

党建引领促发展 凝心聚力谱新篇

本报上海讯 “最后半个月，我们要围绕年度产值计划和节点工期，继续推动党建与生产的深度融合，发挥基层党支部的引领和保障作用，确保既定目标圆满完成。”12月15日，在中铁四局沪（上海）渝（重庆）蓉（成都）高铁沪宁段站前Ⅱ标三分部党支部开展的“冲刺决战四季度 铆足干劲勇攻坚”主题党日活动上，党支部书记彭京春谈及年度施工任务时说。

今年以来，该项目部党支部根据局、公司党委工作部署，结合实际情况，在提升党员干部政治素养、推动现场安全质量进度、凝聚员工群众干事创业力量方面狠下功夫，有力彰显党组织“堡垒”、党员干部“头雁”作用。

强化政治素养，提升党员能力。党支部始终把党员干部思想政治教育放在首位，通过形势任务教育、主题党日、道德讲堂、发放学习资料、观看红色电影等形式，加强理论学习，提升党性修养。定期开展月度集中学习，每位党员和骨干力量从学习、思想、工作、作风四

个方面，畅谈自己当月的体会和感受、收获和不足以及次月努力方向，给大家提供自我总结、互相交流的机会。落实岗位公开承诺，由班子成员带领分管部门列出阶段性学习计划、工作目标，明确承诺事项的预期效果、完成时限，并配以相应考核办法、奖惩措施，切实做到计划有可操作性、目标有针对性，增强党员干部责任意识 and 担当精神。

融合党建生产，攻坚施工难题。刚进场时，面临施工区域内存在、耕地、河道、园林、电力迁改等复杂的施工环境，党支部充分发挥战斗堡垒作用，分成安全质量、施工工艺、技术攻关三个协调小组，按照各自分工全面铺开工作，每天召开碰头会分析研究推进情况。为解决电力迁改这一棘手难题，党支部积极开展“金点子”征集、创新创效活动，联合电力部门的专业人员，实地勘察，精心规划迁改路线，优化施工流程，将对周边居民用电影响降至最低，截至目前，共完成10处10千瓦以上的高压

电力和23处通讯电缆的迁改工作，为后续施工进度提供有力保障。

凝聚人心力量，保障员工需求。利用谈心谈话、问卷调查、员工大会等多种方式，听取员工诉求，掌握思想动态，帮助解决实际问题，让员工安心工作。扎实开展送“清凉”、送“温暖”慰问活动，切实做好节假日文体活动、集体生日聚餐、集中座谈等，提高他们的归属感和获得感。同时，高度重视入党积极分子的发展、



工人拔河比赛

黄浩然 摄

培养，对于工作突出、表现优异的员工，鼓励其递交入党申请书，不断壮大党员队伍。黄浩然

况钟：不带江南一寸棉



《清正廉洁》 杨琰好

廉洁小故事

况钟，字伯律，号如愚、龙冈，江西靖安人，明代官员，曾三任苏州知府。况钟为官清正、勤谨廉洁，且博识干练，深得朝廷器重，更得百姓爱戴，被后世百姓尊称为“况青天”，与包拯、海瑞齐名的中国古代三大清官之一。

况钟出身寒苦，深知百姓不易。在他的意识里，为民谋福是本分，为官清廉也是本分。赴苏州任职前，就立下了为民谋福的坚定初心。正是始终秉持着这份初心，在日常工作、生活中，况钟才能抵挡住各种利益诱惑，始终如一、坚定不移。况钟勤政爱民，在任时，协助巡抚减免百姓赋税；设置记事簿、通关勘合簿、纲运簿、馆夫簿，扶善除恶，规范辖区治理，兴

利除害，深得百姓爱戴。

宣德六年（1431年），况钟继母去世，况钟奏请朝廷回家守孝。况钟走后，苏州官场沉渣泛起，当地百姓十分怀念况钟，希望他能早日返回苏州府，并为此作歌谣传唱：“况太守，民父母。早归来，乐田叟。”

明正统五年，二任苏州府期满后，按常规应该被召回朝廷任职。面对地方官员和百姓挽留和送礼饯行，况钟写诗明志，予以婉拒，诗曰：清风两袖去朝天，不带江南一寸棉；惭愧士民相饯送，马前洒泪注如泉。

后朝廷如百姓所愿，命况钟升按察使正三品职俸，署苏州府事，经过他多年的精心治理，苏州府呈现出吏治清明、物阜民丰的大好局面。

廉洁道理

初心易得，始终难守。况钟为官苏州，能够做到重民爱民、安民保民，来时孑然一身，走时不带一寸棉花，留下了“三离三留”的青史佳话，正是因为他始终牢记为国为民初心。反观个别管理人员，廉洁不守、公心丢失，嘴上讲的都是“主义”，私下干的都是“生意”，将职务当作交易的筹码，把权力当作敛财的工具，被企业和员工视作“瘟神”。新时代的党员干部，要始终牢记初心，严于律己，心中有戒，克己奉公，在秉公履职、为企业创造实现个人价值，赢得尊重和认可。

林建湘



心系职工办实事 浓浓关怀暖人心

本报马鞍山讯 “项目部这‘战靴’发得太是时候了！这鞋又软又结实又暖和，这下干活更起劲儿了！”12月14日，在中铁四局一公司马鞍山产业重塑项目施工现场，刚刚领完项目部配发工鞋的职工郭爱中开心地说。

该项目一期规划用地面积约654亩，建筑面积约56万平方米，主要包括新建工业厂房约27万平方米，办公科研楼约23万平方米及办公和配套用房约6万平方米，单体多、场地大、结构复杂。目前正在进行高端数控智造研发基地内部结构施工。为确保建设进度，保质保量交付任务，现场职工每天在项目楼栋之间来回跑，一个月走下来，现场职工鞋底磨损严重。

得知情况后，该项目部立即拿出“三个锦囊”，即安排物机部在施工现场为职工设立小办公室，方便人员办公；安排对讲机方便现场职工沟通；为每名职工配发定制的劳

保鞋，切实将职工关爱做到细处、实处。

自产业工人改革实施以来，该项目部聚焦服务中心工作、解决职工难题，统筹开展“反诈宣传进工地”“工会进工地”“有困难找工会”等服务活动5次，覆盖职工群众130余人次，为项目部职工及现场工友排忧解难，有效保障现场建设高质量推进。

同时，项目部策划了“工地音乐会”“职工才艺展示”等文化娱乐活动，丰富职工业余生活，增强团队凝聚力，提升职工的幸福感和归属感。此外，项目部还联合公司人力资源部，定期举办各类技能培训班和实操演练，内容涵盖安全生产、质量控制、高新技术应用等多个方面，在提升职工业务能力和技术水平的基础上，使其掌握更多实用的工作技能，为项目的顺利进行提供坚实的人才保障。

贾亦真

争做知责担责履责的践行者

近日，项目部组织观影活动，影片《一山之隔》深刻描绘了以“当代女愚公”邓迎春为原型的动人故事。邓迎春，贵州黔南麻怀村党支部书记，荣获“全国劳动模范”“全国三八红旗手标兵”及“全国优秀共产党员”等称号，她凭借不屈不挠的精神，引领村民历经数十载艰辛，终于凿通阻隔村庄的大山。这不仅是对奉献精神颂歌，更是对勇于担当、责任在肩的深刻诠释。

看完这部影片后，笔者从中感受到的不仅仅是奉献精神，更多的是一种勇于承担责任的精神，邓迎春为村民的出路勇于承担，而村民们亦以实际行动支持她的壮举，共同肩负起改变命运的责任。责任，体现着一个人最基本的职业精神。在企业内，如何培养既有能力又有责任感的员工？笔者认为需做好以下几点。

明责于心，矢志不渝践使命。深知职责所在，方能挚爱岗位，乐于奉献。企业员工应深入理解并明晰自身岗位职责，全面洞悉工作内容，精准把握角色定位，在日常工作中勤勉尽责，主动担当，积极作为。以高度的责任心对待每一项任务，以饱满

的热情投入每一次挑战，用实际行动诠释对企业的忠诚与热爱，共同推动企业稳健发展。

扛责于肩，勇于担当谱新篇。担当干事，乃员工之责，亦价值之所在。面对新挑战，员工需勇于直面困难，不推诿、不退缩，以“敢向虎山行”的胆识，直面问题，攻坚克难，彰显担当本色。坚持实践中学，学中实践，于风雨中锤炼意志，增长才干，提升应对复杂局面的能力，练就担当实干的真功夫。勇于创新，打破常规，以新思路破解难题，化堵点为亮点，变难点为特色，推动工作不断迈上新台阶。

践责于行，脚踏实地筑未来。万千举措，不实则为空谈。员工需秉持“立即行动”的果断，以“今日事今日毕”的责任感与“时不我待”的紧迫感，将忠诚履职、奋发有为内化于心、外化于行。追求“高效优质”的标准，摒弃敷衍塞责，对每项工作力求“迅速完成、优质完成”，确保事事有回应，件件有落实。同时，向榜样看齐，汲取力量，保持昂扬斗志，争做新时代有责任、有担当、肯吃苦、勇奋斗的优秀员工。

郝纪东

“三个三”暖心工程 提升职工幸福指数

本报成都讯 “在工作中，我们项目部工会务必要坚持‘从细、从小、从实’原则，从‘最急、最忧、最盼’问题入手，对职工的建议与诉求做到‘不含糊、不放松、不遗漏’，切实当好职工的‘知心人、娘家人、撑腰人’”。12月16日，在中铁四局安装公司成都轨道交通13号线一期工程机电5工区项目部召开的四季度工会委员会上，项目工会主席柯勇重点强调道。

近年来，安装公司西南区域项目部工会提出打造“三个三”暖心工程，即落实“三必访、三必探、三必贺”。项目工会将“三个三”暖心工程建设纳入项目规划、施工生产全过程，着力聚焦职工思想引领、服务中心、职工关爱、特色活动开展工作，维护职工合法权益，竭诚服务职工群众，用心用情为职工办实事，进一步增进职工福祉。

动态掌握职工思想状况，落实“三必访”。项目工会联合团支部，积极开展对青年职工的思想状况调查，建立职工思想状况动态管理台账。通过问卷调查、座谈会、专题辅导等形式，全面掌握青年职工的心理变化，做到职工家中或同事之间发生矛盾、职工思想有情绪及工作较落后时必访。同时，认真落实局工会职工职业生涯全过程关爱服务，关注职工身心健康，在项目驻地建立职工“心灵

驿站”，成立职工健康关爱工作小组，制定职工健康关爱工作制度，及时帮助化解职工工作、家庭、生活中的矛盾和压力。针对职工心理变化，工会通过访谈与心理疏导，有效维护了职工队伍的和谐稳定。2024年，共召开座谈会6次，帮助化解矛盾12次。

真情帮扶困难职工家庭，落实“三必探”。项目工会坚持一年两次对困难职工进行深入细致的调查摸底，建立困难职工档案，对困难职工实行动态管理，定期进行帮扶和救助。同时，及时关注职工出现重大疾病情况，第一时间到医院探望。此外，项目工会还对家庭发生意外的职工进行探望和救助，充分体现“娘家人”的关怀。2024年，共支出职工伤病及重大疾病医疗救助费0.66万元。通过一系列精准帮扶措施，有效解决了困难职工家庭生活、就医等实际困难。

热心关注职工喜事乐事，落实“三必贺”。职工及职工子女结婚，项目工会按500元/人的标准进行祝贺；建立职工生日台账，开展集体生日会，按每年200元/人的标准发放生日礼物；每年8-9月份，定期开展金秋助学工作，职工子女上大学，项目工会按500元/人的标准进行祝贺。同时，针对两地分居的职工需求，项目部按一定比例设置职工探亲房，为职工探亲提供便捷服务。

韦江华