

“粽”享多彩端午 活动精彩纷呈



房地产公司佰和佰乐运营管理事业部开展端午节游园活动 井做峰 摄



四公司阜(阳)淮(北)高速铁路1标项目部联合双堆集镇中心小学开展端午慰问活动 闫晨 摄



安装公司开展“粽叶飘香 情暖职工”端午包粽子活动 杨敬 摄

本报综合讯 为进一步弘扬中华民族传统文化,增强员工的幸福感、获得感、归属感,端午期间,中铁四局所属各单位结合实际,纷纷开展形式多样的主题活动,营造了浓厚的节日氛围。

6月2日,中铁四局物资公司天津物资分公司联合敬业钢铁有限公司开展“趣享端午羽毛球友谊赛精彩开‘拍’”羽毛球友谊赛。现场展开男单、女单、男女混合双打激烈角逐,最终,天津物资分公司获得女单、男女混合双打冠军。

6月4日,中铁四局六公司渝(重庆)湘(湖南)复线巴彭路5标项目部开展“粽情端午爱在渝湘”迎端午主题活动。

6月5日,中铁四局三公司环北部湾广东水资源配置工程A5标项目部党支部,联合茂名市中和村支部委员会开展“企地一家亲 端午送温情”党建共建活动,为五保户村民送上慰问品和节日祝福,并就持续助力乡村振兴有关方面进行交流。

6月5日,中铁四局安装公司河南区域项目部组织开展“粽香情暖迎端午”活动,通过动手包粽子让员工体验中国传统节日氛围,增强员工温馨感和凝聚力。

6月6日,中铁四局四公司阜(阳)淮(北)铁路1标开展“浓浓端午情‘粽’意在高铁”活动,邀请当地20名少先队员参观项目悬臂智慧造

桥机和北淝河工会驿站。孩子们还将自制的粽子送到一线劳动者手中,表达对劳动者的崇高敬意。

6月8日,中铁四局一公司(天津)津(坊)高铁利津制梁场联合北宋镇前王村委会开展“端午佳节送真情 关爱长者暖人心”公益活动,为镇上58位高龄老人送上粽子和生活用品。

6月8日,中铁四局五公司南宁仁和路项目部开展“迎端午 送清凉”慰问活动,向辛勤作业的施工工人送去节日祝福和防暑降温物资,激发其工作热情,为顺利完成施工生产任务打下坚实基础。

6月9日,中铁四局邀请深圳市排箫艺术研

究会的艺术工作者,走进深圳平湖南综合物流枢纽项目建设工地,为近200名建设者开展文艺汇演。

6月10日,中铁四局七分公司西(宁)成(都)铁路1标一分部开展“致敬劳动者 趣味端午”主题活动,通过“教练说”“雷区取水”“珠行万里”“气球传纸杯”四个团体游戏,展现项目部员工团结协作、奋勇争先的精神风貌。

6月10日,中铁四局城轨分公司工会开展“浓情迎端午 巧手做香囊”手工DIY活动,在促进员工之间交流和互动的同时,让员工体验传统手工艺乐趣。

本报综合通讯员

四公司天津区域项目互查互学促提升

本报天津讯 6月4日,中铁四局四公司天津地区所属(北)京滨(海西区)铁路四标项目部、一分部、梁场,天津地铁4号线、天津大港城市更新项目部开展党建互查工作,共同助力基层党建提质增效。其中京滨铁路四标项目部作为牵头单位,负责制定互查规则,后续监督整改等。

活动中,各项目部党支部互相检查,采取翻阅记录台账、现场提问等方式,按照《中铁四局四公司党建责任制考核》评分细则内容,逐条逐项对党建阵地建设、“三会一课”召开、发展党员程序、支部主题党日开展等基础党务工作进行互相检查,并对发现的问题现场反馈,对症下药,做到立行立改。

交叉检查结束后,组织召开天津地区基层党建工作交流会,各项目部党支部书记分

享本年度项目党建工作思路、项目亮点工作,谈感想、讲收获、提出有益建议,拓宽工作思路,明确下一步工作方向,做到教学相长,互促共进。

根据检查情况,京滨铁路四标项目部还收集整理此次检查清单,汇总形成问题清单,从共性问题和个人问题两个方面分析症结找原因。针对共性问题,从提高能力、完善制度等方面研究建立长效机制;针对个性问题,各项目部党支部做到举一反三、立行立改。

“这种区域之间互查互学互促式的党建活动还是第一次,互相之间都学到了不少新知识,接下来我们会经常组织这类活动,共同提升基层党建能力。”京滨铁路四标项目部党支部书记袁瑞说。

边诚 赵雅慧

“四心”级服务打造幸福高原路

本报甘肃讯 “这是今年第二次体检了,上次检查结果很好,身体棒棒的。”6月9日,在中铁四局承建的西(宁)成(都)铁路1标项目驻地,4辆体检车正在为项目部参建人员进行健康体检,员工魏成龙体检之后开心地地与同事分享道。

新建西宁至成都铁路(甘青段)站前工程XCTJ1标段,位于甘肃碌曲县和四川若尔盖县境内,全长26.97公里,平均海拔3500米。针对低温高寒缺氧的环境,项目部聚焦“幸福铁路”建设,围绕参建人员的“贴身事”和“切身事”,用暖心凝聚关怀服务温度,用细心拓展关怀服务厚度,用真心提升关怀服务速度,用耐心蓄积关怀服务力度,不断提升员工的获得感、幸福感和安全感。

专属定制,暖心凝聚关怀服务温度。项目部积极加强与碌曲县、迭部县人民医院联系,签订合作协议,构建起项目特殊医疗服务体系,打通绿色通道,解决项目部员工在偏远地区看病难的问题。同时,在项目及各分部驻地安装高压氧舱、制氧设备和供暖设施,建立工地卫生所和各隧道医疗室,招聘职业医生24小时待岗,为参建人员的生命安全保驾护航。

量身打造,细心拓展关怀服务厚度。为深入做好员工身体保障工作,项目联系医院,把体检车开到工地,为所有参建员工进行每年两次的专项体检,并建立健康档案,针对体

检出来的问题“一对一”进行提醒,体检过后将会根据检查情况对身体状况不适合在高原地区工作的员工进行到定点合作医院进行专门治疗,并依据本人意愿决定是否继续留在高原地区工作。此外,为解决长时间在高海拔地区工作造成身体的影响和项目部人员不能长时间离岗的矛盾,项目选择相对海拔较低的迭部县作为项目部的疗养基地,制定疗养管理要求全体员工划分批次到疗养基地进行短期疗养。

极速响应,真心提升关怀服务速度。项目部地处偏僻的高原腹地,距离周边的交通枢纽距离均在240公里以上,车程近5个小时,员工出行极不方便。为此,项目部及各分部积极响应员工诉求,翔实摸排乘车人数、目的地、航班或高铁发车班次等信息,开通了往返高铁站或机场“通勤车”,进一步节约员工外出办事经济成本和时间成本。

全面覆盖,耐心蓄积关怀服务力度。建立台球、乒乓球、员工书屋等文娱设施,每月为员工集体过生日,为党员过政治生日,利用节假日及业余时间,组织开展员工乒乓球赛、台球赛、女员工读书活动、手工活动、周边活动等文体娱乐活动,有效疏解员工压力,保身心健康。开展“致敬劳动者 送温暖 送情况”等活动,向员工送去防寒服、防晒服等物品,最大程度满足员工的工作生活需要。

鲁颖 刘陈永

争做“热辣滚烫”的四局青年

基层是干事创业的沃土,施工企业为青年成长成才提供了优质的资源和平台,不少青年在项目部稳扎稳打,成为项目管理的骨干力量。不过也有少数青年在简单重复的工作中丧失了热情,渐渐“躺平”,和优秀员工之间的差距越来越大。刚参加工作的“00后”青年员工,在基层项目部,该如何做好自己的工作?笔者认为他们应当发挥自身思维敏捷、精力充沛的优势,脚踏实地,主动作为,努力实现其职业理想和人生价值。

对生活要“热情”似火。关注党和国家以及行业、企业当前面临的形势和任务,了解国情、行情、企情,提高政治觉悟,积极向党组织靠拢。从先进典型人物的事迹中汲取智慧和力量,校正思想和行动上的偏差,确定努力的方向。做好时间管理,戒掉刷视频、打游戏等“精神鸦片”,利用碎片化时间维系亲友的感情。休息休假时多到博物馆、美术馆、图书馆游览,提高文化修养,培养高雅的审美情趣。

做事情要“辣”味十足。列出任务清单,以等不得、慢不得的紧迫感开展工作,确保每一项任务圆满完成,提高工作效率。不驰于空想、不骛于虚声,认准的事情立即去做,对项目管理有益的事情大胆去做,切忌瞻前顾后、畏首畏尾。对待上级安排的任务不打折扣、不搞变通、不讲条件

地去落实,同时分清轻重缓急,锤炼实干作风,用实绩赢得领导和同事的认可。坚持原则和底线,提高判断能力和明辨是非的能力,不随波逐流,不被惊涛骇浪压倒,坚决同损害项目利益的行为作斗争。

对业务要“滚瓜烂熟”。对照岗位职责要求,苦练基本功,确保应知应会知识、技能一个不落,做本业务系统的“专才”。善于从其他业务部门“取经”,广泛涉猎工程技术、商务、财务、党务知识,成为既懂施工生产、又懂经营管理的“通才”。积极参加局、公司组织的各类培训和考核认证,正视差距和不足,缺什么补什么,争取在考核评比中脱颖而出,打通职业发展通道。瞄准行业前沿,努力掌握新业态、新模式、新应用,锻造“差异化”竞争优势,练就“人无我有、人有我优”的过硬本领。

敢接善接“烫手山芋”。艰难困苦,玉汝于成,要敢于到偏远项目去磨砺自己。踊跃参加“青年安全质量监督岗”和“青年突击队”,在急难险重任务中挺身而出、冲锋陷阵,为项目管理做出更大贡献。“烫手山芋”不仅要接得住,更要接得好、剥得好,吃起来才香甜。要掌握科学的方法论,善于从盘根错节的关系中找出事物的联系,透过纷繁复杂的表现现象看清事物的本质和规律,树立创新思维和系统思维,统筹兼顾,牵住“牛鼻子”,开对“药方子”,难题自然迎刃而解。 孙超 王昊

今日论语

《中国共产党纪律处分条例》简明问答(八)

调查人员应当如何采取调查措施、进行取证调查工作?

调查人员采取讯问、询问、留置、搜查、调取、查封、扣押、勘验检查等调查措施,均应当依照规定出示证件,出具书面通知,由二人以上进行,形成笔录、报告等书面材料,并由相关人员签名、盖章。调查人员进行讯问以及搜查、查封、扣押等重要取证工作,应当对全过程进行录音录像,留存备查。

监察机关根据监督、调查结果,依法作出哪些处置?

监察机关根据监督、调查结果,依法作出如下处置:(1)对有职务违法行为但情节较轻的公职人员,按照管理权限,直接或者委托有关机关、人员,进行谈话提醒、批评教育、责令检查,或者予以诫勉;(2)对违法的公职人员依照法定程序作出警告、记过、记大过、降级、撤职、开除等政务处分决定;(3)对不履行或者不正确履行职责负有责任的领导人员,按照管理权限对其直接作出问责决定,或者向有权作出问责决定的机关提出问责建议;(4)对涉嫌职务犯罪的,监察机关经调查认为犯罪事实清楚,证据确实、充分的,制作起诉意见书,连同案卷材料、证据一并移送人民检察院依法审查、提起公诉;(5)对监察对象所在单位廉政建设和履行职责存在的问题等提出监察建议。监察机关经调查,对没有证据证明被调查人存在违法犯罪行为的,应当撤销案件,并通知被调查人所在单位。