

高原盛开“格桑花”

本报甘南讯 “现在每天气温都是零下10摄氏度左右,现场施工一定要做好保温措施,确保工程的安全和质量。另外,我们要发扬‘缺氧不缺精神,艰苦不降标准,海拔高士气更高’的西成精神,像格桑花一样,在最艰苦的环境中开出绚烂之花,把西成铁路打造成绿色、精品、智能、人文工程!”1月2日,在中铁四局西(宁)成(都)铁路1标项目部召开的2025年一季度重点工作部署会议上,项目经理侯飞表示。

西成铁路1标项目全长26.97公里,平均海拔3500米。面对地质条件复杂、工序变换频繁、安全风险高等困难阻碍,自进场以来,该项目部党支部积极探索高质量党建引领项目高质量建设,打造高原“格桑花”党建品牌。

以“施工生产”为瓣,攻坚克难保节点。联合业主举办“坚持党建引领 共建四个工程”等党建联建共创活动3次,协助甘南州碌曲县郎木寺镇开展火灾救援1次,扩大立体式党建“微立方”朋友圈,为项目施工生产创造了良好的

外部环境。围绕项目建设的重难点和节点工期,成立“党员突击队”,先后开展“西成铁路党旗红 中铁四局争先锋”“保安全 稳进尺 强提升 隧道工程大干90天”等劳动竞赛活动6次,推动施工生产优质高效建设。同时,党支部结合党员工作内容划分12个红旗责任区、41个“党员先锋岗”,积极发挥党员先锋模范作用,引领全员掀起大干热潮,仅进场35天就贯通了38.78公里的便道,相继取得全线第一个隧道进洞、第一根桩基施工等关键节点“六个第一”优异成绩。此外,项目部连续6个月荣登局产值20强榜单,被局评为“五保一树”主题劳动竞赛先进集体、先进基层党组织,并被甘青公司授予2023年度“优秀施工项目部”称号。

以“安全质量”为瓣,集聚力铸精品。常态化开展“人人讲安全 个个会应急”主题党日活

动,累计开展应急演练40次、特种作业人员培训4场、支部书记安全讲堂7期。在管理人员和作业班组中聘任7名优秀党员为党安员,带领10名群安员、24名青安员和专职安全员全方位、全时段、全工序进行安全交底、检查。动员党员、员工开展“隐患随手拍”活动,累计消灭安全隐患45条。率先打造全线首个钢构件智能加工配送中心,内设数控钢架焊接机器人、数控连接钢板生产线、全自动小导管生产线等7条全自动数控生产线,实现钢构件工厂化生产,提高半成品加工的精度、质量及效率,确保工程质量“内实外美”,成功获得公司2023年度“安全质量管理先进集体”荣誉。

以“绿色环保”为瓣,多措并举保生态。以打造“青藏高原和黄河流域生态保护示范工程”为目标,党支部在全线范围内率先试点建设新能源补给站,配备新能源设备13台,每年可减少二氧化碳排放840吨,减排效果相当于植树5万棵。按照“应剥尽剥”原则对表土剥离并集中存放,用于土地复垦与生态恢复,有效降低生态排异性。还采用先进的生物处理工艺,对生产、生活污水进行集中处理,净化“绿

色铁路”生命之源,实现污水处理站全工点覆盖,受到尕海则岔国家级自然保护区管理中心的高度评价。

以“员工关爱”为瓣,聚力鼓劲暖人心。建立全员健康档案,每年开展2次专项体检。在驻地宿舍安装高压氧舱3个、制氧设备82台和供暖设施40个。在海拔2200米的迭部县设立1处员工“健康驿站”,分周期、分批次开展员工短期疗养。与属地医院签订合作协议,建立医疗绿色通道,切实为参建人员的生命安全保驾护航。开展“西行有我 粽志成城”端午活动、“凝心聚力 幸福西成”篝火晚会、“情满中秋 团圆西成”文艺晚会等丰富多彩的文体活动。拍摄微电影《西成不再冷》《不一样的全家福》,制作项目专题宣传片7个,凝练出“西行筑梦,有志竟成”的西成精神。截至目前,项目已先后被授予甘南藏族自治州“模范员工之家”,中铁四局“三工建设先进单位”“四星级幸福之家”等荣誉。

王鹏

市政公司以“四度”加强人才队伍建设

本报深圳讯 1月7日,中铁四局市政公司人力资源部开展职级体系推进工作,旨在规范职位及职级管理,构建科学合理、升降有序、转换顺畅的人才发展通道。

近年来,市政公司积极响应局“人才强企”战略,紧密围绕公司“十四五”发展规划,从选拔、培育、管理和留存等各个环节入手,全力为人才的快速成长和发展创造有利条件。

加快人才建设进度,夯实企业发展基石。树立科学人才观,全面加强人才建设,坚定不移地走人才兴企之路。按照“满足急需、优化结构、适当储备”的原则,综合运用社会引进、校园招聘、订单培养、劳务转隶等渠道,抓实人才引进工作。认真落实推进“接班”计划,全面启动后备人才库建设工作。近三年共招聘“双一流”高校毕业生93人,硕士研究生17人,双一流及传统交通系统强校比例达入职新员工总数的40%。加大社会成熟人才的招聘,重点引进当前企业发展紧缺专业技术人才,近三年重点引进带证社会人才15人,充实公司人才库。

加大人才培养力度,提升团队整体素质。强化“导师带徒”工作模式,全面加强见习生全过程考核体系。将提前结束见习考核与定职考核有机整合,为见习生创造一个更加公正、透明的竞争平台。在此基础上,不断优化人才培养机制,通过加大考证激励力度,采取集中培训、网络课堂、岗位认证等多种方式,全力推进人才素质提升工程。近三年,公司新增考取一级建造师证书人员63名,一级造价工程师证书人员7名。此外,始终将政治素质视为干部个人素质的核心

要素,将政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等关键指标贯穿于干部推荐考察、干部考核及干部调研的全过程。每年干部大会上,对全公司领导干部进行全覆盖测评,同时利用集中学习、问卷考试、任前谈话等多种形式,持续提升干部的能力素质水平。

加强人才管理深度,优化人才配置机制。积极整合干部资源,构建一套持续发现与动态管理的长效机制,坚持以贡献为依据,以效益为导向,持续完善人才管理机制。在收入分配上,实施优化策略,确保薪酬分配向业绩突出、创新高效、贡献显著的干部员工倾斜,真正践行“多劳多得”原则,激发全体干部员工的奋斗热情与实干精神。同时,通过民主生活会和组织生活会批评意见及整改落实情况,跟踪干部思想作风转变、工作成效提升和年度考核结果。对有作为的干部持续跟踪培养,共有115名优秀干部纳入人才储备库,对不作为的及时谈心谈话、提醒纠偏,对乱作为的警醒惩戒、调整岗位。

加深人才关爱温度,营造和谐工作氛围。建立健全有利于人才发展的环境和机制,落实好“三让三不让”承诺,从医疗、保险、教育、休假、婚恋、家庭等方面,保障广大员工切身利益。深化员工关怀制度,与人才面对面交流,及时了解掌握思想动态,帮助解决实际困难。此外,坚持开展“冬送温暖、夏送清凉、一年四季送关怀”慰问活动,从软实力和硬件两方面着手,扎实推进幸福企业建设。

邓洁

● 图片新闻

六公司联合开展“万福迎春”公益活动



1月3日,中铁四局六公司与陕西省建设工会、陕西省书法家协会,联合开展“心系职工送温暖 翰墨飘香迎新春”主题慰问暨“万福迎春”书法公益活动。现场通过赠福字、送春联、送祝福,为坚守岗位一线的建设者送去文化大礼。

徐鹏飞 李向东 摄

新闻点击

► 1月4日,中铁四局二公司无锡地铁6号线工程土建施工01标项目经理部携手无锡地铁公司以及梁溪区广益街道银仁社区,共同举办“中铁”杯首届少儿公益书画大赛,共征集到散文诗歌、诗词书法、美术作品69件。

王昊

► 2024年12月31日,中铁四局健康服务公司党支部联合黄山学院国际教育学院(继续教育学院)党支部,开展“同心筑梦迎新年 凝心聚力谱新篇”联合党建暨主题党日活动,组织双方18名党员前往“安徽省爱国主义教育基地”黟县柯村参观。

洪娜

海外工地“芒果节”

每年12月,非洲安哥拉的芒果熟了,枝头硕果累累。为品尝到又大又甜的芒果,项目部组织员工赴当地芒果园开展新年“芒果采摘节”活动。

驱车前去芒果园的黄土路上,只见路两旁树木萧疏,一副干旱、寡淡的模样。而且土路极不好走,汽车一不小心就会陷入沙土里,需要众人下来推车。不过,顺利抵达芒果园后,目光所及,芒果树,枝繁叶茂,枝头挂满黄灿灿、绿油油、红彤彤的大芒果,散发着诱人的清香。当地百姓忙着采摘芒果,骑在树丫间,手脚不停。

采摘芒果确实是一项不大不小的技术活儿。园主家的小男孩,皮肤晒得黑黝黝的,眼睛却格外明亮,他拿起一根木棍,示范给我们看如何巧妙地敲落芒果。那动作轻盈而熟练,搞得我们仿佛置身于《西游记》里,正在摘取人参果一般。起初,我们这些初来乍到的人,目光都紧紧盯着那些红得发紫、硕大无比的芒果,以为那才

是芒果中的极品。

然而,经验丰富的“海外人”却微微一笑,他们把手伸向那些鸡蛋大小、金黄色的“腰芒”。这种芒果形状如同腰子,外皮光滑细腻,颜色金黄诱人,虽然看起来不如那些大芒果壮观,但尝过之后才知道,这“腰芒”才是真正的珍品。它的果肉细腻多汁,甜度适中,带着一丝丝清新的果香,让人回味无穷。

“海外人”还悄悄地告诉我们,在芒果园内,芒果可以随便吃,不值钱,顺利卖出去还好,可以挣点小钱。卖不出去,就只能任由芒果熟透了掉落在地变成肥料了。

我特别爱吃安哥拉芒果,味道极好!从树上随手摘下一个熟透的芒果,捏一捏,吸一吸,果肉蜜、柔、甜,当真是舌尖上的美味。除了采摘、品尝,我们还在芒果园内举办过吃芒果比赛,参赛者们各显神通。有的站在树下,一口气能吞下好几个芒果;有的蹲在路边,双手灵巧地

剥开芒果皮,汁水顺着指尖滴落,却也顾不上擦拭,迫不及待地大口咬下;有的则文雅些,细嚼慢咽,脸上洋溢着开心的笑容。

采摘回来的芒果,放在办公室内,每当休息时间,大家会聚在一起,切开一个芒果,一边分享着美味果肉,一边讨论着工作进展,办公室氛围融洽、温馨,美好的瞬间,是我记忆中最宝贵、最甜蜜的部分。

连续三年元旦,我们都会组织项目部员工到芒果园采摘芒果,既是扶贫,也极大地丰富了我们在海外的单调生活。三年,一千多个日日夜夜,芒果熟了又落,与此同时,我们NCC一期工程也经历了从开工奠基、大干快上、收尾阶段,直至最终顺利代为运营的完整历程。曲曲折折,其中滋

味,一言难尽。

岁岁年年果相似,年年岁岁人不同,离开安哥拉多年,而今芒果园怎么样了?又是谁去采摘?



项目部员工在芒果园采摘芒果

谭小兵 摄

谭小兵