

做实“四件事” 铺就幸福路

本报南昌讯 “各单位要认真开展好‘送清凉’慰问活动，务必把清凉送到现场、送到班组、送到宿舍。另外，各单位要做好本年度员工子女高考(研究生考试)摸底工作，做好金秋助学工作……”7月17日，在中铁四局安装公司幸福之家工作群中弹出一则通知。

近年来，安装公司以“我为群众办实事”工作为抓手，创新形式、丰富手段，通过做好“四件事”，即解决急事难事、办好贴心实事、促就人生大事、关心成长要事，探索出一套覆盖员工成长全过程的关怀举措，尽心尽力解决员工在生活、工作中遇到的各类问题，不断增强员工的获得感、幸福感和安全感。

解决急事难事，铺就安然无忧幸福路。稳步推进“三让三不让”员工关爱活动，公司把关心员工、服务员工作作为工会的第一职责，及时将广大员工群众反映的“急、难、愁、盼”问题收集、整理，以做好“三不让”承诺工作为抓手，深入开展“金秋助学”“助医慰问”“困补慰问”等活动，进一步加大帮扶救助力度。下发《关于开展“三个三”员工关爱活动的通知》，将为员工“办实事”清单化、日常化。2023年，公司累计看望生病住院员工25人，慰问家庭遭遇意外员工33人，为2名生育子女的员工发放慰问礼

包，为11名员工子女考上大学的员工送上祝福；为7名员工办理意外伤害、重大疾病理赔，真正做到解除员工后顾之忧，汇聚合力推动企业发展，共享企业发展成果。

办好贴心实事，铺就多姿多彩幸福路。秉持服务员工的原则，公司坚持开展工会暖心工程，督促各项目部每月举办“员工集体生日”，精心准备生日礼物，细心布置生日会场，让员工感受到家的温馨；持续改善员工工作生活环境，积极推动各项目部因地制宜建立篮球场、羽毛球场、“心灵驿站”、户外劳动者综合服务站等，不断丰富员工工地文化生活；大力开展员工疗休养工作，2023年投入15.7万元，组织45名优秀员工分两批赴黄山进行短期疗休养；常态化开展“夏送清凉 冬送温暖”以及节日送慰问活动，2023年筹集资金73万元，深入施工一线，开展“夏送清凉 冬送温暖”活动。与此同时，通过广泛开展健康讲座、体育活动、踏青、文艺汇演等各类多元化活动，让员工在身心愉悦中感受到企业浓浓的人情味。

促就人生大事，铺就安居乐业幸福路。公司下发《关于建立安装公司“员工红娘”志愿者服务队》，通过积极组建“员工红娘”队伍、完善公司单身员工数据库、定期开展婚恋

择偶教育引导、活跃公司线上交友平台、组织线下交友活动等措施，帮助公司单身青年员工解决婚恋问题，助力其成家立业、安居乐业，更好地服务企业和谐稳定发展。2024年，公司共组织8对青年员工参加局集体婚礼，工会安排专人为其提供各项保障服务，让新人留下美好而难忘的回忆。

关心成长要事，铺就鹏程万里幸福路。近年来，公司修订薪酬管理办法、奖励管理规定、教育培训计划等制度文件，进一步完善人才发展职业通道，保障人才薪酬收入；加强人才梯队培养，以导师带徒、选送外培、办班内培、轮岗交流等培养方式为抓手，着力提升人才综合素质。2023年累计开展委外培训班36期，内部培训班20期，累计培训1327人次。



员工集体生日

董双秋 摄

截至目前，公司具备项目领导班子成员任职资格124人，具备项目五部一室部门负责人任职资格171人，同比增长54%、40%。公司逐步构建起企业关爱员工与员工忠诚奉献互相促进的企业文化良性循环，成为推动企业发展的不竭动力。

杨琰妤 蔡蓉

●图片新闻

导师带徒促成长



7月22日，中铁四局一公司邵(阳)永(州)铁路项目部二分部开展“导师带徒”合同签订仪式，共有9对师徒签订合同，切实做好“传帮带”工作。图为工程部技术主管赵亮亮(左一)指导新员工林军鸿进行测量。

白兴涛 吴靛瑾 摄

“生态+”奏响乡村振兴新篇章

本报高州讯 “在你们中铁四局建设者的努力治理下，现在我们村基本看不到污水横流、闻不到臭味、听不到村民怨言了。”7月22日，高州市学塘山卢村村书记卢谋创对中铁四局三公司茂名市高州市农村生活污水治理工程(2023—2024年)一期EPC+O项目负责人刘先师感激地说。

自进场以来，该项目部便秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将生态环保作为项目建设核心，构建“生态+”项目管理模式，确保项目建设与生态保护同频共振。

生态+党建，共筑“绿色基础”。项目部与高州生态环境局携手开展“党建引领聚合力 政企共建促发展”主题活动，由生态环境系统的专业干部为项目部员工传授生态环境保护专业知识，同时员工就日常工作中遇到的环保问题与困惑向其咨询交流，进一步增强员工主动参与生态文明建设和生态环境保护实践的思想自觉和行动自觉。积极开展共建活动，拓宽政企之间交流渠道，为项目生态环境保护工作注入新的动力与机遇。

生态+制度，建立“绿色文明”。项目部认真贯彻落实局、公司有关环保方针、政策和规定，实施生态环境保护“党政同责、一岗双责”责任制，成立专项监督小组，定期开展地毯式自

查自纠，全面监督项目绿色文明施工，截至目前，项目已开展绿色文明施工专项排查8次，整改闭环问题50余条。此外，项目部编制《关于生态环保文明施工规范条例》《关于环境卫生管理制度与扬尘治理的通知》等相关制度7项，进一步明确监控重点，有效控制施工环境污染。

生态+治理，推进“绿色修复”。项目部通过细致排查与深入沟通，优先解决农村地区污水处理设施建设不足、污水收集管网的缺失与不完善、相关设施覆盖率分布不均等问题，同时创新采用“一村一方案”模式，就地、就近，就农资源化处理污水，着力提高生活污水治理覆盖面及效能。截至目前，项目部已完成对23个镇街及623个自然村的摸排，完成392个自然村的整改设计出图，其中有42个自然村顺利完工。

生态+行动，共绘“绿美高州”。项目部加速生态治污标准化建设，助力农村生活污水治理“补短板”与乡村绿美生态建设“促提升”同向发力，与地方及业主单位先后联合开展“清洁家园促文明”“每月清洁一小时”“助力百千万工程河道清淤惠民生”等系列绿美生态活动5次，助力乡村绿美生态环境建设，为乡村振兴注入新动力。

曹双

党建带团建 凝聚“青”合力

本报沈阳讯 7月21日，中铁四局五公司沈阳地铁一号线东延线6标项目部举行2024年全体党团员大会。会上，项目部党支部对荣获局、公司团务工作荣誉的先进个人给予嘉奖和表彰。

自进场以来，该项目部便坚持“党建带团建、团建促党建”的工作思路，积极探索团务工作新路径，聚焦理论学习、思想引领、组织建设，深入推进党建带团建工作，为项目建设汇聚青春力量。

补足青年精神之钙，扎实推进团员理论学习。项目部充分发挥党建引领“指挥棒”作用，始终聚焦为党育人这一主责主业，切实用党的创新理论铸魂育人，不断压实团员青年理想信念教育工作，筑牢思想根基。以青年大学习、二十大精神宣讲等形式引导团员青年持续学习先进知识，拓宽思维视野、提升能力水平，先后组织开展团课学习15场，并确保每期青年大学习参学率在95%以上。

铸牢青年思想之魂，纵深推进团员思想教育。项目部持续拓宽团员思想教育渠道，创新采用“线上+线下”模式，在切实落实“三会两制一课”制度基础上，以“主题党日”“主

题团日”活动为切入点，积极探索微团课、云观摩等方式方法，先后组织瞻仰红色遗址、观看红色影片等活动10余次，开展“传承红色基因 书写红色篇章”等红色主题党课、团课8次，引导青年做红色文化的忠实传承者和弘扬者。同时，积极发挥桥梁纽带作用，组织入党积极分子参与“赓续红色血脉 牢记初心使命”“牢记使命跟党走 青春建功新时代”等主题团日活动5次，引领团员青年勇担建设责任，为项目建设贡献青春力量。

凝聚青年奋斗之力，做实做细团员队伍建设。项目部充分发扬“党有号召、团有行动”的优良传统，积极动员团员组织参与各类社会志愿服务，不断提升“青”字品牌的示范性与带动性，加强团员青年的社会责任感。截至目前，项目部已组织参与环境保护、便民服务等主题志愿服务活动11场，共40余名青年志愿者参与。

在项目部全体党团员共同努力下，该项目部团支部先后获评局“五四红旗团支部”、公司“五四红旗团支部”等荣誉称号，支部成员多次荣获局“优秀共青团干部”、公司“优秀共青团员”等先进表彰。

谢湖微

匠心筑梦 技能竞赛练就测量精英

本报合肥讯 7月22日，中铁四局建筑公司技术服务中心开展《工程测量知识学习》空中课堂，邀请安徽省2024年度重点工程职工(农民工)测量工职业技能竞赛“第一名”获得者、建筑公司测量科职员朱勤向基层项目的测量员们分享竞赛技巧。

在7月9日安徽省测量工职业技能竞赛舞台上，朱勤在比赛哨响的第一时间就以百米冲刺的速度跑向待测前视点，迅速将线绳挽扣、升起架腿、取出仪器、架设置镜点、与前视点确认后准备就绪后，再跑回搭架处口述前视高度、开始测量、计算水平角……在搭档的配合下，他已经远超同场其他组选手。

“不积跬步，无以至千里”，如此复杂娴熟的技能不是一蹴而就的，朱勤于2018年11月通过人才引进方式加入公司，先后在无锡轨道交通新梅车辆段、无锡望榆地块、天津宝坻南站等项目从事测量工作，多次参加各级别测量比赛。从2019年局第十一届青工大赛工程测量比赛第十五名，到2021年局第十三届青工大赛工程测量比赛第十名，再到今年在安徽省测量工职业技能竞赛一举夺魁，他把每次的比赛作为一次阶段性的总结，在比赛后及时反思自己不足，并查漏补缺，用自己在工作中点滴的进步，一步步向省测量状元努

力。

作为朱勤工作中的领路人和良师益友，公司技术服务中心测量科一级职员韩飞落工作至今，已先后参建过张唐铁路、广汕铁路新塘站、济南王府庄车辆段等项目，曾获得局测量工“状元”、安徽省“产业工匠”等荣誉。谈起测量，韩飞落不由想起张唐铁路桃花山隧道即将贯通时，监控测量数据反映靠近掌子面30米范围内出现明显超预警值的拱顶下沉变形。为实时监控变形情况，韩飞落24小时住在隧道里，期间可以明显听到钢拱架被挤压变形的声音，最终最大累计变形量稳定在53厘米。亲临险境，韩飞落方知安全可贵，更知晓测量工作需要精益求精。

“测量是除了安全帽、安全带、安全网外的一个重要法宝。”韩飞落说。

经过3年的努力，张唐铁路6404米长的桃花山隧道于2014年3月28日顺利贯通。

近年来，建筑公司将测量人才培养和储备作为企业可持续发展的必要基础，试点实施基坑监测业务，通过轮岗培训方式让更多的工程技术人员懂测量、会测量和爱测量。目前，公司测量岗位员工累计达120余人，其中43人获得中国中铁职业技能等级证书，7名劳务人员通过竞赛转为正式员工。

卢勇龙