

巧打“三张牌” 织密“防护网”

本报碌曲讯 “近期,群众性安全生产监督工作切实发挥了工会组织在安全生产管理中的作用,形成全方位、立体式安全生产监督格局,有效促进项目安全目标实现,非常好!”8月30日,在中铁四局七分公司西(宁)成(都)铁路1标一分部开展的群众安全生产监督工作例会上,项目部党支部书记关磊对与会人员说。

自开工以来,该项目部工会就将安全生产监督工作作为重中之重,积极与“我为群众办实事”实践活动相结合,巧打宣教、亲情、监管“三张牌”,全方位织密项目安全生产监督“防

护网”。

打好“宣教牌”,织密安全“意识网”。项目部工会联合安质部组织开展知识竞赛,以赛促学,让安全知识入脑入心。组织工会志愿者为现场班组发放宣传资料,利用微信公众号发布宣传片、警示教育视频,让安全理念根植心中。在施工现场设立“安全反思屋”,让违规作业人员接受事故案例警醒、唤醒、提醒“三醒”教育,强化其安全生产意识。同时将安全心理学与健康学纳入安全知识培训,引导作业人员从“要我安全”向“我要安全”转变。

打好“亲情牌”,织密安全“幸福网”。项目部工会积极开展安全家书家信活动,累计征集作品27封,进一步提升全体职工的安全意识和安全理念。设立“亲情电话”,让职工家属与“三违”人员通话,变批评指责为温馨嘱托,以“拉家常”的方式消除抵触情绪,用亲情呼唤安全。此外,项目部工会还在“小候鸟”暑假反探亲期间,组织职工子女录制微视频、开展“童心绘安全”等活动,用“亲情锤”敲响“安全鼓”,让安全更有温度、有热度。

打好“监管牌”,织密安全“责任网”。根据

“职工报隐患,工会给奖励”政策,项目部工会在设立群众安全监督员的基础上,发动一线职工争当安全责任人,敢做隐患排查“吹哨人”。同时,通过开展“安全隐患随手拍”等活动,让职工化身工地“啄木鸟”,对施工现场、产业工人生活区以及驻地等区域发现的安全风险隐患、不安全行为拍照后上传系统,并将相关隐患同步发送给对应责任人,及时整改闭环。拍摄者可根据隐患等级获得不同分值积分,在安全积分超市兑换奖品。

邢将

●图片新闻

中铁四局员工子女走进国家重点实验室



8月29日,中铁四局三公司工会联合团委组织员工子女赴天津血液与健康国家重点实验室——细胞生态海河实验室,开展“小小梦想家—走进科学 探索未知”夏令营研学活动。图为员工子女参观细胞图谱。

陈小康 摄

公仪休不受鱼

廉洁小故事

公仪休,春秋时期鲁国人,由于才学优异做了鲁国宰相,又因清正廉洁被后世传颂。子明拜访老师公仪休,见老师不在,便坐下读书。公仪休一进房见子明已在房中,问:“子明,你已经来了好久了吧?”子明忙起身向老师行礼,回答道:“老师,我刚来一会儿,您吃过饭了吧?”“嗯,刚吃过。”公仪休回味似的,“鲤鱼的味道实在是鲜美呀!我已经很久没吃鱼了,今天买了一条,一顿就吃光了。”子明点点头,应道:“是的,鱼的确好吃。”公仪休哈哈大笑:“只要天天有鱼吃,我也就心满意足了。”这时,有人高喊:“有一位管家求见!”公仪休道:“子明,烦你去看一下,是谁来了?”子明出门去看,过了一会儿领着手提两条大鲤鱼的管家进门。管家满脸堆笑:“大人,我家主人说,您为国为民日夜操劳,真是太辛苦了!特叫小人送两条活鲤鱼,给大人补补身子。”公仪休推辞着:“谢谢你家大人的盛情,可这鱼我不能收哇!你不知道,现在我一闻到鱼的腥味就要呕吐。请你务必转告你家人。”管家无可奈何地摇了摇头,提着鲤鱼离开了。子明奇怪地问:“老师,您不是很喜欢吃鱼的吗?现在有人送鱼来,您却不接受,这是为什么呢?”公仪休语重心长地说:“正因为

我喜欢吃鱼,所以才不能收人家的鱼。你想,如果我收了人家的鱼,那就要照人家的意思办事,这样就难免要违犯国家的法纪。如果我犯了法,成了罪人,还能吃得上鱼吗?现在想吃鱼就自己去买,不是一直有鱼吃吗?”子明恍然大悟:“老师,您说的对,今后我一定照着您的样子去做。”

廉洁道理

这个故事启示我们:拒绝眼前的利益,始终保持清廉,这样才能长久地享受自己真正想要的东西。“清风两袖朝天去,不带江南一寸棉”。广大党员干部要切实提高拒腐能力,自觉从一点一滴中加强党性修养,坚持用廉洁文化正心修身,夯实清正廉洁思想根基,厚植廉洁奉公文化基础,培养廉洁自律道德操守,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,任何时候都稳得住心神、管得住行为、守得住清白。

方亚东



新闻点击

► 8月30日,中铁四局三公司青岛风河生态运动公园项目部举办“携手共筑 聚力同行”党建联盟签订暨保安全、抓质量、抢进度、创佳绩“大干120天”劳动竞赛启动仪式。

张松 王世纪

► 9月1日,中铁四局南京分公司阜(阳)淮(北)铁路1标一分部开展“企监联动扬清风 廉洁共建促发展”主题党日暨企监共建活动。

吕本青 万青

精准谈心促成长 廉洁教育启新程

本报上海讯 “小梁,你的见习期即将结束。在以后的工作中,希望你继续保持勤奋谦逊的工作态度,同时绷紧廉洁自律之弦,严格规范自身行为,为企业作出应有贡献。”8月29日,在中铁四局二公司上海区域项目部举办的2023届见习生转正考核会上,党支部书记陈彰对财务部见习生梁一璇说。

今年以来,该项目部党总支精准发力当好监督“探头”,把落实谈心谈话制度作为掌握员工思想动态最直接、最有效的方式,结合日常工作表现,从思想状况、工作实绩、作风纪律、综合评价等方面全面了解员工,并找准切入点,量身定制谈话提纲,引导员工放下包袱,把心打开、把事摆开、把话说开。特别是针对8月即将完成见习员工,开展廉洁教育谈心谈话活动。活动中,通过一对一谈话、案例

分析、互动探讨等形式,强化其廉洁观念,同时引导其在职业生涯新起点上,能够坚守原则,以高度责任心和使命感投入工作。

此外,项目部领导还定期与其他员工进行深度交流,倾听他们的职业规划、工作困惑与挑战,并提供与员工发展相匹配的指导与帮助。全面覆盖思想、工作、作风及综合评价的谈话机制,在精准把握员工思想动态与工作状态的同时,有效解决员工在工作生活中的实际问题,营造了和谐、积极的工作氛围。

“谈心谈话不仅是落实公司党委‘三必知,四必谈,五必访’制度的具体体现,也是人才培养的重要一环,让员工感受到组织的温暖比喊口号式的说教要更有用得多。”陈彰表示。

朱利闻

从严从实抓好党员队伍建设

本报天津讯 “小陈,昨晚党课知识考试,哪些党员没有及格?请尽快梳理出来,将名单发给我。”8月31日,早点名后,中铁四局(北)京滨(海新区)铁路四标项目部(四公司)党支部书记袁瑞对办公室干事陈晓宇说。

为加强党员队伍建设,提升党员学习自觉性,该项目部明确规定党员在一年内若党章党规考试未达合格标准,将自动丧失当年评优评先的资格。同时,要求党员必须积极参与党支部组织的各项活动,无故缺席者将受到党员积分扣除的处罚,具体为每缺席一次扣除5分。

除此之外,项目部印制并下发《党员管理卡》和《“党员示范岗”量化实施办法》,为党员

的日常管理和考核提供科学依据。定期组织党员集训,采用集中会诊、专题讲座、对照检查等多种形式,深入剖析工作中遇到的疑难问题,优化工作流程,提升党员的业务能力和解决实际问题的能力。构建思想互助机制,鼓励领导干部与普通党员结成帮带对子,通过谈心活动,及时了解党员的思想动态,帮助解决工作和生活中的矛盾问题,增强队伍的凝聚力和向心力。严格落实讲评督导制度,每季度对党员干部在履职尽责、廉洁自律等方面的表现进行全面检查与讲评,确保党员队伍始终保持高昂的斗志和良好的工作状态,为项目大干提供坚实的组织保障。

赵雅慧

逐梦前行

人生,如列车般前行,在一站又一站间,经历不同的风景。去年7月,我告别青葱校园,踏上新的征程,成为中铁四局四公司一员,开启职业生涯新篇章。

初入项目部综合办公室,心中难免忐忑。尽管这里不是施工一线的烽火前线,却如同项目的“坚强前哨”与“后院管家”,其重要性不言而喻。面对琐碎繁杂的日常工作,若想成为一名办文、办事、办会的多面手,细心、耐心与恒心缺一不可。

为了尽快融入并胜任办公室工作,我积极向前辈们求教,虚心学习他们的工作经验,且细致记录每日的工作任务,定期进行总结与反思。同时,通过公司组织的办公室系统培训,我自觉对照“提笔能写、开口能说、问策能对、遇事能办”办公室人员标准,严格要求自己,不断增强知识储备、提升能力素质、磨炼坚强意志,向下把“根”扎实、扎深,全方位做好办公室工作。

这一年,在写作的道路上,我经历了从畏惧到热爱的转变。起初,面对写作任务,常常感到无从下手。在导师的建议下,通过查阅、阅读局《铁道建设》报、《四局工人》,以及名家名作,从模仿开始,尝试着独立撰写消息、通讯、散文、随笔。在写作过

程中,我意识到,写作不仅仅是文字的堆砌,更是思想的传递和情感的流露。只有融入自己的思想,形成独特的思维逻辑,才能写出有灵魂、有温度的作品。为此,我常携带笔记本、相机到施工现场,用文字、镜头记录、定格一线那些动人、感人的瞬间。但由于水平有限,总是陷入“想法很丰满,现实很骨感”的无奈与困惑中。尽管如此,我并未因此气馁,反而将这份挫败感化作前进的动力。我知道,任何技艺的精进都非一朝一夕之功,写作亦是如此。于是,我更加勤奋地阅读,广泛涉猎文学、历史、哲学等多个领域,以拓宽视野,丰富内心世界。此外,我积极参加各类写作比赛和交流活动,勇于将自己的作品公之于众,接受批评与建议。随着时间推移,我的写作水平得到极大提升。同时,在工作中学会了如何高效处理各类事务,如何与同事、上级有效沟通,如何在压力下保持冷静与从容。

未来,在个人成长、逐梦的道路上,我将不惧风雨,勇往直前!

贺佳仪

