

匠心筑路十一载 试验先锋写华章 ——记中铁四局2024年度“试验管理标兵”杨冬冬



杨冬冬，中共党员，工程师，现任中铁四局工程技术公司宁（南京）淮（安）城际铁路6标中心试验室主任。先后参建玉湛高速、延布立交桥、孟加拉河底隧道、天北高速、蕲太高速、宁淮城际铁路等项目。十多年来，他扎根一线，用无限热忱与执着，守卫施工质量的“红线”，在自己的岗位上谱写动人的奋斗之歌。

2023年11月，杨冬冬调任宁淮城际铁路6标项目试验室主任。此时距离业主下达的中心试验室节点只剩25天，眼前这片尚在平整的土地要在短短三周多时间里蜕变为占地2000平方米的标准化试验室。与时间赛跑是当前工作的最大难题。

“中心试验室晚验收一天，项目就晚开工一天，这是块硬骨头。”深夜的项目部会议室里，杨冬冬把施工图、设备清单、施工计划铺满整张会议桌。笔记本上密密麻麻记着关键节点：72小时完成场地硬化，8天完成房屋建设，2天完成水电、第15天设备进场安装调试、第25天必须通过验收……每个数字都像重锤敲在心上，他带着团队把建设方案细化到每个小时。

黎明时分的工地不断上演着“接力赛”。这边混凝土完成浇筑，那边工程师就带着全站仪进场放线。为抢出设备基础施工时间，试验员李灿宇带着棉被住进集装箱办公，“设备基础预留孔精度要求高，可不敢耽误”。深夜的临时板房里，李灿宇揉着发红的眼睛说：“杨主任，混凝土智能养护室设备供应商说要推迟三天发货，库存不足，备货需要时间。”“把合同条款调出来，我和对方谈。”凌晨的电话里，杨冬冬沙哑的嗓音说服对方为我方优先发货。验收前夜，试验室灯火通明。试验室团队对设备进行最后的调试，当压力试验机屏幕上跳出完美数据时，此时的时间比原计划提前3天。12月1日，中心试验室在专家组的赞扬声中顺利通过建设验收。这场与时

间的赛跑，终于化作列车飞驰时最坚实的质量基石。2024年3月，该试验室被业主评为“标准化试验室”，后续承接南京铁路枢纽工程建设指挥部十余次观摩活动，获得一致好评。

如何在试验工作中把控施工质量、做好降本增效，杨冬冬有着自己的想法。他所在的宁淮铁路6标正线长26公里，以桥梁工程为主。根据施工内容特点，他确定工作重心为混凝土原材料、混凝土实体、混凝土外加剂配合比，坚持车检、自检、抽检，保证混凝土原材料的质量稳定、达标，持续跟踪检查混凝土的工作性能、实体强度、外观质量，不断优化混凝土配合比，保证混凝土的有效性、经济性和耐久性。

在明确工作重心与质量把控方式后，杨冬冬迅速将各项任务精准细化分配到个人。针对混凝土原材料的管控，他安排专人实时监督采购的水泥、砂石等原材料的质量情况，确保从源头上杜绝质量隐患。每日原材料进场时，严格按照车检、自检、抽检的流程进行全方位检测，一旦发现不合格材料，立即进行退场处理。

杨冬冬秉承“服务现场”的理念，在浇筑钻孔桩、承台、墩台混凝土时，安排试验人员旁站监督，确保混凝土浇筑顺序、振捣方式等符合规范要求。对混凝土的工作性能进行实时监测，根据现场情况及时对混凝土配合比作出调整。如遇到高温天气，混凝土水分蒸发较快、工作性能下降时，试验人员便迅速采取增加缓凝剂等措施，保证混凝土能够顺利浇筑且后期强度达标。

针对混凝土配合比的优化，杨冬冬带领团队将每次混凝土试块的强度数据、工作性能指标以及实体工程的质量反馈都记录在档，通过大数据的对比分析，不断探索更优的配合比方案。在桩基、承台、连续梁的施工过程中，通过优化混凝土外加剂配合比，不仅降低水泥用量，还提高混凝土的耐久性。

杨冬冬还注重为青年试验检测人员搭建成长平台，安排经验丰富的试验工程师一对一指导新入职员工，耐心讲解试验仪器的操作规范和试验数据的采集分析是工程技术公司人才培养的重要方式。

鲍伟

绽放在康养一线的巾帼红花 ——记中铁四局2024年度“行政管理标兵”徐亚欣



徐亚欣，中共党员，现任中铁四局房地产公司佰和佰乐运营管理事业部工会主席兼办公室副主任（主持工作）、团支部书记，参加工作以来，她先后荣获房地产公司首届“十大服务之星”“首席员工”“中国中铁优秀团员”“中铁四局青年岗位能手”，2020—2022年连续三届获得“书香三八”读书征文活动全国优秀奖。

2018年，徐亚欣从安徽大学社会工作专业毕业，怀揣着对未来的憧憬和对社会工作的热忱，来到了佰和佰乐。初来乍到，面对着一群高知老人，她深知，自己的工作绝非易事。“这些老人见识广、要求高，我们得拿出十二分的精力，才能满足他们的需求。”徐亚欣回忆道。当时，园区的常青课堂还是一片空白，她决心从零开始，为老人们搭建一个丰富多彩的学习平台。

那段时间，徐亚欣每天忙碌地穿梭在园区附近。她先是找到了碧桂园业主委员会，诚恳地说明自己的来意，希望对方能推荐一些有才艺的居民来担任老师。起初，业委会的工作人员有些犹豫，毕竟大家都有自己的生活，不一定愿意来。但徐亚欣没有放弃，她一次次地沟通，用真诚打动了对方。接着，她又马不停蹄地联系中庙街道办，争取更多的街道活动支持。

在邀请老师的过程中，徐亚欣也遇到了不少困难。有些老师因为身体原因，不太愿意出门；有些老师则担心自己教不好，不敢答应。每当这时，徐亚欣总是耐心地劝说，她会根据老师的特点，为他们量身定制课程内容，还会提前安排好接送服务，解决他们的后顾之忧。

经过几个月的努力，园区的常青课堂终于开课了。第一堂课是书法课，老人们早早地就来到了教室，脸上洋溢着期待。当老师走进教室的那一刻，

掌声雷动。看着老人们开心的样子，徐亚欣心中满是欣慰。如今，常青课堂已经开设了舞蹈、声乐、门球、瑜伽、书法、国画、模特等十余种课程，师资队伍也越来越壮大。而徐亚欣，也成了老人们心中的“知心人”。她鼓励老人们担任授课讲师，帮助他们实现自我价值。“在这里，我找到了生活的乐趣，也找到了自己的价值。”李正中感慨地说。

2023年，徐亚欣调入行政人事部，面对新的工作挑战，她迅速调整状态，将一线工作经验融入项目制度体系的搭建修订中。

“要想提升服务品质，制度是基础，人才是关键。”徐亚欣深知这一点。她着手修订员工奖惩办法，让奖罚更加分明，激发员工的工作热情。同时，她积极推动园区的人才培养工作，制定了详细的培训计划，并邀请行业专家及内部讲师开展培训。

在一次培训课上，一位新入职的员工陈刘洋因为紧张，发言时声音颤抖，内容也有些混乱。徐亚欣并没有批评他，而是在课后找他谈心，鼓励他不要害怕，要相信自己。之后，徐亚欣还专门安排了一些资深员工带着陈刘洋，帮助他快速成长。

一天下午，徐亚欣打开园区为长者设置的服务意见箱，看到了有一位长者反映园区老党员人数较多，希望可以对老党员开展专项活动。于是她立刻请示组织开展园区老党员与年轻党员的交流活动，让老党员分享自己的经历，年轻党员从中汲取经验与智慧，不仅传承了红色精神，也让老党员感受到自身的价值与组织的关怀。

在一天例行巡查园区安全与服务状态时，徐亚欣碰到了园区老者在园区的菜地旁散步，听到长者们聊天说：“这个菜长得真好看，还有这个瓜，长这么大……。”她回到办公室后，思考片刻便马上组织开展共青团“择菜送温暖”活动，团员青年们摘取园区新鲜瓜果蔬菜，精心包装后送到长者手中，让他们品尝到园区的绿色成果，感受到园区的贴心与关怀。

“我们不仅要让长者住得舒适，更要让他们感受到家的温暖。”徐亚欣说，“每一位长者都是一本书，他们的人生经历和智慧，值得我们去学习和传承。能为他们服务，是我一生的荣幸。”

井傲峰

“每周一讲”打造青年成长“快车道”



杨伯生给青年技术员讲解营业线施工要点

宋雨婷 摄

本报合肥讯 “邻营施工必须时刻关注既有线路稳定性，上周李小双发现的那个边坡裂缝隐患处理就很好……”3月24日晚7点，中铁四局沪（上海）宁（南京）合（肥）高速铁路合肥枢纽项目部（四公司）会议室里，项目总工杨伯生正在复盘近期施工案例，青年员工们聚精会神地聆听并记录要点，不时提出问题。

沪宁合铁路合肥枢纽项目作为国家中长期铁路网规划“八纵八横”中沿江通道的重要组成部分，营业线和邻近营业线占比达68%，安全风险极高。为帮助青年职工更快适应项目施工生产，进一步提升青年员工队伍综合素质和业务能力，项目制定“每周一讲”青年成长计划，课程内容主要围绕安全生产、项目管理、行业规范等方面，同时开设

“技术门诊”，由项目骨干轮流坐诊答疑，建立“错题分享库”，将典型问题转化为教学案例，更好地补充青年员工知识体系。

“刚来时看图纸都发怵，现在能独立编制邻近营业线施工方案了。”2023届入职员工宋晓晨展示着写满批注的笔记本，扉页贴着“每周一讲”课程表：红色标签是杨伯生讲授的《营业线施工安全管控20条》，蓝色的是技术主管分享的《施工方案编制十大要点》。借助这些经验，他在二月管线迁改攻坚战中成功化解2处地下管线冲突风险，避免工期延误15天。

在杨伯生的“成长档案”里，记录着他们的点点滴滴变化：青年员工平均考证通过率提升40%，7人进入公司重点人才库，2人晋升主管。更让他欣慰的是，在近期复工复产安全检查中，他们帮助项目实现零事故、零扣分，为持续推进复工复产，冲锋在春季大干的第一线。

深夜11点，会议室的白板上又添新内容：下期主题《路基施工要点分享》，主讲人标注着2024届员工李小双的名字。

宋雨婷

创新驱动绿色发展 污水循环书写生态新篇

本报湖州讯 3月21日，湖州市吴兴区，中铁四局二公司如通苏湖项目施工现场，工人们正在有序作业。与一般工地不同的是，这里有一套高效运转的污水处理系统——人工湿地污水循环处理装置。这套由该项目主导研发的环保设施，不仅破解了施工区域污水排放难题，更以“零污染、再利用、低成本”的创新模式，为城市建设与生态保护的平衡发展提供了新思路。

如通苏湖城际铁路是长三角一体化交通网的重要工程，其吴兴区段施工区域位于老式拆迁村庄，周边市政管网尚未覆盖。项目初期，生活污水和施工废水处理成为棘手问题，若沿用传统污水转运方式，三年工期需耗资100多万元，且转运过程中的跑冒滴漏风险可能对周边农田造成二次污染；若放任污水直排，更将威胁太湖流域水生态安全。

“绝不能以牺牲环境为代价推进工程建设！”项目经理姚家好在水污染处理专题会上掷地有声。项目部成立技术攻关小组，联合湖州市吴兴区环保局专家组实地调研，开展环保课题研究，最终决定放弃传统方案，转为投入20万元，由项目部自主研发“人工湿地污水循环处理系统”。这套集物理过滤、生化降解、生态净化于一体的装置，让污水就地重生，妥善处理好施工现场与周边环境的关系，实现经济效益、社会效益和环境效益的有机统一。

走进污水处理区，绿意盎然的湿地植物与现代化处理池相映成趣。项目总工程师

徐孝明指着工艺流程展板介绍：“我们的污水处理系统通过八级工艺形成完整闭环。首先用格栅拦截大颗粒悬浮物，通过调节池均衡水质水量，随后进入厌氧池让微生物分解有机物，通过兼氧池精准控氧提升40%脱氮除磷效率。深度氧化阶段采用好氧生物膜技术，使化学需氧量去除率超过90%，实现80%以上污泥回流循环，最后经过湿地植物根系吸附重金属，再用紫外消毒确保水质达到农业灌溉标准，处理后的水完全可以用于生活场景。”

经检测，该系统日均处理量达40吨，净化水质的PH值、悬浮物、氨氮等指标均优于国家回用标准。更令人称道的是，该系统在污水处理过程中所产生的无害化污泥经堆肥处理后，成为周边农户争相领取的“生态肥料”。

在产业工人社区，项目保洁员王大姐拧开再生水龙头冲洗路面：“以前用自来水每月水费1500元，现在可少多啦！”这套处理系统不仅实现了污水资源化，更将项目部生活用水成本降低84%。同时，累计向农户捐赠灌溉水千余吨、有机肥5吨，助力100亩农田增产，真正把生态账转化成了民生账和经济账。

“这套系统的意义远超经济账。”如通苏湖城际铁路有限公司总经理郑全宜在项目部参观时评价道，“它破解了工地污水治理‘投入高、难持续’的困局，用较低的投资和良好的回报，为中小型项目提供了可复制的低碳样本。”

王昊