

中铁四局召开产业工人队伍建设改革推进会

本报合肥讯 6月6日,中铁四局产业工人队伍建设改革推进会在合肥总部召开。安徽省总工会党组成员、副主席陈金红,安徽省省部属(直管)企事业单位工会主席马林,中国中铁工会副主席李晓声,《工人日报》社安徽记者站站长陈华,中铁四局党委副书记、工会主席李猛出席会议,局产业工人队伍建设改革工作领导小组成员、局工会全体成员以及17家工程公司工会主席、副主席、人力资源部部长和负责“产改”工作相关人员共计110余人参加会议。

会议的主要任务是深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,贯彻落实股份公司产业工人队伍建设改革推进会会议工作要求,全面总结前期“产改”工作,深入查摆问题,研究部署今后一段时期的产业工人队伍建设改革工作,推动全局产业工人队伍建设改革工作取得新成效、再上新台阶、再创新佳绩。

陈金红表示,此次会议的召开是中铁四局贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神的实际行动,也是中铁四局深化产业工人队伍建设改革的一件大事。中铁四局紧紧围绕党中央决策部署及省委工作要求,积极探索新路径、创新新举措,产业工人队伍建设改革取得了明显成效,培养了一大批高素质产业工人,形成了如农民工“五共”管理等一系列工作品牌,得到了各级领导和上级工会的充分肯定。

陈金红指出,要在加强思想引领上持续用力。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,推进理想信念教育常态化制度化,通过各类教育培训、主题活动,持续推

动党的创新理论走进职工当中,团结引领广大产业工人坚定不移听党话、跟党走。要在推动建功立业上持续用力。广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛,持续推进技术创新、发明创造、合理化建议和“五小”等职工创新活动,引导广大产业工人在重点工程、重点项目中创新创造、建功立业。要在提升技能素质上持续用力。依托劳模工匠创新工作室、工匠学院等平台,加大技能培训力度,健全完善技能人才培训、评价、使用、激励等工作机制,培养造就更多大国工匠、安徽工匠、高技能人才。要在维护合法权益上持续用力。完善权益维护机制和服务保障体系,加强安全生产和职业健康保护,积极构建和谐劳动关系,让产业工人共享企业发展成果。要在提高地位待遇上持续用力。建立健全向一线产业工人特别是技能人才倾斜,基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,实现多劳者多得、技高者多得、创新者多得。加大产业工人特别是高技能人才在各类先进表彰中的评选力度,切实增强产业工人荣誉感。

李晓声在讲话中充分肯定了中铁四局近年来“产改”工作取得的成效,并对下一步深化产业工人队伍建设改革提出八点意见。要在强化使命担当上下功夫。要全面完整准确落实习近平总书记关于“产改”工作的重大部署,将产业工人队伍建设改革抓出成效、抓出实效、抓出质效。要在顶层推进上下功夫。要结合企业实际制定服务产业工人队伍建设改革的高质量方案,从产业工人的培养、管理、服务等方面做好顶层设计;要强化三级公司、项目部产业工人队伍建设改革主体责任,打通

“产改”工作“最后一公里”。要在系统推进上下功夫。要紧扣总要求、总任务、总目标,分解细化工作内容,抓好宣传教育、推进、督查,形成既有制度支撑,又有量化指标,还有工作机制的系统推进路径。要在制度推进上下功夫。要梳理产业工人队伍建设改革制度,结合新要求和发展实际,修改完善、守正创新,建立管根本管长远的产业工人建设改革制度。要在重点工作上下功夫。要培养关键环节、特殊工种的自有产业工人,要抓住农民工这一“产改”工作的重点人群,将农民工转变为真正的产业工人。要在活动推进上下功夫。要充分利用工会的组织优势、群众基础和活动资源,与时俱进建立产业工人夜校、农民工夜校等,进一步提高产业工人的政治素养、业务素质、技能素质。要在工作机制上下功夫。要以目标责任制、专项考核、活动立项等机制,将产业工人传帮带、班前讲话、安全保证等制度常态化落实到一线产业工人队伍中,提高产业工人队伍建设改革质效。要在营造氛围上下功夫。要大力营造产业工人队伍建设改革工作氛围,将产业工人队伍建设改革有形化、鲜明化。

李猛充分肯定中铁四局上一阶段“产改”工作取得的成效,并强调深化“产改”工作是以新质生产力推动企业高质量发展实现新提升的必由之路。他就全面推动产业工人队伍建设改革走深走实提出五点要求。聚焦思想引领,牢牢把握“产改”工作的政治方向。推动新思想入脑入心,加大在产业工人中培养发展党员工作力度,团结引导广大产业工人听党话、跟党走,始终保持“产改”工作的正确政治方

向,为企业高质量发展提供重要的思想保证和不竭动力。聚焦建功立业,为产业工人发挥作用提供舞台。要开展多种形式的劳动技能竞赛和创新活动,抓好企业班组建设,把引导产业工人在企业高质量发展中当好主力军作为推进“产改”的重要目标,充分激发广大产业工人建功立业的劳动热情和创造活力。聚焦素质提升,充分释放产业工人创新创造活力。大力实施人才强企战略,建立和完善职业技能培训制度,推动企业工匠学院建设,培养造就与发展新质生产力需要相匹配的知识型、技能型、创新型产业工人大军。聚焦利益诉求,让产业工人共享改革发展成果。健全产业工人权益维护机制和服务保障体系,因地制宜建设产业工人社区,切实维护产业工人的合法权益。聚焦主体地位,打造企业与产业工人发展命运共同体。持续深化农民工“五共”管理,不断探索产业工人队伍建设改革新路径,落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,加大对产业工人典型的表彰奖励,始终围绕产业工人特点和需求来谋划和推进改革。

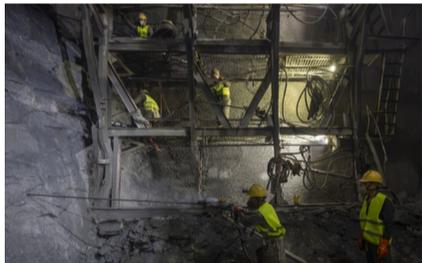
陈金红、李晓声为“中铁四局集团工匠学院”揭牌。会议发布了《筑梦·家园》《我和“五共”管理的故事征文作品集》书籍。二公司、四公司、八分公司、城轨分公司分别在会上作产业工人队伍建设相关经验交流;一公司、五公司、七分公司、建筑公司、钢结构公司、电气化公司作书面经验交流。中铁四局工会副主席陈海如解读了《中铁四局深化产业工人队伍建设改革专项行动方案》。

褚珏婷 章仁财 徐非凡

天陇铁路徐家坪隧道掘进突破一万余米



天陇铁路项目徐家坪隧道掌子面施工



天陇铁路项目徐家坪隧道开挖钻眼施工



天陇铁路项目徐家坪隧道出口全景图

本报陇南讯 6月5日,随着一次光面爆破施工的完成,新建天水至陇南铁路徐家坪隧道主线掘进突破10000米,隧道正洞掘进施工完成60%,全面掀起了项目建设的大干热潮。

中铁四局承建的天陇铁路1标五分部全长17.97公里,合同工期66个月,其中徐家坪隧道全长16.27公里,隧道洞身地层以燕山期花岗岩为主,隧道洞身多处穿越断层破碎带、浅埋段及下穿既有国道,最大埋深600米,局部地段地应力水平高,围岩裂隙水发育,建设工期紧,施工难度大,安全风险高,为

全线重难点工程之一。

“项目部严格按照‘管超前、严注浆、短进尺、强支护、早封闭、勤量测’的施工原则,各项施工工序严格执行隧道施工相关要求,结合隧道超前地质预报,加强围岩监控量测,在加快项目施工进度时,充分保障了安全和质量。”项目经理陈超介绍道。

当前,该项目部共设置5个工作面组织隧道开挖,隧道正洞累计进尺突破10公里,剩余6.27公里,预计将于今年底完成主线贯通。

刘玉才 王辉 鲁颖 摄

池州市委常委、贵池区委书记马胜利到访中铁四局

本报合肥讯 6月7日,安徽省池州市委常委、贵池区委书记马胜利一行到中铁四局考察访问。局党委常委、副总经理杨辉,局投资运营公司、市政分公司、八分公司、设计研究院、物资公司、投资发展部、安徽经营中心负责人陪同交流。

杨辉向客人介绍了中铁四局的历史沿革、综合实力和整体发展情况,重点介绍中铁

四局在矿产开发、铁路运营等方面的整体实力和取得的业绩。杨辉表示,希望双方进一步加强交流合作,实现互利共赢。

马胜利对中铁四局的发展历史和综合实力表示赞赏,进一步深入了解中铁四局在投资和运营等方面的资质、业绩和综合实力,希望双方达成共识,拓展业务交流与合作。

周超 章仁财

让基层减负落地有声

近期,局下发了《关于局总部减负事项的通知》,这是局为基层减负的一个缩影,也是局落实《关于进一步整治形式主义突出问题持续为基层减负的通知》精神的重要举措。

笔者在调研中发现,仍有不少基层员工表示,当前各级任务层层传导的情况依旧存在,基层放不开手脚,就无法在干事创业上“大展拳脚”,基层员工呼吁,给基层“松绑解套”不能仅停留在口号上,更多的要付诸于实际行动。

当前,基层的工作量大,工作负荷重。“加班加点写材料,没日没夜整数据”“三天两头忙考核,时刻关注群消息”成为基层员工的无奈。面对这种情况,基层员工多是被动接受、疲于应对,没有时间和精力在工作创新上“想点子、做文章”。长期处于被动应付的状态,不利于工作效率的提高,此时提出为基层减负,时机恰当且十分必要。

基层减负,不是将该做的事减去,而是将不必要的事,即附加在治理过程中的“冗余”事项减去。目前很多项目被“乱花渐欲迷人眼”的各种报表、检查所捆绑。笔者所知某项目部,某业务系统月常规性报表36项,平均每月接受检查19次,上报各类材料69份。基层项目精炼、人少,一个业务部门往往对上上级好几个部门,一份数据,多次输入的现象时有发生。当前,企业管理制度已经比较健全,能够适应工程项目施工管理的需要,作为上级管

理单位,既要管控基层,也要信任基层,在常规数据填报方面,尽量做减法,做到“非必要不上报”。

给基层减负的每项举措,都应落脚到切实提高工作效率、提升管理水平上。但减负并非减责,上级单位要履行“把责任留给自己”的担当,加强顶层设计,打通沟通壁垒,合并报表“同类项”,不当发文“二传手”。要强化“少给别人添麻烦”的意识,部门“组队”调研,考核集体“瘦身”,多听基层声音,切实解决问题。要根植“多为别人着想”的理念,简化流程,提高效率,让数据多跑腿,让基层少跑路。

推动基层工作提质增效,是减负的出发点和落脚点。某些重复性工作也并非仅仅是作风使然,有时也因硬性条件限制。报表上的数据是工作进度和成效最简单明了的映射,也是阶段性工作总结、分析的有效佐证。而许多工作,像商务、物资、工程、财务等,相互间关联密切,一项任务往往需要多个部门配合。为避免让基层沦为数据“填手”,上级单位要拓展思路,提升管理水平,通过进一步加强全覆盖、全过程的信息化、网络化、数字化办公体系,打造数据集成平台,推进业务单元无缝对接,实现大数据应用,不断提高集约化管理效率。

傅凌霄

深化管理 大家谈