

用脚丈量线路 用心打造品牌

——记局2024年劳动模范王建斌



王建斌，现任中铁四局四公司副总工程师兼巢马铁路四标常务副经理。自1993年入职以来，参与甬台温铁路、宝兰铁路、太焦铁路等多个重点工程项目建设。任职期间，他致力于优化施工方案，推动工艺技术创新，有效降低了施工成本，参建的甬台温铁路项目荣获国家优质银奖，宝兰铁路项目斩获詹天佑奖。他本人先后被评为中铁四局四公司“十佳青年创新明星”、公司十大标兵、局先进生产(工作)者。

2022年8月，王建斌抵达马鞍山，肩负起建设巢(湖)马(鞍山)铁路项目的重任。他面临的首要挑战便是全线的征地难题，巢马铁路项目需穿越三个镇和十二个村庄，地处山区与丘陵地带，交通仅依赖狭窄的乡村小道。此时，公司正全力向年度目标冲刺，为确保项目能在年前达到投产条件，王建斌果断提出了“全员参与征地拆迁”的工作理念。他迅速行动，按地域划分，组织党员领导干部成立了三个征地拆迁小组，旨在快速进场与地方进行沟通协调。通过简化流程、加速手续办理以及加强现场勘测等措施，仅用了一个多月的时间，就成功建成了三座拌和站、三处分部驻地及四处隧道驻地，为2023年大规模快速施工奠定了坚实的设施基础。

两年来，在王建斌的引领下，巢马铁路项目成功克服战线长、隧道众多、征地拆迁范围广及人力资源紧张等重重挑战。项目实现全线隧道贯通，并顺利完成世界首例转体连续梁工程。同时，在业主组织的样板引路活动中，项目两次夺得第一，领跑巢马铁路8家参建单位。

在施工过程中，如何实现“提质增效”是

王建斌面临的第二大挑战。巢马铁路项目存在上跨高速组拱转体梁、超大型隧道偏压、浅埋、围岩条件差、邻近营业线超40米高墩柱及超大承台开挖等多重难题。为此，王建斌依托基层党支部，设立红旗责任区，明确并细化重难点工程建设责任，引导和鼓励30余名党员干部深入一线。此外，结合开展全线平推检查与周生产会，每周核查项目进展，及时纠正偏差，确保施工质量和效率。

随着工程施工的顺利推进，王建斌遭遇了第三个重大挑战：责任成本压力。由于工程单价偏低，施工内容复杂且管理范围广泛，加之工期大幅提前，项目部面临巨大的成本压力。

在项目初期，项目部采用的是单工序分包模式，以路基边坡防护为例，将不同工序分配给不同的专业施工队伍。然而，由于许多边坡防护作业面高达几十米，不同队伍间的交叉作业导致工作面交接时相互推诿，矛盾频发，从而削弱了单工序分包模式原本应有的效益。面对这一困境，王建斌凭借多年的工作经验，决定试点多工序分包模式。他选择将路基与边坡防护等工序交由一个实力雄厚的施工队伍进行综合施工。这一举措取得了显著成效，项目管理人员不再为队伍间的协调工作而烦恼。在隧道施工中，面对复杂的地质条件，王建斌同样采用多工序分包模式，并加强过程监控。他采取以退为进的策略，让劳务队伍也参与到施工管理中，有效降低管理风险，探索出一条在复杂局面下人力资源相对不足的项目管理新路径。

在人力成本管理方面取得成效的同时，王建斌更加注重通过技术创新来降低施工成本。项目管段内的隧道地质围岩条件较差，施工难度极大。以大曹山二号隧道为例，该隧道位于含山县环峰镇，地质条件复杂，IV、V级围岩占比高达67%，对施工进度和安全均造成了严重影响。面对这一难题，王建斌身先士卒，带领技术人员确定炮眼位置、监督钻眼、埋设炸药，并成功找到光面爆破控制超欠挖的关键点。这一技术的应用保证了隧道施工的平稳推进，节省了大量成本。

此外，王建斌还积极联合项目技术系统成立科研创新小组，在全标段范围内开展创新工作，研发出一种高铁隧道明洞二次衬砌钢筋安装操作平台，节省隧道明洞每板衬砌钢筋绑扎和外模安装工序共5个工天，降低人员高空作业的施工安全风险。陈玉 赵雅慧

实干担当勇争先 深耕区域建新功

——记局2024年劳动模范刘劲辉



“干一行、爱一行、精一行”是他的人生信条，无论担任技术员还是项目经理，始终把责任扛在肩上，用对工作满怀热情、极致专注，换来一项项精品工程。

从深圳地铁到西安城际铁路，再到西咸绿廊，从技术员到总工程师，再到如今的项目经理，无论在哪个岗位，他始终对工作满怀热忱与专注。工作18年来，他以实干担当的精神打造每一项精品工程，以廉洁自律的品格赢得每一份信任和尊重。先后获得中铁四局“优秀共产党员”“先进生产工作者”，公司“优秀项目经理”等荣誉称号。他是刘劲辉，现任中铁四局六公司总经理助理兼西咸区域党总支书记，西咸二期、金融三路项目经理。

2020年，刘劲辉出任西咸南北绿廊项目部项目经理，面对地下施工条件复杂、高温限电、疫情冲击等多重挑战，他没有消极等待，而是迅速行动，组织项目团队进行全面分析与研讨。

针对施工条件复杂的问题，刘劲辉带队深入现场勘查，根据实际情况灵活调整施工计划，确保各环节有序推进。面对高温限电困境，他合理安排施工时间，避开用电高峰，并探索节能施工措施，提升能源利用效率，有效减轻限电对工程进度的影响。

在用地手续批复滞后的情况下，刘劲辉主动与相关部门沟通协调，频繁奔波于审批环节，全力推动手续快速办理。

在刘劲辉的带领下，项目团队齐心协力、攻坚克难，最终圆满完成了上级下达的各项施工任务，同时斩获多项荣誉。绿廊

项目作为西咸新区首个打开式城市综合体，被誉为新区样板工程，赢得了业主和社会的广泛赞誉，为区域市场发展积累了良好口碑。

“创效创誉不易，精细化管理是核心”，刘劲辉常以此自勉。西咸绿廊项目启动之初，他便迅速带领团队全面策划，深入研究了劳务单价、重难点工程控制及工期目标等关键要素，紧密跟踪设计概算，深度优化施工图预算，涵盖主体工程、弱电、装饰装修、临时工程及材料运输等多个方面。他积极推行“大商务管理”，运用创效负变策略，强化二次经营创效、工程算量、验工计价结算、经济活动分析及资金管理，显著提升成本管理效果。同时，他广泛征集成本管理建议，倡导全员“开源节流”。通过优化施工组织和技术方案，加强物资、机械管理，严格劳务单价控制和收方结算审核，刘劲辉最大限度地降低了施工成本，为项目盈利奠定了坚实基础。西咸绿廊项目严格落实临租机械管理，并从措施项目入图、基坑支护形式优化等方面入手，共完成设计优化15项，创造了可观的经济效益。

“扑下身子、没有架子”，这是现场人员对刘劲辉的评价。从一线员工到项目经理，岗位虽变，但他为事业奉献的初心始终如一。

自西咸区域首个项目开工以来，他把施工现场作为“第一阵地”，始终秉承着“安全质量第一”的工作准则，下沉一线，靠前指挥，抓进度、管安全，烈日下、寒风中经常能看见他穿梭在各个施工点现场，对于施工过程中的进度安全质量问题，他立即组织项目相关人员和部门现场解决，绝不把问题留到“第二天”，敬业的精神和果敢的执行力，展示的不仅是他的个人管理能力，也同样为项目在业主单位树立了良好的口碑。

“干好项目就是最好的营销”，这是刘劲辉始终坚信的市场观。他以干好在建项目为前提，牵头组织举办多次品质工程观摩活动，主动参与铁路抗洪抢险，为企业在铁路信用评价中成功加分1.1分，用实际行动塑造了企业信誉。同时，他积极与地方职能部门及单位对接，通过在建项目良好的履约表现，助力企业中标西咸环晓、金融三路、西咸新区起步区项目及时光云启雅园安置房等多个项目，累计合同额超过20亿元，为企业在区域市场的深入发展注入了强劲动力。

未来，刘劲辉和他的团队将以更加坚定的步伐，满怀信心地迎接每一个新的机遇与挑战，不断突破自我，追求卓越，续写辉煌篇章。李培润 雷智宏



聚力“三促学”补足思想之钙 深化“三提升”激活担当之能

本报南昌讯 “为深入学习领会党的二十届三中全会精神，公司微信公众号将每周转载新华网制作的党的二十届三中全会《决定》系列名词卡片，本期让我们一起来学习名词‘碳足迹’……”2月24日，中铁四局安装公司党群工作部部长杨歆通过中铁e通群将学习材料转发给基层项目党支部书记。

近年来，安装公司党委坚持把政治标准放在首位，确保思想行动与党中央同行同向，通过“三促学”方式，持之以恒抓好党的创新理论武装。

坚持“以研促学”，持续提升科学决策能力。每年印发《公司党委理论学习中心组学习计划》，结合企业改革发展中心工作认真制定研讨课题；班子成员自主学习、系统思考，积极深入生产经营一线、重点项目建设现场，并结合分管工作，聚焦改革发展难题、职工急难愁盼问题开展靶向调研。两年来，领导班子组织理论学习中心组学习研讨16次，形成理论学习成果40余篇，形成调研成果34项、撰写理论文章20余篇，为解决企业改革发展各方面问题提供了破解之策。

坚持“以讲促学”，持续提升团队建设能力。公司持续开展支部书记带头讲党课、岗位技术能手讲业务、先进模范讲心得、职工干部提建议的讲、学、谈一体化学习模式，广大干部职工结合学习体会和岗位工作经历，畅谈个人工作规划、努力方向，以及对部门、

公司在施工生产经营管理等方面的建议。公司先后组织贵州省“五一劳动奖章”获得者胡兴旺、四川省“五一劳动奖章”获得者武林、局劳动模范孙卫红现身说法，进一步发挥先进引领作用。

坚持“以践促学”，持续提升政治实践能力。以实践活动与专家报告相结合方式开展专题学习，先后组织前往萍乡安源路矿工人运动纪念馆、于都长征出发地、红都瑞金等爱国主义教育基地，开展“争先守纪作表率 团结奋进创佳绩”“弘扬伟大长征精神 务实奋进再出发”“学习百年党史 凝聚奋进力量”等党建主题活动，让党员干部“走出去”进行实践学习教育。通过邀请吉林大学博士生导师田玉麒、南昌大学副教授王晓旭、江西师范大学教授韩桥生等知名专家学者“请进来”方式，为公司广大党员干部作党纪学习教育、党的二十届三中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想专题讲座报告，进一步增强学习教育的多样性。

一系列行之有效的举措，切实推动党的创新理论在基层项目、一线工地落地生根，助推企业高质量发展。公司先后获评江西省“首届全省文化建设先进单位”，公司“务实”文化荣获全国企业文化优秀成果一等奖以及江西省“首届全省企业文化优秀成果特等奖”。

熊振武

“三个聚焦”推动“三重一大”决策制度高效落实

本报上海讯 “落实‘三重一大’决策制度，是项目部防范管理风险、加强廉政建设、保证工程顺利推进的重要措施。”2月23日，在中铁四局四公司沪(上海)渝(重庆)蓉(成都)高铁沪宁段2标项目部交班会上，党总支书记兼纪检员张鹏督促各分部规范落实民主决策要求。

自进场以来，该项目部坚持贯彻落实“三重一大”决策制度，通过抓学习宣贯、抓过程落实、抓监督问效，在科学管理、规范议事、民主决策等方面进行了有益探索。

聚焦认识提升，抓学习宣贯，推动管理科学化。项目部坚持通过党员干部集中学习、“三会一课”等契机，及时宣贯局和公司关于工程项目的层级贯彻落实“三重一大”决策制度的实施细则，先后学习宣贯各类讲话、文件40余项，促进科学管理、民主管理的理念入脑入心。高度重视“三重一大”决策制度落实，每月由项目经理(书记)牵头发起支委会、项目经理办公会，带头遵守民主集中制原则，发挥集体领导的核心作用；其他班子成员按照分工组织实施“三重一大”事项，并带头执行各项会议决策，保证会议决策高效执行。

聚焦关键环节，抓过程落实，推动程序规范化。明确会议决策流程。项目部固定每月最后一个星期日召开支委会、项目经理办公会，由办公室党员收集各部门上会议

题，对干部提拔、重大资金支付、材料进场等项目重大事项，事先进行初步讨论和讨论；会上按照“一事一议”的方式，由议题部门提出，班子成员逐位表态，对议题内容进行讨论研究。项目部支委会、项目经理办公会均由办公室党员负责客观、全面、规范地记录会议内容，在会议结束后5天内形成纪实性会议记录和会议纪要，联系出席人员对会议内容进行确认、签字，按照公司文书档案规定，做好会议资料归档工作。在日常管理中紧盯劳务招标、物资采购、资金支付等关键领域，多次在生产交班会等场合强调合规管理的重要性、审计巡察的严峻性，及时提醒相关部门涉及事项“会上尽会上”。

聚焦优化整改，抓监督问效，推动决策民主化。坚持民主公开，对于绩效考核、荣誉申报等员工群众密切相关事项，坚持群众评议，会前广泛听取干部员工意见，保证结果公正、程序透明；对“三重一大”事项决策和执行情况，除依法依规应保密的事项外，均通过党务公开栏等方式进行公示，畅通员工意见反馈渠道。建立“三重一大”决策事项执行及跟踪台账，根据会议决策要求，对决策事项进行任务分解和督办落实，明确负责执行决策的部门责任人和措施，确保落实决策的工作质量和进度，同时按季度对执行情况进行自查自纠，提高项目决策的执行力。苏诗洋