

城轨分公司党委 坚持多管齐下 力促党纪学习教育见实效

安徽合肥讯 6月14日,中铁四局城轨分公司副总经理孙明发到党建工作联系点广州地铁31号线项目部讲授党纪学习教育专题党课,围绕党内法规、条例、六项纪律及典型案例进行重点解读。

自党纪学习教育开展以来,城轨分公司党委聚焦学习重点,系统谋划组织,推动党员干部在学纪、知纪、明纪、守纪上下功夫见实效,全公司党纪学习教育扎实有序开展。

明责定向,强化统筹。公司党委4月15日召开常委会,专题审议通过《公司党委关于开展党纪学习教育的通知》,并对相关工作进行安排部署,所属基层各党支部于4月17日通过开展“三会一课”“主题党日”等方式全面完成党纪学习教育启动部署工作。公司党委出台《党纪学习教育工作方案》,详细部署8项22条重点工作,明确责任部门和完成时限,对党纪

学习教育任务进行再细化再明确再落实,确保规定动作不走样、做到位。成立党纪学习教育工作领导小组,负责统筹推进各项工作,建立请示报告、沟通对接、日常指导、定期调研等工作机制,形成上下联动、同频共振的良好格局。

以学为先,入脑入心。公司党委领导班子坚持先学一步、学深一层,先后组织举办主题教育读书班暨党委理论中心组学习2期,聚焦原原本本、逐章逐条学《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》),紧扣党的六大纪律,并结合企业改革发展重点任务开展学习研讨,准确把握其主旨要义和规定要求,弄清党规党纪的道德防线、纪律红线、法律高压线、责任边界线,推动党纪学习教育融会贯通、理解运用。统一采购发放新修订的《条例》,所属基层各党支部采取集中学习、专题辅导、研讨交流等多种方式开展党纪学习教育,目前,通过党支部“三

会一课”开展专题学习50余次,开展“紧绷自律弦 守好廉洁关”主题党日活动20余次,覆盖500余名党员,做到启动快、措施实、成效好。

靶向发力,分类推动。公司党委始终聚焦党纪学习教育难点,坚持精准施策、分层指导,确保学有质量、学有成效。党委组织部、纪委联合制作以党内法规体系、《条例》解读、六项纪律及典型案例为主要内容的党纪学习教育专题党课课件,并及时向基层党支部推送,进一步深化全体党员对加强党的纪律建设重要性和忽视党纪、违反党纪问题危害性的认识;积极用好各类学习平台,及时转载各级权威媒体发布的《条例》解读文章、网络课程,并对推动党纪学习教育过程中的好经验好做法和进展成效进行总结提炼宣传;公司党委书记以“现场+连线”方式面向全体党员讲授纪律党课,领导班子成员到党建工作联系点或所在支

部讲授纪律党课,基层30余名党支部书记完成党纪专题党课授课;将党纪学习教育纳入干部培训必修课,在公司基层党组织书记、工会主席培训期间邀请天津市委党校专家进行专题授课,北京地铁22号线项目部党支部邀请中国政法大学教授进行《条例》解读,通过现场答疑解惑,以案释纪,提升学习针对性,警醒党员干部坚守底线;公司团委、纪委联合开展“青廉”工程创建,制定含清廉文化工程、培育工程、实践工程三类9项任务清单,在青年员工中一体推进“三不腐”机制建设,提升青年员工廉洁自律意识;指导督促基层党支部书记、纪检委员开展警示教育、廉洁提醒、谈心谈话,公司纪委书记先后到杭州、北京、广州、佛山等区域开展日常履职廉洁谈话和形势任务教育在全公司营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。

高徽

中铁四局集团工匠学院揭牌成立

本报合肥讯 6月6日,中铁四局集团工匠学院揭牌仪式成立,旨在构建技能人才培养新模式,打造现代建筑工匠型人才培养新高地。

中铁四局集团工匠学院主要任务是强化思想引领,大力弘扬劳模工匠精神,践行匠心品质,引导广大产业工人争做工匠品质的标杆、攻坚克难的标杆、创新创造的标杆,推动更多工匠大师竞相涌现,使工匠学院成为企业新时代产业工人和工匠大师培养的“摇篮”;开展技能培训,结合企业重点领域、重点业务、重点岗位发展需求,以培养符合企业发展需求的中、高级技能人才为主,常态化开展企业职业技能培训。此外,紧密围绕建筑产业行业要求,调整技能人才培养方案,培养符合企业需求的高素质技术技能人才;加强导

师带徒,加强现场实践教学传授技艺,“手把手”现场指导操作,加快新技能运用的熟练程度,促进技术技能在现场的实践;开设“劳模工匠研修班”,建设劳模(工匠)创新工作室,举办劳模工匠交流研讨会,努力提高劳模工匠的综合素质、技术技能水平,提高劳模工匠导师带徒水平;搭建竞赛平台,积极组织开展行业职业技能或特色技能竞赛,建立“竞赛、展示、互动、体验”一体化办赛模式,组织参赛选手进行针对性技能培训,赛后研究竞赛成果推广应用模式,实现竞赛成果与教育培训有效转化;开展政策研究,建立健全以工匠学院为主体、以研究课题为纽带、以组织推动为手段、以社会力量为依托的开放式、多层次、社会化的理论政策研究工作机制。不定期开展产业工人队伍状况调查研究。 局工会

● 图片新闻

八分公司开展单身青年联谊活动



6月15日,中铁四局八分公司联合济南市历城区、济南西工务段开展“缘分天空 泉城情缘”单身青年男女联谊活动,共60余名青年员工参加。通过破冰游戏加深青年单身男女之间的情感交流,在和谐、轻松、愉快的活动氛围中,现场4对青年男女牵手成功。图为单身青年正在进行手工服饰创作。 赵梦婷 摄

企地携手 共筑秦岭乡村振兴路

本报陇南讯 “我们这个地方打井难,成本高,中铁四局免费帮我们打井,解决取水难问题,乡亲们终于喝上了放心水!”6月16日,中铁四局天(水)陇(南)铁路I标五分部项目沿线村庄的村民张旭贞开心地说。

该分部承建管段全长17.973公里,位于甘肃省陇南市徽县麻沿河镇及江洛镇,线路穿越地方8个村庄,涉及地方居民近4万人。自进场以来,项目部一直秉持着“干一项工程,筑一座精品,交一方朋友,带一方经济”的宗旨,紧抓区域特征与发展支点,在建设好项目的同时,做好乡村振兴的践行者。

按需施策,以工代赈促增收。针对地方村民农闲时间长、就业难度大的问题,项目部积极主动与属地政府部门对接,深入了解困难群众务工需求,结合项目设备租赁和劳务用工需求,先后吸纳属地困难群众152人上岗就业,租赁当地机械设备近40台,为地方居民提供了较为可观的收入。

贴心服务,解难助困增幸福。项目部积极联合属地政府单位,针对项目沿线群众反映的“操心事、烦心事、揪心事”,利用施工资源和技术优势,进行各个击破、逐一解决。为了解决山路村路出行难的问题,项目部积极

利用项目既有的施工设备,对江洛镇殷家沟村唯一进出村道路进行精心修筑,确保路面宽阔、平整、不易泥泞等,让村民的进出之路更加通畅。主动为麻沿河镇杨坝村安装20盏路灯,点亮了村庄里的夜间出行之路。同时,为处在大山深处的殷家沟村打了3口“生命井”,有效解决村民的取水用水问题,还为沿线3个村庄修建了文化广场,在丰富村民文化生活的基础上,打造了美好乡村新形象。

走村入户,慰问困难送温暖。项目部先后开展两次金秋助学活动,累计慰问4名贫困学子,发放助学金4000元;春节前夕对当地200户困难群众送去大米、面粉、食用油等慰问品近5万元。在江洛镇“7.24”暴洪救灾行动中,项目部自发组织人员和机械为受灾村民恢复交通,并送去基本生活物资。

授人以渔,以培代帮促发展。在项目建设中,项目部科学合理安排公益性岗位,充分调动和激发广大群众的积极性与创造性,采取“培训+上岗”的方式,有针对性地开展实训和以工代训,为当地困难群众开展钢筋、焊接、电工等职业技能培训,掌握实际操作技能,提高专业水平和就业竞争力,为当地乡村人才建设注入新活力。 王辉 朱国林 鲁颖

暖心“树洞”解员工心结

本报合肥讯 6月12日,一张印有二维码和使用说明的意见收集表,张贴在中铁四局合(肥)武(汉)高铁引入合肥枢纽项目部的公告栏里,员工们围上前去仔细阅读,纷纷拿起手机拍照扫码,将遇到的“烦心事”直接反馈给该项目部工会主席金芝。

自今年3月份进场后,该项目部便将“严把标准化施工管理,严抓施工前期准备进度”作为一项重点工作来抓,为了缓解员工压力,将实事办到员工心坎上,项目部设置了“树洞”——“员工有话”收集处,引导员工敞开心扉,勇敢表达自己的诉求。同时,项目部将二维码张贴在办公区、员工宿舍和现场各工

点,员工可以扫描反馈意见和建议。

张贴不到10分钟,金芝就收到了员工提交的第一条意见:“希望食堂每餐少一些辛辣菜品,多做些清淡菜肴。”随后又接连收到数条意见,内容涉及奖惩办法、作息安排、加班福利等多个方面。

当天晚上,金芝将员工反馈意见整理好,并逐条做出详尽回复。第二天早上,将意见和回复打印、张贴出来,及时予以反馈。

截至目前,该项目部“员工有话”树洞已经开展2次,收到员工意见建议17条,现已全部得到妥善处理,受到员工们的一致好评。 李伟

提高执行力 关键在于抓落实

“一个行动胜过一打纲领。”党的十八大以来,习近平总书记围绕抓落实作出一系列重要论述,强调“要坚持真抓实干、狠抓落实,一切工作都要往实里做、做出实效”。陈文健总裁在中国中铁职代会上指出,要狠抓执行力建设,全力推动精准抓落实,树立执行意识,厚植执行环境,健全执行制度,紧盯执行效果。当前,建筑市场全面进入存量阶段,建筑企业竞争压力逐年增大,如何在日益复杂的市场环境中保持定力、实现破局,取决于企业能否做出科学的决策,保持正确的前进方向,更取决于企业是否具备强大的执行力,保证“令行禁止”“说到做到”。关于加强执行力建设,笔者认为可以从习近平总书记关于四个“抓落实”重要讲话精神中,考虑着眼入手。

“要不折不扣抓落实”,确保决策意图贯彻执行。一分部署、九分落实,企业的政策想发挥效益,依赖执行层面全面准确落实工作,不打折扣。从法规工作看,局多次强调要关注失信风险,必须在法定期限内履行生效法律文书。但部分项目仍想着瞒一瞒、拖一拖,结果便是局被列为被执行人,导致项目投标受影响。综合来看,其中既有员工执行意识不强的因素,也有责任单位过程监督不到位的问题。因此,一方面要做好意识建设,让每一个员工充分了解决策、政策的意图及重要性,知晓执行不到位的后果,推动员工主动落

实工作要求;另一方面要建立明确的监督机制,对政策实施过程及结果进行考核评价,对不落实、落实有问题的及时纠偏,保证工作始终落在正确的轨道上。“要雷厉风行抓落实”,确保工作执行及时准确。市场竞争讲究时效性,机会稍纵即逝。决策层在部署工作时,要明确工作周期和时间节点,以结果为导向,推动整个工作按计划实施。同时,决策层也应统筹时度效,真正做到科学决策、科学部署,不能拍脑袋,“上午发通知、下午要结果”,这样容易导致工作落实流于形式,也增加了基层负担,影响企业士气和整体工作进度。

“要求真务实抓落实”,力戒形式主义和官僚主义。要避免政策在会议、文件中空转,减少不必要的留痕、汇报,以实际工作效果作为考核的标尺。坚持实事求是、求真务实,抓落实要从实际出发,不能照搬照抄、上下一概而论,根据实际情况合理简政放权,增强政策举措的灵活性、协调性、配套性,努力取得最大政策效应。

“要敢作善为抓落实”,充分调动干部职工的积极性。针对近年来发生的合规风险,局组织汇编了三版违规行为处罚手册,明确了工作执行不到位的惩罚措施,定下了“罚”的标准,有力推动了企业的执行力建设。在后续制度修编过程中,可考虑在“奖”的层面下功夫,让干得多、干得好的员工受益,调动更多员工主动作为,让执行力建设再上新台阶。 张微超