

履职尽责挑重担 提质增效作表率

——记中铁四局2023年度项目管理标兵张启奎



张启奎,中共党员,现任中铁四局市政公司利辛“十四五”农村供水项目部、科尔沁草原项目部项目经理。工作以来,他扎根一线,经历过十余个项目,曾担任刘川工业园

时完成项目前期施工调查和策划工作。针对复杂的施工情况,张启奎组织项目管理人员与施工队伍,一方面调动物资机械从具备施工条件的工作面开始作业,另一方面针对有争议的“老大难”问题,他发挥钉钉子精神,每天与当地政府沟通交流,积极寻求帮助。此外,张启奎注重加强施工队伍管理,控制好施工队伍生产进度、质量,加强队伍安全管控,提高队伍施工效率。经过不懈努力,仅用两个月时间他就带领团队完成了业主要求的施工节点任务。

2023年初,业主方要求项目部必须提前半年完成郁湖西水厂与新张集水厂全部施工生产任务;3月初,项目部作为主检项目将接受国家水利部标准化检查。一面是无法延误的紧张工期,一面是高标准规范施工。张启奎深知如不能完成任务,不仅有愧于上级信任,更影响项目整体利益。他迅速动员全体管理人员,统一思想、激发干劲,营造出“比学赶超、创先争优”的氛围,有效提升施工生产效率;合理分配各区间人力物力资源,多者互补,盘活生产要素,最终圆满完成各项任务。2023年5月,该项目承办了市政公司年度施工生产观摩会。同年,在局及公司的帮助下,利辛项目顺利通过国家水利部标准化检查,中铁四局被水利部授予“水利安全生产标准化一级单位”称号。

坚守初心 他是团队建设的“引领者”

“在项目上,我注重团队建设和人才培养,团队要有活力、凝聚力和战斗力。”张启奎在项目过程中,强调团队建设,着力提高项目管理人员的整体能力。他重视建设有凝聚力的团队,致力于打造一支吃苦耐劳、肯于拼搏的管理团队,他和项目书记协同抓好班子建设,所在班子多次荣获市政公司“四好班子”称号,同时在项目过程中,能够精准解决工作中的疑难问题,完成局及公司下达的各个指标。

他着重培养好学肯干的员工,督促和牵头举办迎新座谈会、导师带徒活动、周一课培训活动等,并时常以亲身经历教育青年员工把握机会、勤勉踏实、务实争先,引导他们快速成长成才。同时关心员工生活,坚持“以人为本”的工作理念,叮嘱项目员工要爱惜身体,做好个人安全防护,养成良好的工作作风与生活习惯。

程志飞 喻秋魁



勇于创新 他是价值创造的“探索者”

“在工作中,他严谨细致,依法依规办事,能保质保量地完成公司安排的施工生产和经营任务。”项目职工对张启奎做出了很高的评价。调入市政公司以来,张启奎兢兢业业、勇于争先,从安质部长到总工程师再到项目经理,他历经7年时间稳扎稳打。张启奎高度重视安全质量管控,任职项目经理期间,他所管项目从未发生安全生产责任事故,所获利润均排在前列。

2023年,面对公司下达的产值任务,张启奎带领项目部全体员工迎难而上、积极应对。他组织召开专题会议提高项目管理人员思想认识,调动其积极性、主动性,在项目部掀起大干热潮;同时组织项目商务部、财务部、物设部进行项目成本收益分析,理清项目盈亏点。一系列的举措,让该项目在公司每月产值排名均为前三。

张启奎深知只顾埋头干活而忽视计价收款不利于项目正常发展。他紧盯工程款回款情况,多次与业主领导沟通,利辛项目施工过程中每期计价都能如期回款,为缓解企业资金压力做出积极贡献。

奋楫笃行 他是无私奉献的“实干者”

利辛农村供水项目是省重点工程,是国家“十四五”农村规划宏观棋盘中的重要一枚落点棋子。为了切实建设好这一民生工程,张启奎带领技术及相关部门人员头挑烈日摸排调查全线工程地貌情况,对沿线要解决的果林、麦田等有争议地段的现状深入了解,及

激流勇进 奋楫争先

——记中铁四局2023年度物机管理标兵丁伟



丁伟,中共党员,现任中铁四局七分公司西(宁)(都)铁路1标项目部一分部经理助理兼物机部部长。他先后参建了贵合高速、麦贺高速、南崇铁路、西成铁路等项目。公司“青年岗位能手”“先进生产(工作者)”等荣誉证书,静静地摆放在他的抽屉里,这印证着一名铁路人的夙兴夜寐与尽职尽责。2015年,同每一个初入职场的大学生一样,茫然却又带着一腔热血,丁伟来到了广西贵合高速项目,开启了他物资管理的职业生涯,那时,他只是一名材料员,凭借兢兢业业的工作态度,灵活清晰的工作思路,显著的工作成效,短短两年时间,便成长为物资部副部长。丁伟随项目征服了地形复杂的“喀斯特”,又来到了天寒地冻的雪域高原,由南向北,环境天差地别,唯有他的初心与担当不改。

科学谋划,转被动为主动。丁伟的电话总是接二连三地响起,尽管电话那头是诸多棘手的难题,但电话这头是他从容不迫,做出决策,将难题迎刃而解。西成项目进场之时,正值疫情肆虐,项目面临物资匮乏与疫情防控的双重压力,现场物资保障的重担便落在了他的头上。从未遇到如此困难的丁伟沉下心来思考对策,他通过把现阶段遇到的难题条条划分、逐一拆解,在理清思路后,他决定从商品混凝土站的市场调研入手。经过实地走访与网上查询,丁伟发现距离项目较近的迭部和碌曲各有一家商品混凝土站,但因当地处在高纬度,加上所处高原地区,这2个站预计在当年11月份便会停产。为了完成两个月自建拌合站的目标,他跟供应商软磨硬泡,最终协商为项目供应混凝土到1月份,为项目第一根桩、承台,第一处隧道进洞打下坚实基础。项目进场地材招标时,各分部未单独设立包件,通过调查发现碎石、河砂到不同分部的运距不同,路况不同。丁伟多次调研和分析这些无法避免的高成本问题,整理出控制单价的方案,经过与局指多次沟通后,第二次

招标开始单独设立包件,单价较之前降低。正是丁伟一次次从项目利益出

发,不断科学谋划,跟各方磨嘴皮、精算账,才让成本高的被动局面得到转变。

精打细算,当好账房先生。项目施工所用到的物资不仅种类繁多,而且数量巨大,因此对于物资价格,丁伟总是锱铢必较,时刻关注材料价格浮动情况。他善于把握时机,低价购买材料,从而实现降本增效的目的。按照合同要求,西成铁路项目2年内的材料采购单价不调差价,丁伟通过投标价和战略采购价对比,再查看兰州地区钢材厂近一年的价格走势他积极主动和领导反馈、沟通,在得到批准后,与仓储主管部门和运输单位进行协调,在当月储备钢材4000吨。2023年12月,钢材单价涨幅280元/吨。丁伟的准确预判,让项目满足冬季施工材料供应的同时节约成本110万元。为使项目河砂、碎石各料成本降到最低,丁伟积极与业主及供应商的相关部门进行沟通,编制地材备料供应方案,同时,每天安排物资人员去供应商处蹲点检测,从源头掌握砂石料的产量、质量信息。通过一系列举措,丁伟在原材料低价时提前储备地材6万吨,不仅满足了冬季正常施工,还为项目节约成本300万元。一直以来,丁伟坚持将物资价格管控视作项目降本增效的重点,在保证所采购材料质量的同时,争取将采购成本降低,切实把服务生产、服务项目当做头等大事。

精细化管理,以管理促成效。“管理水平的提升将大大促进工作成效的提高。”丁伟总把这句话挂在嘴边。他根据公司要求和项目实际制订了调查、采购、验收、入库、发放、核算全过程控制体系,真正做到不合格材料不能进场,进场材料堆放整齐、标识明确,使得物资管理能追根溯源,及时解决问题。他带领物资部从细处着手,对物资采购全流程进行管控。每年年初,他总赶在复工复产前召开部门会议,对部门的每一位成员拟出年度的工作计划进行一一分解,并严格督促落实。“我希望他们能戒骄戒躁,脚踏实地,有能力、有耐心地做好事情。”丁伟说。

他还经常组织物资系统人员进行业务知识水平和思想政治教育,严格遵循“能者上,劣者汰”的用人准则,抓住廉洁从业的用人底线,实施专人专责的管理办法,着力打造一支高效、尽责、廉洁的物资队伍。

在丁伟的努力下,西成一分部物资系统在2023年度公司评比中荣获第一名。

邢将

为农民工戴好法治安全帽

本报合肥讯“以前在遇到工资发放不及时或是拖欠工资等问题时,工人们都得去市劳动保障监察局进行投诉维权,现在只要扫一扫安全帽上的‘一码通’二维码就可以进行投诉,方便快捷多了。”

“这个途径太方便了,以后万一出现欠薪情况,心里也不会直打鼓了”。刚参加完维权讲座后的农民工杨三阵感慨地说,这是7月23日,发生在中铁四局四公司合肥地铁6号线项目部开展的农民工维权宣传活动中的一幕。

为进一步做好防范欠薪工作,畅通线上维权渠道,今年,该项目部全面推行“农民工欠薪维权一码通”,旨在运用信息化手段最大程度地实现实名制管理、欠薪风险管理、维权终端管理等,有效解决农民工遭遇的欠薪问题。除在施工现场醒目位置、农民工实名制

通道进行张贴外,还将欠薪维权二维码印制粘贴在农民工安全帽上,如遇到拖欠工资等情况,用手机随时扫一扫这个“二维码”,即可登录维权系统,向合肥市劳动保障监察投诉举报,及时快速地保障农民工合法权益。同时扫码还可以登录合肥市劳动保障监察维权课堂,通过开展维权讲堂,利用一个个鲜活的案例,帮助农民工以通俗易懂的方式了解与其密切相关的劳动合同、工伤赔偿、追索劳动报酬等领域的法律知识,提升他们维权意识和能力。此外,项目管理人员也可以通过系统和及时掌握务工人员实名制管理、薪资发放等情况。

截止目前,项目部已在农民工安全帽上张贴433张维权二维码,切实为他们戴好法治安全帽。

朱迦南 赵雅慧

打造多彩社区 共建幸福“智”家

本报宿迁讯“把我的头发剪这么帅,走出去别人都以为我是去参加工地时尚秀呢!”7月25日,中铁四局南京分公司宿迁大道项目理发室里,农民工严双斌对社区理发师的技术连连夸赞,为农民工特别设立理发室是该项目打造多功能社区、共享幸福“智”家的一个缩影。

该项目路线管段全长4.3公里,施工点达10余个,高峰期农民工数量达300人。为服务好农民工的集中管理,该项目部本着“共建共享”的建设思路,建立起了一个集生活、学习、休闲于一体的智能化社区。

项目部聘请专业物业公司对社区实行“物业化”管理模式,引入智能化管理系统,包含“一卡通”支付、监控网络及智慧用电等功能,提高了项目部对社区各项事务响应与处理效率。创新性设立“积分超市”,农民工可

通过参与技能培训、安全生产竞赛、社区志愿服务等活动获取积分,到超市兑换食品、餐券及生活用品等。同时,联合专业餐饮公司,打造菜品多、价格优、味道佳的新式社区食堂,食堂配备40张餐桌,可支持160人同时用餐,农民工使用“一卡通”支付系统即可快捷就餐。考虑到劳务队伍多来自四川、福建地区,社区食堂还特地聘请两地大厨,让农民工在忙碌之余,享受“家”的味道。

初次之外,项目部还特别在社区设立了电教培训室,配备了施工安全类、技术操作类等书籍和电子授课设备,定期组织农民工开展技术及安全教育类培训。“项目部经常会播放一些安全警示视频给我们观看,用反面案例给我们‘敲警钟’,每次看完之后我都能打起十二分的精神去工作。”农民工刘金才说道。

孙茂楠

武汉理工大学武桥培训教学点2024年招生信息

学历层次:

一年制中专,一年半自考,函授专升本、专升本,同等学力硕士。

报考专业:

建筑工程、土木工程、电气工程、临床医学、工商管理。

报考院校:

武汉理工大学,国家开放大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学。

文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:

甘老师: 18086013311(微信同号) 马老师: 15527752955(微信同号)

田老师: 19947669135(微信同号)

地址:

武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点