

深化产改“12345”模式 打造发展命运共同体

为深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,结合中共中央、国务院印发实施《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》及《中铁四局深化产业工人队伍建设改革专项行动方案》,持续以农民工“五共”管理为抓手(责任义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆),中铁四局四公司合肥轨道交通6号线探索践行“12345”模式(即“一个目标、两个引领、三个平台、四个关怀、五个联动”)推进产业工人队伍建设改革,同时围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务精准发力,打造企业与农民工发展的命运共同体,不断提升产业工人使命感、归属感、幸福感、责任感、成就感。

聚焦“一个目标”,精准发力 确保产业工人队伍建设有方向

聚焦产业工人队伍建设改革,提出“增强主人翁地位发挥主力军作用”这一目标,通过认真研究深化产改方案,把握“五共”管理精神内涵,做到产业工人队伍建设改革与项目管理同策划、同部署、同行动。出台《中铁四局四公司合肥轨道交通6号线产业工人队伍建设实施行动方案》,以“主人翁、主力军、工地、驻地”“两主两地”为出发点,建立“思想引领、建功立业、素质提升、地位提高”等方面16项实施举措,着力提升产业工人身份认同、文化认同和情感认同。

突出“两个引领”,重点发力 确保产业工人队伍建设有领导

加强思想引领,凝聚磅礴力量。项目把加强产业工人队伍的思想政治建设放在首位,依托产业工人大学堂,打造“道德讲堂”阵地,通过聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕“中国梦·劳动美”主题宣传教育,建立月度常态化学习机制,开展“四史”学习教育、“学习大国工匠”“最美职工”等典型事迹,劳模工匠走进工地等活动,先后累计举办“道德讲堂”25期,累计学习2467人次;每季度选定一批以先进文化、正确舆论、高尚精神为内涵的有形化宣传,通过公开栏、网络群组、户外劳动者驿站、工地现场等场地平台,以条幅标语、宣传海报、手册、影像等形式传播,累计开展有形化宣传260余次(条),促使产业工人感恩、听党话、跟党走

的信心更加坚定,切实唱响奋进新征程的时代主旋律。

加强组织引领,汇聚发展动能。项目坚持高起步布局、高效率推进,第一时间成立以项目党政主要领导为组长,项目领导班子、部门负责人、协作队伍负责人为组员的产业工人队伍管理领导小组,负责策划指导产业工人队伍建设。选举成立由工会负责人担任主任的民主管理委员会,构建由项目书记、党群工作协理员、工会负责人、商务负责人、协作队伍负责人、物业公司负责人、产业工人代表为成员的月度管理会商沟通机制,配套出台产业社区管理、技能提升等12项制度规范,形成“党支部抓总,工会牵头,部门、物业公司和协作队伍协同联动”的组织格局。

搭建“三个平台”,持续发力 确保产业工人队伍建设有抓手

搭建幸福小家平台。提出“大家小家我们一家,有你有我我们是一家”的“幸福小家”理念,精心选址为产业工人队伍建设产业工人社区。引入市场化运营物业管理,以社区化运营、物业化管理、集约化保障,切实打造符合新时代产业工人工作生活的“家园”。

搭建技能提升平台。通过开“堂”讲学,依托产业工人大学堂,建立“计划-培训-考核-运用”体系,由项目总工牵头,组织部门、协作队伍共同研究制定产业工人培训计划,根据培训内容、对象、频次,积极邀请专家、骨干开展培训,同时结合培训考核、现场实操等情况,定期开展“优秀产业工人”评选活动,切实激励产业工人强化技能提升,先后累计开展各类教育培训30余次2386人次。

搭建建功立业平台。抓住劳动与技能竞赛的发展平台,通过加强与地方总工会联合开展农民工技能比武、技术练兵,承办中铁四局四公司产业工人盾构技能比武大赛,打造“比武擂台”,提高产业工人实操水平;通过定期开展“保节点、兑工期”专题劳动竞赛活动,将协作队伍、班组长进行同参与、同考核、同奖罚,制定工地之星、优秀班组等评比制度,形成争先创优的良好氛围;全面落实群安员52523工作法,从协作队伍中选聘4名农民工担任群安员,参与现场安全质量管理,截至目前,通过产业工人群安员排查发现解决类安全质量隐患194个,其中II

类(风险等级较高)以上隐患48个。

做好“四个关怀”,全面发力 确保产业工人队伍建设有保障

民主关怀保权益。精心选派1名班子副职担任党群协理员,通过定期谈心谈话,掌握工作生活困难,切实发挥好连心桥的纽带作用;成立产业工人工资支付保障小组,建立产业工人“一人一档”,做到“登记、培训、考勤、发放”100%覆盖,同时通过设置维权告知牌、设立工资发放公示栏、下发维权告知卡等形式,搭建起产业工人信息公开平台,进场至今未发生一起拖欠工资、欠薪讨薪等纠纷事件;邀请产业工人代表参与项目生产交班会、成本核算分析会、管理例会等会议,共同研究参与方案制定,帮助准确了解施工工序及工艺,构建施工现场交底和工序衔接有序转化,切实保障产业工人的知情权、表达权和监督权。

服务关怀增认同。引入市场化运营物业公司,配备8名专职人员保障产业工人社区运营,着力解决“衣、食、住、行、医”等问题,实现产业工人享受“酒店式”服务;建立“热可纳凉、渴可喝水、饭可加热、累可歇脚、伤可用药”的集体憩、就餐、学习、医疗等功能的户外劳动者服务站点(工会驿站),按照“五星级”标准配置物品设施;将每周六定为“党员接待日”,由项目党员轮流开展接待接访,及时掌握思想动态、工资发放、工作生活困难情况,累计接待34人次,问题解决率100%,切实服务保障一线员工权益。

生活关怀暖人心。开展“工会进班组”行动,深入推进“我为群众办实事”活动,通过节日慰问、“冬送温暖、夏送清凉”等形式,多措并举关心关爱产业工人。高度重视人文关怀和心理疏导,建立心灵驿站室、阅览室,通过环境个性设计和空间布局优化,开展心理健康测评和个体咨询,给职工提供释放压力的场所。

精神关怀倡文明。秉承“文明工地齐抓共建,工地文明你我共享”理念,依托电子显示屏、厂务公开栏、宣传海报等形式,倡导大家从身边小事做起,不随地吐痰、不乱扔垃圾、不损坏公物、做好垃圾分类投放等,共同营造文明整洁的社区、工地环境;强化文明行为约束监督,设置不文明行为曝光台,对不文明行为加强曝光力度;坚持社区物业日巡查、周检查,月评比机制,每月评比“优秀楼栋”“优秀宿舍”,并颁发流动

红旗;推进社区“无线网全覆盖”行动,满足工人网络娱乐需求。

推进“五个联动”,协同发力 确保产业工人队伍建设有成效

线上联动促效率。充分利用全国产业工人技能学习平台、安徽工会网上五一学堂等线上资源,鼓励产业工人开展技能提升自学行动,不断丰富产业工人学习途径;依托信息化手段为产业工人办理一卡通,提供就餐、用水、门禁、积分累计等服务;建立“产业工人幸福之家群”,用于发布信息、收集意见建议、开展宣教等工作,每日做好“天气、安全、菜单”三项提醒服务,针对五一、端午、中秋、春节等重要节日,拟定《致产业工人一封信》,送上项目节日祝福和温馨提醒,增进感情联络,增强产业工人互动与信任。

部门联动增效能。充分发挥部门齐抓共管作用,根据实施行动方案,明确项目商务部、工程部、安质部、办公室等部门职责,建立产业工人队伍管理领导小组季度例会制度,适时邀请上级单位对口部门进行帮扶指导,定期对产业工人建设阶段重点、技能提升计划、后勤保障等进行安排部署,切实提升产业工人建设实效性。

队伍联动提效果。充分利用产业工人民主管理委员会机制,坚持每月召集协作队伍负责人召开专题会议,听取协作队伍意见建议,及时传达产业工人建设部署要求,做到统一思想、统一意志、统一行动。

单位联动强动能。充分开展产业工人队伍建设调研交流活动,主动与优秀产业工人队伍建设单位沟通交流,建立联系群组,针对产业社区建设、思想政治引领、技能形成体系、民主权益保障等内容,加强经验总结提炼分享,先后与中铁四局轨道S1先行段、磨店家园三期等项目建立交流联动机制,切实做到取长补短,相互借鉴,不断深化产业工人队伍建设改革。

地方联动明方向。积极寻求地方总工会、企业工会支持帮扶,建立定期沟通联络机制,掌握产业工人队伍建设政策、方向,及时落实好产业工人队伍建设举措;积极向上级主管部门建言献策,特别是在职业技能等级认定标准、产业工人评先评优及认定、身份转换机制、医疗及子女入学等异地异企的转结等方面,切实营造弘扬“劳模精神”“工匠精神”良好氛围,加速培育新时代建筑产业工人队伍。朱迦南 褚珏婷

● 图片新闻

“四局商城”罍街线下体验馆开业



2月14日,“四局商城”罍街线下体验馆开业,来自全国各地30余家单位百余人参加活动,政府、企业和高校代表分别致辞,颖上县人民政府向中铁四局赠予定向扶贫锦旗,中铁四局物资公司与合肥滨湖投资控股集团共同为百“链”成钢&红动罍街党建联盟揭牌,与会人员还参观了罍街线下体验馆。“四局商城”涵盖土特产、工程辅料、办公用品、大宗物资及四个专区,其中土特产专区是专为助农服务的核心板块。通过将“四局商城”的土特产专区引入罍街,进一步丰富了罍街的乡村文化内容,提升了游客的购物体验。左永涛 黄得峰 摄

新闻点击

2月17日,中铁四局工程技术公司党委召开局第五次党代会精神宣贯会暨“铁测先锋”党建品牌发布会。鲍伟

2月13日,中铁四局三公司举办2025年

项目负责人党务知识培训班,重点讲授国有企业党组织功能定位、党支部建设做法、如何当好支部书记等方面内容,共计100余人参加。张志奇 孙亮亮

擦亮清廉底色 让廉洁文化“活”起来

本报合肥讯 1月14日,由中铁四局建筑公司编印的《见字如面 清风送廉》《清廉有我 共话清廉》两本廉洁口袋书正式付梓。《见字如面 清风送廉》内容为50篇员工家属廉洁家书,展现了家庭助廉对企业员工影响潜移默化,《清廉有我 共话清廉》内容为42篇关键岗位青年员工警示教育感想体会,汇集了青年员工对廉洁从业的所思所想。

近年来,公司注重搭建多种载体和平台,不断提高廉洁教育的针对性和实效性,从开展廉洁文化活动、推出廉洁文化精品、推动监企共建工作等方面,增强企业廉洁文化的影响力,确保清廉文化阵地“用”起来、“活”起来,将“清廉”底色越擦越亮。

公司始终坚持党的全面领导,将廉洁文化深度融入党建工作总体部署,聚焦凝心铸魂,强化纪律教育。2024年,公司开展“正风肃纪强管理”主题教育活动,508名党员干部参与知识答题,平均成绩达93分,合格率100%,有效提升全体党员的纪律意识。同时,公司组织“匠心筑梦 清廉有我”主题活动,编发《建筑公司青年员工违纪违规典型案例》,并在南京、合肥、淮南三地召开关键岗位青年员工廉政座谈会,26名青年员工代表分享了警示教育感悟,96名青年员工为“十年后的自己”写下廉洁祝福,进一步筑牢青年员工的廉洁防线。此外,公司还开展“见字如面送清廉”廉洁家书征集活动,78名员工和10名员工家属撰写了廉洁感悟,增强了党员干部廉洁修身、廉洁齐家的意识。

公司始终坚持预防为主、突出特色、拓宽载体的原则,着力打造全方位、多层次的“建

筑清风”文化品牌。发行原创党风廉政音乐《清风》MV和党建品牌音乐《匠心筑梦》MV,以艺术形式传播廉洁理念。创新廉政教育载体,创作廉政漫画,编印《企业廉洁风险及防控措施》《见字如面 清风送廉》等廉洁口袋书,便于员工随时学习。同时,公司拓宽教育渠道,开通“建筑清风”公众号和工作群,定期发送廉洁信息,编发专题微信,时刻提醒党员干部廉洁自律。

公司不断创新企地共建活动载体,积极拓展企地共建范围、深化融合路径,形成了良好企地共建格局。公司与海南陵水纪委监委举办地企纪检共建启动仪式,围绕警示教育机制、问题线索会商、预防职务犯罪、工作联系沟通等方面形成联动,做到双向互动、互补互促,提升监督执纪质效。以厦门轨道6号线洪塘头停车场项目为载体联合厦门市纪委、厦门轨道交通集团纪委共同开展“清风有约 与廉同行”党建共建活动,就基层纪检委员作用有效发挥、嵌入式监督工作落实、廉洁文化建设做法等方面进行经验交流。以巢马城际铁路项目为载体与合肥枢纽指挥部、安徽铁路投资公司、合马高铁公司和各设计、施工、监理等17家共建单位签署“廉盟”公约,旨在强化巢马城际铁路参建人员廉洁从业意识,创新廉洁文化载体,共同打造“双优”与清廉工程。在重点项目探索“廉洁示范线”创建机制,联合当地纪委开展“廉洁文化进工地”主题活动。通过建立“云监督”智慧平台实现纪检数据互通,推动“监督执纪+”模式向安全生产领域延伸,形成“一地创新、全域共享”的廉洁治理新格局。方亚东 卢勇龙