

事无巨细皆用心

——记中铁四局2023年度“项目管理标兵”左冬生



2023年12月20日,由中铁四局上海公司承建的浙江桐乡乌镇大道快速化改造(市区段)项目正式通车。

项目经理左冬生在复盘时说:“一个工程项目的成败,就看施工组织设计完成对比度能否达到90%以上。接手这个项目时,虽然想清楚了怎么干,但心里还是不踏实。但是我们严格落实过程执行和修正,成功完成预期目标,在工期和技术上没有出现大问题,项目得以顺利完工。”

2022年7月底走马上任时,左冬生面对的是一个设计工期3年,却被要求400天完工的项目,不仅要完成8亿元产值,还要啃下世界首例大断面矩形曲线顶管施工这块“硬骨头”,施工难度之大、协调任务之重可想而知。如何以更好的安全质量、更快的施工进度来打出央企的名声,成为左冬生的工作目标。他在项目部办公楼醒目处设置一个通车倒计时的标牌,时刻提醒自己和同事,要坚决打好打赢这场硬仗。

开工之初,迫切需要解决顶管施工和顶管机定制问题。左冬生和项目管理团队一起考察国内多家制造厂家,摸排国内顶管施工劳务单位,提出“以综合实力优先而非最低价优先”的方案,严格比选后确定与中铁装备强强联合,为顶管工程稳步推进打下坚实基础。这次选择为项目带来了超出预期的效益。

为保障工期,项目部在坚持“安全质量为上”前提下,将2.58公里管段分成11段包干到人,左冬生自己承担“不起眼”的春蚕桥一段。春蚕桥长不足20米、宽不到40米,但原始施工图纸早已遗失,无从知晓老桥桩、老承台的位置,只能边探索边拆除。“拆除中会遇到较多突发情况,其他人可能难以决策,同时还需要大量资源不时投入,我来负责能更好地推进工作。”左冬生说道。

春蚕桥的原设计方案需要分四次进行改

造,以保证路面通车、桥下流通,施工进度会因此变得缓慢。施工中,左冬生发现部分桥面为后期扩建,现在作为导改路段,满足日常通车需求,而春蚕桥下方的隧道刚好占设计桥宽的四分之三,如果保留桥的“帮宽”就可以将原方案的四次改造调整到一次,从而大大缩减工期和隐形成本。这一创新性“减法变更”迅速通过公司评审,节约工期四个月。同时,采用河道强排、一次性开挖的做法保证了河流的正常流动。这种考虑全面、控制成本、缩短工期的做法,得到业主单位的肯定。

乌镇大道项目是桐乡市主城区首条立体化交通干道,全市首条隧道,项目施工对周边居民产生一定影响,引起居民投诉。左冬生主动将投诉维稳的任务揽到项目部身上,安排经验丰富的老同志专门负责投诉回访,改变居民对项目的印象,获得业主单位的称赞。茅盾路以南150米处,有一户存在20多年的“钉子户”。该户居民的围墙位于隧道围护桩上,民房一角距离基坑仅两米左右,导致此处通行极为不便。2023年3月中旬,左冬生多渠道了解到该户居民具体情况,判断拆迁时机已经成熟,便耐心地说服社区、派出所等单位与住户对接,促成拆迁完成,恢复道路畅通,受到桐乡市政府及业主单位的好评。

与左冬生搭档的项目党支部书记葛安星说:“和他很有默契。”在前期与业主建立关系的破冰阶段,两人相互补位,相互鼓励。由于含有混凝土的弃土不能作为耕地用土,弃土场的位置安排十分困难。左冬生和葛安星主动作为,凭借着丰富的施工经验,促进与第三方合作,实现渣土的换填腾挪,迅速打开了工作局面。

项目商务经理刘伟是左冬生的“老乡”,他们配合着策划项目商务管理工作。“左冬生对分包队伍的考察十分严格,邀请公司工管中心和商务部参与评选,敢于用新队伍,敢用善管。他很抗压,千方百计把项目经营好。”刘伟这样评价左冬生。

项目总工程师左爽经常跟着左冬生在现场“转悠”。“左经理比我们看得更远,很有担当、细致入微地把握着项目全局。比如管段内U型槽在设计时没有处理好绿化排水的问题,他观察发现后向设计单位反馈这一情况,提前做好排水措施。”

项目工会主席黄俭生看着左冬生从技术员一步步成长为总工程师、项目经理。“我以前称呼他‘小左’,慢慢地变成‘老左’。他平和厚重的品格影响着项目的管理风格,锻炼了项目员工的心性。”

现在,乌镇大道通车了,但是左冬生还是坚持每天来回在管段内查看,反复乘车体验,以便发现问题后第一时间协调解决。薛兆宏 江傲 宋大英

老骥伏枥展宏图

——记中铁四局2023年度“党群管理标兵”徐华



徐华,现任中铁四局一公司沪渝蓉高铁武宜2标项目部党总支书记。1987年参加工作,先后参与沿江高速、重庆地铁、合安高铁、武宜高铁等重点工程建设。工作37年来,他先后获得重庆市劳动模范、局优秀党务工作者、优秀共产党员、先进生产者、安全生产先进个人等荣誉。

2021年12月,徐华担任沪渝蓉高铁武宜2标党总支书记。面对41.3公里的管段和标段内的3个分部、2个梁场,已经54岁的徐华斗志昂扬,他说:“公司党委把我这个老同志放在这个重要的位置,就是对我最大的肯定和信任。”徐华立即召开项目部党群工作专题策划部署会,积极贯彻落实党建工作责任制,坚持项目党建标准化与管理标准化工作同规划、同部署、同落实,按照党建基础好、工程质量好、施工安全好、党风廉政好、社会形象好“五好”标准打造“项目党建标准化示范工程”,持续推动党建与业务深度融合。

征地拆迁,被叫作“天下第一难事”。管段途经8个乡镇,32个自然村,项目部一分部多为厂房和坟地,二分部近85%里程位于藕塘上,三分部主要涉及房屋拆迁和跨高速公路连续梁施工,全管段内河湖密布,均面临极大挑战。面对工期任务紧、征拆难度大、技术标准高等难题。“我们始终秉持着质量最优、作风最硬、速度最快的标准,不断推进各项工作。”徐华说道。进场之初,面对施工便道拉通、85%红线用地位于水塘、50余处高压线改迁等困难,项目部党总支成立“党员突击队”,制定专项工作方案,化整为零、分片突破。结合工程特点及工期要求,分步实施,先易后难,依法合规取得用地,为快速推进项目建设打好基础。同时,积极与地方成立两级沟通协调专班,常态化走访乡镇进行宣传和协调工作,4个月便完成全线纵向便道贯通,6个月完成全线

范围内临时用地和红线用地达,成为全线6个标段中首个取得大临用地使用通知书的参建单位,为迅速掀起施工大干奠定了坚实基础。

徐华积极探索“党员突击队+QC管理小组活动”机制,以“新老联动共成长,党员群众互促进”为方式,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。围绕QC管理小组“小、实、活、新”的特点,开展了“提高CGF桩一次成桩合格率”“一种桥梁垫石施工工艺创新”“一种墩身养护方法创新”等一批关键性、实用性工艺工法创新,得到全局范围内推广应用。研发了国内首个悬臂智慧造桥机,集液压传动、智能操控、信息化监测等多项技术于一身,有效解决了传统挂篮在悬臂现浇连续梁施工中结构复杂、装拆繁琐、安全隐患大等问题,综合工效提升20%以上。进场两年来,项目团队自主改进形成的“五新五小”成果多达34项,涵盖了路基、桥梁等多个领域。进一步促进党建与质量管理工作深度融合,营造“质量强企”的浓厚氛围。

在项目人才培养方面,徐华常说:“我们老同志就是要给年轻同志‘抬轿子’,尽心尽力帮助他们快速成长,企业才会越来越兴旺。”徐华主持制定青年员工培养“时间表”“路线图”,带头开展支部书记讲党课。他积极协调内外资源,促进人才兴企落地生根。开办了“武宜青年大学堂”,探索形成了个人学习+集中研讨、线下+线上、理论+考察、体验+感悟相结合的学习模式,推动青年员工学习教育有声有色、思想教育入脑入心。主持开展了“亮身份当先锋”、职工技能大赛、“最美奋斗者”等主题活动。要求班子成员、各部室负责人定期为员工授课,五部两室定期开展业务讲学,培养业务“多面手”。积极推进“岗位大练兵”,在实践工作中增强本领、积累经验。定期开展“先进青年故事分享会”,邀请优秀青年员工讲述个人奋斗故事。培养“吃得苦、受得了累,打得了胜仗、经得了败仗”的可用之才、可造之才。

截至目前,项目部累计推荐提拔各级优秀干部66人,其中班子成员13人,部门负责人17人,部门副职及业务主管36人,形成全员在沪渝蓉高铁广阔舞台展作为、立新功的良好氛围。

徐华曾说:“人生没有最好的年龄,只有最好的状态和心态,我们争不过岁月,也跑不过时间,唯有持之以恒,奋发有为,才能让人生不留遗憾。”在徐华的不懈努力下,项目部党建与业务深度融合共促,高质量发展的底气越来越足,底色越来越亮,党建工作的助推器作用得到有效发挥。项目部斩获了中华全国铁路总工会火车头奖杯、中国中铁“红旗项目部”、中铁四局先进基层党组织、中铁四局思想政治示范线等荣誉称号。

周祁煜

业务轮岗促提升

本报揭阳讯“轮岗期间,我熟悉了工程部业务体系,对以后完成商务业务工作有很大的帮助。”4月7日,中铁四局城轨分公司三江连通后续优化工程施工3标项目部商务见习生汪捷,谈到在工程部的轮岗学习时有感触的说。

汪捷通过现场旁站,深入了解了施工现场的具体情况,对施工所需的人机材有更清晰的认识,能够明确施工所需的人员数量、机械种类和数量、所需材料清单以及相应的成本,有助于合理安排施工工序,缩短工期,更好地控制成本。

人才轮岗制度是城轨分公司依照局见习生培养要求,结合公司及各项目实际情况,在

基层发掘、培养人才的主要方式。通过让员工在项目内外部进行业务轮岗锻炼,提高员工的综合能力和适应能力,实现业务水平提升,自此项培养机制落地以来,该项目已有4名员工进行轮岗交流学习。

人才轮岗是项目人才培养体系的其中一环,项目部综合考虑员工个人意愿与项目实际,实行“关联性岗位轮岗”,打破部门横向界限,让员工熟悉不同岗位的工作特点,提升综合能力。该项目已有6人取得水利水电行业职业资格证书,去年新入职员工中已有2名见习生因表现突出提前转正,成为项目技术骨干,为项目的顺利推进和企业的长远发展提供坚实的人才支撑。张露露



武汉理工大学武桥培训教学点2024年招生信息

学历层次:

一年制中专,一年半自考,函授高升专、专升本,同等学力硕士。

报考专业:

建筑工程、土木工程、电气工程、临床医学、工商管理。

报考院校:

武汉理工大学,国家开放大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学等。文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:

甘老师: 18086013311(微信同号) 马老师: 15527752955(微信同号)

田老师: 19947669135(微信同号)

地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

老程“聊吧”

本报合肥讯“张凯,来我办公室坐坐,聊聊天。”4月7日一早,中铁四局合武高铁合肥枢纽项目部二分部党支部书记程刚热情的邀请刚调入的员工进行谈心。这是针对员工思想工作开展的“一对一”谈心谈话活动,员工们亲切地将程刚的办公室称为老程“聊吧”。

“吧主”程刚今年36岁,是一名有着10年党

龄的老党员,干净整洁的工装上,一枚党徽熠熠生辉。员工们都觉得老程说话接地气,啥事到了老程那里总能讲出让人心服口服的道理。

自2014年加入党组织以来,程刚始终保持着对群众工作的热忱。“被大家信赖是一种幸福,也是我干好工作的动力。”2009年刚参加工作,当时的党支部书记告诉他,“一名合格的

共产党员,不仅要有深厚的群众基础,还要提高自己的思想觉悟和工作本领。”

对程刚来说,听大家说话,帮大家排忧解难,不仅是性格使然,更是职责所在。他是项目部兼职工会主席,每当发现员工有思想波动,他总要找对方聊聊天,看看问题出在哪儿。为了和同事们打成一片,老程时刻留心大家的兴趣

爱好,在笔记本里分门别类地记录社会热点、铁路建设等话题,成了“百晓生”。老程还将自己谈心记录分类归纳提炼,总结出“谈心十法”,在项目推广运用,成效显著。

自今年3月进场以来,老程先后和项目员工谈心谈话24人次,帮扶困难员工5人次,成为项目部员工最信赖的朋友。苏诗洋 高聪