

全面加强党的领导党的建设 奋力开创高质量发展新局面

为全面建设世界一流建筑企业而努力奋斗

——中铁四局第五次党代会党委工作报告摘登

► 圆满实现上次党代会制定的各项目标

刘勃在党委工作报告中表示,第四次党代会以来的六年,是企业发展史上极不平凡、极不容易、极其难忘的六年。六年来,局党委团结带领广大干部员工,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实中国中铁党委各项决策部署,逆势而上,应势而为,蓄势而强,高质量完成了上次党代会确定的奋斗目标,并取得了“六大显著成绩”。尤其是,习近平总书记亲自见证了我们参建的中老铁路通车,雅万高铁试运行,全局上下倍受鼓舞、倍感自豪、倍增干劲。

——主要经济指标再创新高。净利润首破20亿元,净资产首破200亿元,营业收入首

破1000亿元,营销规模先后迈过2个千亿台阶,成为中国中铁最早实现“双超千亿”的工程局,主要经济指标连续6年位居中国中铁系统二级单位前列。

——企业建造实力提档升级。新增特级资质3项、一级资质40项,成为全国不多、安徽唯一的“四特七甲”建筑施工企业;参建的全中国首条跨海高铁——福厦铁路、中国高铁“出海”第一单——雅万高铁等一大批超级工程交付运营,局荣获“全国工程建设行业质量领军企业”称号。

——科技管理创新成绩喜人。自主研发的国内首个悬臂智慧造桥机、世界额定起重量

最大的架梁起重机等“大国重器”投入使用。首获国企数字场景创新专业赛一等奖,喜摘国家级知识产权示范企业、国家创新型企业等称号,新增国际专利111项,国家授权专利2663项,国家级科技奖和管理成果11项、省部级279项。

——高精特新领域填补空白。累计承揽战略性工程81项。尤其是京滨城际铁路、合肥地铁应急救援指挥中心、西堠门跨海大桥、CZ铁路,助力企业得偿夙愿,实现了“十米以上大直径盾构、二百米以上超高层建筑、千米以上越江跨海桥梁、万米以上长大隧道以及过江隧道”五项业绩的历史性突破。

——品牌建设成果亮点纷呈。首获水利工程大禹奖和国际亚瑟·海顿奖,入列国资委国有重点企业管理标杆创建行动“标杆企业”,截至今年上半年,累计35次位列铁路信用评价A级企业,连续两年荣获中国品牌节“金谱奖”·铁路建设行业影响力品牌,并成为全国首个“中国建造”铁路工程品牌企业。

——党的建设屡获赞誉。基层党建工作经验在中组部和国资委举办的全国国企党建会五周年座谈会上交流,并在《人民日报》刊发;探索实施的“五共管理”“六安工作法”“抓好五个关键环节”等典型做法多次获得中宣部、外交部、全总的高度肯定和大力推介。

► 第四次党代会召开以来取得的突出成就

刘勃在党委工作报告中指出,六年来,全局上下高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入贯彻党的二十、二十届三中全会精神,全面落实中国中铁第五次党代会工作部署,矢志不渝坚持党的领导,与时俱进加强党的建设,奋力开创高质量发展新局面,实干争先,砥砺前行,共同奏响了“报效祖国,奉献社会”的忠勇乐章,协力绘就了“跨越发展,政通人和”的奋进篇章,携手谱写了“政治领航,培根铸魂”的红色华章。全局党的建设、生产、经营、管理等方面取得突出成就。

——我们坚持初心使命,践行国之大者,党的政治建设得到新加强。始终把旗帜鲜明讲政治贯穿企业改革发展全过程,建立“第一议题”机制,跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神,扎实推进党的十九大、二十大和历次全会精神入脑入心;持续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育,坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”。强化政治担当,全面融入国家战略,踊跃参与CZ铁路等国家重点工程建设,争当大国重器顶梁柱;积极投身脱贫攻坚和乡村振兴,助力5村脱贫振兴,局荣获“安徽省脱贫攻坚先进集体”称号。

——我们坚持党的全面领导,加强党的建设,引领保障作用实现新提升。深入贯彻全国国企党建会精神,积极推动党建入章,厘清治理主体权责,规范前置研究程序,充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用。建立完善党建工作责任制考核、党委书记抓基层党建述职评议、党建工作联系点等制度,强化党建责任全链条传导。全面实施“七抓七强七提升”工程,深入开展支部晋位升级,研发推广“智慧党建”系统,提升“三基建设”质效。始终坚持融入中心,拓展“党建+”模式,深化大党建格局,打造以“六大品牌”为核心的先锋党建体系。局党委连续6年获评中国中铁党建工作责任制考核“优秀”等级。

——我们坚持革故鼎新,深化改革攻坚,管理体制机制迸发新活力。聚力瘦身健体,精减两级总部部门和管理人员,深化三级公司放管服,探索大标段、大部制管理,抓实区域分公司、局指、代局指建设,优化了组织效率。抓实经理层任期制和契约化管理,加大员工公开竞聘、全员绩效考核力度,试点股权激励,风险抵押等激励措施,激发了管理活力。突出“效益提升、价值创造”,以大商务管理为抓手,推动“财商法采”融合试点,落实“双优化”管理措施,完善“大双

清”工作机制,实施现金流自平衡管理,升级大宗物资集采模式,上线“四局商城”平台,推动区域劳务框架采购,提升了经济效益。

——我们坚持科技强企,实施创新驱动,核心竞争优势取得新突破。注重发挥科技引领作用,组建工程技术研究院,承建中国中铁城轨研发中心主中心,聘请院士首席专家,成立校企创新联盟,构筑了以重大项目为依托、以资源统筹为抓手、以配套机制为保障的“1+3+N”三级创新体系,加快培育新质生产力。突出原创性引领性实用性,加强产学研用联合攻关,完善投入产出评价和成果即时奖励机制,促进成果高效转化,成功掌握了“地铁装配式车站施工”等前沿技术,突破了“无砟轨道智能铺轨机组”等原创成果,打造了智能铁路2.0和智慧工地3.0,有力提升了企业在复杂桥梁、长大隧道、智能建造等方面的科研水平和技术实力。

——我们坚持做强主业,发展相关多元,结构布局优化迈出新步伐。紧扣三大主业,优化产业布局,铁路、公路、城轨市场齐头并进,有力巩固了交通基础设施头部企业地位;城市建设跃升为第一板块;生态环保业务四年累计超400亿元,首次跻身水利市场3A序列;成功拓展荒漠治理、光伏发电等“第二曲线”业务。积极构建全产业链优势,实施工程总承包管理三年提升行动,工程总承包体系日臻完善,“投建营”一体化能力持续提升,全环节价值创造力显著增强,成功实施投资项目122个,自主运维项目90个,承揽设计施工一体化项目103个。加快境外经营步伐,新进17个国别市场,落地首个矿产资源开发项目和循环电厂项目,新签合同额连续四年超百亿元、首次突破200亿元。

——我们坚持品质至上,信守服务承诺,企业品牌实力广受新赞誉。接续开展“管理、效益、品牌”提升行动,统筹推进全链条穿透式管理,夯实稳中有进的发展基础,持续稳居中国中铁年度业绩考核、三年滚动业绩考核A类序列。坚持一切管理工作到项目,制定实施三项“基本制度”,统筹推进安全质量管理体系提升、“品牌、引领”项目创建等专项行动,迭代升级绿色化、智能化、机械化建造方式,优质高效建成一大批重点工程,新增鲁班奖19项、詹天佑奖28项、李春奖25项、国家优质工程奖54项。加大品牌推介力度,建强融媒体宣传阵地,统筹内外宣传力量,先后在《人民日报》、央视新闻联播等主流媒体刊载刊播7200余次,局荣获典型诚信企业、AAA级信用企业等称号。

——我们坚持优化结构,提升素质能

力,干部人才队伍展现新作为。落实党管干部原则,优化选人用人“1234”准则,细化“8642”接班人计划,实施“强基、赋能、提升”培训工程,大力选用优秀年轻干部,统筹用好各年龄段干部,提拔使用领导人员339人,其中40岁及以下人员占比44%。加大“四好”班子建设,强化“一用二看三帮四换”带队理念,局领导班子获评股份公司2021~2023年度优秀二级企业领导班子,28家单位累计80次获评局“四好”班子。坚持人才兴企,围绕“选用育留退”,统筹推进“六支人才队伍”“四大人才专项工程”和“1357”英才计划,创新职业经理评聘、员工职位序列管理,筑牢高质量发展的人才支撑,引进各类人才11000余人,新增国务院津贴专家4人、行业及以上层级专家85人次。

——我们坚持正风肃纪,落实“两个责任”,党风廉政建设开创新局面。持续深化全面从严治党,系统完善“两个责任”落实机制,坚持常态化开展警示教育、典型案例通报和廉洁谈话提醒,一体推进“三不腐”建设。建立“7+N”大监督体系,制定《违规行为处罚手册》,持续深入开展亏损项目、“一扣两超”等专项治理,严查管理问题背后的靠企吃企行为。坚持高悬利剑,接受了国资委党委巡视下沉调研和股份公司党委两次常规巡视,累计对42个党组织开展巡察和“回头看”82次。持之以恒落实中央八项规定精神以及股份公司“十不准”等要求,开展“干部作风建设年”活动,规范领导人员操办婚丧喜庆事宜,推进违规饮酒“六条禁令”等集中整治,促进作风形象持续好转。

——我们坚持以人为本,凝聚发展合力,幸福和谐氛围呈现新气象。牢牢把握意识形态工作的领导权主动权,深入开展“理想信念情怀 爱党爱国爱企”主题活动,2人获评“中国好人”,顺利通过第六届全国文明单位复审,新增全国文明单位1家。大力弘扬开路先锋文化,总结提炼争先文化,落成“三大展馆”并获评中央企业爱国主义教育基地,局荣获全国企业文化示范基地等称号。统筹推进“我为群众办实事”、集体婚礼等暖心行动,深化产业工人队伍建设改革,累计投入“三不让”等各项资金9.76亿元,慰问资助员工及农民工60.17万人次。坚持党建带工建带团建,新增全国劳模1人、全国五一劳动奖章(状)7个、全国工人先锋号4个,全国五四红旗团委2个、全国青年文明号5个、中国青年五四奖章集体1个。与此同时,全局各级离退休、女工委、信访、保密、统战、关工委等组织也做了大量有成效的工作,为企业改革发展稳定作出了积极贡献。

► “六个坚持”推动高质量发展

刘勃在局第五次党代会报告中指出,六年来我们之所以能够取得长足发展,主要得益于新时代党的创新理论的有力指导,得益于中国中铁党委的正确领导,得益于全体干部职工的共同努力,得益于广大离退休老同志、职工家属和社会各界人士的大力支持。六年来的企业发展和党建工作实践,为我们今后工作创造了可供借鉴和传承的宝贵经验。

刘勃用“六个坚持”总结了六年来的工作经验。他强调说,必须把党的领导作为政治原则。只有这样,才能实现党对企业的政治领导,才能充分发挥党组织的领导作用,才能为企业改革发展提供坚强有力的政治保证。

坚持党的领导是企业高质量发展的政治原则。只有始终坚持“两个一以贯之”,充分发挥党组织把关定向作用,才能确保企业始终沿着正确方向行稳致远,成为贯彻党中央决策部署的先锋队、助力经济社会发展的顶梁柱、服务国家重大战略的主力军。

坚持党建引领是高质量发展的重要保障。只有始终坚持融入中心的原则,树立大抓基层的导向,才能持之以恒释放战斗力、汇聚凝聚力、提升生产力,真正把党的政治优势转化为企业创新优势、竞争优势、发展优势。

坚持改革创新是高质量发展的核心动能。只有始终坚持与时俱进,用改革创新手段破解管理体制、经营机制、科创体系和产业结构障碍,推动技术创新、管理创新和商业模式创新,才能持续激发新活力、打造新引擎、培育新优势,助力企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

坚持人才强企是高质量发展的强力支撑。只有始终坚持党管干部、党管人才,牢牢把握正确的选人用人导向,构建能者上、庸者下、劣者汰的管理机制,营造人尽其才、才尽其用、用有所成的平台环境,才能锻造高素质的干部人才队伍,为企业高质量发展提供坚强支撑。

坚持文化铸魂是高质量发展的内在力量。只有始终坚持传承创新,一代接着一代赓续红色基因,弘扬争先文化,才能为企业不断前行、长盛不衰提供强大精神力量。

坚持“依靠”方针是高质量发展的不竭动力。只有始终坚持发展依靠职工、发展为了职工、发展成果由职工共享,充分尊重职工主体地位和首创精神,才能真正取得理解、获得支持、赢得信赖,最大程度凝聚共识、形成合力,在接续奋斗中不断书写壮丽华章。