

统一思想 坚定信心 凝心聚力推动全局各项工作迈上新台阶 中铁四局召开2025年工作会议暨经济运行分析会



本报合肥讯 1月24日,中铁四局2025年工作会议暨经济运行分析会通过“现场+视频”方式召开。此次会议旨在锚定局六届一次职代会确定的全面建设世界一流建筑企业的奋斗目标,科学研判形势、细化奋进路径,号召全体干部员工统一思想,坚定信心,凝心聚力推动全局各项工作迈上新台阶、开创新局面。局外部董事李开言,局领导班子成员、非领导职务人员、高管在局文化宫主会场出席会议。会议由局党

委副书记、工会主席李猛主持。李开言对中铁四局第五次党代会的胜利召开和2024年取得的成绩表示祝贺,并对中铁四局2025年的重点工作提出意见和建议。他指出,一是要持续夯实安全管理基础,进一步发挥隐患排查系统和管控组的安全预警监管作用。二是关于经营工作,要把握好专项债等政策机遇,关注水利水电、水务环保,以及与新质生产力相关的项目,同时要坚持“少投、慎

投、优投”原则,选准投资方向,确保把有限的资源、有限的精力用到以上优质投资项目上去。局党委书记、董事长刘勃在题为《坚持问题导向 持续精准发力 真抓实干推动企业在披荆斩棘中勇毅前行》的讲话中对2025年重点工作提出具体要求。他强调,一是聚焦“增现金”,攻坚克难稳经营,精益管理提效益,精耕细作控成本。二是聚焦“降负债”,围绕创收、“大双清”、降债,打好三大攻坚战。三是聚焦“控风险”,围

绕安全生产、海外项目管控等重大风险防范化解,护佑企业高质量发展。四是聚焦“强党建”,抓好党代会任务落实、企业文化节筹办、党建提质增效、节日廉洁自律、内部和谐稳定等重点工

作,推动中心工作融合再提效。局总经理杨辉作题为《提升增收节支和降本增效能力 全方位巩固企业的发展质量和经济效益》的讲话。他指出,一是要强化穿透管理,强化质量管控;二是要加大对经营工作的统筹力度、深化属地经营和根据地建设、坚决“保存量”提“增量”、全面加强区域品牌信誉建设、发挥各层级辅助经营的作用、加大在建项目滚动经营的力度、强化经营基础工作。三是要提升劳务分包管理能力、强化物资设备管理能力、强化工程数量管控、规范临时工程建设管理、治亏减亏、坚决解决“一扣两超”问题。四是要加大人才引进培养力度、强化培养培训、加大轮岗交流和考核淘汰力度、加大考核激励力度;五是要巩固企业管理基础、大力防控财金风险、全面防范海外风险、加大正风反腐力度。

会上,杨辉与二公司、市政公司、合新铁路指挥部三家单位签订2025年度《安全质量环保责任书》。局总会计师王天军作2024年经济运行分析报告,部署投资工作;副总经理刘光通报铁路项目信用评价情况并部署施工生产、安全质量环保工作;局副总经理沈光华部署国内、海外经营工作;副总经理、总工程师梁超部署技术工作;局规划发展部通报第二轮“一扣两超”专项检查情况。

局三总师副职、纪委副书记、工会副主席、投资总监,总部各部门、事业部单位正副职,直属单位、直管工程指挥部(项目经理部)党政正职(含主持工作的副职),试验检测管控中心负责人,各区域指挥部常务副指挥长兼总经理和管控组组长(含主持工作的副职)、经营中心负责人,各子分公司党政正职(含主持工作的副职)以及生产、经营、技术、商务和财金分管领导,在局文化宫主会场参会;局属各单位其他领导班子成员及部门负责人,在各单位分会场参会。

朱晓晨 杨晨

中铁四局党委召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

本报合肥讯 1月25日,中铁四局党委2025年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会通过“现场+视频”方式召开。在家的局领导班子成员、非领导职务人员、总经理助理层级领导,局专职三总师副职、首席专家,总部各部门、事业部单位、直属单位、直管项目经理部(工程指挥部)、各区域指挥部、各子分公司主要领导等,在局文化宫主会场参会;各子分公司总部其他人员、所属项目部人员等,在各单位分会场参会。

局党委书记、董事长刘勃在题为《坚持全面从严治党 持续深化正风肃纪 为全面建设世界一流建筑企业提供坚强政治保障》的讲话中,从政治建设得到新加强、廉洁教育引领新风尚、作风建设焕发新气象、防控体系筑牢新屏障、治理效能实现新提升五个方面,充分肯定全面从严治党取得的工作成绩。针对如何健全全面从严治党体系,他强调,一是强化组织体系建设,做到上下贯通、执行有力。要传导严的基调,夯实严的基础,激发严的效能。二是强化责任体系建设,做到主体明确、要求清晰。要压紧压实主体责任,第一责任,“一岗双责”和监督责任。三是强化监管体系建设,做到精准发力、标本兼治。要廓清监督误区,汇聚监督合力,提升监督质效。四是强化制度体系建设,做到科学完备、有效管用。要增强全面性、协同性和有效性。五是强化教育体系建设,做到固本培元、凝心铸



魂。要巩固深化党纪学习教育成果,加强廉洁教育,厚植廉洁文化氛围。

局总经理、党委副书记杨辉主持会议并传达二十届中央纪委四次全会精神和中国中铁2025年党风廉政建设和反腐败工作会议精神。他指出,此次会议的主要任务是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和党的二十届二中、三中全会以及二十届中央纪委四次全会精神,通报近期部分违规违纪违法典型案例,统筹谋划2025年党风廉政建设和反腐败工作,教育和引导全体干部员工进一步守好“底线”、不越“红线”,以风清气正的“大气候”营

造干事创业的“好环境”。关于如何进一步做好党风廉政建设和反腐败工作,他要求,要抓住基层这一关键,坚持用改革精神和严的标准,一刻不停推进全面从严治党向纵深发展。一体推进正风反腐,坚决纠“四风”、树新风;实行穿透式管理,坚决抓源头、堵漏洞;坚持零容忍态度,坚决严管理、清蛀虫。

局党委副书记、工会主席李猛通报近期违规违纪违法典型案例。

局党委常委、纪委书记陈伟代表局纪委对2024年监督执纪问责工作进行简要总结,对2025年重点工作进行安排部署。

杨晨

中铁四局召开2024年度干部大会

本报合肥讯 1月24日,中铁四局2024年度干部大会在局总部召开。

按照中国中铁党委关于干部选拔任用工作“一报告两评议”的有关要求,局党委书记、董事长刘勃代表局党委向大会报告2024年度干部选拔任用工作情况。他说,2024年,局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的组织路线和股份公司干部人才工作会议精神,持续推进干部人事制度改革,认真落实“20字”要求,统筹用好各年龄段干部的同时,大力培养选拔使用优秀年轻干部,形成了老中青梯次搭配、成熟骨干人才厚实的良好局面。

刘勃强调,一年来,局党委聚焦精准选配,着力锻造过硬干部队伍,紧扣高素质专业化要求,突出政治标准、树立鲜明导向、坚持精准识人,充分发挥党组织领导和把关作用,牢牢把握干部选拔任用工作的正确政治方向,切实把事业发展需要的好干部选出来、用起来。聚焦精心培养,着力提升干部队伍素质,抓实思想淬炼、注重实践锻炼、健全保障机制,围绕企业高质量发展需要,坚持在实践中检验和提升干部能力素质,宽严相济促进干部担当作为。聚焦从严管理,着力完善干部监管体系,强化考核评价、强化评议检查、强化日常监督、强化巡视整改,充分发挥监督考核“指挥棒”作用,精准运用考核考察结果,持续夯实“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向。

与会人员对局领导班子、领导人员进行年度综合考核评价,对局领导班子、领导人员进行党风廉政建设情况考核评价,对2024年度干部选拔任用工作和新选拔任用的领导人员进行民主评议,对局总部部门副职及以上人员进行民主测评。

章仁财 黄伟