

► 开启全面建设世界一流建筑企业的新征程

刘勃在局第五次党代会报告中指出,当前,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开,我们全面建设世界一流建筑企业,必须认清时与势,把握危与机,敢于破与立,在主动识变应变求变中,迎接新挑战、抢抓新机遇、勇担新使命。

当前,国家对外开放高位推进、“一带一路”深化共建、中非合作战略升级等政策红利,均为建筑企业提供了广阔全球机遇;加强宏观调控依然是国家主基调,货币和财政双向发力,超长期特别国债、地方政府专项债、全国统一大市场等逆周期调节政策,有力保障国民经济回暖向好,为建筑企业提供了更多市场机遇;建筑行业依然是拉动国民经济发展的重要支柱,在交通强国、美丽中国以及新质生产力、战新产业等重大部署引领下,国内综合立体交通网络、城市更新、智慧城市等结构性增长空间较大,为建筑企业提供了新的增长机遇。

今后五年的发展思路是:聚焦“一个目标”,围绕“两大任务”,做到“三个统筹”,力促“四个领先”,实施“五项行动”,打造“六大工程”。

一个目标是坚持以“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”为目标,确保“一利五率”位居中国中铁各工程局前列,努力在系统内率先建成王牌工程局,为全面建设世界一流建筑企业奠定坚实基础。

两大任务是巩固拓展政治优势,打造高质量党建、引领高质量发展。

三个统筹是始终坚持稳中求进、稳中提质,统筹推进核心功能和提升核心竞争力,统筹推进高质量发展与高水平安全,统筹发力传统优势产业和“第二曲线”产业。

四个领先是坚定捍卫标杆美誉,力促“以全链条产业和一揽子服务为核心的竞争能力,以科技攻坚和效率提升为核心的创新能力,以低成本和高品质为核心的建造能力,以价值创造和效益提升为核心的管理能力”始终处于系统领先。

五项行动是锚定全面建设世界一流建筑企业,全面实施“运转高效、治理现代的深化改革行动,主业突出、结构合理的转型升级行动,动能强劲、优势明显的创新攻坚行动,经营稳健、效益领先的价值创造行动,产品卓越、服务精心的品牌引领行动”。

六大工程是坚持党的全面领导,坚持全面从严治党,加强党的建设,全力打造“聚焦政治建设的培根铸魂工程,聚焦干部人才的育才造士工程,聚焦基层党建的强基固本工程,聚焦党风廉政的筑堤护航工程,聚焦文化思想的润心塑形工程,聚焦幸福企业的惠民暖心工程”,奋力开创高质量党建工作格局,为全面建设世界一流建筑企业筑牢坚强政治保障。

► 聚焦奋斗目标,重点做好十个方面的工作

刘勃在党委工作报告中强调,聚焦全面建设世界一流建筑企业的奋斗目标,践行“123456”发展思路,需要我们立足当下、勇毅前行,重点做好十个方面的工作。

切实加强党的全面领导,把牢建设世界一流建筑企业的政治方向。把党的领导贯穿始终,健全领导机制,优化决策机制,完善落实机制,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,确保党中央各项决策部署在企业落地落实。把政治建设摆在首位,严格遵守党内政治生活的若干准则,执行重大事项请示报告制度,确保正确的政治方向和坚定的政治信仰,坚决维护党中央权威和集中统一领导。把理论武装落到实处,通过党委“第一议题”、中心组“首要议题”等制度,持续学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,用党的创新理论统一思想 and 行动。深入践行“国之大者”,增强做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉,在实践中彰显央企担当。

切实加强体制机制改革,激发建设世界一流建筑企业的内生动力。深化公司治理改革,全面落实“两个一以贯之”,推动企业“有为治理”,全面提升现代化治理水平。深化组织机构改革,推进管理层级、结构和人员等改革,适时启动内部重组和外部整合,提升资源整合利用率。深化管理体制改革,完善授权机制,明确权责边界,建设敏捷前台、高效中台、坚强后台;优化战略管控与激励机制;促进子分公司均衡发展。深化三项制度改革,推行经理层任期制和契约化管理,实施管理人员竞争上岗和退出机制,健全绩效考核与薪酬分配机制,推广多重激励机制,激发干事创业热情。深化风控机制改革,不断完善责任体系、防范体系和约束机制,健全管理体系,确保企业安全、稳健运行。

切实加强创新驱动赋能,提升建设世界一流建筑企业的竞争优势。深化科技创新,引育顶尖科学家、拔尖人才和青年工程师,加大经费投入,建强科创平台,健全引导机制,保障创新支撑;聚焦重点领域和新兴业务,实施科技攻关行动;加强产学研用深度融合,推动科技成果转化。深化管理创新,开展对标世界一流管理提升行动,解决制约高质量发展的深层次问题;完善管理体系,提升管理效率;建立评价体系,严防“伪创新”。深化模式创新,完善子分公司专业化和市场化协同机制,提升工程总承包管理和一体化产业整合能力;创新商业模式,拓展合作空间,实现产业共生共赢。深化基层创新,鼓励开展设备微改造、工艺微改进和管理微提升行动,夯实基础管理能力,激发创新创造活力。

切实加强多元协调发展,筑牢建设世界一流建筑企业的产业基础。提升“大交通”领先优势,把铁路、公路、城轨市场作为立业之基,勇揽重点项目,加快转型升级,推动市场细分。拓展“大城市”支撑优势,把城市建设市场作为规模效益支撑,推进综合体和典范项目实践。培育“大生态”品牌优势,加快

新能源投入、市场布局和模式创新,做大重点业务市场份额,培育生态品牌和专业企业。塑强“大海外”增量优势,加快国际业务适应性改造,重点聚焦“一带一路”沿线国别谋划民生项目,深耕东南亚等市场,提升独立实施海外项目的能力。放大“多元化”协同优势,培育“第二曲线”业务,开发新产品,培育新产业,拓宽产业链条,助力商贸物流板块迭代升级战略集采和电子商城,完善供应链体系。

切实加强价值创造效能,增强建设世界一流建筑企业的发展底气。优化经营模式,压实经营责任,提升经营质效和投入产出;强化内外互动和标前联动,落实考核挂钩机制,提升项目含金量和毛利率。深化投资管理,准确把握投资方向和模式,提升投资作用成效,优化投融资体系,做强投资平台,提升全产业链核心能力,保障投资安全。加强项目管理,打造大商务管理样板,建立低成本竞争优势,优化四个集中管理,助力项目提效。推进融合管理,实施融合试点,破解大商务管理问题。加大财金管控,严控“两金”规模,加强控债降债,加速“三资”循环转化,构建考核体系,推动企业向积累和创新驱动转化、向资产经营和资本运营转化。厉行降本增效,树牢“过紧日子”思想,刚性执行预算控制,降低企业运营成本。

切实加强客户中心导向,强化建设世界一流建筑企业的品牌美誉。铸造品质一流的企业产品,勇揽标志性项目,打造分专业精益建造体系和示范引领项目;坚持“质量第一”,弘扬“劳模、劳动、工匠”精神,推进全面质量管理,夯实品质工程建设基础;应用数字化智能化绿色化技术,提升工程项目施工工艺和管理标准化水平,做强做优子品牌,提升市场竞争力。打造客户满意的企业服务,做到完美履约,以综合服务模式向全产业链综合服务商转变;推行双轮驱动模式,拓展多元化服务,培育全链竞争优势。厚植争先创优底气,勇当企业改革发展急先锋,勇担社会责任,融入国家战略,深度参与“一带一路”建设。加大企业宣传,展示良好形象,扩大企业品牌影响力。

切实加强干部人才管理,构筑建设世界一流建筑企业的人才支撑。抓好顶层设计,构建完善“五大体系”。树立正确选人用人导向,坚持国企领导人员“20字”要求,恪守选人用人“1234”准则,营造风清气正的政治生态。加强领导班子建设,选好配强“一把手”和关键岗位干部,全面提升领导班子整体功能。加强干部梯队建设,完善培养机制,用好“四个途径”,优化干部队伍结构,提升干部队伍素质。深化人才强企战略,实施“四大人才专项工程”,推进“十百千万”科技人才培养工程,拓宽引进渠道,畅通职业通道,强化培训赋能、推动有序交流,建设高素质人才队伍。坚持“三个区分开来”,完善考核评价、激励约束和容错纠错机制,营造干事创业良好环境。

切实加强基层党建工作,夯实建设世界一流建筑企业的坚强堡垒。要深刻领会习

近平总书记关于党的建设的重要思想,全面落实党建工作责任制,进一步细化“主体责任、第一责任、直接责任、监督责任、一岗双责”任务清单,落实党组织书记抓基层党建工作述职评议等重点制度,推动党建工作责任制考核与经营业绩考核,真正使党建工作严起来、实起来、强起来。始终坚持一切党建工作到支部,立足法人管项目和经理、书记“一肩挑”的管理需求,统筹实施基层党建提质增效“七抓七强七提升”工程,从严推进党支部晋位升级。始终坚持融合创新,充分运用信息化技术,迭代升级“智慧党建”系统,提升党建标准化、流程化、规范化水平。系统落实“六融”机制,坚持把改革发展的难点、项目管理的痛点、员工关切的热点,作为党建工作切入点,一体推进党建生产经营管理,破解“两张皮”现象。加大党建品牌建设,紧密结合不同阶段的中心任务,筑牢企业高质量发展的基层堡垒。

切实加强党风廉政建设,强化建设世界一流建筑企业的纪律保障。加强廉洁教育,推动全员警示教育常态化、党规党纪教育经常化、典型案例教育长效化,增强干部员工廉洁从业意识。健全制度体系,建立完善规章制度,强化权力运行监督机制。织密监督网络,贯通“7+N”大监督力量,管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。抓实巡视问题整改,落实巡察工作五年规划,一体推进发现问题、整改整治和结果运用,切实提升巡察质效。严肃追问责,严厉查处违规违纪行为,实现干部清正、政治清明、企业清廉。深化作风建设,锲而不舍落实中央八项规定精神,从严执行勤俭办企“十不准”要求,持续深化纠治“四风”,营造风清气正的良好风尚。

切实加强铸魂塑形共建,汇聚建设世界一流建筑企业的磅礴合力。大力开展“理想信念情怀 爱党爱国爱企”主题活动,牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。加强形势任务教育,提升干部员工思想道德素养,不断深化广大员工的思想认同、战略认同、管理认同、情感认同,激发积极性、主动性和创造性。高擎“开路先锋”旗帜,打造争先文化品牌,规范文化识别系统建设,落实基层文化建设工作指导意见,深化项目文化示范点创建,遵循跨文化管理要求,发挥企业“三馆”阵地作用,立体推动企业精神和争先理念向基层拓展、向境外辐射、向思想触及,丰富开路先锋文化内涵,拓展争先文化精神谱系,筑牢文化建设根基。系统做好宣传工作,全方位选树先进典型,提升舆情应对处置能力,营造良好舆论环境。全面深化幸福企业建设,深化民主管理,做强品牌活动,为职工办实事,提高职工生活品质。强化群团组织引领,关心关爱职工,推进产业工人队伍改革,深化农民工“五共”管理,开展特色活动,激发劳动热情;深化新时代青年岗位建功行动,推进精神素养提升工程,丰富青字号品牌内涵;加强女职工组织建设,统筹做好保密、信访、政研会、离退休、统战、关工委等工作。

坚定不移沿着党旗指引的方向前进

企业在发展中铸就华章,员工在拼搏中书写辉煌。在大家的热切期盼中,中铁四局第五次党代会在企业发展的关键时期如期召开了。我们向大会的召开表示热烈的祝贺!

大会高学习习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,踔厉奋发、勇毅前行,全面系统客观回顾了中铁四局第四次党代会以来的工作和取得的历史性成就,结合企业发展和党建工作实践,总结了可供借鉴和传承的宝贵经验,描绘了全面加快建成世界一流建筑企业的宏伟愿景,明确了今后五年工作的总体要求和思路,为加快建成世界一流建筑企业提供坚强的政治引领和思想保证作了系统部署,吹响了建设世界一流建筑企业前进的号角。

大会听取审议并通过了局党委书记、董事长刘勃代表第四届党委所作的党委工作报告,以及局党委常

委、纪委书记陈伟所作的纪委工作报告。代表们认为,这两个报告体现了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,是全面加强企业党的建设,全面提升发展质量,为加快建成世界一流建筑企业而努力奋斗的宣言书和企业发展的行动纲领,在中铁四局发展史上具有里程碑的意义。大会选举产生了新一届中铁四局党委委员和纪委委员。这是一次民主和谐的大会,团结鼓劲的大会,催人奋进的大会,必将为中铁四局实现新的更好的发展,提供坚强的政治保证,注入强大的精神动力。

大会高度评价了第四次党代会以来中铁四局党委的工作和不平凡的奋斗历程。第四次党代会以来,局党委带领全局广大员工,勇立潮头,砥砺前行,取得了企业发展速度最快、发展质量最好、综合实力最强、品牌形象最优、员工

幸福指数最高等可喜成就。企业大力推进转型升级和一流建筑企业建设,党的建设得到全面加强,党的领导地位更加巩固、作用更加突出。

回顾过去六年,我们始终沿着党旗指引的方向奋勇前进。我们坚持党的全面领导,加强党的建设,党的引领保障作用实现新提升。我们逆势而上,应势而为,蓄势而强,高质量完成了上次党代会确定的奋斗目标,并取得了主要经济指标再创新高、企业建造实力提档升级、科技管理创新成绩喜人、高精特新领域填补空白、品牌建设成果亮点纷呈、党的建设屡获赞誉等显著成绩。

面对复杂的国际国内形势和风云变幻的建筑市场,我们必须认清时与势,把握危与机,敢于破与立,迎接新挑战、抢抓新机遇、勇担新使命。要深入学习贯彻第五次党代会精神,切实加强党的全面领导,把牢建设世界一流建筑企

业的政治方向,以高质量的党建推动高质量发展,努力建设成为具有全球竞争力的世界一流建筑企业。

广大党员代表纷纷表示,将积极响应党的号召,深入学习贯彻此次党代会精神,从党的奋斗历史中汲取智慧力量,奋力走好新时代的长征路。党员代表承诺将把会议精神落实到具体行动上、体现到各项工作中,为企业高质量发展贡献智慧和力量。

未来,中铁四局将继续坚定不移地沿着党旗指引的方向前进,不断加强党建工作,服务国家战略,探索全面建设世界一流建筑企业的新路径。全体中铁四局人将以更加饱满的热情、更加坚定的信念、更加扎实的工作,为实现这一宏伟目标而努力奋斗,为国家基础设施建设、建筑行业发展和国家战略推进作出更大的贡献。

许乃见