

铁道建设



《铁道建设》
数字报



《铁道建设》
官方微信公众号

中共中铁四局集团有限公司委员会主管、主办 《铁道建设》编辑部出版 国内统一刊号:CN34-0038 总编辑:路辉

增强思政工作“三力” 建功“一带一路”建设



中铁四局参建的雅万高铁建成通车

刘玉才 摄

近年来,中铁四局认真贯彻落实习近平总书记关于思政工作的重要指示精神,在积极响应国家“一带一路”建设倡议中,充分发挥思政工作统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用,着力提升海外思政工作的引领力、凝聚力和传播力,推动海外项目属地化、品牌化发展,以生动实践助力“一带一路”建设。

强化铸魂聚心 增强海外思政工作引领力

中铁四局坚持牢牢掌握海外思政工作的主动权,把“一带一路”建设与国家战略、企业发展和个人成长结合起来,充分调动参建员工的使命感、荣誉感和获得感,确保海外员工思想统一、行动一致。

坚持因地制宜,把握思政工作实效性。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,针对“一带一路”项目管理实际,在海外党组织中推广落实“五不公开”原则和“三不能”理念,建立“内外有别、内部坚持、外不公开、有效运转”的党建工作机制。通过运用“智慧党建”信息化管理平台、主动对接驻当地大使馆开展联合党建活动等多种形式,确保海外思政工作不走形式、不搞过场,有效增强思政工作实效性。

牢记“国之大者”,增强思想教育针对性。

注重在“一带一路”重点和标志性项目中强化思想教育,以“生命线”保障“生产线”。作为中国高铁全系统、全要素、全产业链走出国门的“第一单”,在雅(加达)万(隆)高铁项目建设中,中铁四局建设者坚持“身在海外、心向党”,牢固树立“雅万无小事,处处讲政治”的理念,借助元首互访、工程建设推进会等多种契机,持续开展“贡献在雅万、成长在雅万”主题党日活动,强化参建人员为党分忧、跟党奋斗的建设信念,项目青年突击队获评第28届中国青年五四奖章集体。

勇当开路先锋,激发建功海外主动性。中铁四局秉持争先文化,将员工个人形象素质与党员先锋工程紧密结合,提出“让‘一带一路’工程成为参建员工一生的自豪”“团结攻坚、创誉海外”等建设目标。在海外疫情开始爆发时,安哥拉分公司总经理杨立胜原计划由莫桑比克返回安哥拉,遭遇莫桑比克暴发疫情封闭口岸,他就地开展长达半年,并成功促成莫桑比克1万套社会住房项目签约。

突出人文关怀 增强海外思政工作凝聚力

中铁四局从海外员工的身心健康入手,聚焦海外员工最关心的实际问题,将思想政治工作与项目生产管理工作有效结合,不断强信心、聚民心、暖人心、筑同心。

确保身体安康,构建生命安全防护网络。建立海外项目风险识别评估、监测预警、应急机制,统筹安排电网警报、网络通讯、紧急避难屋等设施建设,严格执行员工外出必须结伴同行、必须详细登记、必须带好军保、必须会报警外语“四必”制度,切实保障员工生命安全。安哥拉罗安达NCC社会住房项目工地医院,除完成4000余名参建员工的医疗保障工作外,还承担救治安哥拉人和当地居民的医疗任务,

先后成功救治重症病人600余例、登革热病人4000余例、恶性疟疾病人2000余例,受到商务部的高度称赞,院长穆玲荣获全国五一劳动奖章、全国五一巾帼奖章。

立足情绪安稳,制定员工人文关怀清单。把握员工初入海外通常经历的新鲜期、波动期、调整期、适应期等四个阶段,坚持“五必谈”“五必访”,即初入海外必谈、思想波动必谈、岗位变化必谈、发生纠纷必谈、评优评先必谈,生病住院必访、生活困难必访、红白喜事必访、家属探亲必访、逢年过节必访,累计谈、访2000余人次。几内亚西铁路项目开展以“贴心”响应职工诉求等内容的“五心”工作法,全力解决员工在工作学习生活中遇到的难题,有效疏解员工的心理障碍,保障员工队伍思想稳定和施工生产的有序推进。

做到工作安心,共建海外员工和谐家园。坚持高于国内幸福项目部建设标准和因地制宜的原则,努力为海外员工创造整洁舒适温馨优美的工作和生活场所。实施“家属关爱计划”,通过“亲属倾诉QQ群”“家属见面会”“漂洋过海传家书”等活动,积极打造“上下一心、前后一心、内外一心”的和谐局面。安徽电视台“‘一带一路’上的安徽人”栏目报道了参与孟加拉国帕德玛大桥铁路连接线项目建设的“女汉子”——七分公司赵建华等中铁四局海外员工的感人故事,让海外员工和后方家属从中收获更多自豪感、获得感和幸福感。

搭建交流桥梁 增强海外思政工作传播力

一个项目就是一座桥梁。中铁四局在积极开展“一带一路”沿线国家基础设施建设的同时,通过属地融入、管理融合、文化交流等多种形式搭建友谊桥梁,实现与当地国家的工程共建、文明互鉴、民心相通。

加快属地发展,树誉海外的优秀典型不断涌现。引导海外员工学习和适应“一带一路”沿线国家的法律法规和风俗习惯,以建好工程、造福当地为使命,形成“成才在海外、拼搏

在海外、扎根在海外”的良好氛围。相继涌现出被誉为“海外员工生命守护神”的安哥拉工地医院院长穆玲,“中国好人”、全国三八红旗手、孟加拉帕德玛项目总会计师赵建华,全国三八红旗手、安徽省巾帼标兵、东非办事处总经理黄莹等一大批先进典型,成为企业扎根当地、展示形象的一面旗帜。

推进管理融合,中国标准的建造理念不断增强。在“一带一路”项目建设中,中铁四局积极推广中国技术、中国装备和中国标准。在雅万高铁项目采取传帮带的方式,累计培训印尼籍技术骨干360余人次、员工10000余人次,帮助印尼组建了一支自己的高铁建设队伍。把组织外籍员工到总部参观作为一种奖励和吸引力,在中铁四局第八届企业文化节期间,共组织6名优秀外籍员工参观局总部并参加企业文化节闭幕式,取得良好的管理融合效果。

秉持文明互鉴,沿线国家的文化认同不断深化。在外籍员工和沿线国家广泛开展同过中国节、学习中国语言、了解中国文化以及志愿服务等形式多样的文化交流活动。蒙古国新机场高速公路项目部青年志愿者团队受到中国外交部常务副部长接见,并获得蒙古国中央省省长签发的文化共建奖杯;印尼海洋与投资统筹部部长向雅万高铁项目颁发了“支援桥梁”荣誉证书,该项目中籍员工曾加武与印尼籍女员工阿曼达,因工作结识、相恋并最终于2023年8月步入婚姻殿堂,充分展现出两国之间文化互信的力量。

在思政工作的助力下,中铁四局高质量完成了参建的雅万高铁、中老铁路、安哥拉罗安达NCC社会住房等“一带一路”重点工程,其中,埃塞亚吉铁路工程、蒙古国新机场高速公路获中国建设工程鲁班奖(海外工程);2013年以来在“一带一路”沿线国家累计中标206个项目、总金额143.8亿美元,连续四年荣获对外承包工程企业信用等级AAA评级,走出了一条可持续、稳增长的发展道路。

赵杨

中铁四局与中岳国华签署项目合作协议

本报合肥讯 12月9日,中铁四局与中岳国华(海南)投资集团有限公司在合肥签署项目合作协议。中岳国华集团董事长周良如,中铁四局业务经理邵刚,局国际事业部、市政公司负责人等出席签约仪式。

邵刚对周良如一行来访表示欢迎,感谢中岳国华集团对中铁四局的信任与支持,并简要介绍中铁四局历史沿革、企业概况及境外业务开展情况。他希望双方加强优势互补,实现共赢发展。

周良如高度评价中铁四局在基础设施建设领域的突出贡献与成就。他简要介绍中岳国华集团的发展情况,以及双方合作项目概况。他希望双方充分发挥各自能力和资源优势,加强沟通交流、深化合作。

座谈前,周良如一行参观了中国人民志愿军抗美援朝铁道工程总队专题展览、中铁四局党建文化馆和企业展览馆。

邓洁 朱晓晨

荆荆高铁开通运营



12月8日上午10时40分,G6803次复兴号首发列车从荆门西站驶出,标志着中铁四局参建的荆(门)荆(州)高铁正式开通运营。

荆荆高铁北起荆门市,南至荆州市,正线全长77公里,设计时速350公里,全线共设荆门西站、沙洋西站2座新建车站和荆州站1座改扩建车站。中铁四局八分公司承担荆门西站正线铺轨16.917公里、站线铺轨12.212公里、无砟道岔34组、有砟道岔13组,道砟3.5万立方米等施工任务。

荆荆高铁连接国家中长期铁路网规划“八纵八横”的呼(和浩特)南(宁)通道、沿江高铁,并与既有宜汉铁路实现互联互通,线路开通后将提升湖北“连接东西、辐射南北”枢纽地位,对助力江汉平原经济发展、湖北中部崛起具有重要意义。

王锴 汤德虎 庞韬 摄

本期 导读

◆ 砥砺奋进强根基 铺架先锋谱新篇

(见第2版)

◆ 踔厉奋发 谱写水韵华章

(见第3版)

◆ “四个聚焦”赋能党建引领高质量发展

(见第5版)

◆ 甬舟铁路西堠门公铁两用大桥项目全力冲刺年度目标

(见第8版)