

“雅万高铁‘建’证‘世纪握手’” 获评“2024年度交通企业社会责任(ESG)卓越案例”

本报哈尔滨讯 10月17日,中铁四局一公司“雅万高铁‘建’证‘世纪握手’”案例获评“2024年度交通企业社会责任(ESG)卓越案例”。

印度尼西亚雅(加达)万(隆)高速铁路全长142.3公里,一公司承建管段长27.55公里,施工内容包括雅万高铁唯一的动车所——德卡鲁尔动车所以及德卡鲁尔车站、桥梁、路基、箱梁预制架设等。

印尼老百姓的生活方式与中国存在很大不同,文化差异巨大。建设伊始,该项目的施工生

产在当地受到了一些阻碍。针对这一问题,项目部将员工分成4组,带着翻译深入田间地头 and 村民家中,向他们宣传高铁建成后给他们的生活带来的便利,征询村民意见对原有的设计进行变更,尽量减少高铁建设过程中对村民生活的影响。经过4个月的不懈努力,雅万高铁建设方案最终得到各方肯定,超万余名印尼籍员工加入工程建设。其中,参加项目部系统化技术骨干培训的印尼籍员工达360余人次,促进了当地就业,培养了工程技术人才,也有利推进了雅万高铁的工程进度。

2020年,印尼爆发新冠肺炎疫情时,当地还没有采取相关防控措施。项目部严格遵守国内防疫政策进行自我管理,并为沿线贫困村民捐赠生活物资,依据国内的有效防疫举措编写《新冠病毒防御手册》并翻译成印尼语印制1万册,发放给沿线村民。在印尼疫情最严重时,项目部安排专人到周边社区开展公共卫生宣讲,为村民发放口罩,赢得当地政府和村民的高度赞誉。

每逢当地节假日,项目部都会组织员工带着礼物走访慰问当地的贫困家庭和孤寡老人,

与他们分享节日喜悦。在了解到周边村庄的道路年久失修、坑洼不平,严重影响村民出行后,项目部先后帮助3个村修建道路,总计超1.8公里。修路期间尽管语言不通,但当地村民遇见项目部员工说得最多的一句话就是“China, CREC Bagus(中国,中国中铁好样的)!”

在雅万高铁的建设中,项目部始终坚守“建一项工程、树一座丰碑、交一方朋友”的理念,克服重重困难,传递温暖关怀,助力乡村道路修建,将雅万高铁建成了与印尼人民的“友谊连心桥”。

陈思燕

中铁四局两件微视频作品 荣获中俄青年友好(微视频)创意大赛优秀作品奖

本报北京讯 近日,中俄青年友好(微视频)创意大赛颁奖仪式在北京举行。由中铁四局和新华网联合制作报送的微视频作品《会“呼吸”的城市长啥样?》《外籍人士看中国“青山绿水”》获评优秀作品奖。

由中国人民对外友好协会、中国俄罗斯友好协会主办的中俄青年友好(微视频)创意大赛,是为庆祝中俄建交75周年并配合中俄文化年而举办,旨在鼓励两国青年积极投身中俄友好事业,厚植中俄世代友好、合作共赢理念。

自今年4月启动以来,组委会共收到参赛作品336件,涵盖教育、经贸、文化、体育、环保等多个领域。通过专业评审委员会评审和网上投票,大赛最终评选出3个“优秀组织奖”、15个“组织贡献奖”、4个“最佳创意奖”、3个“最佳人气奖”和75个“优秀作品奖”。

《会“呼吸”的城市长啥样?》讲述了中铁四局承建的池州市海绵城市建设滨江区及天堂新区棚改基础设施PPP项目,对沿江路、牧之路等9条道路和天堂湖公园基础设施的新建与改造,让“开窗见绿、出门进园、出游有水”的生活在池州成为现实。

《外籍人士看中国“青山绿水”》介绍了中铁四局等多家单位组建联合体投资建设的大型城市水环境综合治理项目。该项目在六安市新建污水处理厂,以源头治污的方式有效解决了城区水环境问题,对进一步改善六安城市居民生活环境质量、促进城市可持续发展、推动水清岸绿产业优美长江(安徽)经济带建设具有重要意义。

这两部微视频作品分别通过俄罗斯留学生马克西姆和艾琳的视角展示了中国式现代化中人与自然和谐共生的价值理念。

邓洁

“码”上点餐 后勤保障出新招

本报淮南讯 “今天食堂不知道吃啥菜,好期待呀!”“昨天我在企业微信二维码点餐系统点了一道‘红烧排骨’,今天大厨应该会烧,肯定美味。”10月16日,在中铁四局七分公司淮南区域经理部四季度伙委会上,工程部长王浩与工地安全管理员张世发交谈着。

该经理部负责淮南区域的资源统筹、项目管控、市场开发等工作。所属员工来自五湖四海,口味各异。为了满足伙食需求,进场以来,该经理部在做好食堂日常管理的基础上,积极引入“企业微信二维码点餐系统”。该系统内置丰富的电子菜单,涵盖三餐各时

段的菜品,充分满足不同员工的口味需求,而且操作便捷,只需使用手机扫描餐桌上的二维码,即可轻松进入点餐页面选择心仪的菜品,实现“前一日下单,第二天出餐”。这一创新举措不仅简化了点餐流程,还大大提高了就餐效率。此外,该系统还根据员工的点餐喜好优化食材采购和管理,确保每道菜都能符合员工的口味。

“这线上点餐也太方便了,真没想到这么晚了还能吃到这么美味的饭菜干活也更有劲了!”项目部协作队伍技术员赵普超开心地说到。

张雪晴

“爱心”黑板墙书写互助互爱

本报六盘水讯 “自从多了一面黑板墙,给咱们解决了不少问题呢。”“是啊,虽然都是些帮忙取快递、收衣服的小事情,但是工地忙起来确实也顾不上。”10月14日,中铁四局四公司沪(上海)昆(明)高速公路安顺至盘州(黔滇界)段扩容工程3标项目部的技术员章程和陈正波在驻地宣传栏前说。

在项目部驻地门口的墙上,一块黑板挂在那里,黑板上写着一条条员工们需要被帮助解决的事情。这是该项目部为群众办实事解难题而采取的一项新措施。

据悉,该项目是“十纵十横”沪瑞综合运输大通道中沪昆国家高速公路的扩容改造工程,管段主线长15.8公里。

由于项目部正处于施工高峰期,实行24小时轮班作业,这使得很多员工难以抽身处理日常生活中的琐事。如快递已经送到村庄的“快递驿站”,却无时间去拿;早上出门晒的衣服,下午下雨了却不能及时收回;生活用品已用完,却没时间去镇上购买

等。

因此,该项目部让员工们把自己需要帮助解决的事情写到黑板上,其他员工根据情况来认领这些问题、帮忙解决,例如司机师傅们可以顺路帮忙取快递,在驻地的员工可以帮同事收衣服等。同时每认领一件事就在后面画上对勾,表示不需要再麻烦其他同事了。对于长时间未解决的事情,该项目部会定期牵头帮忙解决问题,并根据黑板上经常出现的问题制定相应的解决措施,方便员工的工作生活。“黑板墙的设立是项目部帮助员工办实事的重要举措,营造出了大家互帮互助互爱的良好氛围。”项目经理殷世刚说。

“其实员工生活中更多需要解决的都是小事情,帮他们把细节考虑到了,他们才能更好地投入到施工生产中。”项目书记徐崇飞说。自黑板墙使用以来,员工之间互相帮忙解决问题137件,项目部帮忙解决问题17件。

赵雅慧

●图片新闻

中铁四局举办“争先杯”乒乓球比赛



10月19日,中铁四局“同心筑梦新时代 全民健身展风采”合肥地区体育联合会“争先杯”乒乓球比赛在中铁四局总部大院体育场举行。来自合肥地区16个单位的参赛队伍同场竞技。经过激烈角逐,局总部代表队、投资运营公司代表队、七分公司代表队、市政公司代表队分别获得冠、亚、季、殿军。

李倩 张健 摄

做好“俭”法 推动勤俭办企见实效

唐代诗人杜牧在《阿房宫赋》中评论秦朝灭亡的原因时说:秦爱纷奢,奈何取之尽锱铢,用之如泥沙。自古成由勤俭败由奢,在成本压力增大、外部风险加大、市场竞争加剧的大环境下,唯有用好“俭”法,推进勤俭办企落地,才能为企业高质量发展奠定坚实基础。

勤俭办企要在思想上落地生根。各单位要及时成立相关领导机构,制定落实清单,建立工作推进机制和定期通报机制。要通过职工大会、工作群、班前讲评等形式加强宣传教育,倡导节能环保、绿色健康的工作生活方式。积极宣传推广典型案例和“金点子”,倡导无纸化办公和食堂“光盘行动”,坚决遏制“跑冒滴漏”,杜绝“长明灯、长流水”,压减不必要的出差,严控办公费、会议费、差旅费。发布《勤俭办企倡议书》,在总部办公楼、项目现场办公区、食堂等醒目位置张贴勤俭节约宣传标语,让勤俭节约思想蔚然成风、根深蒂固。

勤俭办企要在方式上遍地开花。各单位要深化扁平化管理模式,按照“大综合、强业务”的原则,推动人才向创效部门聚集,进一步优化人力资源配置,促进降本增效。牢牢管住“钱袋子”,坚持“无预算、不支出”。通过财务共享中心数据密切关注企业运行“健康度”,加强资金管控,通过提升资金使用效率实现财务费用的有效压降。强化项目内部管理,狠抓成本

管控。针对潜亏及风险预警项目按照“一项目一方案”,详细制定具体措施,通过“定方向、定目标、定人员、定分工、定奖罚”的“五定”原则,不断提升潜亏治理的能力。积极转化技术、科技成果,树立“节能减排”和“快速快收”的绿色施工理念,积极探索新型周转材料和新的施工工艺,实现工程项目全过程周期降碳增效。

勤俭办企要在监督上持续发力。各单位要综合运用巡查巡视、纪检监察、自查自纠、经济效益审计等多种方式,聚焦非生产性费用开支、废旧物资回收、临租机械、劳务结算等“小切口”,开展日常监督和专项监督,建立“精准监督、整改完善、跟踪问效”的监督闭环机制。对检查中发现的普遍性、倾向性问题,及时下发整改通知书,对主要负责人、直接负责人进行约谈,确保监督检查取得实效。将勤俭办企要求纳入绩效考核之中,强化管理人员居安思危意识。结合当前勤俭办企中存在的显著问题制定监督工作清单和处罚标准,明确目标任务、时间节点和完成要求,定期开展“回头看”检查,保障各项勤俭办企举措落地。

俭以修身,勤以兴企。我们要争做“厉行节约 勤俭办企”的实践者、推动者、引领者,营造勤俭办企氛围,践行降本增效理念、引领崇尚节俭风尚,以涓滴之力书写企业全面节约战略新实践,助力企业在风急浪高的改革发展热潮中行稳致远。

周祁煜

■茶余饭后