# 勇立潮头 逐梦深蓝

## ——中铁四局二公司甬舟铁路西堠门公铁两用大桥项目经理部荣获首届“中国中铁青年五四奖章集体”称号

5月24日，从中国中铁党委印发的《关于表彰首届“中国中铁青年五四奖章（集体）”的决定》中获悉，中铁四局二公司甬（宁波）舟（山）铁路西堠门公铁两用大桥项目经理部荣获首届“中国中铁青年五四奖章集体”称号。

该项目部成立于2022年11月，现有青年员工39人，平均年龄25岁。项目部承建的西堠门公铁两用大桥是甬舟铁路及甬舟高速公路复线跨越西堠门水道的共用跨海桥梁，是目前世界上在建的跨度最大的斜拉悬索协作体系桥梁，工程规模大，结构新颖，科技含量高，是一座举世瞩目的超级跨海工程，被誉为“铁路版港珠澳大桥”。

### 视险为夷不退缩 风高浪急“人为峰”

新建甬舟铁路是国家推动宁波舟山一体化、同城化发展，融入“一带一路”和长江经济带的战略性铁路线，经济政治意义重大。

海上施工栈桥场地有限，3台天泵和4辆28立方米超大料斗混凝土罐车摩肩接毂，安全隐患较大。项目部团支部书记孙景龙带领工程部技术员每日紧盯现场，时刻把控现场浇筑速度、测量埋深。在4号墩主塔基础设置钢沉井施工现场，总能看到孙景龙忙碌的身影。一日，技术员王力在进行日常巡检时，发现平台处的焊接点有松动现象，其第一时间将情况向孙景龙汇报。得知情况后，孙景龙立即前去查看，确认焊接点松动，存在安全隐患后，赶紧进行加固处理。同时，孙景龙安排技术员到其他区域进行安全隐患排查，严防各类安全事故发生。除了做好工地施工安全工作外，孙景龙还要提前准备好现场的物资和材料，以及协调指挥800吨龙门吊、150吨门座吊、240吨履带吊、25吨汽车吊、数百台焊接切割设备的同步施工，确保工程节点有序向前推进。在他的带领下，项目部青年员工吃住都在现场，用青春和热血践行了习近平总书记强调的“将青春和理想的花朵绽放在祖国和人民需要的地方”，进一步保障了钢沉井主体结构及附属设施顺利完工。

### 急流勇进肯攀登 挑战课题“高新尖”

西堠门公铁两用大桥作为“一桥五汇，世界之最”的高新尖项目，施工重难点主要集中在技术层面的创新拔尖。此桥是目前世界同类型中最宽、最大跨度的公铁合建桥梁，是世界首个嵌入式设置沉井深水基础，世界最大直径桥梁桩基，世界规模最大的岩孔锚等五项世界之最，多项技术为国内首次采用，在此之前几乎没有可以借鉴的施工经验。

在深水急流地带建设这样一座高难度大桥，技术难度和安全风险可想而知。面对“世界级”难题，项目部青年员工集中力量迎难而上，攻坚克难，展现“青年铁军”新风采。受海域环境影响，栈桥施工存在钢管桩定位、插打、成桩难度大，质量难控制，施工船舶抛锚定位困难等问题。“青年岗位能手”杨嘉毅带领团队日夜奋战，白天在工地现场进行试验测量和检查调整，晚上则聚在一起查阅课题资料、研讨分析。经过无数个日夜的努力，他们终于找到了突破点，成功优化改进“深海裸岩栈桥安装定位”方案，有效提高深水栈桥的施工质量，提升钢管桩精度，缩短项目主线工期，节约大量施工成本。除此之外，杨嘉毅和团队还接连攻克“主桥桥墩钻孔施工”“深水精细爆破”“钢沉井海上浮运沉放”等关键核心技术难关，为加快项目建设做出突出贡献。项目进场8天便完成海上钢栈桥首桩入海，25天完成临建选址清表，50天完成海上钢栈桥1#平台搭设，72天完成首次水下精准爆破的海事许可工作，100天完成“一部一区一站和三中心”的建成投用，抢先完成全线首个墩身、首个承台、首片箱梁，彰显了四局速度。

### 聚力赋能抓攻关 扎根科研“第一线”

在项目建设过程中，面对西堠门海域复杂的施工环境和工程技术，项目部青年员工团结一致，致力于“一桥五最”的技术创新和工艺改进。“唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜”，项目常务副经理毛龙组建了技术科研团队，并探索新工艺、新方案，运用新技术对钢沉井施工展开深入研究，先后建立了钢沉井及附属结构的BIM模型及TEKLA三维模型，实现了对钢沉井及附属结构动态施工过程、安全、进度、验收等全景模拟、实时监控效果，为后续钢沉井出坞浮运、沉放下沉奠定了坚实基础。技术科研团队还接连攻克了《深海大桥嵌入式基础精细爆破开挖成型控制》《三箱分离式流线型钢箱梁制造关键技术》等10余项国家级技术难题。同时，在毛龙的带领下，项目部成立青年QC小组，召开研讨会40余次，总结出《大跨度钢栈桥“板凳法”施工》等10余项创新工法及QC成果。截至目前，该项目部已申请20项发明专利，发明型专利授权7项，实用新型专利授权8项；形成6项省部级工法、发表科研论文9篇。

王伟华 杨海军

●图片新闻

## 同心筑梦新时代 全民健身展风采

5月22日，（天）津滩（坊）高铁“同心筑梦新时代 全民健身展风采”职工农民工运动会在中铁四局一公司新建津滩高铁站前七标项目建设工地举办，100余名产业工人参加，共设置拔河、旱地赛龙舟、拼图大师、应急救援、找茬游戏五个比赛项目。 吴浩 张若旭 吴岳 摄

## 多措并举助推“头雁”队伍素质能力提升

**本报广州讯** 5月23日，中铁四局市政公司党委前往公司广州片区第一党支部，为新转岗的党组织书记夏立林进行党务工作交底，这是市政公司党委帮扶指导新提职书记的一个缩影。

近年来，市政公司党委立足企业实际，以党建为引领，紧盯基层党组织书记队伍素质提升，通过选拔任用、培养引导和监督激励等措施，不断提升党组织书记队伍素质能力，助推基层党建工作提质增效。

突出政治标准，坚持优中选优。公司党委坚持把政治标准作为选拔党组织书记的首要标准，优选政治过硬、公道正派、作风优良、业务突出、实践丰富的党员骨干进入党组织书记队伍中培养使用，为基层党组织书记队伍建设提供坚强的人才保障。同时，对个别素质不高、责任心不强的党组织书记进行诫勉谈话或岗位调整，避免其将党组织书记岗位作为安置、过渡岗位的现象发生。

强化培训锻炼，提升专业素养。公司党委每年制订和落实培训计划，有针对性地开展基层党组织书记培训，用党的先进理论知识武装头脑，突出党性教育，采用专题讲座+座谈+结业测试等方式，提升党组织书记的业务水平与整体素质。组织新转岗或新提职的党组织书记参加中国中铁、局举办的培训班，确保党组织书记培训率和持证上岗率均达到100%。编撰《组织系统标准化管理指导手册》，手册内详细规范组织工作的各项流程、注意事项，确保基层党组织书记工作落实有规范、做事有章法。

完善考核机制，激发内生动力。公司党委坚持党组织书记与党支部工作考评管理的一致性原则，健全完善党建工作责任制考核评价、党组织书记履职述职以及党员群众满意度测评机制，检验党组织书记履职情况，并把考评结果与党组织书记年度考核、评先评优等挂钩管理。此外，每年选拔一名优秀的党组织书记作为公司劳动功臣，奖励现金和奖牌，进一步激励基层党组织书记对标先进、见贤思齐。

杨扬

## 被风吹过的麦田

高超

**作者简介：**
高超，文学爱好者。《铁道建设》报资深通讯员，文章散见报刊、杂志、新媒体平台。现任中铁四局南京分公司党群工作部副部长、团委书记。

5月下旬，回家探亲，奶奶让我陪她去看看麦田。挪步田头，看着抽着长穗的青黄色麦子，一时间记忆风起云涌。

儿时，生活在老家，每年五六月，当听到布谷鸟的叫声，奶奶便到杂物间将沉寂了一年，已锈迹斑斑的镰刀取出来。然后找来磨刀石细细磨，直至磨到刀刃锋利，寒光逼人。

端午过后，麦子熟了。凌晨五点，趁太阳还没有发威，奶奶起床，戴上凉篷，拎着凉白开、镰刀，匆匆下田。在金黄色的麦田中，奶奶麻利地挥舞着镰刀，“唰唰”刀口下麦秆应声而倒，整齐地躺在奶奶的脚边。割着割着，太阳露出头来。火辣辣的阳光无情地炙烤着奶奶的后背，汗水爬满衣衫，湿漉漉的一片。累了、热了，奶奶就站起来直直腰，面迎热风擦把汗，片刻，再吐口唾沫在掌心，摇一摇手中的刀柄，继续挥舞。

见我发呆，奶奶笑着问我：“小时候，勤快的你连续好几年都陪着我到田中捡麦穗、种豆、锄草，可还记得？”

怎会忘记？麦子收割完，紧接着播种大豆。豆苗在雨水的灌溉、滋润中，连同身旁的杂草一起疯长。锄草，是农人必不可少的细活儿，下锄需谨慎，不然会连草带苗给锄去了。通常都是奶奶用锄头在前面锄，我跟在后面锄。锄累了，就返回田头阴凉处坐会。歇息间，奶奶打开水壶，你一口、我一口，如同美酒一般畅饮。待额头、后背汗渍干透，再次扛起锄头，走进豆苗田。

“种豆南山下，草盛豆苗稀。晨兴理荒秽，带月荷锄归。”锄草间，奶奶常诵陶渊明的诗，在她抑扬顿挫的语调间，回头望去，田里杂草被锄去，留下一莞莞俏巧的豆苗，清清爽爽，风过往，万千豆叶一一翻举，露出绿白叶底，一副欣欣向荣的样子。

那些“留白”的田地呢？经雨水淋、阳光晒，板实、发白，像一件褪了色的旧衣裳，通过锄头一刨，下面的新湿被翻上来了，地就像染了一回嫩黄，膨松、新鲜，如同刚出炉的蛋糕。

儿时锄草，多半是抱着玩耍的心态，趣味盖过疲惫。年纪稍长些，心中便生出十二分不情愿来，锄锄停停间，多次往返田头。躺在路边的阴凉下，嘴巴里含着一根狗尾巴草，看天边的流云翻山越岭，一片一片飘远、消失。

每一朵流云飘来时，我的心都有一阵莫名其妙的悸动；每一朵流云消失时，我的心也有着一种说不出的怅然。就像隔壁的哥哥、姐姐扔下锄头，跑进学堂，用知识为自己换取一份锦绣前程。后来的我，亦带着对未来的美好憧憬与向往，扔下锄头到向往已久的城，去钻研奋斗、去安营扎寨。

而今，多年过去了，母亲见奶奶年迈，决定将农田承包出去，但禁不住奶奶的央求，留下三亩。

想到此，转身，只见奶奶伸出手，欢喜地抚摸着饱满的麦穗，自言自语道：“那么好的田地，怎能全部扔了呢？总要留下一些的。”

是啊！总要留下一些的。就如此刻，奶奶的儿孙皆通过考学、奋斗，将户口迁往繁华、熙攘的城。唯独留下奶奶，还有三亩、被风吹过的麦田。

作家园地 Zuojia Yuandi

## 职工的“愿望清单”

**本报合肥讯** 5月26日，中铁四局合（肥）武（汉）高铁合肥枢纽项目部开展“开工影像、记忆留印”活动。活动中，每名职工都收到了一份定制的证件照，这是实现职工“愿望清单”的举措之一。

自3月份进场以来，该项目部工会就建立“员工有所呼、项目有所应”的呼应机制，将“愿望清单”征集作为一项常态化活动固定下来，通过召开职工大会、座谈会等多种形式，定期征求意见、建议，帮助职工解决生活、工作中遇到的困难。

“前段时间，尤其想吃猪肉芹菜饺子，项目部立刻组织职工包饺子。皮薄馅足、热气腾腾的饺子入口，可香啦！”该项目部工程部部长乔法洋说。

“这些心愿，从征集到确定，再到付诸实施的过程并不简单。”该项目部工会主席金芝介绍，每个月初，从各部门征集职工的“愿望”，再通过个别谈心、集中交流等方式确定“愿望清单”，并逐一推进落实。截至目前，该项目部职工提出的6个愿望均已实现，进一步提升职工幸福感和归属感。

“落实职工‘愿望清单’就是实现职工幸福由‘单向供给’向‘双向奔赴’转变，有助于推动幸福企业建设不断提档升级。”金芝说。

苏诗洋