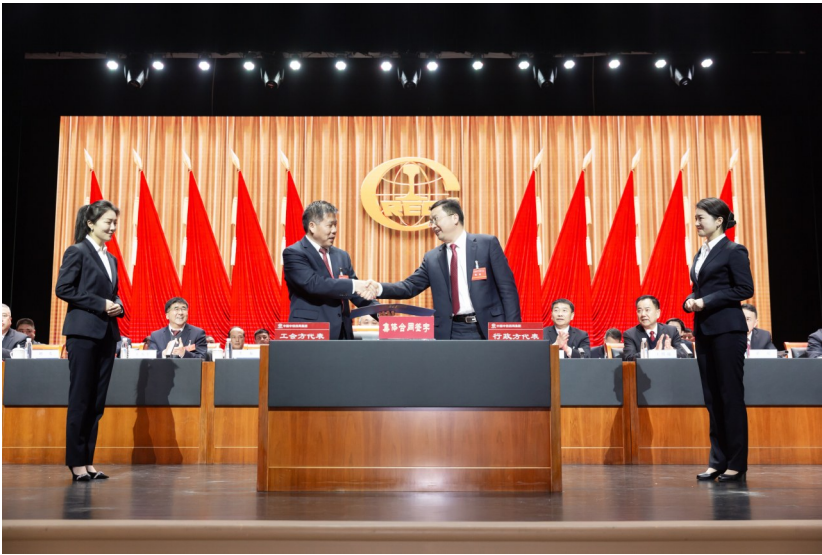


《中铁四局2025年集体合同》签订



本报合肥讯 1月23日,在中铁四局六届一次职工代表大会上,经职工代表通过中铁e通手机端投票表决,《中铁四局2025年集体合同(草案)》获得通过。随后,局总经理、党委副书记杨辉和党委副书记、工会主席李猛分别代表行政方、职工方签订《中铁四局2025年集体合同》(以下简称“《集体合同》”)。

《集体合同》是双方依据法律法规就劳

动用工、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项,通过集体协商达成的书面协议。双方致力于建立和发展和谐稳定的劳动关系,积极维护企业和职工的合法权益,共同完成2025年局各项奋斗目标,推动企业实现高质量发展,奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的新篇章。

李鑫 刘玉才

职工代表民主评议中铁四局领导班子

本报合肥讯 1月23日,在中铁四局六届一次职工代表大会上,局党委书记、董事长刘勃代表局领导班子述职并作个人述职述廉,总经理、党委副书记杨辉作个人述职述廉,其他班子成员、非领导职务人员和总经理助理层级领导作书面述职述廉。随后,职工代表分团民主评议局领导班子、班子成员、非领导职务人员和总经理助理层级领导的述职述廉,并通过中铁e通手机端进行民主测评。

在民主评议中,职工代表一致认为,2024年,是企业改革发展任务最为繁重、市场拓展尤为艰难的一年,局领导班子积极作为,迎难而上,主动应对行业周期调整、市场内卷持续加剧带来的巨大挑战,全力以赴拓增量、强管理、促转型,以高度的政治责任感抓经营开拓、抓深化改革、抓科技创新、抓提质增效、抓

党的建设、抓风险防控,完成新签合同额超2300亿元、营业收入超1300亿元,以实干实绩实效交出一份满意答卷。职工代表一致认为,局领导班子是一个团结和谐、真抓实干的领导集体,是一个心系职工、担当作为的领导集体,是一个兴企有为、治企有方的领导集体。

民主测评结果公布后,刘勃代表局领导班子作表态发言。他表示,局领导班子将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定信心,以实干促实效,全力以赴确保各项年度目标顺利完成。他希望,全局广大干部职工继续给予局领导班子大力支持,和局领导班子一道,同心同德,齐心协力,共促企业发展,共创四局品牌。

李鑫

中铁四局领导节前走访慰问离退休老干部、老党员和一线员工

本报合肥讯 1月25日至26日,中铁四局党委书记、董事长刘勃,总经理、党委副书记杨辉,党委副书记、工会主席李猛一行看望慰问离退休老干部、老党员和一线员工。

26日,刘勃、杨辉和李猛一行先后来到离退休老干部、老党员张河川、梅权、赵义信、资宝成、吴成福、胥爱芳、王砚才、周之平、段广和、刘占行等人家中,代表局党委给他们拜早年,为他们送上慰问金和慰问信,真诚感谢他们为中铁四局发展做出的贡献,衷心祝愿他

们保重身体、健康长寿、阖家幸福。

25日,杨辉、李猛一行来到四公司合肥卫岗TOD项目部,看望慰问项目一线员工,向他们致以美好的新春祝福,感谢他们为中铁四局高质量发展付出的辛勤劳动,送上了牛奶、坚果、水果等慰问品和慰问金,并叮嘱项目部做好春节前后安全生产和留守员工生活保障工作,确保度过一个欢乐喜庆、安定祥和的春节。

段传坤 郎成涛

在全面建设世界一流建筑企业进程中谱写新篇章

一年之计在于春。在中铁四局第五次党代会胜利召开之际,局年初系列会议相继召开了。会议总结了过去一年取得的成绩,客观分析了面临的形势,系统谋划了今年的工作目标任务,广泛听取了职工代表意见建议,统一思想、凝心聚力、共谋发展。

会议全面客观总结了去年一年的工作。过去一年,面对市场、行业、企业等内外多部重挑战和考验,我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,加强党的领导和党的建设,聚焦效益提升、价值创造,笃行实干,全力推动企业高质量发展取得新成效。这一年,在全体干部员工的共同努力下,中铁四局保持了企业新签合同额超2300亿

元、营业收入超1300亿元的良好态势,以实干实绩,确保了企业在大风大浪中各项管理稳定有序。这一年,企业始终坚持“强基固本”的发展战略,通过一系列扎实有效的措施,进一步夯实了企业发展的根基。这一年,企业在大交通、大城市、大生态等重点领域取得了显著进展。这一年,企业深入推进国企改革,加快项目管理体系变革试点,推动大商务管理向“四融合”迭代升级,推动了效益提升和价值创造。成绩的取得来之不易,在局党委的坚强领导下,全局干部员工踔厉奋发,擦亮了四局品牌。

会议谋划了新的一年奋斗目标和发展的思路。会议提出要认真落实中国中铁系列会议

部署,锚定局党代会“123456”发展思路,坚持稳字当头,聚焦“一增一稳四提升”,坚定不移加强党的全面领导,坚定不移贯彻“强党建、正风气、严管理”总要求,坚定不移落实“增现金、降负债、控风险”总任务,稳规模、提效益、促改革、强创新、夯基础,不断增强核心功能、提升核心竞争力。新的一年,坚定抓好立体经营,着力提升市场竞争能力;坚定攻坚降本增效,着力提升价值创造能力;坚定深化改革创新,着力提升发展驱动能力;坚定筑牢风险防线,着力提升内控管理能力;坚定加强党的建设,着力提升引领保障能力。

这是谋划工作的系列会议,是民主管理的盛会,更是振奋人心、团结共进的大会。

2025年是企业“管理提升年”,是实施“十四五”规划的收官之年,也是谋划“十五五”战略的启动之年。新的一年,让我们深入学习贯彻党的二十精神、党的二十届三中全会精神和局第五次党代会精神,指导实践;新的一年,让我们保持风雨无阻心态、风雨兼程的状态,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风,齐心协力、真抓实干;新的一年,让我们坚守品质建造、价值创造、幸福营造的企业使命,以高质量党建引领保障企业高质量发展,以更强的自信、更大的勇气,直面挑战,在全面建设世界一流建筑企业进程中谱写新篇章。

社论

中铁四局举办2024年科技创新工作汇报展



本报合肥讯 1月22日至25日,中铁四局六届一次职代会、2025年工作会等系列会议期间,该局在合肥总部成功举办“2024年科技创新工作汇报展”,吸引参会人员驻足观看。

此次展览陈列展示的“双壁钢围堰咬合引孔助沉施工技术”等70项成果,均是近年来各单位在解决工程建设难题、促进产业升级、培育和发展新质生产力过程中形成的代

表性成果,是奋战在一线、扎根于实践所沉淀下来的智慧结晶,全方位展现局科技创新的崭新动向。

其中,2024年,局属各单位获中国中铁及以上科技进步奖49项、省部级工法151项、授权专利694件,获中国中铁实用技术大赛特等奖2项,以及各级别信息化成果奖项143项。

邓洁 徐非凡 李鑫

职代会决议(草案)获得通过

本报合肥讯 1月23日,在中铁四局六届一次职工代表大会上,职工代表、邀请代表以举手表决的方式一致通过《中铁四局六届一次职工代表大会决议(草案)》。

大会审议局总经理、党委副书记杨辉作的题为《坚定实干信心 保持昂扬斗志 朝着建设世界一流建筑企业的目标稳步前行》的行政工作报告,和局党委副书记、工会主席李猛作的题为《聚焦主责主业 展现新的作为 团结引领广大职工为全面建设世界一流建筑企业而努力奋斗》的职代会工作报告。大会一致同意这两个报告。

大会充分肯定局2024年各项工作。2024年,在局党委、局的正确领导下,全局上下同舟共济、共克难关,积极拓市场、强管理、防风险,推动企业保持平稳发展。各级职代会、工会履职尽责,守正创新,各项工作得到持续加强和推进,为企业保持和谐健康、持续发展的态势奠定良好基础。

大会认为,行政工作报告实事求是地总

结2024年全局各项工作,科学研判企业面临的外部形势和内部挑战,并以“安全管理提升年”为主题,对2025年全局重点工作进行部署,目标明确,重点突出,措施有力。

大会强调,全局各级职代会、工会要围绕中心大局,聚焦主责主业,展现新的作为,进一步团结引领广大职工在全面建设世界一流建筑企业中充分发挥主力军作用。

大会号召,2025年是“十四五”规划收官之年,也是贯彻落实局第五次党代会精神的开局之年。做好今年工作,任务艰巨,责任重大,使命光荣。全局广大干部职工要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,围绕局六届一次职代会确定的奋斗目标和作出的工作部署,坚定信心、主动作为,以更加饱满的精神状态、更加扎实的工作作风、更加优异的工作成绩,推动企业高质量发展走深走实,为加快推进世界一流建筑企业建设而努力奋斗。

邓洁

提案审理工作情况报告获得通过

本报合肥讯 1月23日,在中铁四局六届一次职工代表大会上,职工代表票决通过《2024年提案审理工作情况报告》。

局五届五次职代会共征集到职工提案135件,经过合并整理后立案72件,现已全部答复处理完毕。从整体情况看,提案质量较

往年有所提升,部分提案内容具有较强的建设性和可操作性,反映职工代表心系企业、关心企业的担当精神和责任意识。职代会闭幕后,提案审理委员会及时将职工提案分送到局总部有关部门。局总部有关部门对提案提出针对性的处理意见。

邓洁