

“解码”中铁四局产业工人“五共”管理模式

中铁四局持续推进农民工向新时代建筑产业工人转型

年轻时蹬过三轮、打过工、开过工厂，履历“丰富”且尝尽四处碰壁滋味的魏大翻如今在中铁四局拥有一个以自己名字命名的“劳模创新工作室”。他经常为此感慨，“我没想到农民工也能像金子一样闪光！”看似普通的劳模创新工作室，其实并不普通。这背后有着中铁四局对推动农民工向新时代建筑产业工人转型的系统性考虑。

中铁四局是一家大型建筑施工企业，年平均使用产业工人10万余人，农民工占了绝大多数。为此，中铁四局不断探索包括农民工在内的产业工人队伍管理新路径。2005年，中铁四局四公司在合武铁路第四经理部创造性地开展“五同”管理工作，让项目部职工与农民工同学习、同劳动、同参与、同生活、同娱乐。

2010年，在“五同”基础上，中铁四局对农民工管理进行升级，探索出“五自”管理新模式。通过制定一系列制度，组织引导协作队伍进行自我管理、自我培训教育、自我竞赛争先、自我权益维护和自我生活娱乐。

2017年4月，中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》，针对新时期产业工人建功圆梦的美好愿望，中铁四局再一次对农民工管理模式进行升级，制定了《中铁四局农民工“五共”管理实施方案》，推出被称为“3.0版本”的农民工“五共”管理新实践，明确了坚持党的领导、依法依规、因地制宜、以人为本、互利共赢等五大原则，进一步细化了企业与农民工责任义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆等方面的内容，推动农民工向新时代建筑产业工人转型。

为了让升级版能够落地，中铁四局成立了产业工人队伍建设改革领导小组，按照母公司——股份公司的要求制定并认真实施《关于推行农民工“五共”管理的指导意见》《关于全面开展农民工“五共”管理的通知》《关于加强农民工“五共”管理宣传学习工作的通知》《关于推进产业工人队伍建设改革的实施意见》等文件的具体要求。

建筑企业的一大特点就是产业工人跟着项目走，他们的“家”是移动的、变化的。如何让移动的家能够更加温馨，中铁四局积极将城市

生活社区理念融入工程项目驻地建设中，建立起产业工人社区，提升他们的幸福感。2022年6月26日，中铁四局四公司合肥市新桥机场S1线合肥西站枢纽先行段项目经理部产业工人社区正式“揭牌”亮相。这不仅是中铁四局对农民工“五共”管理(责任义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆)的具体实践，更是成为合肥市首个为产业工人专门打造的工作、生活、学习为一体的社区。

产业工人社区采取公寓式智慧服务管理，按照居民社区的标准配套生活设施。设置人脸识别门禁系统，实行实名制管理，建立工人食堂、安全积分奖励超市、健康中心、篮球场、阅览室、活动室，满足产业工人日常生活休闲需求。引入市场化运营的物业公司及餐饮企业提供物业服务，产业工人拎包入住。在社区引入工地物业管理，为工人们提供专业、科学、规范的后勤管理服务，专门负责生活区的保洁、消杀、通风等日常卫生工作。在社区里，全体产业工人集中入会，吸纳项目党群协理员、优秀产业工人代表、项目综合办负责人、物业公司负责人、项目劳资管理专员等共同成立产业工人民主管理委员会，为产业工人提供健康体检、心理疏导、法律维权、技能提升等服务。目前，中铁四局已在全局建立了206个产业工人社区。

践行“五共”管理模式不仅仅是让产业工人在工地简简单单的干活挣钱，还要让他们在施工现场能够挑大梁、当骨干，在工作中获得成就感。因此，中铁四局每一个项目部都成立了包括2名产业工人在内的项目部民主管理委员会，让产业工人直接参与项目管理，了解项目施工生产和项目发展情况，保障产业工人知情权。建立健全安全质量管理体系，将协作队伍纳入安全质量共管体系，健全群众安全监督管理员队伍，落实班组长安全质量责任制，让产业工人参与到项目施工生产安全质量管理。同时，为了充分发挥产业工人的聪明才智，让他们真正成为工程项目创新创效的参与者和实践者，一项项具体举措在施工现场悄然落地。

中铁四局在数百个一线项目部相继成立试验技能、测量技能、焊接技能、机电技能等9个技能大师工作室，由技能大师带领产业工人开展

新技能新工艺研究，鼓励和支持基层产业工人的“小发明”“小创造”“小革新”。中铁四局青岛地铁6号线二期项目部专门为产业工人制定了“金点子”的奖励机制，在常态化开展的作业班组月度、季度等评比活动中，项目部对作业班组在质量、安全、技能、创新等多个关键方面进行全方位、多角度的深入评定，将作业班组小改小革、工艺创新作为其中重要的考核指标，让出了“金点子”的作业班组成员走上领奖台，既有面子又有里子。自项目部开工以来，4个施工班组已先后提出几十个金点子，开启地铁建设的“加速键”。项目部还获得业主颁发的“优秀项目部”“青岛地铁安全生产先进单位”等荣誉。

同时，中铁四局制定高技能人才评价实施细则，从产业工人中遴选优秀技能人才，按照一定条件和程序择优录用。截至2024年初，已有9000余名建筑产业工人通过中铁四局搭建的职业发展通道成为企业认定的技工、技师、技能专家和高级技能专家、首席技能专家。产业工人、全国五一劳动奖章获得者魏大翻，不断刷新班组管片拼装记录，被誉为“创效带头人”；优秀产业工人代表徐露平获评全国五一劳动奖章、安徽省“最美农民工”，连续三届当选为安徽省总工会兼职副主席。

推行“五共”管理模式，最关键的还是要为产业工人赋能赋智，让他们在中铁四局得到成长成才的获得感。为此，在安徽省总工会的指导和帮助下，中铁四局承办了2023年安徽省重点工程职工(农民工)盾构操作工和电焊工、接触网工、试验工职业技能竞赛等8次全省产业工人技能竞赛，为安徽省建筑产业工人搭建起成长的平台，同时让中铁四局重点项目的产业工人与省内各工种的技术能手同台竞技，充分展示他们出色的技术与良好的精神风貌。

2023年在安徽省各类技能竞赛中，已先后有82名中铁四局产业工人获得一、二、三等奖及优秀奖等奖项。2023年10月11日在第四届全国工程建设行业吊装(起重装卸机械操作)职业技能竞赛中，由中铁四局建筑公司6名参赛选手组成的安徽省代表队首次进入全国前三，创造了安徽省参加竞赛以来的历史最好成绩。依托中铁四局多个重点项目的攻坚任务，

产业工人技能大赛、岗位技能比武在工地一线也如火如荼地开展起来。如今，通过组织举办产业工人技能竞赛，中铁四局产业工人中一批批能工巧匠逐渐成长起来，涌现出“江淮杰出工匠”1人、省级工匠28人、省市级五一劳动奖章128人、省部级技能竞赛状元30人。

中铁四局每个工程项目的产业工人多的有数千人，少的也有上百人，这其中不仅需要有过硬的专业人才，还要有整体素质过硬的工匠队伍。于是，为了帮助更多的建筑产业工人找到成才的道路，中铁四局将开办“工人夜校”“工地课堂”“工人书屋”等产业工人培训教育阵地纳入到基层项目部的日常管理工作中。定期举办技能教育、职业健康、安全生产等培训课程。

2023年，中铁四局东莞松山湖水厂一期工程项目部将技术知识学习与产业工人岗位技能培训深度融合，定期举办钢筋绑扎、支架安装、焊接工艺等方面的专业技能培训“小课堂”。在培训过程中，结合具体作业案例对技术知识和注意事项进行详细地讲解和分析，力求通俗易懂，便于掌握。“刚开始上手钢筋绑扎的时候，我一直没弄懂操作技巧，在技术课堂上听了你一步步地讲解才明白了正确的绑扎手法！”钢筋工张阔课后跟授课老师交流时兴奋地说道。

为了让产业工人的成才梦更有具体目标，中铁四局还实施了“个性化”“定向式”“定单式”技能提升活动，提升他们的专业技术水平。中铁四局武宜2标项目部汉川东制梁场，钢筋作业班组的产业工人罗聚先先后获得了电焊工资格证和安全员资格证，成为一名既懂安全管理，又有高强技能的复合型产业工人，在梁场像罗聚先这样通过项目部定单式的技能提升培训拿到各类职业资格的产业工人已有34人。

已有硕果盈枝，未来任重道远。推进产业工人队伍“五共”管理模式仍在跋涉的路上。2024年6月6日中铁四局召开的产业工人队伍建设改革(简称产改)推进会上，提出了发展深化“五共”管理的工作要求，扛起产改责任担当，明确产改各项任务，落实产改具体部署，推动产改走深走实，让更多的产业工人在中铁四局有奔头、有前途、有尊严、有保障、有收益。

文良诚 范敏

应急处理卡助力项目安全管理

本报马鞍山讯 “上个月各部门、各岗位的应急处理卡已经投入使用，取得了不错的效果。会后请各部门、各班组把应急处理卡使用好，保证利用频率。大家在班前讲话的时候也要不断提醒一线工人经常使用卡片。”9月9日晚，中铁四局四公司巢(湖)马(鞍山)铁路三标二分部安全生产专题会上，项目安全总监高伟对新实行的安全应急处理卡制度推进情况进行总结。

该项目是四公司首个大跨度桥梁工程，管段全长5.5公里，施工内容包括马鞍山公铁两用长江大桥副汉航道桥、跨G205国道特大桥等，技术难度大，安全风险高。

为保障项目安全生产平稳推进，该项目部自8月份以来，在强化日常安全管理的基础上，制作并印发“一人一岗”安全应急处置卡。据悉，该卡片依据各级安全管理规章制度以及各类安全风险评估结果来编制，可以通过扫描卡片上的二维码，直接明晰施工作业中可能发生事故类型以及相应的防范应

急措施、处置流程，并明确相关联络人员和联系方式，实现一岗一卡、一人一卡、作业持卡、应知应会，确保一线工人对应急措施记得住、说得清、做得到。

通过推广应用应急处置卡，该项目部将应急预案、岗位应知应会知识等内容简化成一张小小的卡片，将重点岗位的岗位职责、安全风险源辨识、应急处置措施及步骤简洁化、表格化、流程化，使应急预案各个环节得到快速、准确执行。让每一位员工真正做到了解自身安全职责，有效预判事故类型，提前掌握防范措施和逃生方式，提高安全生产意识和事故的防范能力。

“安全应急处置卡是项目部根据各岗位特点和潜在风险，精心编制的一种便携式应急指南。它详细列出了各类危险场景下的应急处置措施，为员工在紧急情况下提供了清晰、明确的行动指南。确保他们都能熟练掌握应急技能，做到早发现、能处置、会逃生。”项目经理郭小楠说。

赵雅慧



《厉行节约 杜绝浪费》

汪习洁 作

武汉理工大学武桥培训教学点2024年招生信息

学历层次:
 一年制中专, 一年半自考, 函授高升专、专升本, 同等学力硕士。
报考专业:
 建筑工程、土木工程、电气工程、临床医学、工商管理等等。
报考院校:
 武汉理工大学, 国家开放大学, 湖北工业大学, 中南财经政法大学, 武汉科技大学等等。

文凭国家承认, 企业认可, 学信网可查, 超低门槛, 超快毕业!
联系人:
 甘老师: 18086013311 (微信同号) 马老师: 15527752955 (微信同号)
 田老师: 19947669135 (微信同号)
地址:
 武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点