

将关爱送到产业工人坎上

本报长沙讯“我宣布，本次产业工人趣味运动会开幕……”10月7日，中铁四局路桥公司长春市朝阳校区实验项目建设现场，以“同心筑梦新时代 全民健身展风采”为主题的产业工人趣味运动正式拉开帷幕。本次运动会分别设置了“旱地龙舟、力拔山河、三人两足”等项目。

在现场施工的作业的产业工人毕可心对此次活动看得格外认真，被工友们赛场上的幽默表现逗得合不拢嘴。“这次活动很接地气，以后这样的活动还可以多搞几次！”

趣味运动会是产业工人喜闻乐见的活动，但最能打动他们的还是收入稳定，生活有盼头。产业工人孙忠洋说，“以前我在私人老板承包的项目中谋生，工资不稳定。这是我第一次

在中铁四局的项目上干活，在这个项目上不仅能挣到钱，关键是能按时拿到钱，央企非常靠谱。”

“项目部严格遵循劳动用工规章制度依法合规用工，及时监督协作队在产业工人进场时即与他们签订合同，设立产业工人工资专户，一人一卡，将工资直接发放到产业工人个人工资卡上，有效防止拖欠工资问题。”项目经理杨继昌介绍，“同时，我们严格落实产业工人实名制登记制度和考勤制度，建立实名制通道，并安排专人负责跟进产业工人的用工、考勤和工资支付落实情况，切实保障他们的根本利益。”

据统计，全国近八成产业工人集中在制造业和建筑业，产业工人是工人阶级中发挥支撑

作用的主体力量。近年来，中铁四局路桥公司工会严格按照产业工人队伍建设改革专项行动方案工作要求，将工会工作领域在基层落地落实。

在该公司各项目施工现场，向劳务队伍委派党群工作协理员已成为基层项目党组织不可缺少的管理制度。通过委派政治素质高、具有较强沟通协调能力的党员到劳务队伍中去，亮出身份、不分你我、打成一片，向他们宣讲党和国家的政策方针，解决他们关心的敏感问题，帮助他们加强生产管理和队伍管理，逐步建立起互信合作关系。

“我们严格按照企业规定，不断深化产业工人队伍建设改革专项行动方案要求，以‘尊重产

业工人、保护产业工人、关爱产业工人’为宗旨，积极探索产业工人管理和更好的方式方法，努力提升产业工人的舒适感、安全感、归属感和幸福感。”中铁四局路桥公司党委副书记、工会主席周兆宏介绍，“咱们的产业工人在外务工非常不容易，我们从他们的关注点出发，比如将工资按时发放，给他们配备自动饮水机等生活设施，设置休息室等举措改善工作环境，以此赢得产业工人的认可，使他们感受到来自企业的尊重和关爱，真正把产业工人管理工作做到他们的心里。下一步，我们还需在项目中积极探索产业工人培养的新方法和新途径，努力锻造一支高素质产业工人大军，在助推公司高质量发展中发挥主力军作用。” 高阳 杨艺铭

“双管”齐下共建幸福社区

本报南京讯“李师傅，你的血糖偏高，平时要控制好饮食，注意身体调节”。10月11日，在中铁四局南京分公司宿迁大道项目产业工人社区开展的身体检查活动中，综合办干事汤建程为产业工人李重明测完血糖后特别叮嘱道。常态化开展产业工人关怀活动是该项目部建造幸福社区的一个缩影。

该项目路线管段全长4.3公里，施工点达10余个，目前正处大干阶段，产业工人数量超400人。该项目部围绕构建“幸福社区”工作目标，聚焦打造“一站式”服务，全方位提高产业工人幸福指数。

产业工人社区占地8000平方米，其中有4栋双层56间产业工人宿舍，设置积分超市、阅览室、活动室等生活设施，足不出户即可满足购物、吃饭、理发等基础生活需求。项目专门成立社区管理委员会，先后组织开展5次义务体检、3次爱心理发、2次“送清凉”，保障产业工人基本权益。同时，组织开展了

“迎国庆 送祝福”慰问活动，“向劳动者致敬”产业工人队伍拔河及篮球比赛。“项目部经常组织我们一起搞活动，还给我们送福利，非常感谢项目部的这份关怀！”施工现场队伍负责人李大柱说，“现在气温骤降，项目部特意安排食堂熬制驱寒汤送往工地，不仅让我们身体暖，心里也是暖暖的。”

与此同时，项目部鼓励产业工人队伍中的党员积极加入到项目“安全监督小组”中，严格监督“周带队检查、月停工检查”制度的落实。自项目进场以来，累计开展安全教育培训75场，覆盖460余人次，开展隐患排查19次，消除隐患80余条，并选聘2名产业工人为项目群安员，发现整改隐患36条，有效保障了施工安全。

“提升产业工人在安全管理方面的融入度，共同筑牢项目安全生产防线，同样是产业工人队伍建设的一个重要目标。”项目工会主席丁万江表示。

孙茂楠

健康体检进工地



10月8日，中铁四局市政公司深圳外环高速公路30标项目部开展“健康体检进工地”活动，把医护人员请进工地现场，免费为460多名产业工人进行健康体检。图为医护人员给产业工人测量血压。 左志刚 摄

技术比武火炼真金 比学赶超亮剑西成



参赛选手正在进行全站仪建站测量放样比赛

魏成龙 摄

工程专业的刘育君表现得尤为熟练。平时，他在隧道里跟着导师学习技术。在发现课本知识与实践存在很大差别后，他便随身带图纸、练习用仪器，请教老师傅。在全站仪测量比赛现场，他回忆着在隧道里重复上千遍的动作，有条不紊地操作，最终荣获“技术标兵”称号。

该分部管段全长15.91公里，施工内容包括铁路、桥梁、路基、车站，工程节点多，涉及技术种类广，施工难

度大。为扎实做好青年员工传、帮、带工作，推动技术管理全面提升，该分部相继开展了技术比武、导师带徒、技术课堂等形式多样的活动。坚持每周开展技术培训，每月进行季度总结考核，每年召开青年员工座谈会和心理健康讲座，将培训融入到日常点滴。与此同时，牵头工程部针对路桥隧不同专业的技术人员，开展对口规划与培训。除此之外，依托“互联网+导师带徒”模式，把线上学习方式与传统导师带徒相结合，让技术人员能够将理论知识与现场施工技术需求快速结合。

一系列举措推动技术人才培养取得显著成效，截至目前，该分部促成19对新老员工结对师徒，助力3名劳务员工实现转正，6名技术员提职技术主管，试验室副主任刘秀军在该公司第七届青年试验技能大赛中荣获第三名。

“本次技术比武，细分为测量实操、坐标记算、CAD制图、理论考核、工程量计算和技术交底六大模块，比上一届内容更丰富，难度更大，是对我们综合能力的一次严格检验，我觉得选手之间的竞争非常激烈。”技术员唐高军说，他以0.15分的优势战胜了第一届技术状元温亚平，夺得技术状元。

比赛中，去年毕业于兰州理工大学岩土

魏成龙

建筑工人拾金不昧 平凡岗位温暖人心

本报合肥讯“真是太感谢张师傅了，捡到钱包后第一时间归还给我父亲，让我们挽回了损失。”10月10日，合肥市包河区银杏苑小区业主章先生将一面印有“拾金不昧 品德高尚”的锦旗送至中铁四局四公司包河区老旧小区改造银杏苑项目施工现场，并向施工人员张伟表达谢意。

前不久，张伟在施工过程中，偶然看到一个灰色的钱包“躺”在路边，弯腰捡起钱包打开后发现，里面有一部手机、一千元现金和一串钥匙。

为了不让失主着急，张伟一边寻找失主，一边联系社区居委会和小区物业，希望能通过居民微信群将钱包归还给失主。在物业和社区居委会工作人员的协助下，不到一小时就联

系上了失主章先生的女儿。当时，章先生要给张师傅红包表示感谢，被他婉言谢绝。

据了解，章先生当天上午在小区锻炼途中弄丢了钱包，他发现后返回寻找，但并没有找到，正巧这时，其女儿在小区物业群内看到了失物招领的信息并第一时间告诉了父亲，章先生得知钱包已有人捡到，终于放下心来。

再度谈及此事，张师傅摆摆手说：“我捡到了人家的东西，不还给人家，我的心里就过意不去，这是我必须做的。”

此次张伟拾金不昧的举动，不仅为失主挽回了损失，也得到了大家的肯定。“张师傅这次拾金不昧的行为给社会传递了正能量。”“我们期待这样的善举越来越多，让社会更和谐。”“为你们点赞！” 赵雅慧

青年人才培养出实招

本报舟山讯 10月8日，中铁四局二公司甬（宁波）舟（山）铁路西堠门公铁两用大桥项目部召开2024届见习生总结座谈会。

会上，4名见习生敞开心扉，围绕着见习期间的所感、所学、所悟，谈认识、谈体会、谈打算。“入职三个月以来，我感觉每天都很有充实，项目团队氛围非常好……”见习生党浩哲在座谈会分享时说。

该项目主要施工内容是甬舟铁路及甬舟高速公路复线跨越西堠门水道的共用跨海大桥，全长3118米。青年技术人员占比大，做好青年人才培养便成了重中之重。

自进场以来，该项目积极与东南大学、江汉大学、天津水科院、长江科学院等高校科研院所合作，围绕项目水下精细爆破、钢沉井浮运与沉放、高性能混凝土及岩孔锚等

重难点技术，深入开展技术交流合作，联合攻关“3项世界首创、5项世界之最”核心技术难题，实现从0到1的多点突破；精心设计“双导师”带徒制、“青蓝计划”“党员一带一”“政工·深蓝学堂”“西堠星火”“西堠之星”评选等活动，多方面探索具有“西堠门”特色的人才培养管理模式。截至目前，该项目14人通过区域主管认证考核，10人通过局初级临时结构设计检测认证。

“刚到项目的见习生都有着‘初生牛犊不怕虎’的气魄，学习能力强，敢闯敢试，我们希望利用‘世界超级跨海工程’这一平台优势，给他们压担子、挑大梁的机会。”项目总工程师李勇海对青年人才的培养方向心中已有盘算。

王元辰 王昊