

匠心筑梦 实干争先 ——记局2024年劳动模范郑东



郑东，现任中铁四局工程管理部部长。自参加工作以来，他先后从事技术、项目管理和全局施工生产管理工作，经验丰富，综合能力较强，先后斩获浙江省2021年多彩湖杭、共建共享“两美”浙江重点工程先进个人、优秀项目经理，以及局优秀共产党员、先进个人、先进生产工作者、劳动模范等荣誉称号。他带领局工程管理部多次考核评价A档，获评2024年局先进集体。

深耕一线展担当

郑东深耕一线十余年，先后参建淮南复线、合肥铁路枢纽、信定高速等十余项国家重点工程，淬炼出卓越的现场管控能力。在京沈客专项目中面对前期被动局面，他迅速稳定团队士气，以无砟轨道和朝阳隧道为突破主线，同时通过优化工序衔接、倒排节点计划、强化资源配置等举措，实现隧道月进330米、50天完成Ⅲ型板5100块的攻坚突破，确保全线按期通车。其精准把控关键线路、高效协调参建单位的工作实效，获业主方高度评价，彰显了一线管理者的责任担当与专业功底。

创新管理提效能

在杭州西站枢纽指挥部履职期间，郑东统筹管理机场快线、湖杭铁路等5大核心工程（总造价110亿），创新实施“大施组+大协调+大部制”管理模式，以25人团队高效管控17个分部，通过健全完善责权明晰、专班攻坚、节点考核等机制，攻克工期压缩、专业交叉等难题，实现了铁路项目全线首墩浇筑、首联大跨度连续梁合龙、首个转体连续梁转体、全线首个路桥隧综合示范段成功举办、动车所首块盖板浇筑、地铁项目首个双线盾构贯通等

重大节点目标，创下杭州西速度和全局年度产值最高纪录。同时，顺利实现杭州西站站房1标的“8·30”完工、杭州机场快线2标左右线盾构提前3个月全部贯通、湖杭铁路5标项目连续梁全线最早全部合龙、动车所下部基础提前2个月完工、站房3标盖板主体提前2个月完成等多个重大节点目标。

另外，在湖杭铁路5标安山隧道建设中，他积极主动带领团队推动标准化建设，铸造“精品”工程，树立样板引路，践行“第一次做对”理念，推行全工点标准化开工，落实隧道、桥梁、站房、路基等全工序首件制，项目被评为全线首个路桥隧标准化建设综合示范段，四次获得信用评价第一名。

穿透管控强根基

自担任局工程管理部部长以来，郑东创新管理举措，按部门实行区域生产分管包保模式，区域主管项目责任人直接与项目部建立沟通与联系渠道，建立周关注制，每周跟进全局在建151个重点项目进展，形成专项报表分级反馈问题，强化区域管控责任落实，每月核查工期进度问题并督促整改。坚持以合同工期和关键工序节点为抓手，强组织、稳生产。他牵头梳理全局新中标重点项目、重大民生项目，并审核下发了151个重点项目的关键工序节点计划，每月实行月度预警通报，督促项目和后方参建公司加强组织，全力保障均衡生产。

同时，他主动多次深入一线，强化管理策划成效，明确各级工作策划清单，并安排专人盯控，定期督办，将策划落到实处；每月梳理出全局范围内的重点、难点和高风险项目，及时动态调整局分级管理台账，匹配应有的管理力度，每月明确对应的分管副总工程师，对项目开展一对一的指导与帮扶。通过工法定工装、工装保工艺、工艺保质量为编制大纲，按照当前全局最先进、最实用、最有效的实践来进行系统总结和提炼，分专业编制了隧道、桥梁、无砟轨道等10个专业的标准化简明手册和标准化施工指导手册，并定期发布16期全局标准化样板指导性做法，为项目提供经典案例和优秀做法。

此外，通过选工点、定节点、抓过程，以首件样板打造促落地，并综合运用前期策划、标准化检查督导、品牌项目打造等多种管理方法和支撑手段，全面提升项目管理水平，树立标杆企业形象。2024年度共计组织雄忻铁路项目、成渝中线两期多批次全局大型观摩会，成效显著。

薛娜



精耕试验田 铿锵绽芳华 ——记局2024年劳动模范刘颖



刘颖，现任工程技术公司试验检测中心副组长。从黔张常铁路到合六高速改扩建项目，从工地试验室资料员到中心试验室技术骨干，十二载坚守诠释匠心。她以实践为基，用数据说话，在试验台前深耕细作，在检测一线淬炼成长，汗水铺就的奋斗路见证着从技术新人到管理骨干的蜕变。他先后斩获合肥市“五一劳动奖章”、局“杰出青年”，以及公司“先进女职工”“优秀共产党员”等称号。荣誉簿上的每一笔都是她砥砺前行里程碑，更是吹响勇攀新高峰的奋进号角。

永不言弃 在“扎根”中坚定信念

2015年入职黔张常铁路四分部试验室时，化学专业出身的刘颖满怀期待地准备在试验台施展拳脚。可现实泼下一瓢冷水——分析化学的“实验”思维在工地试验场显得格格不入。她固执地沿用课堂所学，用玻璃棒小心引流转移溶液时，不仅效率远低于工友，更因溶液滴溅在试验服上留下斑驳痕迹。那些日子，质疑声如潮水般涌来：“女生干试验员，真的能干好吗？毕竟难度很大，还是做资料员简单轻松些。”外界杂音像座无形的大山，压得刘颖喘不过气。深夜翻看专业书籍时，她会盯着窗外的月亮出神，可每当这时，大学实验室里导师“工程试验容不得半点虚功”的教诲就会回响耳畔。深知工作机会来之不易的她，不愿做逃兵。骨子里不服输的倔劲被彻底激发：“偏要啃下这块硬骨头！”

砥砺深耕 在“破土”中笃行不怠

经历基层工作的不断磨砺，刘颖发现标准规范

才是一切检测的基础和依据，学好规范，也是精通各类试验的第一步。实践出真知，随即她开始不停地做实验。过程中遇到难题，她总是积极向身边有经验的同事请教。很快，她便掌握了各种试验操作。同时，她意识到若想做好试验检测工作，不能仅仅局限于看看规范、练练实操，更需要参加各种培训来丰富自己，多听听前辈们的真知灼见。随即，她主动参加业主、公司组织的各类培训，并顺利取得铁路工程信息化系统上岗证和铁路试验员证。

勤学苦练是试验检测的制胜要诀。面对项目人员流动性大、专精人才稀缺的现状，科班出身的她很快在化学分析领域崭露头角。犹记一次局管控，带来了盲样对试验人员进行能力确认，她凭借对游离氧化钙特性的精准把控，测定结果与标准值分毫不差，让现场专家连声赞叹。同时，更坚定了她向试验检测专家进阶的志向。

持之以恒 在“拔节”中善作善成

2022年4月，刘颖调至工程技术公司的试验检测中心。初入中心工作，她迅速察觉到母体试验室的复杂性和挑战性，所接触的材料种类与参数数量竟是先前的数百倍之多。面对这一艰巨任务，她秉持着“干一行就要精一行”的坚定信念，积极参与各类专业培训，如试验室主任认证班、校准员培训班等，不断精进自我。她珍视每一次学习与成长的机会，不懈努力，成功获取多项专业资格证书。最终，凭借日益深厚的专业技能与实战经验，她在青年技能比武大赛中荣获三等奖，展现了非凡的实力与潜力。

另外，刘颖深知对专业化公司来说，资质维护与升级是其立身之本，所以在过去的两年时间里，她先后参加国家级CMA资质扩项评审和负责公路综合乙级换证复审，为个人更快成才与公司更好发展奠定基石。

不忘初心 在“抽穗”中行稳致远

刘颖始终牢记四局“传帮带”的优良传统，时刻谨记要发挥党员的先锋模范作用。面对新入职员工，她悉心指导帮助成长；针对同事工作困惑，主动答疑解惑。2024年4月，她带领四名青年员工参加局技能大赛，全程陪练指导，赛场鼓舞士气，最终斩获个人三等奖、优胜奖及团体季军，助力公司取得历史性突破。在她热爱的岗位上，无时无刻她都秉承“精益求精”的工作态度，不断提升自己的业务能力，为公司高质量发展贡献自己的“巾帼”力量。

鲍伟

擦亮“丝路先锋”党建品牌 汇聚融合发展“红色动能”

本报西安讯 “各单位党组织要聚焦‘丝路先锋’党建工作品牌，借助党建联建共建工作抓手，汇集各界力量，统筹各方资源，助力生产经营再提升。”3月28日，中铁四局六公司党委书记、执行董事胡勇在司务交班会上强调。

近年来，中铁四局六公司党委坚持以创建促创新、以品牌提品质、以活动增活力，不断深化“一公司一品牌、一支部一特色”党建品牌创建，推动党的建设各项工作走在前、作表率。

以创建促创新，强化组织领导。通过广泛调研，结合企业历史文化，总结凝练形成“丝路先锋”党建工作品牌。在品牌创建过程中，发布品牌创建实施方案，设计品牌logo，编制品牌标识应用手册，确立“强化政治理论教育”“聚焦党建业务融合”“企地共建促生产”“党建文化展形象”“凝心聚力谋发展”五个创建板块，实现了党建品牌有名称、有内涵、有标志、有阵地。

以品牌提品质，推进党建业务融合。把创建党建品牌作为推进党建与业务深度融合有效载体和抓手，坚持以工程项目为依托，以施工现场为阵地，切实将项目党建工作全面“融入”、有效“嵌入”项目管理和施工生产中去，确保项目生产经营目标的实现。推进党建与生产融合，大力开展“党员先锋工程”“创

岗建区”“党旗红”等党建实践活动，充分发挥党员先锋模范作用，推进项目重难点工程快速突破；推进品牌创建与“争先”文化建设相融合，持续发挥文化软实力作用，丰富“争先”文化内涵和外延，筑牢员工建功新时代的精神高地；推进党建品牌创建与履行社会责任相融合，将打造精品工程作为履行社会责任的主要任务，让企业改革发展成果更多惠及全体员工。

以活动增活力，保障品牌创建走实。坚持系统思维、体系意识，整体提质，注重形成品牌矩阵。以“订单式”党建为载体，以党群部门负责人挂牌项目党建工作机制为保障，先后为20余个项目派单，指导各单位因地制宜开展党旗红、党建联建、标准化支部打造、“固定党日+”创建等活动。通过细化目标任务、基本原则、创建标准，系统抓谋划、抓创建、抓督导，指导各单位党组织充分挖掘自身优势和潜力，形成具有项目特色的党建品牌。同时，强化品牌宣传和推广，利用线上线下多种渠道展示党建品牌成果，提升品牌影响力和知名度。不断总结经验，持续优化创建机制，推动党建品牌创建工作向纵深发展，为品牌建设注入持久活力，确保党建品牌成为推动项目高质量发展的重要力量和亮丽名片。

李培润

厂务公开“码”上见

本报贵州讯 “过去厂务公开内容总贴在宣传栏里，纸张在阳光暴晒下字迹模糊，遇到内容更新频繁时，刚看清上栏通知下栏已换新。如今只需指尖轻触二维码，不仅能瞬间获取最新动态，还能像翻开电子台账般追溯往期资料，非常方便。”3月28日，在中铁四局安（顺）盘（州）高速公路3标（四公司）厂务公开栏旁，项目部员工高鑫用手机扫描厂务公开栏上的二维码时说。

安盘高速项目创新推行厂务公开“码”上见数字化管理模式，突破传统公告栏、会议等载体局限。年后复工以来，员工通过扫码即可实时获取项目动态、制度文件及决策信息，实现指尖上的公开透明。此模式让信息公开更高效、覆盖更广泛，显著提升了民主管理效能，受到员工广泛认可。

“以前每次公开都要打印两份材料，组织核对签字后一份存档、一份贴栏，既费纸又费力。公示栏空间有限，只能把多张表格

叠成‘千层饼’塞进塑料框，员工翻阅不便，查历史资料还得找我借档案。现在全程数字化，扫码随时查看，留痕可追溯，省心省力还环保！”项目部办公室人员林奕良深有感触。

此外，项目部根据厂务公开类别不同，共生成12份专属二维码，每一份二维码都对应着奖惩公示、薪酬管理等不同类型内容，方便员工随时扫码随时看。同时“码”上便知的厂务公开模式具有更强的实时性，项目办公室根据需要随时更新二维码中的信息内容，确保员工能够及时了解最新的厂务动态。

“我们做过一项统计，传统的厂务公开一般单月消耗A4纸200余张、人工耗时16小时、信息留存不足30天。但是通过二维码公示，纸张消耗缩减一半，资料归档效率提升70%，信息传达准确率达到100%。”项目经理殷世刚表示。

赵雅慧

新闻点击

► 3月25日至28日，中铁四局安装公司联合江西省中医院开展“中医健康进企业”主题义诊活动，邀请专家团队通过“望闻问

切”为职工及家属提供免费诊疗服务，涵盖中医问诊、健康咨询、理疗体验、养生科普、体检报告分析等多项内容。 伍玉凤 杨琰好