

“四项举措”抓实党员教育培训工作

本报西安讯 “这次党务知识培训,课程和时间设置得都很饱满,通过学习,受益匪浅!”7月5日,中铁四局六公司西(安)延(安)高铁项目部党支部书记、工会主席高建华在上完“丝路先锋”党务大讲堂第二期课程后说。

今年以来,该公司党委始终把加强党员教育培训工作作为年度党建工作的一项重大课题,在把握其客观性、规律性和现实性的基础上,不断探索教育新途径,力求教育培训工作时效性、内容针对性、方式创新性、效果长效性。

理论联系实际,催生教育活力。为增强教育吸引力,该公司党委通过举办班子成员专题读书班、实地践学活动、邀请外部专家学者讲课等形式,增加专题讲解、专家解读、座谈研讨等深层次学习频次。通过每月发布基层党群重点工作计划,月底通报的形式,压实基层党

组织“规定”动作。将知识竞赛、演讲比赛、经典案例等嵌入公司年度党员培训教育计划中,缩小理论知识与现实的距离。党纪学习教育以来,该公司班子成员分别围绕改革发展、生产经营、安全管理等主题开展“第一议题”、中心组专题学习,形成一系列针对性、创新性强的务实管用举措。

强化示范带动,营造教育氛围。该公司党委充分发挥“丝路先锋”典型示范效果和作用,围绕生产经营中心任务、侧重基层一线、讲求业务实绩,在2024年“两优一先”表彰中及时评选并推出在不同业务岗位、各个层面的“丝路先锋”党员和先进典型。期间,该公司党委大力发掘生产一线先进典型事迹,倡导广大员工向“先锋”人物学习、向典型案例看齐。今年以来,该公司利用微信公众号平台“先锋”专栏,累计采编23条先进人物通讯在内部推广宣传,

并被局平台择优刊发,带动各业务岗位党员干部积极弘扬“争先”文化,提升员工队伍整体形象与战斗力。

创新手段载体,增强教育感召。该公司党委给全体党员制发《党员“应知应会”知识点》口袋书,人手一册,引导党员干部从党建基础知识要点中不断提升理论水平,促进基层党建工作提质增效。近年来,在“七一”等节日之际,该公司党委鼓励基层各党组织到属地爱国主义教育基地开展实地践学,并通过重温入党誓词、上“专题党课”等形式,淬炼党性修养。在党纪学习教育期间,该公司党委组织党员干部前往陕西富平监狱,参观红色历史法治文化展厅,观看现身说法警示教育视频,筑牢党员干部廉洁自律思想防线。

加强实践锻炼,提升教育质效。该公司党委牢固树立“一切党建工作到支部”理念,在

“守纪律、严管理、创价值”实干争先主题大场景中引导和激励全体党员坚定理想信念、端正价值取向、汲取奋进力量。所属各党组织围绕“丝路先锋”党建工作品牌,积极与业主、政府单位开展党建联建主题活动,构建良好政企关系。大力推行“创岗建区”“号手岗队”等创建活动,在施工黄金期掀起劳动竞赛热潮,促进党员和党组织作用发挥。依托承建陕煤石门铁路专用线等重难点工程,成立劳模创新工作室、青年QC科研小组,对双壁钢围堰等重难点关键技术进行探索研究,破解施工生产难题。巩固学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,提倡党员干部深入基层党建工作联系点、重难点项目,主动为基层单位宣讲企业形势、梳理业务、帮扶解难,在生产经营、商务管理、清收清欠等急难险重任务中贡献“先锋”力量。

王凯昱

“党员学习交流群”助力学习常态化

本报宁波讯 “阅读您在中铁e通党员群里推送的《撸起袖子加油干》这篇文章,受益匪浅。它让我明白无论我们现在处于何时何地,都要努力做好自身工作,履职尽责,保质保量,不愧于心,不愧于行!谢谢赵书记的分享。”7月6日,中铁四局安装公司浙江区域项目部总工程师刘文武在中铁e通党员群中对党支部书记赵超琨说。

为不断提升自身素养,为企业高质量发展提供内生动力,今年以来,该项目部党支部建立中铁e通党员交流群,由党支部党员轮流每日在群内推送“二十大精神学习”“习近平总书记系列讲话精神”“新党章节选”等一系

列学习内容,鼓励大家在群内畅谈学习心得体会,同时结合学习内容对支部建设、党员教育方面提出合理化建议。此外,项目部还积极组织员工进行政治理论学习,不定时抽查党员笔记,党员之间相互提问、互问互答,加强记忆,促进理论学习入脑入心。

截至目前,该区域项目部党支部在中铁e通党员群内转发各类学习信息30余篇,分享学习文件10余份,文章类、图片类等学习资料20余条。另外,针对目前在建的宁波地铁7号线、8号线项目风水电安装及装修施工问题纷纷建言献策,营造了积极向上、团结一心、攻坚克难的良好氛围。

董双秋

弘扬清风正气 打造廉洁工程

本报无为讯 “习近平总书记指出,‘领导干部特别是高级干部要带头落实关于加强新时代廉洁文化建设的意见,从思想上固本培元,提高党性觉悟,增强拒腐防变能力’。在工作中,我们一定要知敬畏、存戒惧、守底线,增强拒腐防变意识。”7月1日,在中铁四局市政公司无为市城乡污水处理一体化二期工程项目部党支部组织开展的“坚守廉洁底线 筑牢政治忠诚”主题党日活动中,该项目部党支部书记温秉说。

自进场以来,该项目部就将廉洁教育融入项目管理,多措并举,全力营造风清气正的良好工作环境。

抓好廉洁教育,筑牢廉洁从业思想防线。廉洁教育是提升项目管理人员思想政治素质的重要手段,项目部应始终坚持“预防为主,标本兼治,综合治理”的方针,把廉洁教育列入重要议事日程,不断增强项目部员工廉洁自律的自觉性。为了进一步抓好青年员工的廉洁从业教育,该项目部拍摄《清廉 青年说》短视频。视频从清廉是“做人做事的底线”“为民服务的红线”“务实干事的防线”三个方面警示青年员工不能贪一时之名、图一寸之利;要在思想上上一尘不染,常修从政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心;要立足本职、增强本领、敢于担当,杜绝躺平和不作为。

落实主体责任,加强党风廉政建设工作。

作。党风廉政建设是坚持党的领导、落实全面从严治党的重要任务,对打造廉洁工程也具有重要的指导作用。该项目部积极开展党风廉政教育活动,在端午、中秋节等节日前开展警示教育专题会;以季度为单位开展警示教育和案例学习;组织与领导班子成员、部门负责人签订党风廉政建设责任书和廉洁自律责任书,坚持把反腐倡廉教育作为重点工作来抓,让干部员工知敬畏、存戒惧、守底线。同时,项目部通过抓班子带队伍、抓支部强堡垒、抓党员树先锋等方式,把党风廉政建设各项工作任务落到实处,积极营造风清气正的干事创业环境。

强化监督检查,织密项目部监管“防护网”。为了从源头上遏制腐败现象的滋生蔓延,无为二期项目部党支部扎实开展党风廉政建设示范点工作,相继成立党风廉政建设领导小组、物资招议标采购领导小组、协作队伍管理领导小组、成本管理领导小组等,严格约束员工个人操守和个人行为,守住道德底线,保持朴实无华的工作作风,养成强烈的责任意识,在“清正廉洁”的“高速路”上不断前行。制订《礼品礼金登记制度》《三重一大集体决策制度》《重大事项报告制度》,督促员工保持廉洁修身、俭以养德的自觉和习惯,用正气坦荡的清水冲掉生活腐化的灵魂污垢,防止因受到不良的生活作风而迷失方向。

程志飞

“廉洁二维码”亮出项目新作风

本报合肥讯 7月7日,一块清廉项目建设宣传展板“亮相”中铁四局四公司合肥枢纽3标项目驻地宣传栏,宣传展板上10余个二维码整齐排列,吸引了不少员工前来扫码。

为让项目廉洁工作更加透明公开,该项目部对监督的载体方式进行创新,为党风廉政建设监督员、各部门负责人、领导班子成员分别生成专属的廉洁二维码。只要通过手机扫一扫就能看到每个人的廉洁承诺书和廉洁宣言,大家也能在线上对他们的廉洁情况进行评价或举报。

“廉洁二维码”宣传展板被分别黏贴在驻地办公区、施工现场的文化长廊、协作队

伍宿舍驻地,每个二维码旁边配有个人证件照,同时标明姓名和职务。分部办公室专人负责每月对廉洁评价情况进行统计,对于群众反映的问题上报分部党工委,把公开透明、廉洁、高效落到实处。

同时,宣传展板上还有党纪知识学习二维码,扫一扫即可学习《中国共产党纪律处分条例》、党的二十大报告、《中国共产党章程》和各类党纪法规、廉洁故事等内容,实现理论知识随时学,进一步营造廉洁文化氛围,时刻警醒项目部员工坚守廉洁底线,夯实廉洁根基。

赵雅慧

中铁四局各单位开展2024届新员工入职培训



南京分公司新入职员工“挑战吉尼斯”游戏现场。

姜博顺 摄

本报综合讯 盛夏七月,骄阳似火,中铁四局迎来1156名2024届毕业生们。本科1102人,硕士54人,其中,“双一流”及交通铁路建筑系统强校463人。

连日来,中铁四局各单位迅速行动,组织系列岗前培训,融合专业知识与团队建设活动,旨在增强新员工归属感和团队凝聚力。新员工正以饱满热情,融入中铁四局大家庭,共绘企业发展新蓝图。

7月1日,二公司组织开展2024届新入职院校毕业生入职培训,来自多所高校的80余名院校毕业生参加培训。通过开展素质拓展、羽毛球友谊赛,“锐意开拓新征程 踔厉奋发向未来”劳模典型事迹宣讲暨青春故事汇,“兴企依才、阅见未来”读书活动以及迎新晚会等,帮助新员工尽快转变身份融入企业,开启全新旅程。

7月1日,七分公司组织开展2024届新入职院校毕业生岗前培训,来自40余所高校的65名院校毕业生参加培训。培训中,通过开展素质拓展、新老员工篮球友谊赛,杰出青年、优秀毕业生座谈分享会及迎新联欢晚会等活动,进一步增强新员工的团队意识、集体荣誉感和归属感。

7月2日,物资公司举办2024届新入职院校毕业生岗前培训班,来自全国各地高校的12名院校毕业生参加培训。培训班设置廉洁从业教育、企业文化解读、职业生涯规划、导师带徒制度解读、工会知识及入会仪式等课程。通过培训学习,新员工深入了解企业的历史沿革,对公司的争先文化产生认同感,对于自身未来发展有了更清晰的规划。

7月3日,一公司组织开展2024届新入职院校毕业生岗前培训,来自60余所高校的120余名院校毕业生参加培训。通过开展素质拓展、观摩三馆、公司在建科技大楼及凤阳G329凤阳至蚌埠改线工程项目临淮关跨淮河特大桥,劳模、杰出青年、优秀毕业生座谈分享会暨雅万高铁项目部青年突击队事迹

宣讲、党团史及党纪知识竞赛、“欣然而止 沐光同行”主题晚会等活动,进一步提升新员工的幸福感。

7月4日,三公司组织开展2024届新入职院校毕业生入职培训班,来自39所高校的56名院校毕业生参加培训。培训中,通过开展素质拓展、爱国观影、健康体检、优秀毕业生座谈分享会以及培训知识抢答竞赛等活动,进一步增强新员工的凝聚力与向心力。

7月5日,四公司组织开展2024届新入职院校毕业生岗前培训,自全国59所不同院校,120余名新员工参加培训。经过学习,新员工加深对企业了解和自身的认知。同时,通过开展素质拓展、文艺汇演、优秀毕业生经验分享及座谈,让新员工快速融入新的工作环境。

7月7日,安装公司组织开展2024届新入职院校毕业生岗前培训,48名来自五湖四海、不同学校、不同专业的高校毕业生参加培训。培训为新员工讲授《企业发展历程及企业文化》《发展战略及合规知识》《入职安全教育》《重点人力资源管理制度解读》等课程以及室外拓展等活动,引导新员工到岗后树立安全第一的意识,帮助新员工了解行业情况、公司历史、规章制度、企业文化,明确岗位职责,更快地适应企业和工作要求。

7月7日,五公司开展2024届新入职院校毕业生岗前培训,120名院校毕业生参加。培训内容涵盖企业发展战略、企业文化解读、争先文化解读、企业制度解读、党建活动介绍、职业安全教育、在建项目简介、生产模式介绍、党风廉政教育、保密工作要求、商务礼仪介绍、社保制度解读、职工权益介绍、职业生涯规划、合规普法教育、业务系统知识等15门课程。同时,公司还通过开展素质拓展、九江快速路跨庐山站转体斜拉桥施工现场观摩、工会入会仪式等活动,推动实现“学生”到“员工”的转变。

本报综合通讯员