

坚持以文聚力 推动高质量发展

——2024年中铁四局发展回眸之企业文化篇

2024年,中铁四局坚持以中国中铁“开路先锋”文化为引领,坚持以“价值创造”为主线,聚焦高质量发展主题,持续推进“争先”文化建设,不断做强文化品牌提升引领力、建强文化阵地提升凝聚力、加强文明创建提升辐射力,实现企业品牌形象和员工精神面貌的双提升,为推动企业高质量发展实现新提升凝聚文化力量。

做强文化品牌提升引领力

文化理念广泛传播。一年来,局结合中国中铁第三届“开路先锋”企业文化节安排,认真做好各项活动的实施,推动“开路先锋”文化走深走实。先后通过更新局企业文化手册、编制企业文化宣贯通用课程等形式,持续加强“争先”文化在基层一线的宣贯落实。在中国中铁企业文化暨品牌建设培训班上,局就文化建设工作作了题为《高擎开路先锋旗帜 打造争先文化品牌》的交流发言。通过扎实推进文化建设创建,局顺利通过中国企业文化研究会2022—2023年度企业文化基地复审,继续保留“全国企业文化建设示范基地”称号,先后被评为新时代党建+企业文化标杆单位、新时代企业文化建设优秀单位和新时代企业品牌文化先进单位等荣誉称号,局党委书记、董事长刘勃被评为企业文化实践创新典范人物。

文化交流深入推进。一年来,局先后与前来调研的中铁建工、山西建投、宝武资源集团等单位,就企业文化建设作经验交流,局宣传部还受中国建设银行总行邀请,为其举办的省级单位文化建设培训班,作融媒传播方面内容专题授课。反映企业文化特色做法的《企业职工工

术思政课》,被中国施工企业管理协会评为工程建设企业文化建设最佳案例,并在2024年工程建设企业文化建设成果交流会上作专题发言,4名员工被评为工程建设企业文化建设专家;反映局海外思想政治工作的经验材料《思政“三力”助力国企“出海”》在中央宣传部主管的《思想政治工作研究》杂志上刊载。

文化案例屡获殊荣。一年来,局积极将企业文化典型经验和案例课题进行推荐宣传,《中铁四局红色文化的传承与弘扬》先后被评为中国企业管理协会文化强企优秀案例成果一等奖和中国企业文化研究会年度课题一级成果,并被中国企业文化研究会选编入《中国企业文化年鉴》(2023—2024);《企业高质量发展背后的文化基因探析》《高扬开路先锋旗帜 打造争先文化品牌》先后被中国企业文化研究会评为“企业文化建设与管理”典型经验和“企业文化与品牌一体化建设”典型案例;《雅万高铁“建”证“世纪握手”》被中国交通企业管理协会评为2024年度交通企业社会责任(ESG)卓越案例;微电影《无悔今生》获评中国企业管理协会“最美企业之声”银奖代言作品。

建强文化阵地提升凝聚力

让红色阵地亮起来。一年来,局常态化做好“三馆”设备维护和展陈内容更新,先后对企业展览馆荣誉展示墙等进行升级改造,定期开展讲解员培训和考核工作,着力展示企业形象。全年累计接待来宾将超800批次、30000人次,局“三馆”被国务院国资委评为中央企业爱国主义教育基地。同时,下发《关于中铁四局

“三馆”征集企业文化物品的通知》,不断提升局“三馆”陈列物品的丰富度和展陈质量。局“三馆”展列的甬舟铁路西堠门公铁两用大桥海底基石,被中国共产党历史展览馆进行收藏。

让基层阵地实起来。一年来,局深入贯彻落实中国中铁党委关于印发《进一步加强基层文化建设指导意见》,全面推动视听传播、活动传播、示范传播的基层一线的落地实施。结合“开路先锋”文化和“争先”文化宣贯,在全局组织开展基层文化建设活动,为基层提供指导服务,推动广泛开展文体活动、竞赛活动、社会活动等丰富多彩的实践活动。对全局2023年度基层单位进行文化建设达标验收和表彰,共有21个基层文化建设示范点受到表彰。

让活动阵地强起来。在局层面,结合“砥砺前行”主题,全面启动局第十一届企业文化节筹备工作,向相关部门(单位)广泛征集节目作品,力争将企业文化节打造成为展示企业文化建设成果的品牌阵地。在基层一线,围绕生产经营中心工作,连续组织开展多次“弘扬劳动美 建功新时代”国企开放日·中央、省市媒体走进安徽省重点工程摄影采风活动,先后走进G329凤阳至蚌埠段临淮关淮河大桥、阜阳第四水厂、芜湖凤鸣研创中心等工程的施工现场,用镜头聚焦中铁四局一线建设者的劳动之美,用影像记录和展示重点工程项目的独特魅力。

加强文明创建提升辐射力

以文明单位创建为着力点。局于2024年初下发《关于调整局精神文明建设指导委员会组成人员的通知》,切实加强工作组织领导。

将文明单位的创建和复查作为工作重点,认真做好第七届全国文明单位的申报和往届文明单位的复查工作。落实新印发的《中铁四局党委关于新时代加强和改进企业思想政治工作的意见》要求,抓好思想政治教育、理想信念教育、培育和践行社会主义核心价值观、四史学习、宣传干部队伍建设等重点工作。持续开展局“项目思想政治工作示范点(线)”创建工作,评选表彰了2023年度的18个示范线和40个示范点。

以文明实践活动为落脚点。积极申报人员参加由国资委等部门联合开展的全国高校“中国共产党人精神谱系”宣讲团,人才发展院(党校)何临娣成功入选并代表中国中铁讲述“青藏铁路精神”;选送员工作品参加安徽省直机关、省直机关文明办举办的庆祝新中国成立75周年书画作品展,2名员工绘画作品成功入选;局《奋斗之路》《100个抗美援朝老兵》等书籍,在中国中铁党校“中铁百年长廊”专题展区进行集中展示;常态化开展“道德讲堂”,共有21个项目被评为局2023年度“示范道德讲堂”。

以文明典型培育为关键点。在2024年年初召开的全局党建思想政治工作会议上,隆重表彰第十二届“四局好人”和优秀志愿服务团队,先后通过报纸、电视、宣传展板、微信平台等多种形式,广泛开展“四局好人”先进事迹宣传,全面营造崇善向好的良好氛围。同时,进一步做好“四局好人”的向上推介和社会宣传,积极申报“包河好人”等各类荣誉,把“四局好人”优秀典型事迹在望江社区进行集中展示宣传,设计院职工孔强荣获第八届合肥市道德模范。

赵杨

中铁四局第二届“迎春杯”羽毛球邀请赛成功举办



本报合肥讯 1月17日,中铁四局第二届“迎春杯”羽毛球邀请赛在合肥成功举办,共有合肥市公安局包河分局代表队与中铁四局代表队两支队伍参与。

包河区副区长、包河公安分局局长李强,包河公安分局纪委书记沈典模,中铁四局党委副书记、工会主席李猛出席开幕式。李猛代表中铁四局致辞,他表示,中铁四局坚持贯彻中国工会十八大精神,围绕企

业中心任务开展多样群众性体育活动,提升职工素质,营造积极氛围助推企业发展。本次与包河分局联合举办羽毛球赛,愉悦了职工身心,深化了警企共建,有力推动共创平安和谐社区。

经过激烈角逐,合肥市公安局包河分局代表队荣获冠军,中铁四局代表队获得亚军。

朱晓晨 曹雪生

圆梦微心愿

本报合肥讯 1月18日,中铁四局建筑公司联合共青团蜀山区委员会、蜀山区笔架山街道共同开展“青聚力量·圆梦微心愿”活动,走进社区,入户慰问困难儿童。

当天上午,青年志愿者带着米面粮油、新春红包、玩具等慰问品,为困难儿童家庭送去了节前的关怀与温情。在走访入户过程中,志愿者们热情地与孩子们交流,询问他们的学习和生活情况,并送上新春祝福,鼓励他们在新的一年中努力学习,健康成长。“志愿

者叔叔阿姨们像太阳一样,总在我们需要的地方出现,给我们带来温暖和帮助。”10岁的杨天佑开心地说。

此次入户慰问活动,青年志愿者们为45名困难儿童完成新年心愿。公司团委书记吴凡表示:“今后我们将继续关注和支持困难儿童,努力让更多的孩子感受到社会的温暖,让爱心和希望在每个孩子心中生根。”

近三年来,建筑公司累计开展慰问困难儿童活动6次,困难儿童家庭近百个。卢勇龙

中铁四局机关党委开展“送春‘廉’树清风”活动



局退休员工刘德春现场书写春联

覃仁财 摄

本报合肥讯 1月21日上午,中铁四局总部机关党委、机关纪委在局总部开展“送春‘廉’树清风”迎新年主题活动。局党委书记陈伟,局总部机关党委委员、纪委书记及各支部党员代表50余人参加活动。

活动中,陈伟向局总部的党员代表赠送廉洁文化教育用品,局总部退休老党员刘德春现场挥毫书写“廉洁过年 两袖清风辞旧

岁 一身正气迎新春”“洁身自好 清廉如水映天光 两袖清风气轩昂”等廉洁主题的春联。

陈伟指出,此次活动旨在切实强化局总部管理人员的廉洁从业意识,引导大家过一个廉洁祥和的传统佳节。希望大家以此次活动为契机,大力弘扬廉洁风尚,从严守牢廉洁底线,主动当好廉洁表率,在新的一年里为企业高质量发展贡献更大力量。

覃仁财 杨晨

■新闻集锦

1月17日,南昌县总工会党组成员、副主席刘远辉一行到中铁四局安装公司江西区域经理部为孙卫红职工创新工作室授牌,并对工作室的运作模式、创新理念和未来规划提出宝贵建议。

杨琰妤 徐越 袁金金

1月17日,中铁四局八分公司联合合肥市广播电视台开展“笔墨凝香送祝福 文企牵

手同贺春”文化交流活动。合肥市广播电视台、“合声名苑”欧新中书法工作室、八分公司本部员工共50余人参加活动。

吴怀球 吴芝滨 赵元坤

1月20日,安徽省总工会省部属企业事业工会主席王峥一行前往中铁四局钢结构建筑公司六安分公司开展“两节”送温暖活动,向大家致以新春问候和祝福。王凯 张妍