

2025年1月

15

星期三

甲辰年腊月十六
第3786期 本期8版

铁道建设

中共中铁四局集团有限公司委员会主管、主办 《铁道建设》编辑部出版 国内统一刊号:CN34-0038 总编辑:路辉



《铁道建设》
数字报



《铁道建设》
官方微信公众号

弘扬争先文化 开启建设世界一流建筑企业新征程

2024年10月,习近平总书记在福建考察时强调:“要教育党员干部继承优良传统、赓续红色血脉,继续发扬敢为人先、爱拼会赢的开拓创新精神,锐意进取、善作善成。”习近平总书记强调的“敢为人先、爱拼会赢”,不禁让笔者想到中铁四局的争先文化。当前,推进党的二十届三中全会确定的改革任务,以高质量党建引领中铁四局高质量发展,我们还有很多路要走,还有很多工作要做。在局第五次党代会即将召开之际,弘扬“争先”文化有着特殊重要的意义。

争先,意味着“敢为人先、打破常规”。敢为人先,既是我们党的优秀品格,也已融入中铁四局人的红色基因。革命战争年代,我们党打破俄国十月革命“以城市为中心”的束缚,创造性提出了“农村包围城市、武装夺取政权”的正确革命道路,一步步带领全国人民走向胜利。新中国成立初期,面对美西方的得寸进尺,我们党以“打的一拳开,免得百拳来”的勇气,派遣志愿军入朝作战。在这一

时期,四局的先辈们在战火硝烟中,孕育了争先文化,就地取材创新绞磨直轨法等20余项工法,架起了“打不断、炸不烂”的钢铁运输线。改革开放以来,一代代四局人,弘扬争先文化,率先走出铁路、布局路外市场,参建全国第一条高速铁路、第一条城际铁路、第一条高速公路……全面发力市政、轨交、房建等多元市场,实现了跨越式发展。

争先,意味着“锐意进取、开拓创新”。正是先辈们的“勇于争先、永不满足”,才有了四局的长足发展。然而,面对高质量发展的严峻考验,少数党员干部争先劲头有所减弱。有的认为“抢打出头鸟”“出头椽儿先朽烂”,干工作习惯于“随大流”,习惯于“不当前几名,也不当后几名,中间就挺好”。深究起来,往往是因为党性观念不够强、“爱党爱国爱企”责任感缺失,考虑个人得失多、考虑四局发展少。当前,建筑业市场下行压力陡增,企业改革发展仍有不少瓶颈制约,项目管理还有许多卡点堵点,全局广大党员干部唯有赓续先辈的争先文化,坚定信心、大胆突破,敢

于当排头兵,才能把我局建设成为世界一流建筑企业。

争先,意味着“直面挑战、有勇有谋”。争先必然存在风险。我们不能期望每一个人、每一项工作都不犯错。多年来,为了更好激励广大党员干部争先奋进、干事创业,局党委出台了一系列措施,坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,建立完善的容错纠错机制,把“三个区分开来”落到实处,让党员干部能够甩开膀子奋斗、放开手脚干事。当然,争先也绝不是蛮干冒进,而是在精准研判市场形势后的破立并举,是在集体充分讨论后的谋定而后动。无论是把握宏观经济政策走向的顺势而为,还是项目管理体制变革的主动求变,都需要我们在深入调研和试点先行的基础上形成决策,有目标、有计划、有步骤地实施,并根据实际情况及时调整完善。从这个意义上来说,我们每一位党员干部必须做到“打铁还需自身硬”,以“本领恐慌”的自觉增胆识、长本领,才能更好的赓续争先文化。

争先,意味着“狠抓落实、久久为功”。局

第五次党代会将擘画全局未来五年及今后一段时间的发展蓝图,开启建设世界一流建筑企业的新征程。把美好蓝图变成现实,唯有狠抓落实,唯有真抓实干。广大党员干部、干部必须把抓落实当作“看家本领”,全力推动局第五次党代会确定的各项目标任务落到实处。抓落实来不得半点花拳绣腿,必须真抓实干。如果学习领会局党委决策部署时蜻蜓点水、不求甚解,落到具体工作就可能跑偏走歪、失去方向。因此,全局广大党员干部、干部必须领会好、领会准局党委有关精神,对我们的目标是什么、需要我们干什么、应该怎么干了然于胸。

在建设世界一流建筑企业的新征程上,尤其需要我们弘扬争先文化,敢于走前人没有走过的路,从而铺就走得通、行得稳的“高速路”。只要全局广大党员干部、干部锚定目标不放松,一茬接着一茬干,一棒接着一棒跑,就一定能把中铁四局建设成为世界一流建筑企业!

刘为洋

● 图片新闻

蚌埠延安路大桥项目建设加速推进



1月14日,中铁四局一公司承建的蚌埠市延安路大桥及接线工程正加紧施工。该工程跨淮河段设计为世界首创的双塔双索面非对称大跨度异形挂孔梁斜拉桥,主跨420米,是目前淮河流域主跨最大的桥梁。
凌忍韬 摄

中铁四局召开2025年集体合同平等协商会议

本报合肥讯 为进一步维护职工合法权益,促进企业健康持续和谐发展,1月6日,中铁四局职代会集体合同工作委员会召开《2025年集体合同》平等协商会议。局党委副书记、工会主席李猛,局总会计师、总法律顾问、董事会秘书王天军分别作为工会方、行政方的首席代表出席会议,与会双方各7人分别参会。

会上,人力资源部、安质部、社管中心等相关部门依次汇报《2024年集体合同》的履行情况,并对《中铁四局集团有限公司2024年集体合同履行情况报告》(征求意见稿)提出了意见建议。局工会权益保障部和局工会女工委分别介绍《局2025年集体合同》(征求意见稿)和《局女职工权益保护专项保护协议》文本修订基本情况。与会人员针对两项草案提出修改意见和建议。双方就新一年度的合同条款展开深入探讨交流,并达成一系列共识。

2024年,中铁四局继续优化绩效考核与

工资提升相结合的长效机制,不断推动工资增长向一线倾斜,强化工资支付的保障体系。严格落实国家有关劳动用工管理的法律法规,规范施工劳务企业劳务人员的管理。严格执行休假制度,并将其纳入业务检查的范围,建立并实施职工休息休假的监督和年度报告制度。狠抓基础建设,全力推动安全生产治本攻坚三年行动。通过举办“安全生产月”等活动,促进职工的安全和职业健康,持续开展“单位夺金杯、重点工程夺红旗”等劳动竞赛,加强“三工”建设,深化“幸福之家”建设。致力做好职工互助补充保险等工作,积极推行“三让三不让”员工关爱计划,关注劳模和职工的身心健康,广泛开展冬送温暖夏送清凉活动,职工文化体育建设活力持续增强。扎实推进员工培训工作,成立中铁四局工匠学院。注重技能人才队伍建设,搭建职工技能展示新舞台和职工创新创效平台,深化产业工人队伍建设,全面促进企业高质量发展。
朱晓晨 胡善存

中铁四局举行2024年度项目商务管理策划暨成本核算分析业务竞赛

本报合肥讯 1月6日至7日,中铁四局2024年度项目商务管理策划暨成本核算分析业务竞赛在合肥举办。局副总经理毕清泉出席启动会并宣布竞赛正式启动,局党委常委、纪委书记陈伟出席闭幕式并为获奖单位颁奖。

启动会上,毕清泉指出,项目商务管理策划和成本核算分析是有效提升项目盈利能力的两大核心工作。他希望各参赛队伍充分发扬“勇于争先、永不满足”的企业精神,以饱满的激情,昂扬的斗志,积极投身到比赛中去,

严守竞赛规则、严守竞赛纪律,赛出成绩,赛出水平,赛出新风格。希望各单位以此为契机,进一步激发全体商务管理人员的创新思维,促进先进管理经验的传播与应用,共同推动2025年全局大商务管理工作高标准起步、高效率推进、高质量开局,为企业的高质量发展注入新的活力与动力。

本次竞赛分为施工履约阶段商务管理策划、竣工阶段商务管理策划和项目成本核算分析三个组别。在初赛阶段,局商务管理部组织了局商务专家对各单位推荐的80个2024

年度工程项目商务管理策划书和30个工程项目成本核算分析报告进行背靠背盲评打分,从中优选出30个工程项目商务管理策划书和10个工程项目成本核算分析报告进入决赛。在决赛阶段,40家人围单位通过PPT进行现场汇报,并接受评委专家的提问。评委组根据现场表现进行打分,最终根据得分高低按组别确定了一、二、三等奖的获奖者。此次竞赛旨在进一步提升项目商务策划、成本核算分析及商务管理水平,增强工程项目增收创效、降本增效的能力。
邹平 朱晓晨 胡善存

安哥拉本戈省副省长埃德森到富安达工业硅厂区项目调研

本报卡西多讯 当地时间1月10日,安哥拉本戈省副省长Edson Vaz Camara da Cruz(埃德森)带领本戈省基建局工作人员到中铁四局建筑公司承建的安哥拉富安达工业硅厂区项目调研。

埃德森一行深入项目工地进行检查,他强调,中铁四局要切实保障好工程的安全质量,加强与基建局的配合,加快推进基础设施设备正式落地,助推解决本戈省当地居民就业问题。
谭福川

本期
导读

◆ 昂首阔步新征程 奋楫扬帆再出发

(见第2版)

◆ 中原再添新动脉 大道通途谱华章

(见第3版)

◆ “党员创新工作室”促进项目管理提升

(见第5版)

◆ 中铁四局能工巧匠为“轨道上的安徽建设”助力加油

(见第8版)