

盛开在工地的“黑玫瑰”

本报杭州讯 “每一根钢筋都要扎牢，每一个结都要绑紧，这样混凝土浇筑出来才能坚固。咱们这是在为工程打基础，马虎不得。”12月9日，中铁四局城轨分公司杭州江南水厂项目施工现场，女钢筋工张满云正在对徒弟李言进行手把手教学。

站在钢筋交错的地面上，张满云动作熟练而有力，她先用铁丝将两根钢筋交叉处固定，手指在钢筋间穿梭，迅速打结，手法干净利落，然后再观察钢筋的每一个结点，确保绑扎紧密，没有丝毫松动。她绑扎的成品，经常会被当作范本供工友们学习。

在工地上，张满云从不逊色于男性，因为皮肤黝黑，她被大家亲切地称为“黑玫瑰”。

2010年，张满云随爱人从贵州老家辗转全国各地寻找就业机会，他们打过零工、做过保洁、送过快递，收入不高且不稳定，经常入不敷出。一次偶然的机会，在同乡的介绍下，夫妻俩来到中铁四局城轨分公司的建筑工地干活。如今，他们从事钢筋工工作已有十年。

“刚开始，我只能做一些清扫、整理的辅助工作，后来经过项目组织的产业工人技能培训

学习，我学会了钢筋绑扎，现在是一名技能工人了，收入也大大提高了。”张满云笑着拍了拍手上的灰尘，自豪地说。

进入中铁四局的项目工地后，张满云第一次知道通过培训考核，农民工也能成为一名技能型产业工人。她开始参加项目培训，认真学习各种施工技巧和钢筋工的工艺流程。在培训过程中，她不仅学到了理论知识，还通过实践操作锻炼自己的技能。张满云购买了一些建筑施工方面的书籍，利用业余时间学习，了解到更多的施工规范和技巧，不断提高自己的专业素养。此外，张满云积极向工地上的老师傅虚心请教，观察他们的操作手法，在老师傅的指导下，她的技能得到了快速提升。从一个笨手笨脚的新手，成长为独当一面的钢筋加工能手。“这些老师傅告诉我，干活其实不难，不会就学、不懂就问、不熟练，就一定能成功。”张满云自信地说。

为了更好地适应工地上的工作，张满云学会了使用网络资源，她搜索钢筋工的相关视频和教程，直观地了解施工过程中的细节，学习更多的施工技巧，从而更好地应用于实际工作

中。在不断学习和实践的过程中，张满云逐渐掌握了钢筋工的各项技能，工作质量广受认可。

张满云不仅自己学，一有时间还带着工友们一起学习实践，传授经验。如今，她的大多数徒弟都已成为“老师傅”。对于这份工作，张满云非常珍惜，她认为这是一份来自企业的肯定和激励：“在这里，只要你愿意学，就能拥有一技之长。今年我还考取了电工证。”张满云在一次培训会上分享自己的经历，“项目不仅给了我一份工作，更给了我一个不断进步的平台。”

张满云还十分热衷工具改良。她发现传统绑扎工具操作复杂，便提出使用一种集剪切、弯曲和绑扎于一体的多功能绑扎钳，根据具体使用情况，加以适当改良，大大简化了操作流程，提升了工作效率。原先平均每人每天完成2吨左右的钢筋绑扎工作量，改良后，每人每天的完



张满云正在进行钢筋加工作业

徐少博 摄

成量在2.5吨左右，最高可达到3吨。

功夫不负有心人，张满云在城轨分公司南昌地铁3号线项目部，两次获评“工地之花”，并成为工地上为数不多的女钢筋班组长。她带领的钢筋班组被城轨分公司杭州江南水厂项目部评为“优秀协作班组”。

王金青

多举措助力青年员工成长



技术人员利用业余时间在职工书屋阅读

胡效民 摄

本报安庆讯 12月8日，中铁四局市政分公司宿松县第三自来水厂项目部举行了青年员工成长专题会。会上，项目部就一年来青年员工的学习情况进行了总结。

该项目施工范围涉及宿松县十个乡镇，管网总里程达380公里，是该县当前规模最大、投资最多、涉及面最广、难度系数最高的单项民生工程。项目施工范围广、作业点多，青年员工占比达到80%，很多员工缺少有效的学习时间来自我提升。

开设职工书屋便是该项目首先采取的举措。在书屋，项目书记胡效民作为老党员带头品经典：“重读经典，更加坚定了我作为一名老党员对党忠诚与为人民服务的初心。开办青年职工读书分享会，就是要把这些情感相互传递给每一位职工。”在职工书屋的墙上，投影经常会播放《红星照耀中国》《四世同堂》等经典作品，让读书分享可视化。在施工现场的工会驿站书屋中，农民工也被邀请来和青年员工一起观看抗美援朝铁道工程总纪录影片。

“观建设品匠心，工程项目中的‘读书’绝非局限于传统的文字篇章，更有钢铁与混凝土铸就的建设之书、施工图纸与技术工艺交织的智慧之书。”项目经理辛建宾说。该项目多次组织新入职员工参观已建成的市政分公司九江芳兰湖湿地公园、景德镇陶溪川凯悦酒店、博览中心等项目，让大家感受

蕴藏在建筑中匠心独运、百折不挠的精神。除此之外，该项目部多次开展各业务部门与兄弟单位沟通交流活动，鼓励大家互相学习、学以致用。先后组织员工前往宿松县第二水厂、三公司太湖县项目部、市政分公司望江农村提升项目部等单位开展运行工艺、技术、党建方面的学习交流。

当员工养成了读书分享、沟通交流的习惯，每周一课便成了项目里备受欢迎的活动。周末傍晚的会议室灯火通明，员工代表踊跃分享工作总结，交流经验方法，提出具体问题，大家一起思考、讨论。目前，该活动已开展了近40次。同时，项目部组织BIM专项培训班、预算、概算学习培训班等课程，邀请公司及行业技术专家现场授课，培养出一大批技术人才。其中，项目工程部技术员李鹏飞在市政分公司第九届技能大赛中荣获测量技能比赛第三名，6名技术员先后提拔为技术主管。“项目员工是读书盛会中的‘行者’，以手中的工具做‘笔’，书写自己的工程之书。也是‘学者’，要看懂施工图纸，解读工程典籍，聆听培训课程。”项目副总工程师王鸿志说。

该项目每月开展“宿松之星”评选活动，目前已有来自安质、技术、试验、商务、办公室等业务部门以及协作队伍的91人获评。该项目职工书屋被安徽省总工会评为“2024年省级职工书吧”。

王鹏 范楨

共叙“堵点”问题 同寻解决方案

本报合肥讯 “在最近的一次培训课堂上，我们遇到了播放培训视频时画面卡顿，甚至无法播放的问题。后来发现，如果把视频导出为1080P的mp4格式，并使用H.264编码，就能避免这样的问题。”12月4日，在中铁四局人才发展院开展“我们的故事”主题活动中，该院老师詹晓分享自己工作中遇到的棘手问题及相应的解决方案。

今年以来，人才发展院举办各类培训班134期，总参训人员18826人次。如何在高强度的工作压力下提升工作效率，同时处理好工作中遇到的问题便成了该院老师的迫切需求。

该院工会和团支部针对上述问题，以促进团队间的知识共享与互助合作为目标，组织了此次活动。他们通过设计结构化在线表格，以记录“问题描述”“解决方法”“提问者”“解决人”的方式，在院内部群中进行交流分享。该活动鼓励成员提出问题，并邀请有经验的同事传经送宝。“活动记录的所有

内容均对全体成员开放可见，这大大促进了知识的自由流动和技术交流。”该院带班班主任何临斌说。

老师们分享的问题和解决办法干货满满，在遇到整理大量文字类学员作业时，有人提出了借助AI工具的方法，可以更高效地处理研讨成果；在遇到线上开班气氛冷淡的问题时，有人采取了班主任带头自我介绍，设置互动环节和奖品激励措施的方法，可以提升学员参与度，增加破冰速度……大家纷纷表示这项活动解决了自己长期以来在工作中的部分困扰或者常常忽视的解决办法，这些问题会在自己的笔记本里长期置顶。

“此项活动针对培训组织工作繁杂细致的特点，有效解决了很多的管理堵点。”人才发展院执行院长夏必安表示。

截至目前，该活动已经收集到16项“问题描述”和13项“解决方法”，涵盖了工作流程优化、实施细节调整、具体技术操作等多个方面。

李锦源 孙刚

暖心举措助力后勤保障工作

本报高州讯 12月5日，中铁四局三公司广东省高州市农村生活污水治理项目部召开后勤保障工作专题会，对今年后勤保障工作进行总结梳理。

该项目作为高州市农村污水治理重点工程，累计覆盖该市23个镇街及930个自然村，管道施工长度达180公里，作业地点多、工序协调难、施工战线长，项目作业人员近400人。

进场伊始，该项目结合实际，从员工业余生活、身体健康、伙食营养等方面出发，用暖心举措全力做好后勤保障工作，助力施工生产快速稳步推进。

每天晚饭过后，项目部的篮球场、羽毛球场、职工书屋等休闲区域就会热闹起来，篮球声、乒乓球声此起彼伏。项目部还定期举行读书会，让大家分享读书体会。每到这时，书屋里总是坐满了人，最受欢迎的书是《平凡的世界》，很多员工表示，听完这本书的分享，能深刻体会到普通人在大时代历史进程中走过艰难曲折的道路，自己会亲自读一遍。

项目部员工宿舍采用区域清洁的模式，让每位员工清扫自己负责的区域，并由办公室抽查，同时安排保洁员进行定期消毒。“项目部十分注重我们的办公和生活环境，良好

的卫生有利于我们的身体健康。”项目安质部部长车纵横说。

今年6月，项目部还联合美年大健康体检中心，对400多名员工进行了集中体检，并邀请体检中心专业医护人员给一线作业人员培训职业健康知识、常见病自我检查方法和心肺复苏抢救技能。“我们平时工作忙，也舍不得花钱去做体检。这一福利可帮我们解决了大问题呀！”项目管线班组长王辉高兴地说。

为了保障员工伙食质量，项目部定期召开伙委会，积极收集员工意见和建议。由于项目员工大多来自北方，项目部在严格把控食品卫生安全的基础上，特地聘请专业厨师制作面条、饺子、馒头等颇具北方特色的面食，地道的家乡味成了很多员工难得的心灵慰藉。伙委会还通过问卷调查方式，了解员工对餐食品味的偏好和反馈，灵活调整食谱，实现一周食谱多样化。此外，伙委会还在每周五晚组织烧烤加餐活动。种种举措让大家对项目伙食的评价非常高。“我们努力做好食堂工作，就是要确保员工饮食健康、菜品美味，提升工作满意度与效率，营造和谐的工作氛围。最重要的是让员工有家的感觉。”项目经理陈龙说。

曹双 朱芸

新闻集锦

12月4日，中铁四局七分公司青岛地铁6号线二期项目党支部联合青岛地铁西海岸建设分公司党支部和中铁发展青岛地铁6号线项目总部党支部，开展“温馨行动”暨一线工

人关爱主题党日活动。

王聪

12月5日，中铁四局八分公司朔黄运输分处联合西柏坡车站派出所开展“反诈宣传情暖寒冬”电信反诈培训教育活动。付俊