

## 运筹帷幄 方显“财”能

——记中铁四局2023年度财金管理标兵王维维



从2006年入职中铁四局二公司担任出纳,到局财金部业务骨干,再到独挑大梁任职甬舟铁路工程指挥部财务部长,18年时光,每一个前进的脚步,都是他对财务工作不断雕琢打磨的痕迹,规范扎实的工作能力,让他在项目财务管理领域得心应手、高效可靠,变化的是愈发轻车熟路的业务能力,不变的是对待工作一如既往地一丝不苟,他就是局2023年度“财金管理标兵”王维维。

2022年11月,局重点工程甬舟铁路项目正式进场。作为跨海大桥主桥施工项目,加上项目投资主体多元复杂,财务工作充满挑战,但对王维维来说,严谨的财金工作作风和过硬的业务能力是他最有力的底气。

在指挥部季度经济活动分析会上,他针对发现的问题发出细致科学的建议意见,并督促各分部、相关业务部门按期整改。正是在这种持续性的严密把关下,甬舟铁路工程指挥部在财务工作领域交出了令人满意的答卷——2023年项目节点进度款应收尽收,按合同约定2023年应回收各类年度预付款、进度款等均提前、超额收回,圆满完成清欠任务。

资金集中是项目财务管理的重中之重,经多方努力指挥部成功办理集团账户,资金实现全额集中,在日常管理中合理规划资金收付,资金集中存量长期保持在1亿元以上。

中铁四局负责承建的甬舟铁路项目下设3个工区,项目施工体量大,管段距离远,尤其

4工区西堠门公铁两用大桥是全局重点“头号工程”,在大桥建设体量大基础上,产业工人、劳务公司、管理人员等各项要素基数随之变大,对财务工作服务现场的力度也提出更高要求,加上项目PPP投资模式,更是对项目财务工作提出了更严峻的挑战。面对复杂的财务工作实际情况,在做好项目财金管理、合理制定资金收支计划和严把合同评审关的基础上,王维维积极参与项目工、料、机招标及合同评审,把项目财金与合规风险有效规避在事前。在项目初期,王维维充分利用局和项目现有资源,积极主动对接项目公司、沪杭公司、地方税务、人社局、地方银行等单位,为后续在项目公司、沪杭公司财经业务方面的工作开展打下了良好开局。

在股份公司深入推进大商务管理暨项目管理效益提升的背景下,他践行集团公司财务管理“十四五”职能规划,主动融入大商务管理,加强财商融合。项目伊始,他就编制了项目财务管理办法、农民工工资管理办法、税务筹划方案等制度,同时对指挥部及各分部财务人员加强职业操守和业务知识的学习,提高工作能力和业务水平,使财务工作的各个环节规范有效地运行。

在王维维以身作则的努力下,甬舟项目各工区财务人员形成统一战线,严格有序实施互助监督制度,在会计凭证装订方面,做到了平整划一、统一标准。与此同时,日常工作中,王维维不定期深入各工区各分部对会计档案管理、凭证附件完整性、影像扫描情况进行检查指导,发现问题当即指出,并严格要求立即整改。“财务管理对相关领域政策、税法等同样要心里有杆秤,项目税务管理是我的短板,每每每刻都不能停下学习和钻研的脚步。”王维维说道。

善学、勤思、务实,赋予王维维独当一面开展工作的能力,也让他在精研政策与依规管理等对外工作中取得丰硕成果。他通过认真研究地方政府与项目公司的征拆包干协议以及地方税务法规,联合甬舟铁路其他标段施工单位与项目公司、地方政府相关部门充分沟通,进一步优化项目交税工作,成功实现了大临用地免交耕地占用税的成果,为减少项目资金占用、规避复垦退税风险作出积极贡献。 弋鹏丽

## 踔厉奋发守初心 笃行不怠树标杆

——记中铁四局2023年度项目管理标兵刘爱武



刘爱武,现任中铁四局七分公司胶州湾第二海底隧道2标项目经理。2008年7月参加工作,先后参建沪宁城际高速铁路、宁武高速、莆永高速、宝兰客专、新台高速、莱荣铁路。他十五年如一日,扎根施工一线,从一名普通的技术员逐步成长为优秀的项目管理人员。任职项目经理期间,刘爱武严格落实局和公司各项规章制度,始终保持兢兢业业的工作态度,以务实的工作作风、扎实的工作举措完成每一项任务。

刘爱武所在的胶州湾二隧2标项目隧道衬砌类型转换频繁,断面尺寸变换大,且处于海洋环境,腐蚀性大,周边地质条件复杂,涉及深基坑、模板支架、起重吊装、钻爆法隧道施工等多种危大工程。此外,项目还设一座施工竖井工作面,竖井端属于主线隧道中的烟道扩大段隧道,深度达77米,垂直运输、井口交叉作业频繁,施工安全风险极高。

刘爱武始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产理念,2023年度共组织开展各类安全教育培训87次,累计覆盖人数1286人。同时,他积极落实建立党员、青安员、群安员“三员共防”机制,常态化开展“人人讲安全、个个会应急”主题宣讲活动,累计开展应急演练4次、200余人次参演,特种作业人员培训11场、80余人接受培训。在刘爱武的带领下,项目成立胶州湾第二海底隧道蛟龙QC小

组,积极开展各类QC活动,形成的QC成果《提高数码电子雷管在复杂环境下准爆精度》获安徽省工程建设协会QC二等奖、竖井防水施工质量控制班组获得安徽省工程建设质量信得过班组大赛一等奖。

刘爱武带领项目团队,扎实开展大商务管理,通过“以隧养隧”,合理优化土方调配,将主线隧道洞渣内的花岗岩碎石进行加工,降低项目物资成本。此外,项目还自建喷混凝土站搅拌混凝土,对喷射混凝土配合比进行优化,节省项目支出。

参加工作十五年间,刘爱武始终工作在一线,坚持每天风雨无阻查看现场,严格管控项目技术、质量、进度、成本和安全,确保项目有序推进,用实际行动诠释“四局人”能吃苦、能战斗、能奉献、勇争先的铁军精神。在业务理论学习方面,刘爱武本着“两手都要抓,两手都要硬”的原则,一边认真落实公司、业主下发的各类文件要求、规章制度,另一边注重自身学习提升,利用业余时间成功考取了岩土工程师和一级建造师证书,还时刻聚焦行业内前沿信息,与时俱进,持续强化自身能力,带动项目部整体学习氛围。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。2023年,该项目建设进度取得阶段性成果,2月20日,项目主线一期明挖段424根围护桩施工全部完成;3月6日,项目北竖井较合同工期提前70天完成;7月22日,项目主线暗挖隧道首板二衬浇筑完成,主线隧道正式进入全工序循环施工阶段;8月10日,主线明挖隧道一期首段底板完成浇筑,明挖段正式进入主体结构施工阶段;10月25日,主线暗挖隧道累计掘进突破1000米,超前完成年度施工任务。

进场以来,该项目标准化建设受到中国中铁、国信二隧公司、青岛环海投资发展集团等单位调研点赞,连续三季度斩获业主季度履约考核第二名以及局、公司劳动竞赛第一名、第二名。竖井项目提前竣工交付兄弟单位,被青岛市政公用工程质量安全监督站评定为“安全生产标准化优良”,项目荣获山东省“标准化示范工地”,刘爱武个人也荣获“安全管理先进工作者”称号,以实际行动为中铁四局在青岛市场的滚动发展做出贡献。

李平辉

## 聚力班组建设 激发企业内生动力

本报合肥讯 4月16日,中铁四局建筑公司物机设备分公司组织项目管理人员,对分公司班组长队伍进行季度考核评比,旨在推进分公司班组长队伍建设,造就一支能够支撑和引领企业发展的产业工人队伍。

班组建设是企业最重要的细胞和组织,是推动企业高质量发展的基础和关键,分公司根据经营业务需要,设立16个班组,管理公司47个项目并从创新引领、夯实安全、加强质量、人才培养等4个方面推动班组建设。

分公司坚持创新引领,深入开展“五小”创新,挖掘施工一线的施工经验、技巧,鼓励班组工人主动作为,建言献策,并带动班组成员集思广益、群策群力,撰写的《基于降低安全风险建筑施工特种设备五个统一集约化管理实践》获安徽省第十九届企业管理现代化创新成果二等奖。分公司协同第三方单位历时3个月自主开发的“特种设备安全管理”信息化平台,以信息化管理为基石,对每台特种设备从进场到拆除的各个阶段管理情况进行监管,便于安全追溯。在公司郑州棚户区改造项目首次尝试塔式起重机、施工电梯的转租业务,与大型设备租赁公司合作,试行特种设备转租新模式。

分公司把安全生产作为效益提升的基本前提,每年年初逐级签订安全包保责任书,常态化开展特种设备“五个一”领导带班安全专项大检查、月度考核、季度评比。积极开展安全教育培训,2023年共开展各类安全教育集中培训26次,其中领导班子讲安全课20次。除此之外,分公司持续推进特种设备“飞检”业务,提高分公司现场安全管控能力,2023年,联合第三方检测公司对分公司参与施工

的33个项目的大型设备进行隐患排查。2023年,分公司实现了安全生产“零事故”,获得公司“先进单位”“群众安全生产监督工作优秀组织单位”等荣誉称号。

为全面落实安全质量生产监督工作,分公司结合公司《安全质量环保及职业健康奖惩办法》,制定了分公司《安全质量奖惩办法》,推进网格化管理、工序旁站、机械配套化建设、一体化环保施工等制度,对“人、机、料、法、环”综合管控,将生产管理关口前移。通过月度领导带班检查评比,以各驻场管理班组为单元,实行奖优罚劣。2023年,物机分公司对驻项目班组长管理人员因违反制度或施工生产执行不力者下发通报批评60份,并进行了罚款,对驻项目班组和合作伙伴评比表彰14次。

分公司充分利用所在项目活动室、图书室、农民工夜校阵地,激发班组长工人潜能,尝试“政校企”合作培训模式,先后在淮南、合肥、漳州等地开展架子工、塔吊操作工技能培训,提升班组长综合素质。截至目前,分公司共组织30名班组长到合肥市建筑业培训中心培训,取得各类特种设备操作证书50份。分公司还为班组长工人积极搭建竞赛平台,提高工人实战能力,主动承办了安徽省安装和机械设备协会组织的“2023年工程建设行业吊装职业技能竞赛安徽省预赛”,并在第四届全国工程建设行业吊装职业技能竞赛中代表安徽队参赛,分公司2名参赛选手获得个人赛“三等奖”,分公司取得“优胜单位”荣誉,这也是安徽代表队首次进入前三,创造了历史最好成绩。

卢勇龙 丁天玉

## 武汉理工大学武桥培训教学点2024年招生信息

学历层次:

一年制中专,一年半自考,函授高升专、专升本,同等学力硕士。

报考专业:

建筑工程,土木工程,电气工程,临床医学,工商管理。

报考院校:

武汉理工大学,国家开放大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学等。文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:

甘老师: 18086013311 (微信同号) 马老师: 15527752955 (微信同号)

田老师: 19947669135 (微信同号)

地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

## 暖心小问卷 解决大需求

本报合肥讯 “小朱,这几天的饭菜口味感觉怎么样?”“您看,饭菜都没有剩啦!”“那就是还不错咯。”4月15日,在中铁四局合武高铁合肥枢纽项目经理部二分部员工食堂内,党支部书记程刚向食堂管理员小朱了解员工食堂的情况。

今年3月,该分部为加强食堂管理,提高员工伙食满意度,通过问卷星平台制作了“员工食堂满意度”调查问卷,结果显示员工对于目前食堂的总体满意度综合仅达60%左右,认为食堂的菜品种类、食堂环境属于中等水平,并提出了16条意见建议。大厨老吴在拿到问卷结果后表示:“大家说得好,食堂是需要不断改进。”并立即着手按照大家的期望进行改变,不断提升口味与菜式。

项目部员工来自五湖四海,众口难调。针对这一情况,项目部每周通过网络平台发放问卷,征集本周员工们最想吃的菜,并对上周情况进行评价。“我们每周日召开伙委会,商量下周的食谱。”程刚介绍,现在的食堂菜品鸡鸭鱼肉不重样,水产品合理搭配,有蒸菜,有炒菜,还根据时令和当地的食物品种、季节特点和饮食习惯等具体情况来调整菜品,努力做到口味多样化,同时提升就餐环境和服务细节,增进就餐舒适度。

“每天都能吃到不同的饭菜,感觉好巴适。”来自四川的小伙儿王可边吃边赞,“我饭量都翻倍了,变胖了。”一份贴心的食堂网络问卷,切实解决食堂存在的问题,改进了服务标准,提升了员工幸福指数。 苏诗洋