

关爱“小候鸟” 温馨共团圆



“小候鸟”集体生日会



余秋雨摄 “小候鸟”在施工人员的指导下体验观察测绘仪器

冉开鑫摄

本报综合讯 为进一步关心关爱企业职工、员工家属及子女，近日，中铁四局各单位开展形式多样的关爱“小候鸟”活动，在丰富员工子女暑期生活的同时，增强员工的归属感、幸福感。

7月17日至18日，中铁四局物资公司西安分公司组织开展“亲子古都行情暖小候鸟”亲

子夏令营活动。通过组织员工子女参观办公区、施工现场，开展亲子互动游戏等，促进家庭情感交流。

7月18日，中铁四局三公司高州农污项目部开展“关爱小候鸟 温情伴成长”暑期员工家属探亲活动。员工与“小候鸟”一起走进中国荔枝博物馆及项目工地，在参观、学习的过程

中，享受亲子同乐的温馨时光。

7月22日，中铁四局二公司苏州阳澄西湖第三通道工程项目部组织员工及“小候鸟”前往苏州乐园森林世界，开展“携手相伴 快乐成长”小候鸟夏令营活动。

7月23日，中铁四局四公司宁（南京）芜（湖）铁路项目部开展“清风拂童心 廉洁伴成

长”活动。员工家属与“小候鸟”共同观看廉洁动画《中华廉政文化故事》。同时，孩子们在爸爸妈妈的帮助下，一同为廉洁海报涂色、制作廉洁剪纸，通过廉洁文化和书画艺术的有机结合，寓教于乐，让小朋友们在接受艺术熏陶的同时感悟廉洁文化魅力。

7月25日，中铁四局五公司南（宁）深（圳）高铁玉岑段2标项目部开展“小候鸟夏令营”活动。在父母职业体验环节中，家长为12名“小候鸟”穿上马甲、戴上安全帽，一起走进施工现场，让小朋友们感受项目制梁场的工作环境和制梁流程，进一步拉近孩子与家长之间的距离。

7月26日，中铁四局南京分公司南京邮电大学项目部开展“多彩探秘 护航成长”关心关爱小候鸟活动。通过制作螺钿手工和手绘56个民族创意儿童画，让孩子们感受到中华民族多元文化的魅力，培养他们的民族自豪感和文化自信。

7月27日，中铁四局七分公司北（屯）黄（花沟）公路1标项目部开展“逐梦童心小候鸟欢乐行”活动。“小候鸟”和家属一起到博物馆学习和景点游玩，通过开展趣味亲子活动、聚餐、赠送爱心礼物，让孩子们度过了一个快乐、难忘的暑假。

本报综合通讯员

共筑市政项目 同赴时代新路

时光荏苒，转眼间，我已踏入市政公司的大门，度过了意义非凡的一年。这一年，对我而言，是成长的历练，是知识的实践，更是与市政公司共呼吸、同命运的深刻体验。

初到项目部，为了尽快适应新环境，我积极参与公司与项目部的各项培训，每一堂课都如同开启一扇新世界的大门。从平法识图到测量计算、从建标布置到施工方案，同事们的热情帮助和无私分享，让我在短时间内从一名新手迅速成长为能够独当一面的团队成员。我不仅学会了测量放线、收方旁站、交竣工验收等，还学会了建模计算。同时，记住了师傅对我说的话，关注工作的每一个环节，不放过任何一个地方。《六韬》有言：“涓涓不塞，将为江河。荧荧不救，炎炎奈何。”在施工现场，每一个细节都至关重要，无论是施工技术、材料选用还是安全防护，我都力求做到最好。

这一年里，我有幸参与两个工程建设工作。从望陶家园商居开发，到刘家弄街区设施提升；从房建项目的精心布局，到街区改造的初步构建……随着对工作的日益熟悉与深入，我愈发感受到市政建设背后的责任与使命。每当夜幕降临，灯火阑珊

之时，我会漫步于施工现场，凝视着那些由我们一砖一瓦堆砌起的城市脉络，心中充满了自豪与敬畏。我开始主动思考如何优化施工流程，减少资源浪费，提升工程质量，让每一分投入都能转化为推动城市发展的强大动力。

这一年里，我还深刻体会到了团队合作的力量。面对复杂的工程难题，我们团队集思广益，共同探索解决方案；在紧急任务面前，大家不分你我，携手并进，确保项目顺利推进。这种并肩作战的经历，不仅加深了我们之间的友谊，更锤炼了我们面对挑战、勇于担当的精神风貌。

此外，我也意识到持续学习的重要性。市政行业日新月异，新技术、新材料、新工艺层出不穷。我利用业余时间，自学了BIM技术、智能施工管理等前沿知识，力求将所学应用于实践，提升工作效率，推动项目向更加智能化、绿色化的方向发展。

在接下来的工作中，我将与市政公司同舟共济，共同书写城市建设新篇章，为构建更加美好的城市未来添砖加瓦。王弘扬

我来四局这一年

“三字诀”助力青年员工成长加速度

本报舟山讯 “基层项目如何提高青年员工的能力和素质？精准识别、培养‘新质’人才？这是当前我们项目部关于青年员工培养以及教育培训工作亟须探讨的问题。”7月23日，中铁四局新建宁波至舟山铁路YZSG-6工区项目部党支部书记张富荣在新入职员工“导师带徒”签订仪式上说。

自进场以来，该项目部便将加强青年员工培养、强化青年人才梯队建设、提升青年员工工作效能作为一项重点工作推进，同时秉持“传、帮、带”三字诀准则，锻炼青年员工实战能力，助力其快速成长。

念好“传”字诀，筑牢青年员工思想之“魂”。项目部将把握青年员工思想脉搏，强化其理想信念教育作为团支部重点工作，今年5月4日，组织青年员工开展“强国有我青年”系列活动，包含征文、演讲、红色基地教育学习；组织“迎新寄语座谈会”“学习贯彻的二十届二中、三中全会精神”等主题教育活动，增强青年员工听党话、跟党走的思想自觉和行动自觉，引导他们赓续企业的奋斗精神，激发建功新时代的信心和决心。同时，开展经典诵读、道德讲堂、典型先进宣讲等活动，满足青年员工精神需求，为青年员工立足岗位建功立业搭建平台、创造舞台。

念好“帮”字诀，彰显对青年员工的关爱之“情”。积极开展“青年员工季度交流会”“青年员工帮困助难”等活动，结合青年员工性格、生活习惯合理安排住宿等，为其解除后顾之忧。针对青年员工新人职情况，项目部各部门针对本业务口重难点工作进行交底培训活动，帮扶解决青年员工在工作中遇到的难题，缓解员工入职焦虑。建立项目部员工书屋、心灵治疗室，鼓励青年员工在业余生活中通过阅读、交流舒缓工作压力，以更加良好的精神面貌投入工作中。

念好“带”字诀，提升青年员工干事之“能”。带动青年员工工作作风提升，组织优秀员工和青年员工代表开展面对面交流会，引导广大青年自觉从逢山开路、遇水架桥精神中汲取养分，提升工作作风。同时，做好手把手传承宝贵经验工作，根据各业务口青年员工各自的特长，成立6组“导师带徒”小组，制定贴合实际的成才方案。邀请全国劳模裴维勇以及项目部经验丰富的员工到作业现场为青年员工面对面传授技能9次，帮助青年员工解决生产难题，增强其专业技能热情，带动其发展能力提升，坚定其为实现企业高质量发展的信心和决心。

岑林震 王昊

新闻点击

7月23日，中铁四局二公司甬（宁波）舟（山）铁路6工区项目部党支部联合舟山市公安局定海区分局马岙派出所党支部开展“循迹溯源 感恩奋进”主题党日教育活动暨警企党建共建协议签订仪式。

王伟华 岑林震

7月25日，中铁四局晋鲁豫区域指挥部党支部联合七分公司济南地铁6号线项目部党支部，开展“学党史 明规矩 强党性 担使命”主题党日教育活动。

徐亚亚 何杨

7月26日，中铁四局南京分公司黄桥新厂区项目与黄桥镇银杏社区开展党建联建活动。活动中，双方共同学习党的二十届三中全会精神和《中国共产党纪律处分条例》，签订《结对共建协议书》，参观新四军黄桥战役纪念馆。

邓冰妍

7月27日，中铁四局六公司团委举办宜宾区域“青廉工程”宣讲会，现场集中学习“青廉工程”专题团课，重温入团誓词，并围绕

“守纪律 严管理 创价值”主题交流研讨。

王凯昱

7月28日，中铁四局五公司多个项目部党支部获评2023-2024年度南宁市建筑行业党建工作“红色工地”先进单位，其中南宁缆线管廊PPP项目部党支部获评“红色工地”标杆单位、先进单位；南宁石埠水厂一期配套项目部党支部、南宁东部产业新城张六路项目部党支部获评“红色工地”先进单位。

张鑫 高安

7月29日，中铁四局三公司浦北项目部联合浦北县总工会举办产业工人心理健康知识讲座。讲座邀请专家围绕心理健康的定义、常见的心理健康问题分析，讲解了精神疾病的危害，就如何调节情绪进行交流。

屈昊天

7月29日，中铁四局建筑公司合肥轨道交通线网控制中心及甘棠置业项目部党支部联合包河区消防救援大队党支部，开展消防培训主题党日活动。

余红星



《悬崖勒马》

汪宇峰作