

# “三学一树”引领青年员工成长成才

**本报上海讯** 12月4日,中铁四局上海公司算量比武结果揭晓,青浦区域项目部青年员工张彦杰、查豪、郭振分别斩获一等奖、二等奖、三等奖佳绩。今年以来,在公司组织的BIM、CAD、工程测量、试验检测比武中,该项目部青年员工均展现出卓越实力,连续夺得所有比赛的第一名。

青浦区域项目部主要负责香花桥安置房、民惠佳苑一期及二期三个房建项目的建设,员工队伍中青年员工占比高达82.98%。同时,面临着见习生与社招员工较多,而具备房建经验的员工相对较少的挑战。如何以培育

学、凝“新”聚力,扎实培育青年人才成为项目部工作的重中之重。自项目成立以来,项目部系统构建“三学一树”教育培训体系,为企业高质量发展提供坚实人才支撑。

三学培优,赋能青年员工成长之路。坚持“一切以解决实际问题为出发点”培训原则,直面青年员工房建理论不足、实用知识缺、业务经验少的短板,项目部党支部统筹制定年度培训计划,落地实施制度文件及时学、业务知识月学,技术能力赛中学,聚焦本职工作不断锤炼专业本领,全力打造“超会学、超会干”的青年人才队伍。截至目前,共开展制度文件学

习49次,业务知识学习66期,组织青年员工参与各类技能比赛13次,并先后与中建一局、二局和上海建工开展对标交流,逐步实现“支部引领、部门支撑、个人主动、效果良好”的培训目标。

树标杆,永葆青年员工争先活力。树立“优秀就是无限动力”的工作导向,激发员工与员工之间、部门与部门之间的相互激励和良性互动,项目部每月开展一次“青浦之星”评选,将所有员工纳入评选范围,通过线上问卷实名推荐的方式,综合考量员工推荐数量与推荐理由,最终选出当月的“青浦之星”。今年已有8

名青年员工荣获此称号,其中技术主管李朋远三次当选,新入职见习生李昊连续两个月蝉联。此外,项目部还为“青浦之星”设计专属宣传海报,并在公共区域张贴公示,通过员工展览,以此增强荣誉的仪式感,激励更多青年员工向先进学习。在良好氛围的推动下,各岗位青年员工纷纷展现出创新创造活力,成绩显著。试验员陆炜剑在安徽省试验技能大赛中获得第十名,党员查豪、陈海川、周佳钰在上海市青浦区建设工程领域知识竞赛中荣获团体三等奖。

龚秋莹

## ●图片新闻

### 宪法宣讲进社区



12月4日,中铁四局三公司北京轨道交通12号线项目部联合北京市朝阳区丽都社区,共同开展宪法宣讲进社区活动。图为志愿者为社区居民进行宪法知识宣讲。

孙建文 摄

## 党建赋能 推动亚洲最大多式联运中心建设

**本报深圳讯** “虽然我们仅用9个月就完成了全亚洲规模最大公、铁、海多式联运中心和国家级综合物流枢纽项目盖板及盖下工程施工,但想要向深圳政府和人民群众交出满意答卷,我们仍需努力!”12月3日,在中铁四局建筑公司承建的深圳平湖综合物流枢纽中心项目(C1工程)完工仪式上,该项目部党支部书记高峰表示,目前该项目(C1工程)盖板及以下主体结构全部封顶,上盖部分已移交其他施工单位。

自开工以来,该项目部就就以局“先锋党建”和公司“匠心筑梦”党建品牌为依托,强化政治理论指导,发挥党员带头作用,夯实党风廉政建设,多措并举激活党建工作活力,引领施工生产,单月产值屡创新高,多次位居全局前列。

强化政治理论指导,用理论指导实践。党支部紧扣项目施工质量、安全、进度等中心工作,制定党建工作年度计划,定期组织开展质量主题谈心谈话,引导全员深刻认识质量工作的重要性及紧迫性,牢固树立“零缺陷”质量管理思维,依托“主题党日”,开展“质量大讨论”座谈会,交流如何“一次成优”,对劳务队伍做好技术、方案交底工作,助推生产效益增长。用政治理论指导实践,在夏季长达2月的汛期里,成立党员突击队、青年突击队,汛前与当地气象水文部门建立联系,提早掌握天气变化情况,制定重点检查监控内容清单,提前做好现场机械设备、临时设施的维护、检修及加固;汛中加强施工便道维修工作,满足大型设备行驶和文明施工要求,保证运输道路在雨季施工时畅通,备足应急物资及防护材料,确保小雨不停工,大雨穿插干;汛后开展现场安全隐患

排查,同时及时排涝、清障清淤、畅通道路,确保项目达到全面复工复产条件,利用汛期抢抓施工打好翻身仗。

发挥党员带头作用,用模范引领争先。该项目为全亚洲单体规模最大的公、铁、水多式联运综合物流枢纽,总建筑面积85万平方米,建筑公司承建的C1工程盖体结构共22.78万平方米,钢结构用材达3.7万吨。在施工生产过程中,项目部党支部通过设立党员责任区、党员示范岗等多种方式,引导广大党员亮身份、作表率、作贡献。同时,党员干部在施工生产中积极采用“四新”技术,探索BIM与物联网技术,推进智慧工地建设。此外,围绕碳达峰、碳中和目标,项目部青年党员联合长安大学开展技术研讨,在《钢-EGC组合梁板受力性能与应用关键技术研究》《钢管混凝土柱型钢梁斜交节点施工工法》等施工课题技术研究上取得突破,发表学术论文2篇,申请发明专利技术3项。

夯实党风廉政建设,用廉洁狠抓创优。党支部坚持抓实做细“两个责任”落地,明确项目班子成员党风廉政建设责任分工,签订党风廉政建设责任书,要求项目班子成员对照岗位梳理廉洁风险点,切实履行好“一岗双责”。坚持以案为戒、以案促改,召开项目警示大会用身边事来教育身边人,筑牢项目员工廉洁从业思想防线。认真贯彻执行项目“三重一大”决策制度,对实施性施工组织设计、人员分工调整、专业分包及劳务分包、大额资金结算支付等方面的重大事项进行研究论证,充分收集各部门意见后再召开项目经理办公会或支部委员会会议进行讨论决策,确保决策的科学性。

宋健 卢勇龙

## “四个注重”推动廉洁文化建设

**本报常州讯** “项目部党员干部要成为廉洁自律的楷模,发挥表率带头作用,严守纪律底线,远离腐败红线。”12月8日,在中铁四局二公司常州312国道项目部廉洁警示教育大会上,项目部党支部书记庞新涛向与会人员语重心长地说。

自开工以来,该项目部党支部认真落实局、公司关于廉洁文化建设部署要求,充分发挥基层党组织监督作用,创新工作举措,以四个“注重”为抓手,持续推动项目部廉洁文化建设。

注重思想发动,铸强廉洁之魂。进场伊始,项目部党支部就明确“廉洁从业、以廉为荣”工作理念,通过组织全体员工深入学习《违规手册》、思想教育读物等,夯实廉洁从业思想根基。同时,与每位党员干部签署《党风廉政建设责任书》《廉洁从业承诺书》,督促他们从内心深处树立起廉洁从业信念。

注重警示教育,筑牢防线之基。创新载体,开展形式多样的警示教育活动。通过组织党员干部前往红色教育基地接受党性教育,召开年中警示教育大会,举办党纪法规应知应会知识答题竞赛,开展新入职员工廉洁从业教育,实施新任职领导谈心谈话制度,以及对关键岗位人员进行专门的警示教育,不断增强党员干部的自律意识,提高其自我约束、自我管理、自我警醒、自我激励。

注重流程监督,构建拒腐堤坝。为确保每一步决策都能得到有效监管,避免权力滥用和暗箱操作,项目部严格落实一系列内控机制,涵盖公

开招标、采购透明化以及“三重一大”事项需经项目经理办公会审议等方面。同时,项目部还任命兼职纪检员,并制定相应管理办法,不断强化基层纪检监察能力。

注重细节管控,夯实清廉根基。注重抓早抓小,从落实廉政谈话机制,对党员领导干部及新任人员开展集体廉洁谈话20次,“四管人员”谈话52人次,廉洁风险点提醒17项,教育引导领导干部时刻牢记肩上使命和责任。严格落实重大事项请示报告制度,及时更新干部廉洁档案,提高监督工作质效。突出抓好细节管控和关键环节监督管理,开展“四风”监督检查30余次,先后赴现场进行“四不两直”检查50余次。设置举报信箱,鼓励员工积极举报身边的不正之风和腐败问题线索,确保权力在阳光下廉洁高效运行。

王昊 张同啟



《严禁公款吃喝》

袁静雯

## 愿做四局高质量发展的新闻工作者

“立足新时代新征程,中国青年的奋斗目标和前行方向归结到一点,就是坚定不移听党话、跟党走,努力成长为堪当民族复兴重任的时代新人。”这是习近平总书记对亿万青年的寄语,也是青年人肩负的时代使命。作为企业的一名通讯员,深感责任重大,使命光荣,愿执奋斗之笔书写四局新篇章,为企业高质量发展贡献青春力量。

加强理论学习,汲取奋斗营养。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,将学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,深刻领会其中的精髓要义,确保自己的政治立场、思想观念、实际行动与党中央保持高度一致。同时,培养敏锐的新闻触觉,从日常工作中挖掘有价值的新闻线索,无论是会议报告、新闻报道,还是调研检查、实地活动,都要做到眼观六路、耳听八方,用心去感受、去捕捉那些能够触动人心的瞬间,写出有深度、有温度的高质量稿件。

练就过硬本领,积蓄奋进力量。逐梦的道

路并非坦途,而是充满未知与挑战。要想在新闻宣传领域有所作为,就必须沉下心来,不断锤炼自己的专业技能和综合素质。要发扬“闯”的精神,勇于突破传统思维的束缚,敢于尝试新的报道方式和手段;要展现“干”的劲头,脚踏实地、勤奋耕耘,用一篇篇鲜活的报道记录四局人的奋斗历程;要秉持“实”的作风,坚持深入一线、贴近实际,用真实的镜头和笔触展现四局人的风采与担当。此外,还要不断学习新媒体技术,提升自己的传播能力,让“四局故事”在新时代的舞台上更加绚丽多彩。

扎根基层一线,书写奋斗华章。基层是新闻的富矿,是故事的摇篮。作为企业培养起来的基层通讯员,要以饱满的热情、坚定的信念、务实的作风,深深扎根于这片热土,将基层员工默默无闻、无私奉献的感人故事、精彩瞬间,用文字、镜头,记录、定格下来。通过他们生动的故事和鲜活的形象,展现四局人的责任与担当、智慧与勇气,为企业高质量发展营造良好舆论氛围。

姜媛媛