

八分公司获评“基层职工互助保障工作优秀单位”



中国职工保险互助会安徽省办事处主任杨兴国一行到八分公司颁授“2023年度基层职工互助保障工作优秀单位”荣誉证书,并慰问公司职工 吴怀球 摄

本报合肥讯 8月10日,从中国职工保险互助会印发的《关于2023年度基层职工互助保障工作考核结果的通知》文件中获悉,中铁四局八分公司获评2023年度基层职工互助保障工作优秀单位。

近年来,八分公司深入践行以职工为中心的工作理念,把开展职工互助互济作为关爱职工、惠及职工的有效载体。八分公司职工互助保障工作在上级组织的正确领导下,持续加强保障体系建设,广泛开展互助保障宣传,以职工需求为导向,精准施策,为广大职工提供了有力保障。

加强领导,落实责任。公司通过建立“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、业务人员具体办”的工作机制,确保互助保障工作的高效推进。公司定期召开工会例会,及时响应并解决实施过程中的困难。同时,公司将互助保障工作纳入基层工会共保合同主要内容和公司党建责任制考核中,与工会重点工作同部署、同落实、同考核,确保互助保障工作有序高效推进。

强化组织,完善体系。公司工会设立了专职工权益保障人员,在项目部配置兼职人员。结合项目实际,该公司制定《八分公司互助补充保障基金会管理办法》《关于进一步加强项目部职工互助保障工作的通知》等系列文件,为职工互助保障工作提供制度依据。

创新载体,丰富形式。公司推广“互联网+”职工互助保障模式,实现线上线下一体化服务。通过对新媒体平台的充分利用,公司工会搭建了“互助保障宣传月”“互助保障知识竞赛”“互助保障进班组”等职工互助保障主题活动服务平台,提高职工参与度。同时,积极探索职工互助保障、“三不让”帮扶救助、员工健康关爱计划、互助“帮帮团”等工作的深度融合,把互助保障工作打造成职工群众的“满意工程”。

齐抓共管,全程监管。公司积极增加职工互助保障资金投入,不断优化资金分配,合规使用资金。通过专业监督和群众监督相结合、经费审查委员会开展定期和不定期审查、定期报

告、厂务公开等形式,广泛接受群众监督。

加大宣传,营造氛围。公司借助工作群、微信公众号、手机短信等方式,不间断宣传互助保障知识,通过印制宣传册、张贴宣传画等方式宣贯保障政策,利用公司交班会、党建责任制检查、联合检查等方式开展职工互助保障宣讲项目、进班组活动,及时总结典型案例,以身边人、身边事示范引领,让广大职工认识到互助保障的意义和作用。

增进素养,提升服务。在做好职工参保、续保,扩大职工互助保障覆盖面的同时,公司采取组织集体学和个人学、线上学和线下学等方式,不断夯实业务人员的素质和能力。2023年,公司举办一期52名工会干部业务能力提升培训班,组织6名专职工会干部送外培训,进一步深入学习职工互助保障业务相关政策等。

一系列举措切实增强广大职工的获得感、幸福感、安全感和认同感,为企业的和谐稳定发展奠定坚实基础。 张蕾 赵元坤

工地上的流动小药箱

本报合肥讯 “李队长,你药箱里还有没有藿香正气水,如果有麻烦到撮北干渠,给我们几个防护员送几瓶。”“没问题,我马上就送到。”8月11日,中铁四局四公司新建沪(上海)宁(南京)合(肥)高速铁路合肥枢纽一分部现场队长李文,接到了防护员阙雪斌的电话后,立即骑着电动车到其所在的撮北干渠施工点,从他的药箱里把药品送到防护员手中。

该项目位于合肥市肥东县与瑶海区内,线路全长22.35公里,其中路基工程16.17公里,桥梁工程21.603公里。为在高温天气中

确保每个月计划产值完成,项目部调整了施工时间,但整体炎热的环境加上现场大干的需求,仍然极易出现工人中暑的情况。

流动小药箱便应运而生了,项目部在每名现场队长和副经理的电动车上都配备了一个小药箱,里面存放藿香正气水、风油精、创可贴等一些常备医药用品,以便随时随地第一时间为现场人员提供。

自6月10日启用小药箱后,工地现场出现中暑迹象的人员均得到了及时救助,确保了施工生产一线人员的身体健康。

刘丽坤 赵雅慧

工地上的“安全积分超市”



产业工人郭海涛到“安全积分超市”兑换生活用品 蒋婉秋 摄

场群安员监督实施,积累到一定分数便可以到“安全积分超市”兑换商品。

“工地安全无小事,我们设置‘安全积分超市’就是为了调动一线作业人员的安全生产积极性。”项目部安全总监程林梦介绍。超市内陈列了剃须刀、洗衣液、雨伞等丰富多

本报上海讯 “真有趣,超市搬到工地上,商品还不收钱!”8月10日,中铁四局沪(上海)渝(重庆)蓉(成都)高速铁路沪(上海)宁(南京)段2标项目部(四公司)的“安全积分超市”吸引新到岗的工友郭海涛。

项目部管段全长11.68公里,现场征拆难度大、作业内容多、安全风险高,尤其宝慧制梁场为亚洲最大预制梁场,承担1696孔箱梁预制任务,安全生产压力大。

“安全积分超市”是该项目部探索出的新安全管理方法,通过制定《积分管理制度》,为每一位进场工人发放安全积分卡。他们通过日常规范作业、发现或消除安全隐患、安全交底考试等途径获得积分,并由现

样的生活用品,不标价格,只兑换积分。

“因为发现了安全隐患,我今天领到了两桶方便面。”钢筋工李强喜笑颜开。积分管理模式受到现场工人们的热烈响应。

“年底安全积分过千的工人,我们另送‘礼包’,现在晒积分,比积分成了工人朋友圈中的最‘时髦’的事情。”项目书记张鹏说,“‘安全积分超市’机制不仅能让一线工人免费获取生活用品,更重要的是激励工人自觉遵守项目安全管理规定,并积极识别周围潜在安全隐患。通过这一机制,现场安全管理的文化已经从被动的不敢违规转变为不愿违规。”

苏诗洋 蒋婉秋

“青年10分钟”助成长

本报南宁讯 “今天咱们先把时间交给技术冯根浩,等他讲课结束,咱们再开安全生产例会。”8月11日晚,中铁四局安装公司上(林)横(州)高速交安项目经理金江勇在安全生产例会上说。

根据5月份开始实施的“青年10分钟”计划,青年员工冯根浩在项目安全生产例会前利用10分钟时间进行了技术授课,并分享了自己本周的工作安排。

该项目途经南宁市上林县、宾阳县和横县,线路全长93公里。青年员工成为了项目建设的生力军,占比高达72%。为了加快青年员工成长,项目部创新性地每次安全生产例会前留出10分钟,给青年员工自我展示

的机会。共有三项内容,青年员工首先针对自己岗位所相关的专业知识,面对项目部全体管理人员进行系统授课。然后,陈述本周工作分析和需要其他部门协调解决的地方,最后由项目部领导班子对青年员工的授课和协调进行点评和工作安排再部署。通过这简短的10分钟,项目部给予青年员工一个展示自我和沟通交流的平台,督促他们查漏补缺业务知识,提升自我表达和沟通能力。

“虽然只有短短10分钟,但需要准备的东西还是很多,我会把书本上的知识与现场发生的情况结合起来思考,还要将每项工作进行横向协调,这些都能帮助我学习成长。”冯根浩在授课完成后感叹道。 董双秋

弘扬节俭美德 杜绝粮食浪费

“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰。”党的十八大以来,习近平总书记始终将节约粮食置于重要位置,强调遏制餐饮浪费,身体力行地在全社会树立起“崇尚节约、抵制浪费”的新风尚。

身为中国中铁标杆企业的中铁四局,该如何落实国家全面节约战略,引导员工树立勤俭节约意识,崇尚节约之风?笔者认为该从以下几个方面入手。

今日论语

要加强形势宣传教育,

提升勤俭节约意识。勤俭节约不仅仅是一阵风、一句口号,也不是一时之需、权宜之计,而是需要每位员工都牢记在心,切实落实在日常行动中。各单位要常态化地加强形势宣传教育,引导员工从日常生活的点滴做起,自觉成为文明风尚的倡导者和实践者,积极营造节约光荣、浪费可耻的氛围。实现从“被动节约”到“主动节约”的转变,真正做到“取之有度,用之有节”。

要加强精细化管理,特别是在员工食堂的

管理上,要精心选择食材供应商,确保所用食材的新鲜与优质;同时,优化菜品设计,既要符合营养均衡的原则,也要尽可能地满足员工的口味需求。食堂应按需精准供餐,避免过量准备导致的浪费,鼓励员工争做“光盘行动”的践行者。还要严格控制一次性餐具、餐巾纸等低值易耗品的使用,积极倡导节约环保的理念,在各单位营造出崇尚节约、抵制浪费的良好氛围。

要建立健全长效机制,深化勤俭节约实

践。各单位必须从制度层面入手,筑牢勤俭节约的坚固防线。要全面优化项目食堂餐饮管理制度,确保从粮食入库到餐桌的每一个环节都严格遵循节约原则,将“非必要,不浪费”的理念深植于心。加强对食堂食材采购与库存管理的监督,实施精细化的审批流程,确保采购计划在满足实际需求的基础上,兼顾经济性与环保性,有效遏制因管理不善导致的粮食浪费。

赵旭 钟力

武汉理工大学武桥培训教学点2024年招生信息

学历层次:

一年制中专,一年半自考,函授高升专、专升本,同等学力硕士。

报考专业:

建筑工程、土木工程、电气工程、临床医学、工商管理。

报考院校:

武汉理工大学,国家开放大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学。

文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:

甘老师: 18086013311 (微信同号) 马老师: 15527752955 (微信同号)

田老师: 19947669135 (微信同号)

地址:

武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云武桥培训教学点