



凝心聚力启新程 笃行不怠正当时

——访一公司总经理、党委副书记周健宝

2024年，一公司紧扣“价值创造年”主线，全年新签合同额超195亿元、营业额超185亿元，实现了企业发展稳中有进、进中提质；集大铁路、汝方高速等一批重点工程开通运营，济新黄河桥等一批世界级工程稳步推进，公司全年新增詹天佑奖2项、国家优质工程奖2项，第九次荣膺“中国中铁三级综合工程公司20强”称号。

2025年是实现“十四五”规划目标任务收官之年，也是加快创建中国中铁主力三级公司的攻坚之年。公司将始终聚焦企业发展五项能力，坚持持续向好的信心，坚守务实奋斗的初心，坚定不移地走好自已的路，奋力续写高质量发展新答卷。重点做好五个方面工作：一是聚焦政治引领能力，奋力交出绝对忠诚“政治新答卷”。坚持以

习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以高质量党建引领企业高质量发展，为全面建设世界一流建筑企业提供坚强的政治保障。二是聚焦精准营销能力，奋力交出量质齐升“经营新答卷”。紧密围绕政府和业主核心诉求，深化核心客户开发，灵活运用自身优势，抢抓布局新兴市场，以更加契合市场的经营方式提升精准经营能力。三是聚焦穿透管理能力，奋力交出苦干实干“履约新答卷”。坚持“围着项目转、盯着指标干”，以产值稳健增长为出发点，牢固树立品质建造理念，全力夯

实施工组织基础，持续刷新生产进度表。四是聚焦价值创造能力，奋力交出稳健向好“效益新答卷”。始终聚焦有利润的收入和有现金流支撑的利润，将大商务管理“优揽、精管、细算、足收”的理念穿透至项目管理全过程，全面加速资金链创效、效益链创效、管理链创效，在公司上下营造讲创效、谋创效、比创效的风气。五是聚焦共建共享能力，奋力交出可感可及“民生新答卷”。广泛营造干事创业的浓厚氛围，深化员工关爱行动，提振员工精气神，让企业有温度、员工有干劲、发展有力量。

2024年，二公司锚定“价值创造年”目标定位，坚决贯彻执行局党委和局的各项工作部署，内抓管理、外拓市场，聚力攻克各类困难挑战，全力抢抓各种有利条件，合力打好“六大”攻坚战，有力推动公司高质量发展取得新成效。

2025年，公司将认真贯彻落实局第五次党代会及年初系列会议精神，聚焦“讲政治、谋经营、强管理、争效益、抓改革、重监督”主线任务，坚定信心，真抓实干，为全面完成年度既定任务目标而努力奋斗。一是坚定不移讲政治。坚持把党的政治建设摆在首位，结合企业

改革发展实际，深入贯彻习近平总书记和党中央关于国企改革发展的重要指示批示精神，将“坚定不移把国有企业做强做优做大”视为最重要的政治任务，确保国有企业的持续健康稳定发展，为国家经济建设做出更大贡献。二是坚定不移谋经营。坚持生产营销一体化，立足属地滚动发展，持续做强主责主业，精心开拓海外市场，充分利用经营性子公司优势，切实加快项目转化落地，推动“量”的合理增长。加强经营人才“三支”队伍建设，动态优化经营布局，找好标、中好标、干好标，提高经营

变革求新 提质增效 踔厉奋发图新志

——访二公司总经理、党委副书记余秀平

工作质效，实现“质”的有效提升。三是坚定不移强管理。强化安全执行力建设，持续落实全员安全生产责任制，健全完善安全“穿透式”管理体系，夯实安全生产“吹哨”和事故隐患内部报告奖励工作机制，实现安全生产全周期管理。四是坚定不移争效益。狠抓“双清”工作，聚焦大额逾期项目督办交班，想方设法加快回款速度，提升资金流动

的弹性和韧性。深入推进“财商法采”融合，以成本核算联动分析为抓手，算好每一笔账、用好每一分钱，狠抓成本预算管控，严控现场经费支出，持续增强项目创效最大化的能力。五是坚定不移重监督。牢固树立从严治企的鲜明导向，认真做好局党委巡察和“两个问题”核查的整改闭环工作，营造崇尚廉的干事创业环境。



承压奋进 向难攻坚 助推企业高质量发展

——访三公司总经理、党委副书记刘桂东

2024年，三公司上下一心抓经营、促生产、强管理、谋发展，企业实现了平稳发展。全年完成新签合同额逾百亿元，完成营业额74.5亿元，营业收入、净利润、经营性净现金流等主要经济指标稳中向好，再度实现全年“零融资”。公司斩获国家级绿色工地1个，国家级生态环保示范工程1项，国家级QC成果1项，省部级安全文明工地5项、优质工

程7项，省部级QC成果31个，并再次入选中国中铁三级工程公司“二十强”。2025年是“十四五”规划的收官之年，也是贯彻落实局第五次党代会精神的开局之年，公司将坚定高质量发展的信心和决心，立足全局谋划企业发展，重点做好以下六个方面的工作：一是聚焦“多中标、中好标”，完善市场营销体系。坚持传统市场与新兴市场并重，优

化经营架构；强化滚动经营与专业经营并举，提升经营效能；实现自主经营与联合经营并进，提高经营效率。二是聚焦“管得住、管得好”，筑牢生产履约基础。通过纵深推进标准化建设、不折不扣落实策划制度、持续完善技术支撑等措施，强化安全质量把控。三是聚焦“提效益、控成本”，优化经济运行质量。坚持“效益提升、价值创造”，持续推动财、商、法、采“四融合”，全面加强对项目全周期全要素管理，促进降本增效。四是聚焦“防风险、强管理”，提高企业治理效能。持续防范安全风险、债

务风险、合规风险、廉洁风险，打造全覆盖、严监管、强约束的企业内控体系。五是聚焦“凭业绩、重实效”，完善内部激励机制。持续加强干部队伍建设，以创新价值、能力、贡献为导向的评价体系，优化全员绩效考核机制，推进薪酬制度体系改革。六是聚焦“强党建、促融合”，充分发挥根魂优势。全面推进新形势下基层党建工作和项目管理深度融合，夯实基层党建基础，创新思想政治工作，加强执纪监督问责，培育争先精进文化，为公司高质量发展提供坚强的政治保证。

2024年，面对建筑业“寒冬”和经济下行压力，四公司始终保持战略定力，紧扣“效益提升、价值创造”高质量发展主题，一体化推进生产经营和改革发展工作。一年来，我们牢固树立争先意识，精准优化产业布局，夯实项目优质履约创誉基层基础，全年新签合同额、产值“双超200亿”，合肥轨道交通8号线等25个项目完成开通或交付；深化管理体系改革，率先试点“一肩挑”模式，完善雄安新区分公司实体化建设，统筹推进城市轨道交通建设分公司，成立技术咨询服务分公司，进一步锻造专业化

发展能力；深入落实“大商务管理”要求，不断推进“财商法采”四融合，雄安新区分公司四融合试点经验在股份公司交流；始终坚持以人为本，优化收入分配机制，筹备员工保障性住房建设，实现了企业发展成果员工共享。

2025年是深入实施“十四五”规划的收官之年，是企业深化改革、转型升级的关键节点，也是迈向高质量发展新征程的重要之年。我们将聚焦强基固本，进一步实现量质齐升。深度拓展市场版图，加大新兴领域的攻坚与开发，优揽“高精尖特新”项目，培育新的增长

锚定目标笃行实干 砥砺前行奋勇争先

——访四公司党委书记、执行董事彭永

极；持续深化品质建造，开展关键技术和前瞻性应用研究，瞄准新基建、智慧建造、绿色建造等领域开展科技创新，培育富有影响力的品牌工程。我们将聚焦强质提能，进一步增强核心动能。推动国企改革深化提升行动落地见效，大力破除体制机制障碍，持续优化管理模式，加大“放管服”改革力度，不断提升管理效能；提升资源配置效率，不断

推进创新链、产业链、价值链等深度融合，持续锻造低成本竞争能力，增强全要素价值创造能力。我们将聚焦强根铸魂，进一步激发党建活力。深入贯彻党的二十届三中全会精神，推动党的领导与公司治理深度融合，深化“一路砣心”党建品牌内涵，全面加强党的建设，全面锻造优秀干部队伍，在企业高质量发展的新征程中汇聚磅礴力量。



踔厉奋发启新航 砥砺前行开新篇

——访五公司党委书记、执行董事谭志明

2024年，五公司全面贯彻党的二十大、党的二十届三中全会精神，深入开展党纪学习教育，突出价值创造，深化改革攻坚，全年新签合同额178.64亿元，完成营业额177.8亿元，完成世界最大吨位非对称曲线斜拉桥九江快速路跨庐山站转体斜拉桥转体，参建的深圳滨海大道（总部基地段）下沉隧道工程、东莞松山湖水厂一期工程获评中国中

铁年度十大超级工程，参建的上（林）横（州）高速公路一期工程、南（宁）珠（海）高速铁路南宁至玉林段工程等一批重点工程开通运营，各项工作保持稳中有进、进中提质的良好发展态势。

2025年，五公司继续坚持把党的领导融入企业改革发展全过程，深入贯彻落实局第五次党代会精神，全面对照“十四五”收官要求，锚定“高质量发展”

首要任务，实现企业振兴发展。一是提升市场竞争力，打造高质量发展的强劲引擎。在筑牢规模“基本盘”的前提下，推动理念大变革，锚定市场新方向，培育增长新动力，保障经营高质量。二是提升项目管理能力，奠定高质量发展的坚实根基。始终坚持“一切工作到项目”理念，持续推进“品牌项目、引领项目”建设，全面强化质量管理和标准化建设，确保全员安全生产责任制有效落地。三是提升价值创造力，构筑高质量发展的强力保障。加快推进“财、商、法、采”四个融合，持续优化“物资、设

备、劳务”等集中管理，对在建项目应计尽计、应收尽收，对收尾项目专项整治，提高资金使用效率和效益。四是提升深化改革能力，提升高质量发展的运转效能。统筹推进组织模式创新和配套政策创新，抓好新上项目比选性模式策划、在建项目适应性机构改革，以更大力度、更实举措确保改革质效。五是提升创新驱动能力，厚植高质量发展的品牌优势。加快南方总部建设步伐，加大前沿引领技术、实用新型技术的集中攻关，形成“新质生产力”，在企业振兴攻坚上迈出更加坚实的步伐。

2024年，六公司坚决落实局“价值创造年”各项工作部署，围绕做强主业和深化改革两项核心任务，全力以赴拓市场、强管理、创效益、防风险、树品牌。通过全公司上下的共同努力，完成新签合同额51.1亿元、建安产值40.5亿元，企业在新能源领域开启了新的市场蓝图，确保了企业各项管理工作稳定可控。

2025年，六公司将深入学习贯彻党的二十大和党的二十届三中全会精神，全面贯彻落实局第五次党代会精神，围绕局年初系列会议各项工作部署，团结

带领全体员工承压奋进、砥砺前行，加快实现“建设四局标杆区公司”发展目标。一是盘活营销龙头，持续提升经营能力。发挥既有优势做深属地经营，紧跟政策导向优化区域市场布局，持续推动滚动经营，加快发展“第二曲线”，深化巩固新能源领域市场布局，不断提升经营质量，博取市场份额。二是坚持深化改革，持续提升管理能力。坚持“一切工作到项目”“一切党建工作到支部”导向，压实穿透式管理，持续加强项目安全管理、生产进度管理、物设集采管理，完善两级职能系统建设，不断

坚定信心谋发展 负翼长歌向新行

——访六公司总经理、党委副书记丁得志

加大对项目的督导帮扶，强化基础工作和合规管理落实，系统防范资金风险、管理风险和涉诉风险，进一步提升企业风险防控成效，筑牢合规经营底线。三是聚焦价值创造，持续提升创效能力。持续深化“大商务管理”，坚持现金为王，多方协同联动，做好项目管理策划及执行，加强项目责任成本测算，提高管理能力获取经济效益，厉行勤俭节约

企，压降非生产性支出。四是强化党建引领，激发企业内生活力。以“丝路先锋”党建工作品牌为依托，推动党建与生产经营深度融合，持续加强干部人才队伍建设，巩固深化党风廉政建设，大力推进幸福企业建设，进一步凝聚人心、促进和谐，为巩固企业发展之基提供政治保证，为局全面建设世界一流建筑企业贡献力量。

