

中铁四局安全生产治本攻坚三年行动实施方案(三)

(四)提升领导能力。各单位要充分认识领导人员推动企业安全生产的重要作用,强化学习培训和警示教育,不断提升各层级领导干部的安全领导力。

9.开展领导人员教育培训。各层级领导人员的安全领导能力直接决定了安全生产工作最终成效。一是组织专项轮训,局将分批次开展子分公司及工程项目部主要负责人、分管领导、安全总监等领导人员专项安全教育轮训工作,不定期组织开展项目领导班子成员认证培训班;子分公司要组织项目领导班子成员开展专项安全教育培训。二是重视学习积累,各级党委要督促领导干部提高学习的自觉性和主动性,注重加强知识积累,使其在思想和行动上重视安全、思考安全、研究安全、推动安全。

10.开展事故警示教育。一是局建立重大事故隐患清单和事故案例库,特别是针对新业态管理薄弱领域,定期发布典型事故警示案例,构建事故隐患与案例的归纳机制,夯实事故警示教育案例基础。二是组织开展事故警示“五个一活动”,即召开一次专题民主生活会、编发一本典型事故案例警示手册、开展一次事故震撼警示日活动、举办一次安全生产第一责任人公开授课活动、开展一次事故反思。进一步深挖根源、触动内心、动真碰硬,真正做到以案为鉴、以案促改。

(五)规范系统管理。各单位要严格贯彻落实中国中铁、局两级管理系统提升方案和安全质量环保管理办法要求,规范系统管理,

增强系统能力,提升工作成效。

11.强化系统提升方案落实。各层级业务系统要按照管理制度和工作机制要求,全面检视中国中铁、局两级管理系统提升方案和安全质量环保管理办法的贯彻执行情况,各层级要定期开展自我检视工作,局适时组织开展系统提升专项督查,对存在问题要制定整改清单、整改计划,并纳入治本攻坚三年行动,堵塞系统漏洞,规范管理行为,提升系统管理执行力。

12.规范系统工作机制运行。各单位要将畅通系统运行机制、规范系统管理作为推动实现本质安全的关键所在。一是加强日常管理,各单位要将与安全生产相关的各项业务系统工作机制纳入日常管理中,规范年度时间轴维度和项目管理周期时间轴维度刚性工作机制的运行。二是定期梳理改进,各业务系统要坚持每季度梳理刚性工作机制的执行情况,梳理和查摆系统管理问题,制定改进措施,规范系统管理。同时,业务系统工作机制运行情况纳入安委会会议汇报事项,督促并规范刚性工作机制的运行。

13.增强人员系统管理能力。各层级要对安全生产责任制进行梳理,不断完善岗位责任清单和安全生产履职能力标准,并纳入各类年度培训计划,如领导人员教育培训,各业务系统资格认证、业务培训等,通过多种形式的学习培训、案例分析和工作实践,提升岗位人员的系统思维能力,以系统思维干好本职工作,落实岗位责任。

(六)增强基础支撑。生产组织、技术管理、物资设备管理、分包管理、教育培训等业务管理系统作为安全生产管理主体,要不断规范系统业务管理,增强安全生产支撑能力。

14.加强生产组织管理。各层级生产组织部门要按照项目管理策划、施工组织、过程控制等管理要求,坚持“未策划不施工、不安全不开工”,做好施组方案、管理资源配置等涉及安全生产的实施策划,确定合理的项目管理模式和合理的生产组织模式,制定准确的工程关键线路,并严格按照施工组织设计、专项方案、技术交底组织施工。

15.加强技术支撑管理。各层级技术管理系统要以扎实的基础工作和富有成效的技术创新,促进企业安全管理水平提升。加强技术基础管理,提高“技术方案保障安全、技术管理决定安全”重要性的认识,加强各项技术管理的基础工作,确保技术管理制度健全完善、管用和严格执行。加快科技兴安步伐,严格实施落后安全生产工艺技术设备淘汰制度,搭建安全生产管理信息平台,推动信息化、机械化、智能化技术和装备在危险工艺和关键环节上的应用。

16.加强物资设备管理。各层级物资设备系统要严格落实制度管理要求,规范物资采购、设备使用全过程管理。规范管理制度执行落实,严格物资设备检验、验收等过程管控机制,严禁不合格品进入施工现场和工程实体。强化周转材料使用管理,严禁涉及结构安全和影响使用功能的大型模板、支架等周

转材料未经验收投入使用。严格设备安全管理,执行设备进退场检查验收程序,将分包企业自带机械设备纳入项目管理体系,联合第三方机构开展设备安全检查,确保设备安全正常运行。

17.加强分包队伍管理。各层级分包管理系统要落实中国中铁《关于加强分包企业安全生产管理工作的指导意见》(中国中铁安监〔2022〕1号),全面规范和加强分包队伍管理。打通安全生产“最后一公里”,安全管理穿透到班组,着力解决管理要求无法在现场有效落地的管理断链问题,将管理延伸到分包队伍和作业班组,使作业层成为安全生产管理的可控环节。一是要将双重预防穿透到班组,将作业班组纳入风险辨识评估和隐患排查治理体系,深度参与风险防控工作,进而从源头控制重大隐患增量;二是要将网格管理穿透到班组,将作业班组纳入项目部安全质量管理体系,分配网格工作任务,实行网格工作考核,压实作业队伍安全责任,促进劳务人员在安全履职方面积极主动性。规范分包队伍选用管理,完善分包队伍统一管理制度和统一管理标准,加强全过程管控,做到证照齐全,队伍能力与企业管理要求匹配,并运用信用惩戒和黑名单机制,倒逼分包队伍提高履约能力。加强产业工人队伍建设,组织开展技能竞赛等活动,选拔培养“高精尖缺”技能人才,培养一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍。



《生命通道 禁止占用》 胡意作



《让出安全通道 畅通生命通道》 王文卉 作

打好“四张牌” 织密“安全网”

安全生产“一失万无”,须臾不可放松,唯有建立长效机制,才能保障“万无一失”。笔者认为,必须始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的原则,将安全生产工作“想在前、防在前、干在前”,打好“四张牌”,织密“四张网”,才能进一步压实安全生产责任、筑牢安全生产防线。

打好“管控牌”,织密“隐患治理网”。施工生产中要牢固树立“隐患就是事故”的意识,深入开展安全隐患排查大整治,全面摸清各工序存在的安全隐患和薄弱环节。要针对排查中发现的安全隐患,建立完善隐患清单,明确整改责任人、具体措施和完成时限,确保隐患清单清零销号,坚决把隐患消灭在萌芽状态。

打好“演练牌”,织密“应急处置网”。要结合工期节点、风险特点,按照“贴近实战,注重实效”的原则,针对重大危险源、防火防汛防台等广泛深入开展实战化应急演练。要经常组织员工、农民工开展灭火器、消防水带等应急设备设施的使用训练,增强他们应对现

场突发事件的处理能力。

打好“宣传牌”,织密“思想安全网”。要坚持“线上+线下”双管齐下的宣传模式。线上通过微信公众号等方式,线下通过安全课堂进一线、安全咨询日等活动,将安全生产知识送到施工现场。同时,充分利用视频、漫画、条幅等形式,将安全生产知识生动形象地进行展示,提升宣传的有效性和覆盖率。

打好“责任牌”,织密“责任落实网”。要坚持“安全源于责任、责任促进安全”的工作方向,结合本单位的安全生产重点工作和实际情况,严格履行“一岗双责”。建立健全安全生产责任制度体系,严格执行领导带班制度、安全隐患排查通报制度、班前讲话制度,确保各项工作责任到人、落到实处。分解安全生产重点工作,做到事事有安排、有落实、有检查、有考核,全力推动安全生产各项工作落地。

安全生产需要全员的共同努力,才能构筑起一道密不透风的“安全网”,为企业的持续稳定发展保驾护航。 冯胜利 唐鹏磊

三管齐下 让安全防线固若金汤

今年6月是全国第23个“安全生产月”,为深入贯彻落实上级单位有关安全生产工作的部署,中铁四局围绕活动主题,广泛开展各类活动,取得显著成效。但笔者认为,安全生产水平的持续提升绝不能仅靠“安全生产月”,而是要将相关举措持续不断地延续下去,时时刻刻确保安全防线固若金汤。

点亮“安全灯”,提升安全意识。“差不多吧,这没什么问题。”“放心吧!我以前都这样干。”这些都是施工现场经常听到的声音,个别作业人员安全意识淡薄、操作不规范甚至是违规操作,最终导致安全事故发生。施工现场是安全生产的主战场。因此,要切实加强管理人员、作业人员的安全教育,通过组织集中学习安全知识、培训如何使用安全防护用品、开展现场应急救援演练等措施,真正做到人人讲安全、个个会应急,从源头上让安全隐患化于无形。

常敲“安全钟”,压实安全责任。安全生产可谓是“如履薄冰”,这要求我们要有“时时放心不下”的责任感。作为安全生产责任的

主体,我们绝不能因为抢工期、赶产量而忽视安全生产,只有在安全上做到“万无一失”,才能避免“一失万无”。同时,依据“管生产必须管安全”“党政同责,一岗双责,齐抓共管、失职追责”的原则,将安全生产责任真正落准到人、落细到事、落实到岗。

拧紧“安全阀”,加强隐患排查。安全生产没有“保险箱”,不能放过任何细节,每起安全生产事故背后其实都可以找到本来可以避免的安全隐患。比如,进入施工现场未规范佩戴安全帽、高处临边作业无规范的防护措施、宿舍生活区违规使用大功率电器等等。做好安全生产工作,绝不能麻痹大意、掉以轻心,要坚持过程严管、风险严控,不放过任何一个漏洞,不漏掉任何一个盲点,才能不留下任何一个隐患。

安全生产是发展底线,一丝一毫都不能放松,再怎么强调都不为过。绷紧安全生产这根弦,形成各司其职、各负其责、齐抓共管的安全生产工作格局,才能让安全生产真正成为常态。 程志飞