

# 持续聚焦“信守承诺” 助推企业高质量发展

## 中铁四局七分公司党委

为最大限度发挥企业品牌价值,奋力开创党建工作新局面。自2012年起,中铁四局七分公司党委按照局党委的总体部署,立足“把方向、管大局、保落实”的职责定位,深度围绕客户需求、区域实际,持续聚焦“信守承诺”开展系列党建工作,形成生产营销党建一体化格局,被局党委纳入“先锋党建”首批子品牌名单,并多次被授予“区域党建先进单位”称号。

将“信守承诺”与工期履约紧密结合,增添施工生产动力。工期紧、任务重是所有在建项目面临的共同难题。七分公司党委以“党员突击队”“党员先锋工程”“党员先锋岗”创建为载体,开展“信守承诺保开通 中铁四局争先锋”“信守承诺保目标 建功莱荣争先锋”等区域党建活动,掀起以“保工期”为目标的施工生产攻坚,实现党建工作和施工生产的同频共振。莱荣高速7个月完成产值8亿元,创造了“莱荣速度”。济南地铁8个月建成一座地下三层地铁站,获济南市五一劳动奖状、奖章。莱荣高铁实现首个隧道进洞、首个隧道贯通等20余项全线第一,提前原工期1年完成整体施工任务,获山东铁投样板工程、标准化创优考核优秀施工单位、安全标准化工地、全线信用评价第一名等荣誉。京昆高速实现首座新建天桥箱梁架设,首座立交匝道天桥箱梁架设等多个第一,提前3个月完成施工任务,获西安市工人先锋号等荣誉。七分公司被授予安徽省五一劳动奖状、劳动竞赛先进单位等多项荣誉。党员干部带头攻坚,党旗高高飘扬在一线,“信守承诺”已经成为七分公司施工生产安全高效推进的重要引擎。

### 党建引领 思政铸魂

将“信守承诺”与安质管控紧密结合,筑牢安全生产防线。安全质量是企业的生命线。七分公司党委坚守安全“万无一失、一失万无”的理念,以“信守承诺”系列党建活动为引领,强化现场安全质量管理。广泛开展“一封安全家书”主题演讲比赛、“群安员互学互查”“安全知识竞赛”“安全隐患随手拍”“青安质岗技能比武”等多项党建活动,营造了“安全质量管理人人有责”的浓厚氛围。潍日高速荣获安徽省青年安全生产示范岗,济南地铁荣获全国市场质量信用AA(用户满意)级工程,七分公司先后被授予安徽省AAA市场质量信用评价顾客满意企业、中国中铁安全生产先进单位、局安全质量管理先进单位等荣誉。七分公司还建立了安全员、党安员、群安员、青安员联动的安全质量管理团队,确保安全质量管理不留死角。同时将“信守承诺”党建活动延伸至一线班组,推动作业班组由“要我安全”向“我要安全”转变。

将“信守承诺”与降本增效紧密结合,深挖创效提质潜力。七分公司党委以“信守承诺”区域党建活动为契机,大力挖潜增效,提高项目盈利能力,实现对降本增效的承诺。积极推进选材用料变“废”为宝常态化,京台高速三标项目将取土场风化料作为施工便道填筑材料,节约成本308万元;将拆除的圪工材料、破除桩头用于浆砌片石砌筑、碎石垫层施工,节约成本820万元。鼓励调动党员干部、员工,争当修旧利废和技术革新的“排头兵”。京沪高速济南连接线项目组党员光面爆破科研小组,形成了从爆破设计、快速放样、准确打眼、合理装药和连线一整套超大断面石灰岩隧道光面爆破施工技术标准。隧道每循环超挖降低58%,喷射混凝土降低损耗55%,每循环加快进度3小时,成本节约0.66万元。累计节约成本达1176万元,加快施工进度1个月。

将“信守承诺”与市场营销紧密结合,企业经营硕果累累。七分公司党委通过在莱荣铁路等重点项目联合地方政府开展“暖冬行动”“春阳行动”“产业扶贫”等暖心帮扶活动,联合业主单位开展“互联共建抓党建 齐抓共管促生产”“党旗飘扬在一线 共商方案促建设”等“信守承诺”党建共建子活动,拓宽企业发展“服务圈”,搭建起企业经营的“大舞台”。助力七分公司实现青岛国信、淮南交控、江门市场、曲阜市场等多个客户、区域首进;中标世界级海底隧道工程——青岛胶州湾第二海底隧道工程;突破长大隧道专业,天陇铁路徐家坪隧道长达16.27公里;“第二曲线”市场取得突破,相继中标曲阜雨污分流改造项目、德州雨水治理及雨洪资源利用EPC总承包项目;以干促揽,中标四局第一个装配式车站技术的地铁线——青岛地铁6号线一期工程;区域滚动发展成效显著,中标海拔3700米、合同额36亿元的西成铁路等项目;顺利取得七子公司房建、市政一级资质,为做实属地经营奠定了基础。2012年以来,七分公司累计中标189个项目,承揽任务量1058亿元,并以良好的企业信誉实力助力全局多个兄弟单位承揽了一大批体量大、质量优的项目。

将“信守承诺”与幸福企业紧密结合,解决员工急难愁盼。七分公司党委将建设“幸福项目部”作为“信守承诺”党建活动的重要抓手,创新推行“暖心工程”“大后勤管理”工作机制,打通为职工群众办实事的“最后一百米”。常态开展“致敬劳动者 送清凉 送温暖”活动,精准帮扶困难职工子女入学,推行困难职工建档管理。推进“青年红娘”工作,帮助161对青年成功脱单,11名红娘获中国中铁“最美红娘”,青年红娘课题获中国中铁管理创新三等优秀成果。开展“荣退感恩”活动9次,51名退休退岗职工参与;组建专班,为公司136户员工解决困

扰12年的办证难题,真正做到了让职工的幸福更有温度、更有质感。七分公司工会在中国中铁工会四届三次全委(扩大)会暨职工保障服务工作推进会上作题为《为群众办实事 做暖心娘家人》的经验交流,并先后荣获中华全国总工会便利型阅读站点、全国工作突出基层劳动人事争议调解组织和安徽省模范职工书屋、金牌劳动争议调解组织等荣誉。

将“信守承诺”与团队建设紧密结合,打造稳定高效队伍。七分公司党委以“七棵树”“工地课堂”“微电影”“农民工五共”等工作为抓手,激发团队潜能,凝聚团队合力。将“信守承诺”向员工培训延伸,开展七棵树和工地课堂培训1万余次,超30万人次参训,推荐高级职称88人次。1人获安徽省青年岗位能手,3人获安徽省技能大赛三等奖,1人获中国中铁劳动模范。员工能力素质与企业高质量发展实现同向同效提升,七棵树课题获中国施工企业管理协会建筑人才管理先进案例、中国企业改革与发展研究会优秀成果一等奖、安徽省和局管理创新三等奖。将“信守承诺”向文化建设延伸,先后拍摄《西成不再冷》《不一样的全家福》等原创MV、微电影20余部,用有温度的团队文化凝聚有战斗力的铁军团队。七分公司被授予中国化管理协会企业党建实践创新优秀单位、文化强企业优秀案例一等奖、企业党建与企业文化课题成果一等奖和安徽省管理创新成果三等奖。将“信守承诺”向协作队伍延伸,莱荣高速“伙骑兵”为民工送夜宵7000余份;青岛地铁5号线实现521名民工疫苗100%三次接种;莱荣高铁组织民工体检343人次;青岛地铁2号线西延线建立民工夜校,1000余人次参加学习。“五共”管理实现走深走实,营造了企业和协作队伍“合作共赢”的良好氛围。

赵征征

## “积分制”管理激励党员争先创优

本报合肥讯 4月8日,中铁四局四公司合武高铁合肥枢纽项目部党支部公布党员上一周积分情况,并将积分情况在公示栏进行公示,这是该党支部推行党员积分制管理的环节之一。

为激励项目部党员干部担当作为,做到学有方向、比有目标、行为有尺、考核有据,党支部探索党员“积分制”管理,出台专项管理办法,建立党员积分登记台账。通过每周统计通报、每月检查考核、每季度汇总表彰,量化积分作为参考评定标准。积分考核内容涵盖组织生活、岗位工作、勤廉意识、自我提高等方面。

“着眼于实现‘小积分’管好‘大家庭’的目标,我们坚持每月检查考核每名党员的学习笔记本、谈心谈话记录、党费缴纳等情况,逐项打分,定期通报奖惩。”项目部党支部书记金成宇说。

此外,项目部党支部还鼓励党员干部利用学习强国、智慧党建平台强化政治理论学习,营造良好学习氛围。

“考核结果与评优评先、推荐干部提拔考察挂钩,做到正向激励与反向倒逼结合,不仅员工的综合素质提高了,项目部的生活、工作风气也有了明显改善。”金成宇说。

苏诗洋

## 廉洁纪律贴 涵养好作风

本报贵州讯 “请把这个廉洁纪律贴纸,贴到你们的车上,项目部党风廉政监督员随时都会检查。”4月7日早点名后,中铁四局四公司沪(上海)昆(明)高速公路安顺至盘州(黔滇界)段扩容工程3标队长张占洪,将廉洁纪律贴纸分发到各班组组长手中。

廉洁纪律贴纸,是项目部纪检组要求管段施工人员在进入现场施工时需要张贴的警示标语,旨在通过此贴纸“圈”起管理人员与施工队伍的纪律红线,引导双方坚守“清廉”原则底线。

廉洁纪律贴纸内容包括“勿以贪小而为之,勿以廉而不为”类的名言警句和“不允

许向作业队伍收受或索要礼品礼金”类的廉正明文规定。要求贴在电瓶车、自行车等人员出行工具的显著位置,或者是随身携带的工具包等物品上,随时随地提醒自己不要因个人私欲而违法违纪,在潜移默化中提升项目部员工及作业人员廉洁意识。另外,在项目部党风廉政监督员的提醒下,廉洁纪律贴纸内容每半个月更换一次,营造廉洁氛围。

在此基础上,该项目部还通过LED屏滚动播放廉洁格言、在驻地设置廉洁警示牌,给员工发放廉洁书签等方式,拓宽党风廉政教育载体,推动党风廉政建设工作再上新台阶。

赵雅慧

### ● 图片新闻

## 保密宣讲进班组 筑牢安全防火墙



4月9日,中铁四局一公司宁马一分部党支部组织开展保密宣讲进班组活动。活动中,宣讲员向一线工人发放保密宣传手册,详细讲解新修订的《中华人民共和国保守国家秘密法》,进一步提高一线工人保密防范能力,充分营造“人人知保密 人人懂保密 人人会保密”的浓厚氛围。

谷敏 唐灿 摄

## 震后安抚暖人心

本报昭通讯 4月6日10时29分,云南昭通市鲁甸县发生4.9级地震,震源深度10千米。此次震源距中铁四局二公司鲁甸至巧家高速公路项目部约70公里。

地震发生后,该项目部立即启动应急预案,组织开展震后维稳工作,安排专人联系外出员工,全力保障员工“零伤亡”,同时对情绪紧张的员工进行“一对一”谈心谈话,引导他们缓解焦虑,释放心理压力。

“第一次经历地震,确实害怕,好在项目

部保障措施到位,心中踏实了不少。”该项目部见习生徐文强说。

该项目部位于云南省东北部,处在易发破坏性地震的小江断裂带上,地震频发,环境恶劣。自进场以来,项目部高度重视山体滑坡、泥石流、地震等自然灾害的预防工作,充分储备药品、饮用水、医用口罩等应急物资,并积极加强与地方应急管理局等职能部门的沟通联系,切实保障项目部员工生命财产安全。

潘贺 叶成浩

### 新闻点击

▶ 4月2日,中铁四局管理研究院(安徽数智建造研究院有限公司)举办首届“廉”说竞演活动。活动紧扣“廉洁”主题,并结合公司“奋斗争先”文化内涵,共迎来9组竞演选手的精彩表演,节目内容包括朗诵、演讲、演唱等。

何海浪

▶ 4月3日,中铁四局安装公司贵州区域项目部开展统战人员座谈会和慰问少数民族员工活动。座谈会上,来自苗族、侗族等少数民族员工分别从民族习俗、工作获得感、工作幸福感、工作归属感等四个方面进行分享交流。

李瑞苛