

中铁四局:抓实三项举措 推动企业思想政治工作高质量开展



中铁四局召开2023年度党建思想政治工作会议

章仁财 摄

高质量发展新动能》获评全国交通运输行业2022年度基层党建创新“示范案例”,1项课题荣获中国中铁党建政研会2023年度优秀课题研究成果一等奖。此外,多篇理论研究成果被中央、省部级理论研究刊物以及股份公司《中铁党建》和《学习与探索》等内部刊物采用。

持续改进方式方法 在先行先试中扩大思政工作影响力

中铁四局政研会把筑牢阵地、打造品牌作为思想政治工作的主抓手,聚焦企业中心任务目标,持续改进方式方法,扩大了思政工作的影响力。

加强思想政治工作阵地建设。持续挖掘企业红色资源,赓续红色基因,开展中国人民志愿军抗美援朝铁道工程总队专题展览,打造思政教育阵地和爱国主义教育基地。通过文字、影像、视频和多媒体展示系统及珍贵的历史文物,全景再现铁道工程总队参加抗美援朝抢修铁路的光辉历程和英模事迹。2023年,先后接待内外部各类参观700余次、超1万人次。该展览入选全国交通运输十佳文博馆,被评为中国中铁开路先锋文化基地、安徽省爱国主义教育基地、安徽省职工教育基地、安徽省关心下一代爱国主义教育基地。

加强思想政治工作模式创新。积极创新思政教育模式,在安徽省委宣传部指导下,中铁四局党委联合安徽艺术学院、主流媒体,于2023年“七一”前夕举办国内首次政企校媒合作的职工思政课。思政课以“永远跟党走 奋进新时代”为主题,以学生视角来演绎企业故事、感悟争先文化,实现了在校学生和企业职工的双向教育。职工思政课典型案例相继获评中国企业文化研究会“新时代十年企业文化典型案例”、中国企业文化促进会企业文化建设优秀成果一等奖以及中国企业管理协会第十届最美企业之声“最美先锋之声”金奖代言作品。

推出了“抗美援朝老战士专访”等为主题的新闻作品,被新华网、学习强国、《中国青年报》《中国交通报》、重庆共青团、国资小新、中国中铁等媒体转载。依托该系列短视频,中铁四局联合新华社共同剪辑制作的抗美援朝老兵系列专题片《胜利的回响》《聆听烽火岁月·英雄无声》《老兵的“新”声》在全网引起巨大反响,经中央网信办推送,全平台总点阅量超过1亿次,在腾讯、百度、网易等全网平台置顶,多次冲上微博热搜。中铁四局“纪念抗美援朝战争胜利70周年重大选题策划”获得2022-2023交通运输行业融合传播十佳案例和“中国中铁好新闻”新媒体类一等奖。

中铁四局与中央广播电视总台央视综合频道《等着我》栏目组联合精心策划和拍摄《英雄功臣——郭金升》专题节目,在央视一套和央视频同步播出,节目不仅讲述了“拆弹大王”郭金升的故事,还首次揭秘展示中铁四局展览馆中展陈的炸弹挂图、日记本等文物档案;与国防军事频道联合拍摄制作的《中华好儿女》专题片第五集《智胜》中播出了“拆弹大王”郭金升的英雄事迹。

中铁四局、新华社安徽分社主创出品的中国人民志愿军铁道工程总队系列微电影《无悔今生》,荣获第14届北京国际电影节短视频单元娱乐类三等创优作品,中国第六届红色微电影盛典最佳微电影奖、最佳美术奖、“第十届亚洲微电影艺术节”文明之光单元最佳作品奖等多个重量级奖项。

加强思想政治工作品牌打造。打造“企业文化节”活动品牌。2002年至今,每两年举办一次企业文化节,迄今已成功举办十届,被中国交通报社评为首届“全国交通运输行业优秀文化品牌”,还被安徽省文明委评为安徽省精神文明创建十大品牌。打造“四局好人”评选活动品牌。2001年至今,每两年开展一次“四局好人”评选活动,被安徽省文明委评为安徽省精神文明创建的十大品牌。迄今已成功举办12届“四局好人”评选活动,共有122位“四局好人”脱颖而出。这些先进模范经选送推荐,先后有10人被评为“中国好人”、1人被评为“全国抗疫先进个人”、8人被评为“全国劳动模范”、3人被评为“全国先进生产工作者”、13人获得“全国五一劳动奖章”。

在中铁四局及子分公司总部、大型项目部层层设立道德讲堂,年举办讲座80场以上。讲述内容蕴含习近平新时代中国特色社会主义思想、幸福心理学等内容,打造了弘扬企业文化的立体开放式传播平台。中铁四局“道德讲堂”文化品牌荣获全国交通运输“创新力文化品牌”称号。

朱旭 赵杨

党建引领 思政铸魂



中铁四局举办“永远跟党走 奋进新时代”企业职工思政课 朱晓晨 摄

近年来,中铁四局党建思想政治工作研究会(以下简称中铁四局政研会)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻宣传贯彻党的二十大精神,紧紧围绕“率先建成内外兼优的中国中铁王牌工程局”“建设一流现代化建筑业集团”的使命任务,强化能力建设,融入中心大局,改进方式方法,充分发挥了“思想库”和“智囊团”的作用,为企业高质量发展提供了坚强的思想保证。

强化自身能力建设 在融合互动中构建大思政工作格局

中铁四局政研会高度重视自身能力建设,通过抓好制度建设、完善组织体系、提升能力素质,构建了局和三级公司两级政研会融合互动的大思政工作格局。

注重管理制度完善。结合中国中铁党委要求,印发《中铁四局党委关于新时代加强和改进企业思想政治工作的意见》,并在各年度宣传思想工作中清单化落实。在做好中国中铁和各级政研会立项课题申报的同时,印发各年度《中铁四局政研会重点课题调研计划》,组织三级单位政研会做好课题申报、评审和成果运用。每年年底召开中铁四局党建思想政治工作会议,对全局政研工作进行总结、部署。

注重组织体系建设。中铁四局及所属26家三级单位均成立了政研会,实现了两级政研会有制度、有机构、有人员。做好政研会后,聚焦局近两届中铁四局公文写作大赛获奖选手、各单位党群系统有较强文字功底的人员,以及有文科专业高学历背景的新入职员工等重点群体,通过组织培训、专题约稿等方式加强培育引导,并利用中铁四局政研会会刊《政工研究》刊发相关理论研究成果。同时,推进智库建设,与安徽省委宣传部、安徽省委党校、清华大学、安徽大学等加强跨领域、跨学科、跨系统协作,在理论研究、成果推广等方面进行协同和探索实践。

注重能力素质提升。中铁四局政研会把加强政研会干部能力建设作为重要环节,通过举办全局宣传骨干培训班、召开宣传部长工作交流会、组织高级政工师职称评审等形式,为政工干部“充电赋能”。近三年,先后组织三、四、七、八、城轨等十余家三级公司的40余名政工骨干到局党委宣传部、文化传媒中心进行岗位轮训。坚持“走出去”和“请进来”相结合,先后与中国银行安徽分行、国家电投集团内蒙能源公司、中建八局、中铁十四局等单位开展座谈交流、对标学习。

深度融入中心大局 在识变应变中做实调查研究工作

中铁四局政研会围绕企业深化改革新形势和宣传思想工作中心任务,坚持与时俱进、主动识变应变,把调查研究贯穿思政工作全过程,助推思政工作提质增效。

做好调查研究工作。坚持问题导向、坚持深入基层,围绕企业改革发展和党的建设中的重点领域和关键环节开展调查研究。同时,联合清华大学研究团队自2017年以来先后开展了4次全局范围的员工在线幸福企业问卷测评,掌握员工思想状况,形成专项分析报告,为企业改进加强形势任务教育和幸福企业建设提供了重要决策依据。

编好局政研会会刊。常态化做好《政工研究》的编辑发布。《政工研究》创刊于1984年,2022年1月全面升级改版,刊物为季刊,由中铁四局党委主管,中铁四局党委宣传部(企业文化部)主办,常态化开设“政工动态”“理论学习”“工作指南”“党的建设”“经验交流”“党建思想政治工作大家谈”等栏目,至今已编发157期。

用好调查研究成果。由中铁四局政研会组织申报的“幸福企业建设课题”荣获第十四届安徽省企业管理现代化创新成果一等奖,思政工作案例《创新开展理想信念教育 汇聚企业

做好三个结合 让绩效更有“质效”

日前,浙江宣传微信公众号发布题为《警惕“能者多劳”成为话语陷阱》的文章,笔者阅读后认为,绩效管理变成“无效管理”、能者多劳成为话语陷阱,表现的是绩效考核机制失效的问题。如何推动绩效考核指挥棒作用有效发挥,在组织内树立绩优导向,让绩优者优酬、“躺平派”汗颜,提升组织管理质效,关键在于确保绩效考核体系的科学性、公正性,做好“三个结合”。

个人考核与组织评价相结合。全员绩效考核评级强制分布是近年来绩效考核管理的主要方式之一,能够有效克服人性弱点,运用正态分布规律将成员绩效水平合理分类,但也面临着诸如“绩优组织”内“绩优个人”比例偏少、组织间的平衡和公平性难以把握、影响团队协作氛围等问题。对此,克服全员绩效考核评级强制分布弱点的良方,就是要合理统筹组织与个人的关系,坚

持个人绩效和组织绩效同步考核、有序衔接,在实施个人绩效考核评级强制分布的基础上,合理设计组织绩效考评规则,通过向绩优组织分配更大“蛋糕”,确保处于同一级别的绩优组织成员相比绩差组织得到更多分配权益,实现正向引导。

奖优罚劣与治病救人相结合。绩效考核仅仅是一种手段,其真正目的是通过绩优导向,实现全员工作效能的共同提升。因此,绩效考核应回归本质,慎用“末位淘汰”等负激励手段,而是要运用绩效考核方式识别优秀人才、挖掘成员潜能、提高全员绩效;与此同时,对于组织内的绩差者,用人单位不能一味“处罚了事”,对于能力欠缺的组织成员要给予帮扶培训,对“躺平”者要给予规劝引导,切实将绩效管理从奖优罚劣的“双刃剑”变为治病救人的“手术刀”,助推组织整体效能的提升。

结果导向与过程导向相结合。传统绩效管理,是一种以结果导向为主的管理,注重组织内成员的产出和效率,但却不利于提升组织活力、激发成员的创造力。绩效管理应是一个制定目标、辅导反馈、绩效评价、面谈改进、达成结果的螺旋演进、动态提升的过程,合理的绩效管理模式,应兼顾考核结果和过程管理,并建立有效的沟通机制和容错机制,引导成员增强工作积极性和创造力,以便更好实现组织的战略目标。

绩效管理作为现代企业管理的核心,重点是正向激励优秀员工,关怀引导后进者,在团队中营造积极向上的工作氛围,促进个人与组织的共同成长。

汪大灿

深化管理 大家谈

漳汕高铁云霄段开工建设

本报漳州讯 6月16日,中铁四局承建的漳(州)汕(头)高铁3标青径特大桥首根桩基成功开钻,标志着漳汕高铁云霄段开工建设。

为了确保工程顺利开工,项目部积极与地方政府、业主、设计等单位沟通,全面完成开工标准化管理的各项要求,编制详细的施工方案和作业指导书,做好岗前培训和安全技术交底,配齐人员、物资、机械设备各类资源,确保项目首桩开钻任务顺利完成。

漳汕高铁是我国“八纵八横”高速铁路网沿海通道的重要组成部分,与福厦高铁、广汕高铁等共同组成沿海大通道,项目全长175公里,中铁四局承建漳汕高铁3标正线全长27.17公里,主要施工内容包括隧道5座,桥梁11座,路基11段。

漳汕高铁建成通车后,广州东至福州南的高铁运行时间将进一步缩短至4小时以内,厦门至汕头铁路运行时间将压缩至1小时以内。

谢农 黄远森