

高原盛开“格桑花”

本报甘南讯 “现在每天气温都是零下10摄氏度左右，现场施工一定要做好保温措施，确保工程的安全和质量。另外，我们要发扬‘缺氧不缺精神，艰苦不降标准，海拔高士气更高’的西成精神，像格桑花一样，在最艰苦的环境中开出绚烂之花，把西成铁路打造成绿色、精品、智能、人文工程！”1月2日，在中铁四局西（宁）成（都）铁路1标项目部召开的2025年一季度重点工作部署会议上，项目经理侯飞表示。

西成铁路1标项目全长26.97公里，平均海拔3500米。面对地质条件复杂、工序变换频繁、安全风险高等困难阻碍，自进场以来，该项目部党支部积极探索高质量党建引领项目高质量建设，打造高原“格桑花”党建品牌。

以“施工生产”为瓣，攻克克难保节点。联合业主举办“坚持党建引领 共建四个工程”等党建联建共创活动3次，协助甘南州碌曲县郎木寺镇开展火灾救援1次，扩大立体式党建“微立方”朋友圈，为项目施工生产创造了良好的

外部环境。围绕项目建设的重难点和节点工期，成立“党员突击队”，先后开展“西成铁路党旗红 中铁四局争先锋”“保安全 稳进尺 强提升隧道工程大干90天”等劳动竞赛活动6次，推动施工生产优质高效建设。同时，党支部结合党员工作内容划分12个红旗责任区、41个“党员先锋岗”，积极发挥党员先锋模范作用，引领全员掀起大干热潮，仅进场35天就贯通了38.78公里的便道，相继取得全线第一个隧道进洞、第一根桩基施工等关键节点“六个第一”优异成绩。此外，项目部连续6个月荣登局产值20强榜单，被局评为“五保一树”主题劳动竞赛先进集体、先进基层党组织，并被甘青公司授予2023年度“优秀施工项目部”称号。

以“安全质量”为瓣，集聚合力铸精品。常态化开展“人人讲安全 个个会应急”主题党日活动，累计开展应急演练40次、特种作业人员培训4场、支部书记安全讲堂7期。在管理人员和作业班组中聘任7名优秀党员为党专员，带

领10名群安员、24名青安员和专职安全员全方位、全时段、全工序进行安全交底、检查。动员党员、员工开展“隐患随手拍”活动，累计消灭安全隐患45条。率先打造全线首个钢构件智能加工配送中心，内设数控钢架焊接机器人、数控连接钢板生产线、全自动小导管生产线等7条全自动数控生产线，实现钢构件工厂化生产，提高半成品加工的精度、质量及效率，确保工程质量“内外兼美”，成功获得公司2023年度“安全质量管理先进集体”荣誉。

以“绿色环保”为瓣，多措并举保生态。以打造“青藏高原和黄河流域生态保护示范工程”为目标，党支部在线范围内率先试点建设新能源补给站，配备新能源设备13台，每年可减少二氧化碳排放840吨，减排效果相当于植树5万棵。按照“应剥尽剥”原则对表土剥离并集中存放，用于土地复垦与生态恢复，有效降低生态排异性。还采用先进的生物处理工艺，对生产、生活污水进行集中处理，净化“绿

色铁路”生命之源，实现污水处理站全工点覆盖，受到尕海则岔国家级自然保护区管理中心的高度评价。

以“员工关爱”为瓣，聚力鼓劲暖人心。建立全员健康档案，每年开展2次专项体检。在驻地宿舍安装高压氧舱3个、制氧设备82台和供暖设施40个。在海拔2200米的迭部县设立1处员工“健康驿站”，分周期、分批次开展员工短期疗养。与属地医院签订合作协议，建立医疗绿色通道，切实为参建人员的生命安全保驾护航。开展“西行有我 粽志成城”端午活动、“凝心聚力 幸福西成”篝火晚会、“情满中秋 团圆西成”文艺晚会等丰富多彩的文体活动。拍摄微电影《西成不再冷》《不一样的全家福》，制作项目专题宣传片7个，凝练出“西行筑梦，有志竟成”的西成精神。截至目前，项目已先后被授予甘南藏族自治州“模范员工之家”，中铁四局“三建建设先进单位”“四星级幸福之家”等荣誉。

王鹏

市政公司以“四度”加强人才队伍建设

本报深圳讯 1月7日，中铁四局市政公司人力资源部开展职级体系推进工作，旨在规范职位及职级管理，构建科学合理、升降有序、转换顺畅的人才发展通道。

近年来，市政公司积极响应局“人才强企”战略，紧密围绕公司“十四五”发展规划，从选拔、培育、管理和留存等各个环节入手，全力为人才的快速成长和发展创造有利条件。

加快人才建设进度，夯实企业发展基石。树立科学人才观，全面加强人才建设，坚定不移地走人才兴企之路。按照“满足急需、优化结构、适当储备”的原则，综合运用社会引进、校园招聘、订单培养、劳务转录等渠道，抓实人才引进工作。认真落实推进“接班人”计划，全面启动后备人才库建设工作。近三年共招聘“双一流”高校毕业生93人，硕士研究生17人，双一流及传统交通系统强校比例达入职新员工总数的40%。加大社会成熟人才的招聘，重点引进当前企业发展紧缺专业技术人才，近三年重点引进带证社会人才15人，充实公司人才库。

加大人才培养力度，提升团队整体素质。强化“导师带徒”工作模式，全面加强见习生全过程考核体系。将提前结束见习考核与定职考核有机整合，为见习生创造一个更加公正、透明的竞争平台。在此基础上，不断优化人才培养机制，通过加大考证激励力度，采取集中培训、网络课堂、岗位认证等多种方式，全力推进人才素质提升工程。近三年来，公司新增考取一级建造师证书人员63名，一级造价工程师证书人员7名。此外，始终将政治素质视为干部个人素质的核心

要素，将政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等关键指标贯穿于干部推荐考察、干部考核及干部调研的全过程。每年干部大会上，对全公司领导干部进行全覆盖测评，同时利用集中学习、问卷考试、任前谈话等多种形式，持续提升干部的能力素质水平。

加强人才管理深度，优化人才配置机制。积极整合干部资源，构建一套持续发现与动态管理的长效机制，坚持以贡献为依据，以效益为导向，持续完善人才管理机制。在收入分配上，实施优化策略，确保薪酬分配向业绩突出、创新高效、贡献显著的干部员工倾斜，真正践行“多劳多得”原则，激发全体干部员工的奋斗热情与实干精神。同时，通过民主生活会和组织生活会批评意见及整改落实情况，跟踪干部思想作风转变、工作成效提升和年度考核结果。对有作为的干部持续跟踪培养，共有115名优秀干部纳入人才储备库，对不作为的及时谈心谈话、提醒纠偏，对乱作为的警醒惩戒、调整岗位。

加深人才关爱温度，营造和谐工作氛围。建立健全有利于人才发展的环境和机制，落实好“三让三不让”承诺，从医疗、保险、教育、休假、婚恋、家庭等方面，保障广大员工切身利益。深化员工关怀制度，与人才面对面交流，及时了解掌握思想动态，帮助解决实际困难。此外，坚持开展“冬送温暖、夏送清凉、一年四季送关怀”慰问活动，从软实力和硬件两方面着手，扎实推进幸福企业建设。

邓洁

●图片新闻

六公司联合开展“万福迎春”公益活动



1月3日，中铁四局六公司与陕西省建设工会、陕西省书法家协会，联合开展“心系职工送温暖 翰墨飘香迎新春”主题慰问暨“万福迎春”书法公益活动。现场通过赠福字、送春联、送祝福，为坚守岗位一线的建设者送去文化大礼。

徐鹏飞 李向东 摄

新 闻 点 击

▶ 1月4日，中铁四局二公司无锡地铁6号线工程土建施工01标项目经理部携手无锡地铁公司以及梁溪区广益街道银仁社区，共同举办“中铁”杯首届少儿公益书画大赛，共征集到散文诗歌、诗词书法、美术作品69件。

王昊

▶ 2024年12月31日，中铁四局健康服务公司党支部联合黄山学院国际教育学院（继续教育学院）党支部，开展“同心筑梦迎新年 凝心聚力谱新篇”联合党建暨主题党日活动，组织双方18名党员前往“安徽省爱国主义教育示范基地”黟县柯村参观。

洪娜

海外工地“芒果节”

每年12月，非洲安哥拉的芒果熟了，枝头硕果累累。为品尝到又大又甜的芒果，项目部组织员工赴当地芒果园开展新年“芒果采摘节”活动。

驱车前去芒果园的黄土路上，只见路两旁树木萧疏，一副干旱、寡淡的模样。而且土路极不好走，汽车一不小心就会陷入沙土里，需要众人下来推车。不过，顺利抵达芒果园后，目光所及，芒果树，枝繁叶茂，枝头挂满黄灿灿、绿油油、红彤彤的大芒果，散发着诱人的清香。当地百姓忙着采摘芒果，骑在树丫间，手脚不停。

采摘芒果确实是一项不大不小的技术活儿。园主家的小男孩，皮肤晒得黑黝黝的，眼睛却格外明亮，他拿起一根木棍，示范给我们看如何巧妙地敲落芒果，那动作轻盈而熟练，搞得我们仿佛置身于《西游记》里，正在摘取人参果一般。起初，我们这些初来乍到的人，目光都紧紧盯着那些红得发紫、硕大无比的芒果，以为那才

是芒果中的极品。

然而，经验丰富的“海外人”却微微一笑，他们把手伸向那些鸡蛋大小、金黄色的“腰芒”。这种芒果形状如同腰子，外皮光滑细腻，颜色金黄诱人，虽然看起来不如那些大芒果壮观，但尝过之后才知道，这“腰芒”才是真正的珍品。它的果肉细腻多汁，甜度适中，带着一丝丝清新的果香，让人回味无穷。

“海外人”还悄悄地告诉我们，在芒果园内，芒果可以随便吃，不值钱，顺利卖出去还好，可以挣点小钱。卖不出去，就只能任由芒果熟透了掉落在地变成肥料了。

我特别爱吃安哥拉芒果，味道极好！从树上随手摘下一个熟透的芒果，捏一捏，吸一吸，果肉蜜、柔、甜，当真是舌尖上的美味。除了采摘、品尝，我们还在芒果园内举办过吃芒果比赛，参赛者们各显神通。有的站在树下，一口气能吞下好几个芒果；有的蹲在路边，双手灵巧地

剥开芒果皮，汁水顺着指尖滴落，却也顾不上擦拭，迫不及待地大口咬下；有的则文雅些，细嚼慢咽，脸上洋溢着开心的笑容。

采摘回来的芒果，放在办公室内，每当休息时间，大家会聚在一起，切开一个芒果，一边分享着美味果肉，一边讨论着工作进展，办公室氛围融洽、温馨，美好的瞬间，是我记忆中最宝贵、最甜蜜的部分。

连续三年元旦，我们都会组织项目部员工到芒果园采摘芒果，既是扶贫，也极大地丰富了我们在海外的单调生活。三年，一千多个日夜夜，芒果熟了又落，与此同时，我们NCC一期工程也经历了从开工奠基、大干快上、收尾阶段，直至最终顺利代为运营的完整历程。曲曲折折，其中滋

味，一言难尽。

岁岁年年果相似，年年岁岁人不同，离开安哥拉多年，而今芒果园怎么样了？又是谁去采



项目部员工在芒果园采摘芒果

谭小兵 摄

谭小兵 摄