

党建引领筑防线 凝心聚力促发展

本报合肥讯“临时党支部的成立，旨在凝聚各参建方树立排除万难、攻坚克难的信心，统筹规划，发挥合力，在推进项目中发挥党建引领作用，以此检验基层党组织工作成效的标准。”8月15日，在中铁四局建筑公司合肥分公司党支部与合肥市重点局在分公司安徽汽车职业技术学院创新实践(图文信息中心)建设项目部联合开展的临时党支部授牌活动上，合肥市重点局党组成员、副局长张劲松说。

近年来，该分公司党支部始终将党建工作与施工生产工作深度融合，从抓实主题教育、发挥党员作用、聚焦党建引领等方面，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，使党建工作在施工生产中真正看得见、摸得着。

围绕主题教育，强化思想引领。自党纪学习教育工作开展以来，分公司党支部在学纪、

知纪、明纪上下功夫，扎实推进党纪学习教育，并制订《党纪学习教育计划安排》，以“三会一课”为依托，通过主题党日、集体研讨、线上自学等多种形式组织党员认真学习《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》等规章制度，推动党纪学习教育纵深发展，持续营造风清气正的良好氛围。组织分公司党员参加公司党纪学习教育主题知识竞赛活动，通过竞赛形式达到以赛促学的目的。同时，组织全体青年党员学习本行业、本领域、本单位违纪违法典型案例，并深入剖析教育，以警明纪，30余名青年党员自发撰写“匠心筑梦 清廉有我”警示教育心得体会，教育面达到100%，为青年增添“防腐剂”。

发挥党员作用，实现创优争先。分公司党支部坚持把党建思想工作开展到施工现场，努

力抓好“党员先锋岗”“党员示范岗”“党员责任区”等活动，为分公司全体党员划分施工管理“责任田”，有效保证工程施工进度和安全质量。以党员为核心，成立劳模创新工作室和QC技术攻关小组，带领管理人员开展技术攻关，把“工匠精神”融入项目管理的全过程。近两年来，分公司承建的芜湖江北集中区大龙湾E2路宜邻中心项目获安徽省“红色工地”称号，分公司承建的小庙高速、引江济淮、芜湖高速等4个项目获得省级优质工程及安全生产标准化工地等荣誉，合肥分公司团体荣获安徽省“工人先锋号”称号。

聚焦党建引领，促进施工大干。分公司党支部始终坚持党建引领，积极促进党建与业务双融合双提升，不断加强群团建设，同时发挥“党建带工建、党建带团建”作用，提升职工群

众的归属感，引导项目员工积极投身施工生产、安全质量、创新创优等工作，推动项目建设。6月24日，合肥分公司党支部联合合肥引江佳园项目、安徽省两馆项目、合肥公卫医疗中心项目党支部共同开展“匠心筑梦 清风伴行”迎七一党建联建活动。7月25日，合肥分公司所属汽车学院项目建立临时党支部，以临时党支部成立为契机，推进项目整体重要节点，促进施工生产“快好省廉”。今年以来，合肥分公司在建项目共17个，累计完成产值9.18亿元，合肥南行车公寓项目、芜湖高速时代学府二标项目通过竣工验收，新西站片区安置点项目、滨科城BK202305号地块项目、中安创谷数科园项目等多个项目计划今年完成主体结构封顶。

金鹿 管靖

安徽省重点工程职工盾构操作工技能竞赛在合肥轨道交通6号线举行

本报合肥讯 8月16日，2024年安徽省重点工程职工(农民工)盾构操作职业技能竞赛在中铁四局合肥轨道交通6号线4标工地举办，来自安徽各重点工程的四十余名职工和产业工人同台竞技。

安徽省总工会党组成员、副主席陈金红，安徽省部属(直管)企事业单位二级调研员(主持工作)王峥、合肥市总工会党组成员、副主席、合肥轨道交通集团工会主席、人民武装部部长刘宏，合肥市总工会劳动和经济工作部部长胡勇，中铁四局业务经理兼安徽区域指挥部指挥长汪志成，局工会及四公司等有关单位负责人出席开幕式。

竞赛由理论考试和实操考试两部分组成，包括拼装技术、掘进技术、密闭空间管理、注浆技术等内容，全方位展示选手技能水平。竞赛设置一等奖1名、二等奖3名、三等奖6名。

盾构法施工是一种城市轨道交通建设中相邻两个车站间机械化的施工工艺。盾构操

作人员日常工作的准确性、专业性直接关系到隧道的安全和质量。此次技能竞赛既是对一线盾构人员技能水平进行一次集中检阅，也为广大一线盾构人员提供了一个切磋比拼技能的舞台。这对于引领中铁四局职工和产业工人苦练技能，矢志成为新时代工匠精神的践行者，精益求精敬业风尚的弘扬者，促进安徽省基础设施建设高质量发展，具有重要意义。

近年来，中铁四局四公司将推动高技能人才培养作为企业长远发展的根本与基石，以及推进产业工人队伍建设的重要抓手，大力开展技能培训活动，经常性组织职业技能鉴定，将理论与实操、生产与学习紧密结合，引导产业工人学技练功、奋发成才。三年来，公司累计在安徽、江苏等地举办省级重点工程技能竞赛10余场，涌现出徐露平、陈航等一批优秀产业工人，为企业高质量发展提供了技能人才保障。

殷凤鸣 王晶 刘志旭

● 图片新闻

缤纷八月 快乐续航



8月15日，中铁四局三公司组织员工子女开展“缤纷八月 快乐续航”户外DIY净水器主题活动。图为员工子女体验自制纯净水过滤器。

陈小康 摄

为民修路办实事 路地共建暖人心

本报广州讯“感谢你们给村里修路，解决我们335户村民的出行难题。”8月19日，广州市南沙区大岗镇中埠村委会主任梁俊铭将一面印有“为民修路办实事 路地共建暖人心”的锦旗送到中铁四局五公司广州狮子洋通道13标项目部。这是该项目部积极履行社会责任的真实写照。

“我们村这条路不仅坑坑洼洼的，而且特别窄，出行会车困难，若是遇到雨雪天，更是泥泞难行。”中埠村村民梁德强口中的路，是此村交通出行的必经之路，因年久风化等原因，导致路面破损严重，行人、车辆难行，为村民生活带来诸多不便。

该项目部了解情况后，将中埠村村民出行难事宜列入项目“我为群众办实事”重点民生项目清单，立即与村委会进行沟通，组织一支由工程师和技术人员组成的专业团队，深

入现场进行细致勘查，针对每条道路的实际情况，量身定制科学合理的修复与扩建方案。

经过紧张有序的施工，3条受损最为严重的道路得到全面修补，路面平整如新，坑洼与颠簸不复存在。另外2条狭窄的道路也完成了拓宽改造，有效缓解交通压力，提升村民的出行体验。

“道路变化是实实在在的，我们看在眼里，暖在心里。”梁俊铭动情地说，“以前村民们出行总是提心吊胆，现在好了，路宽了，心也宽了，这都要感谢项目部的辛勤付出。”

此外，该项目部还与地方政府及村民紧密合作，共同推进“我为群众办实事”实践活动，先后组织开展6次大规模的河道清淤行动，利用现代化机械设备，集中清理河道中的垃圾与淤泥，恢复河道的自然生态与水流畅通，赢得当地村民广泛赞誉。

黄震 邓飘

京滨铁路项目团建主题活动助力施工生产

本报天津讯 8月12日，中铁四局四公司(北)京滨(滨海新区)铁路四标项目部召开团员大会。会上，项目部党支部书记袁瑞对7月份举办的“青年争先团建主题活动”进行全面总结，并对在活动中表现突出的青年团员给予表彰与奖励。

该项目部全线28岁以下团员共有27人。项目部团支部积极响应“大干90天 安全优质保施工”的劳动竞赛号召，将27名青年精心分配到产业工人工资发放保障岗、物资合同管理岗、桥墩进度保障岗等17个具体岗位，每个岗位均明确职责范围、工作标准及预期成效，确保每位青年都能清晰了解自身任务与目标。通过开展青年争先团建主题活

动，激励青年员工将个人岗位与施工生产紧密融合，以高度责任感，共同为项目顺利推进贡献力量。

为增强活动的透明度与实效性，项目部不仅制作包含青年员工照片及岗位责任的公示牌，悬挂于分部驻地、施工现场及民工驻地，还坚持每月对27名青年先锋岗进行考核评比。考评采取青年自评、岗区互评、其他员工测评、分管领导讲评四项，综合打分进行排名，并对每季度排名前三次数最多的青年给予物质奖励。同时，排名结果直接展示于青年员工照片下方，在便于监督的基础上，有效激发青年在施工生产中的积极性和创造力。

赵雅慧

迎战“秋老虎” 清凉润人心

本报宿迁讯“雪糕来啦！人人都有，量足管够！”8月17日，在中铁四局南京分公司宿迁大道项目预制厂内，随着一句响亮的吆喝声，项目部综合办员工曾照剑骑着三轮车，满载着雪糕与盐汽水，为辛勤工作的产业工人们送去清凉。焊工王常富在钢筋场上感叹道：“每天下午最热的时候，项目部都会贴心地送来这些消暑饮品，一口盐汽水下去，身上的暑热瞬间消了大半。”

近期，宿迁地区温度持续攀升，日最高气温达到39摄氏度，为迎战“秋老虎”，该项目部着重在施工组织和教育培训两大方面下功夫，以确保产业工人健康安全与项目节点进度有序向前推进。

在施工组织方面，项目部采取灵活的“抓两端休中间”施工模式，即利用早晚较为凉爽的时段进行作业，避开正午高温时段，同时实施轮换工作制，减轻产业工人的体力负担。此外，项目部还在现场设立工会驿站纳

凉棚，配备空调、防暑药品及矿泉水等物资，为产业工人提供一个舒适的休息、避暑空间。

在教育培训方面，项目部高度重视应急救援能力的提升，以“预防为主 安全第一”为核心理念，组织一系列应急演练与救护培训。通过模拟高温环境下产业工人中暑的紧急情况，从发现、呼救、初步处理到快速转移、物理降温等全链条进行实战模拟，有效提升产业工人的应急响应速度。同时，邀请当地卫生宣传中心的专家进行专业培训，内容涵盖中暑的识别、预防、自救互救及心肺复苏术等关键技能，通过理论讲解、实操演示与互动问答，让产业工人掌握防暑知识，以及在紧急情况下的自救互救方法。

“项目实行的一系列措施，不仅有效预防中暑事件发生，保障产业工人身体健康，还极大地激发了大家的工作热情与干劲。”该项目部劳动队伍负责人严双斌表示。

孙茂楠

“三个关注”为员工减压赋能

本报南宁讯“在上一期讲座中，得益于专家的专业指导，我尝试晚间阅读、聆听轻音乐，这段时间以来，失眠问题显著改善。”8月17日，在中铁四局安装公司上横高速交安项目开展的“心向阳光 共筑健康”第二期心理健康知识讲座结束后，员工郭雪蕊说。

自开工以来，针对现场施工任务重、员工工作强度大及心理压力等情况，项目部实施“三个关注”策略，为员工减压赋能。关

注思想健康，通过“书记座谈会”等活动，倾听员工心声，促进员工思想情绪正面转化。关注身心活力，节假日组织踏青、慰问等活动，并开设心理健康讲座、举办篮球赛，营造愉悦工作氛围，让员工劳逸结合。关注制度落实，严格执行休假制度，保障员工休息权益，同时推出“反探亲”活动，通过邀请员工家属团聚，开展亲子活动，提升员工归属感、幸福感。

杜亚州