

培育新时代能工巧匠 助力企业高质量发展

产业工人队伍建设改革启动以来,中铁四局四公司深入贯彻落实党的二十大、中国工会十八大精神及习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,结合企业规模扩张、转型升级、提质增效等各项实际,积极践行“五共”管理各项措施,探索实践农民工管理新模式。创新实践了能工巧匠培育工作,在高素质产业工人队伍建设上走出了四公司特色。

落实“三大机制” 健全能工巧匠培育体系

为系统做好产业工人的培养、使用、管理,公司制定了《中铁四局四公司能工巧匠技能大赛管理办法(试行)》,持续打造能工巧匠品牌机制,为能工巧匠队伍建设提供制度保障。

规范评比机制,提升工作实效。公司邀请技师学院专业老师与单位内专业人员担任赛事评委,以“理论30%+实操70%”的评比方式。大赛设置赛前培训及赛后复盘环节,对实

操的规范性、安全性进行指导,对选手在比赛中出现的问题做深度分析。

完善激励约束机制,激发干事动力。公司将大赛成果与产业工人收入结合,实现多劳者多得、技高者多得。公司首届能工巧匠大赛表彰职工、产业工人35人。对每个工种获第一名的8名选手授予“能工巧匠”荣誉称号,颁发荣誉证书。

构建协同工作机制,形成强大合力。公司建立“产业工人技能人才数据库”,产业工人取得培训合格证后统一“入库”管理,鼓励劳务分包企业从“数据库”中优先选用产业工人。同时,对大赛中获奖的产业工人建立档案,切实提升了企业的产业工人选用效果。

立足“三个重点” 搭建能工巧匠成长平台

以拓宽产业工人培训渠道为出发点。以局内优质教学资源为主、校企合作培训服务为

辅,协助产业工人提升技能本领,争做技能型人才,为能工巧匠队伍持续“造血”。2023年公司累计开展线下培训130余场次,参培产业工人20000余人次。

以开展技能大赛为着力点。公司广泛开展岗位练兵、技术交流、技能比武等活动,2018年以来,公司连续五年与安徽省总工会联合举办“安徽省重点工程职工(农民工)职业技能大赛”。

以健全职业技能鉴定标准及评价体系为支撑点。不断加强职业技能等级认定工作,健全完善技能人才评价机制。公司在磨店家园三期项目创新试行农民工初级工种内部技能鉴定,50余人参加技能等级认定,为产业工人后续取得国家认定的职业资格证书奠定了基础。

发挥“三个作用” 能工巧匠队伍建设成效显著

推动“五共”管理走深走实。能工巧匠队伍建设是“五共”管理的重要落实措施,同时提升农民工的技能、收入待遇和社会地位,让农民工从“要我干”向成为“我要干”“我能干”的新型产业工人转变。

助力高素质产业工人队伍建设。能工巧匠培育机制贯通了“技能一技术”“技能一管理”发展通道,公司先后培养出特级技师7人、高级技师46人、技师68人,涌现出徐露平、陈航等一大批优秀能工巧匠,为高素质技能人才队伍打造提供了坚实基础。

促进企业高质量发展。各项管理措施充分落地,逐渐融入能工巧匠个人成长以及企业的生产管理活动,助推了企业高质量和谐发展。公司连续7年实现生产经营“双超百亿”,自2013年以来,累计9年跻身“中国中铁三级综合工程公司20强”,2023年初被列入首批中国中铁“主力三级公司”创建序列。

殷凤鸣

唱好安全“主题曲” 建功逐梦在丝路 ——记中铁四局2023年度安全管理标兵王成



2024年是王成参加工作的第13年,他先后在中铁四局一公司委内瑞拉铁路、新建崇礼铁路、印尼雅万高铁等项目从事安全质量管理工作,现任一公司印尼雅(加达)万(隆)高铁项目部安质部部长,在铁路工程施工方面积累了较丰富的实践及管理经验。一直以来,他以吃苦耐劳、严谨细致、敢抓敢干的工作作风赢得了同事的一致称赞。他以出色的工作业绩,先后获评中铁四局“安全管理先进个人”、中国中铁印尼雅万高铁项目经理部“先进个人安质之星”、“中国中铁劳动模范”“雅万高铁建设先进个人”。

复杂的外部环境,中、印尼文化差异,对待问题的思路及解决问题的方法截然不同,让境外高铁建设困难重重。加之项目国际化、复合型人才短缺,同时,当地铁路安全管理人才匮乏且无安全管理经验,项目安全质量工作压力巨大。

按照业主要求和项目安全管理需要,王成根据项目实际组织招聘了当地印尼籍安全员辅助安全管理,他白天带领“新人”一起上工地,边工作边教学;晚上组织印尼籍安全员进行培训,从安全、质量、环保、职业健康管理、危险源辨识、安全隐患排查与治理等方面一点一滴地学习积累,不断提高团队工作效率,在他的组织培训和带领下,6名印尼籍安全管理人员能够独立开展工作,满足了业主硬性要求,缓解了项目安全管理人员紧缺的压力。

他坚持每日通过班前安全讲话的形式对即将上岗作业的中、印尼作业人员进行安全教育培训,并形成常态化培训机制,针对施工班组人员及项目部管理人员,他制定了安全培训教育制度,针对不同阶段的工程建设需要,有针对性进行了多层次、多批次的培训,通过手机安全课堂APP、视频、图片、闭卷考试等培训方式进行培训,有效提升了安全质量从业人员及施工现场作业人员的安全意识及素养。

印尼地处热带,毗邻大海,气候炎热潮湿,传染性疾病高发。为保证员工的身心健康,王成每月联系外部专业团队对项目驻地、生活生产区域进行全面的蚊虫灭杀活动,有效防治了各种疾病通过蚊虫传播。同时,他定期组织召开职业病防治座谈会,利用办公区宣传栏对职业健康知识进行宣传。

2023年2月,由于工作任务的变化,业单位将印尼本地承包商WIKA施工的659个墩身吊围栏施工任务划由雅万一分部进行施工,墩身最高为23.5米,其中上跨高速公路门式墩吊围栏16处,要求40天内安装完成,因铁路箱梁已架设完成,作业人员只能依靠电动吊篮进行安装,高峰期时26对电动吊篮同时施工,且工程依既有高速公路而建,无施工便道,红线地界仅为20米,安全风险极高,面对安全和工期的双重压力,王成全程现场蹲点加强施工过程中管控,最终安全、如期地完成了墩顶吊围栏施工任务。

在全面决战决胜的关键一年,他坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神和中国中铁、局及公司各项决策部署,全力保安全、保质量、保开通,克服了工期紧、任务重、语言文化差异等诸多困难。他积极加强与上级单位的沟通协调,扎实开展安全管理工作,确保雅万一分部、二分部 and 万隆制梁场安全质量始终有序可控。他任职以来雅万高铁未发生一般及以上安全、工程质量事故,较好地完成了雅万高铁总体安全、质量管理目标,为雅万高铁如期开通运营保驾护航,2023年7月项目在北京局组织的雅万高铁工程开通达标评定工作荣获“雅万高铁开通达标评定第一名”,2023年10月17日雅万高铁正式开通运营。

高鹏程



力耕不辍 熠熠生辉 ——记中铁四局2023年度物机管理标兵黎明辉



“把身边的小事做好,把应尽的责任落实”,这是黎明辉严于律己的工作准则;“没有感天动地的豪言壮语,只有躬身前行的不懈努力”,这是同事对他工作状态的评价。黎明辉现任中铁四局电气化公司东南分公司物机部长,先后获评中铁四局“技术能手”、局建设指挥部“先进生产(工作)者”、公司“先进生产(工作)者”、公司“物机管理先进个人”等称号。

黎明辉结合实际情况修订分公司及所辖项目《物资、机械管理办法》,指导分公司各项目编制完成物资验收、发放等管理制度,细化各项业务流程。督促项目做好物资集中采购与供应管理,有效实现项目物资成本集约化管理。“问渠那得清如许,为有源头活水来”,黎明辉还积极组织项目物机管理人员参加公司月度培训学习,定期开展项目物资机械管理的理论知识、管理制度业务知识及罚则规定等内容的交流学习,进一步提高项目物机人员的管理水平。

黎明辉严格执行股份公司、局集约化采购政策、管理办法,狠抓制度实施,坚持招标采购思路不动摇。对于具备招标条件的物资严格执行招采制度,实行标前策划及调查,中标后积极向公司报告并提出采购方式的申请,限定时间内完成设备材料的集采工作;对于金额较小的辅助材料通过鲁班平台进行公开询价及四

局商城采购。通过努力,合肥市轨道交通3延项目集中采购率99.88%、公开采购率100%、上网采购率100%。

为确保物资采购数量与实际需求一致,控制项目物资成本消耗水平,黎明辉经常与工程、商务、财务等部门沟通,同时配合完成商务管理策划,过程中通过强化采购职能降本增效。项目开工后,工程部提报材料总需求计划,黎明辉及时组织完成招标采购和下单排产。通过月度核算,实现材料消耗成本的纠偏,并充分解读劳务合同相关条款,针对劳务队伍超耗的材料及项目代购的安全防护用品及时签认并完成扣款。全年,合肥地铁3延强弱电项目主材设备通过公开招标、竞争性谈判、询价采购、单一来源等采购方式,实现采购成本下降21.48%。

结合城市轨道交通各专业施工特点,根据项目工期节点计划及各专业材料计划的提报,黎明辉积极编制物资采购供应方案,过程中跟踪督促,充分保障物资供应节点目标。合肥市轨道交通3号线延长线项目于2023年5月底发布中标公示,要求同年8月达到电通条件。设备材料供应成为首要难题,考虑大型设备及电线电缆正常生产周期均为45天至60天,无法满足本项目工期节点要求。黎明辉精心组织开展物资供应策划管理,标前针对各厂家生产供应能力进行充分调查,签订供货承诺书。他邀请公司业务部门指导帮扶,积极推动协调设计联络会的召开,编制主要设备材料进场计划,逐日进行填报跟踪并及时纠偏。此外,他对关键设备材料采取驻厂考察、驻厂监造等措施,确保项目节点工期目标如期完成。

黎明辉从源头控制,严格执行上级单位采购管理文件要求,通过公开采购的方式,针对产品质量、供货能力、产品单价等方面择优选取供应商;及时对材料设备进场进行验收,针对不同品类的材料复核相关技术要求,规范填写进场验收单后方可入库;及时报送监理单位进行验收,配合完成平行检验;同时,按要求提报三检单位验收计划,在规定时间内完成材料三检工作。通过有效管控措施,合肥地铁3延供电系统是合肥地铁既有线路供电系统中唯一一个设备材料一次合格率100%的项目,得到了业主单位、第三方检测单位和监理单位高度评价。

邵丹丹

武汉理工大学武桥培训教学点2024年招生信息

学历层次:

一年制中专,一年半自考,函授高升专、专升本,同等学力硕士。

报考专业:

建筑工程、土木工程、电气工程、临床医学、工商管理。

报考院校:

武汉理工大学、国家开放大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学。

文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:

甘老师: 18086013311(微信同号) 马老师: 15527752955(微信同号)

田老师: 19947669135(微信同号)

地址:

武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点