

# 念好“四字诀”推动党建工作提质增效

本报上海讯 “党员干部要吃透中央八项规定精神，尤其是班子成员要以身作则，坚决打击形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。”9月8日晚上，在中铁四局沪（上海）渝（重庆）蓉（成都）高铁沪宁段站前2标党风廉政建设专题会上，党支部书记张鹏正在对与会人员开展中秋、国庆节前廉洁教育。

进场以来，该党支部始终秉持“围绕生产抓党建、抓好党建促生产”原则，以党建为“引擎”助力施工生产，持续加强、改进项目部党风廉政建设，实现党建工作与生产工作相融共进、同频共振。

以组织建设为基础，“强”思想政治引领。项目部党支部成立伊始，依托党建工作标准化手册和局智慧党建系统规范各项工作，抓实“三会一课”、党员教育培训和主题党日活动，今年共召开党员大会3次、党员集中学习16次、主题党日活动5次，扎实推动组织生活常态化、规范化管

理；以爱党爱国爱企为主线，常态化开展党纪学习、党史学习，着力提升项目部党员干部党性修养；总结提炼“砼心守沪”党建工作品牌，探索“123”党建工作法，联合业主单位、地方单位举办“党建引领沪渝蓉”党建主题活动，以党建品牌引领带动项目生产管理各项工作。

以廉洁建设为保障，“正”项目管理风气。制定项目部党风廉政建设责任制实施办法，与班子成员、各部室签订党风廉政建设责任书19份，明确责任分工，建立起“党组织统一领导、党政齐抓共管，部门各负其责”的工作机制；落实谈心谈话制度，定期与党员干部、业务骨干进行“一对一”谈话，并将工作重心“前移”，为新入职大学生开展廉洁教育，做好常态提醒，防止误入歧途；常态化开展党纪学习教育，组织党员干部集中学习《中国共产党纪律处分条例》《中铁四局违规行为处罚手册》，逐条逐项学习文件精神，在会上紧扣党的政治纪律、组

织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律进行交流研讨，切实筑牢廉洁防线。

以融入生产为核心，“实”组织作用发挥。项目部管段位于上海市宝山区及嘉定区境内，沪渝蓉高铁与沪通二期双线同步施工，征拆推进难度大，施工手续复杂，项目部由主要领导定期带队平推摸排，梳理出征拆、手续重难点部位40余处，逐一明确推进目标及解决方案，及时高效肃清障碍；坚持将党建工作与生产中心结合，聚焦上海段首榀箱梁架设等重大节点，组织党员突击队，保障关键工序、难点工程高效推进，项目部8月份完成产值1.1亿元，已全面掀起施工热潮；组织党员带领业务骨干开展QC攻关，通过物联网、先进算法、BIM+GIS数字孪生、人工智能等新一代信息技术，打造了以箱梁制、存、运、架为核心的智能化梁场，实现了集感知、分析、服务、监管、预警“五位一体”的梁场全生命周期管理，多次迎接中国铁

道工程建设协会、铁路BIM联盟、沪杭公司等单位的调研观摩。

以服务员工为重点，“聚”干部队伍人心。扎实开展“双向培养”工作，着重把党员培养成业务骨干、把业务骨干发展成党员，做到“干好一个工程，锻炼一批人才”，今年以来，开展“人人上讲台”活动30余次，组织150余人次参加内外部培训，把基层项目部作为干部培养的“练兵场”，为企业发展储备更多复合型人才；按照公司年轻干部培养使用管理机制，依托导师带徒、关键岗位锻炼等措施，加快形成青蓝相继、薪火相传的生动局面，近两年有6名新入职员工实现提前定职；坚持党建带工建、带团建，在支委会上讨论研究项目部工会、团支部重要事项，顺利加入罗店镇区域化工建联盟，开展夏送清凉、冬送温暖等活动10余次，增强项目部员工归属感、幸福感。

孙诗洋

## 严把“四道关口”筑牢保密防线

本报合肥讯 9月4日至5日，中铁四局投资运营公司举办保密管理及网络安全防范培训班，内容包含网络安全知识讲解、网络安全常识及处理、保密警示教育、保密应急响应知识等，旨在强化员工网络安全意识，切实提高涉网防间保密能力。

一直以来，投资运营公司严格落实上级决策部署，严把责任、思想、管理、检查“四道关口”，持续夯实保密管理基础，全力防范失泄密风险，有效提升企业保密管理工作水平。

严把思想关，持续提升保密意识。以“4.15”全民国家安全教育日、保密宣传教育月为契机，通过张贴海报、制作展板、微视频征集等形式普及保密知识，及时宣传保密工作的新形势、新部署、新要求；公司保密委主任与各党支部书记带头讲授保密专题党课，提升全员保密意识；组织开展保密主题党日，各项目部通过观看警示教育片、集中学习法规制度、保密知识竞赛等形式，推动保密意识入脑入心、见行见效。

严把制度关，健全保密工作机制。修订《保密工作管理办法》，对计算机信息系统安全保密、网络社交平台保密、新闻宣传工作保密等方面工作要求进行完善和细化；印发商业（工作）秘密事项清单，对商业（工作）秘密

涉及内容进行界定，进一步规范商业（工作）秘密管理；制定《公司人员管理保密业务工作指南》，明确涉密岗位和人员，并层层组织签订保密责任书和承诺书，压紧压实各层级保密责任。

严把管理关，夯实保密基础工作。坚持以事定岗、以岗定人，严把上岗审查，严控在岗管理，严抓离岗审核，建立全过程管理模式；按照“谁发起谁定密”原则，把文件定密流程嵌入发文处理流程，准确标识文件秘密等级，加强内部文件流转和日常管理；组织开展微信失泄密风险隐患整顿“回头看”工作，认真落实信息发布审查，涉密计算机和移动存储介质管理要求，强化技术支撑，坚决做到“涉密信息不上网，上网信息不涉密”。

严把检查关，筑牢保密安全防线。在全公司范围内开展保密工作大检查和涉密文件自查自纠，不定期抽查各单位、各部门保密工作开展情况，发现问题及时谈话提醒并督促整改；组织开展办公计算机使用保密清查工作，做到所有岗位所有设备应查必查，落实防护措施，防止数据泄露，提升主动防御能力；开展保密工作考核评价，下发考核工作情况专项通报，并将评价结果纳入绩效考核指标，倒逼责任落实。

汪飞飞 尹思源

## 在追梦的年纪里

2023年7月，通过校招，我来到中铁四局南京分公司工作。时光荏苒，不知不觉已经入职一年，这一年里收获很多，也感悟很多。

回想起初入职场前的日子，耳畔常回响着长辈们关于社会残酷性的谆谆告诫：“稚嫩的年轻人啊，终将踏入社会的大熔炉，接受一番历练。”然而，过去一年的职场经历却让我有了截然不同的感受。项目部精心策划的文体活动，如同一座座桥梁，有效促进了同事间的沟通与理解；而工会的深切关怀，更是通过定期体检、夏日送清凉、节日温馨慰问等一系列举措，源源不断地为我们输送着温暖与幸福。

尤为难忘的是去年十月的篮球赛事，因自己动作失误不幸崴脚并导致骨折。那一刻，是项目部的同事们迅速行动起来，他们不仅第一时间将我送往医院，还细致入微地协助我完成挂号、CT检查、取药及石膏固定等繁琐流程。这一系列举动，如同冬日里的暖阳，让我深切体会到了来自项目部团队无微不至的关怀与温暖。

如果说前半年的职场生涯让我深切体会到企业浓厚的人文关怀，那么后半年的经历则让我深刻感受到企业的蓬勃进取精神。我被委以重任，参与一个全新的项目，即那段被戏称为“临危受命”的历程。在这片曾经被皑皑白雪覆盖的空地，我亲眼目

睹项目驻地的从无到有，它如同奇迹般在这片土地上“生长”起来。

从项目第一根试桩的顺利开钻，到如今数百片盖梁的成功出梁；从昔日的普通，到如今这片充满生机与活力的驻地；再到我自己，从初入职场的青涩懵懂，到如今学有所成，逐渐找到奋斗目标的我。回顾这一年里发生的点点滴滴，我的眼眶竟在不知不觉间泛起了泪光。

这一年，在办公室主任手把手的教导下，我加强政务信息撰写，捕捉项目施工生产中的热点和亮点，及时有效进行宣传，由我采写的新闻稿件多次发表在《铁道建设》报上。同时，谨记办公室主任的叮嘱，严格执行接待管理标准，遵从对等对口、勤俭节约、周到服务的接待原则，拟定接待计划，注意细节安排，在对外接待中树立了良好的企业形象。

这一年对我而言，是多么珍贵的篇章啊！

虽然在生活的长河中，难免还会遇到挫折，但我想只要不灰心，将目光投向远方，就一定能感受到天空的广袤、深邃。

孙茂楠



《“廉”花》

唐鹏磊 作

## “三个一”系好新提拔干部“廉洁扣”

本报南昌讯 “年轻干部是公司发展的生力军，一定要牢记宗旨，坚守廉洁底线。”9月5日，在中铁四局安装公司组织开展的新提拔干部任职前廉洁谈话活动中，纪委书记尹良军对新提拔干部提出要求。

近年来，安装公司纪委切实履行全面从严治党监督责任，严格把好干部提拔“起步关”，通过“三个一”系列工作，在思想上敲响警钟，为新提拔干部系好“廉洁扣”。

组织一场廉洁教育。在新提拔干部任职前，公司纪委从项目管理、工作作风、廉洁自律等多个方面对新提拔干部进行廉洁教育。通过对相关岗位典型违纪案例的通报和学习，筑牢思想防线，引导他们在履职中讲政治、讲规矩、守底线。

开展一次廉洁谈话。新提拔干部任职前，公司纪委书记重点围绕如何履行“一岗双责”、防控廉洁从业风险、加强业务监督等方面对新提拔干部开展集体廉洁谈话，提醒他们时刻保持清醒头脑，筑牢思想防线。同时，引导干部结合实际，深刻剖析新任岗位存在的风险点和防控措施，进一步提升干部廉洁风险防控能力。

参加一场廉洁考试。按照凡提必考的原则，提拔对象的廉洁考试成绩必须达到合格才能任职。考试内容涵盖党章党规党纪、中央八项规定精神和局廉洁从业相关制度等内容。考试成绩将存入个人廉政档案。通过任职前考试，以考促学、以学促廉，拧紧纪律规矩的“发条”。

张培林

我来四局这一年

WWW.CRECA.COM.CN

CRECA