

中铁四局业务系统召开2025年工作会议

本报合肥讯 4月7日,中铁四局培训认证及职级体系改革专题会通过“现场+视频”方式召开。局党委副书记、工会主席李猛出席会议并讲话。

就如何做好全局培训考核及职级体系改革工作,李猛要求,要精准施策,持之以恒加强培训体系升级和优化,从战略高度认识培训工

作,提高培训工作的价值创造能力。要严格管理,不折不扣落实考核认证标准和要求,理顺工作关系,完善工作机制;分级分类实施,确保常态推进;严格工作标准,提高辨才水平。要统筹谋划,稳扎稳打推进职级体系建设和套

改,充分理解和认识职级体系建设的意义,准确把握职级体系建设的时间节点和工作要求。会议通报全局2024年度培训认证情况,安排人才发展院各分院2025年建设工作,传达中国中铁、局2025年度培训计划,部署职级体系建设工作,围绕考核认证操作指南进行交流研讨。各子分公司培训认证工作的分管领导、人

会。**杨晨 王伟华**
又讯 4月7日至9日,中铁四局党委2025年组工干部培训班在合肥召开,对2024年度“先进组织部门”“优秀组工干部”进行了表彰。局党委副书记、工会主席李猛出席开班式并讲话。

开班式上,李猛充分肯定2024年全局组织工作取得的成绩,他强调,2025年,是实施“十四五”规划的收官之年,也是谋划“十五五”战略的启动之年,更是组工系统学习、宣传、贯彻局第五次党代会精神的开局之年,全局组工干部要以“党建工作提质增效”为鲜明导向,突出理论武装,自觉学深悟透新思想、学懂弄通新要求、学好抓实新任务,全面提升政治能力明方向;要突出固本培元,追求业务精进、注重方法灵活、落实基础减负,全面提升业务能力强根基;要突出融合创新,想方设法在扩面增容上出实招、在提档升级上谋实策、在提质增效上用实劲,全面提升引领能力提质效;要突出技能实训,争做善于策划、善树典型、善长总结的组工干部,全面提升专业能力展形象。

本次培训以“强基固本 融合创新”为主题,采取“课堂专题教学+工作交底+交流答疑”模式,总结工作,表彰先进,分析形势,部署任务,

进一步动员全局组工干部在局党委的各项重点工作中找准坐标,领责领命,建功立业。来自全局各单位39名组织部门负责人和新转岗的组工干部参加了培训。

段传坤 朱晓晨 曹雪生
又讯 4月8日,中铁四局2025年人力资源管理工作会议在合肥总部召开。此次会议旨在深入贯彻中国中铁干部人才工作会议精神,认真落实局党委、局2025年初系列会议部署,系统总结2024年全局人力资源工作取得的成绩,科学谋划2025年重点工作,推动全局人力资源管理工作再上新台阶。

会议从抓实干部队伍建设、人才队伍建设、薪酬分配管理、劳动用工管理、其他重点工作等五个方面,充分肯定2024年全局人力资源工作取得的成绩。会议指出,2025年全局人力资源管理重点工作是,聚焦选优配强,进一步加强干部队伍建设。要增强发现储备能力,加大培养锻炼力度,提升选拔使用质量,强化考核结果运用。紧扣发展需求,进一步加强人才队伍建设。要抓实人才引进、人才培养、职级体系改革和重点业务系统人才结构优化。聚力控量增效,进一步加强劳动用工管理。要规范项目用工秩序,加大员工优化力度,提升人

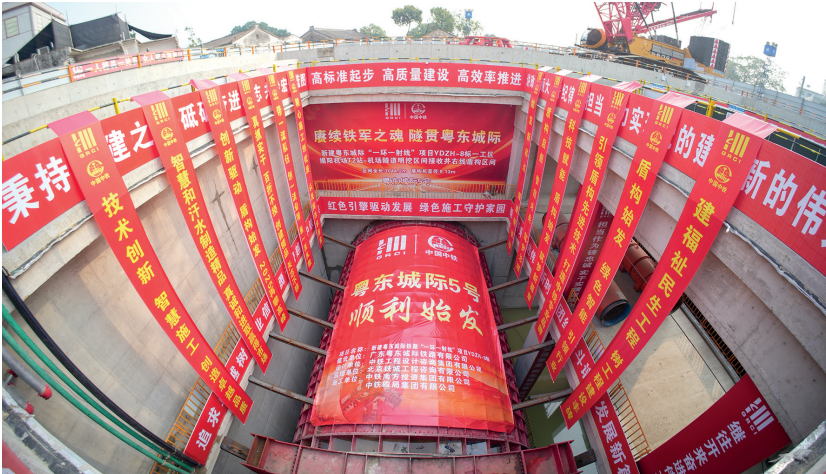
力资源使用效率。突出价值创造,进一步加强薪酬分配管理。要优化薪酬分配顶层设计,加强工资总额管控、奖励管理和薪酬管理系统应用。拓宽思维视野,进一步加强深化改革力度。要深化非基层一线机构、项目组织模式和人力资源管理机制的改革。深化员工赋能,进一步加强教育培训。要抓好重点培训项目,加强培训资源建设,提升考核认证质量,严格培训管理监督。保持严谨细致,进一步加强基础管理工作。要抓好职称评审、劳动合同管理、保密工作、档案管理和证书管理。立足精干高效,进一步加强自身建设。要落实中国中铁系统建设要求,提升岗位胜任能力,建立常态化练兵机制,加强对基层的指导帮扶,增强纪律意识。

会议盘点2024年度全局人才数据,总结2024年全局人力资源管理工作,部署2025年全局人力资源管理重点工作,安排钢结构建筑公司、市政公司、四公司作经验分享,表彰局2024年度人力资源管理先进集体、先进个人。

各子分公司人力资源部部长,国际事业部、人才发展院(党校)、工程技术研究院人力资源管理工作负责人,局人力资源部(党委干部部)全体人员参加会议。**杨晨 王鹏**

● 图片新闻

粤东城际铁路揭阳段首台盾构机始发



4月9日,中铁四局五公司承建的粤东城际铁路揭阳段首台盾构机始发。该项目全长9.44公里,主要包含机场隧道(潮机段)区间盾构、揭阳机场T2站、潮汕站至潮汕机场特大桥等施工任务。本次盾构始发为揭阳机场T2站至U型槽盾构区间右线,长1044.2米,是全线首台土压泥水双模盾构机。粤东城际铁路项目是粤东地区城际铁路网规划的“一环一射线”的重要组成部分。项目建成后,实现粤东地区与粤港澳大湾区、厦漳泉、赣南、闽西等地区主要城市的便捷往来,加速促进粤东地区与粤港澳大湾区实现高水平联动,对构建汕潮揭“30分钟通勤圈”和促进粤东地区高质量发展具有重要意义。**王子豪 杨谨 摄**

● 图片新闻

甬舟铁路西堠门公铁两用大桥4号主塔塔座及塔柱起始段浇筑完成



4月6日,中铁四局甬(宁波)舟(山)铁路西堠门公铁两用大桥项目4号主塔塔座及塔柱起始段浇筑完成,标志着西堠门公铁两用大桥建设全面进入主塔塔身施工新阶段。甬舟铁路是《中长期铁路规划(2016-2030年)》中的国家重大项目,是浙江省大通道建设十大标志性项目之一,也是舟山综合交通大会战的头号工程。局参建的甬舟铁路西堠门公铁两用大桥,采用主跨1488米斜拉悬索协作体系跨越西堠门水道,是在建的世界最大跨度公铁合建桥梁和世界最宽跨海大桥。此次浇筑的4号主塔塔座、塔柱左右幅0号段0-2.8米,浇筑方量4680立方米。**杨海军 王元辰 摄**

以中央八项规定精神引领作风建设新征程

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》明确提出“锲而不舍落实中央八项规定精神,健全防治形式主义、官僚主义制度机制”。这一重要决策为指导性的“政治纲领”,站在党和国家事业发展全局战略高度,为深入推进作风建设指明了方向。

在全党开展“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”的关键时刻,中央八项规定宛如一座灯塔,照亮了党风廉洁建设的征程,从遏制“舌尖上的浪费”到整治“会所中的歪风”,从治理“车轮上的腐败”到打击“节日里的腐败”,中央八项规定已不仅仅是一纸文件、几项禁令,更是一场全方位、深层次、触及灵魂的作风革命。然而,形式主义、官僚主义等沉痾痼疾犹如顽强的野草,反复滋生。所以,开展学习教育,不能仅停留在表面化的禁令执行,更需要直指党员干部内心深处,破除党员干部心中的特权思想、官僚习气和形式主义等,推动廉洁自律境界从“不敢”、“不能”迈向

“不想”的更高层次。

特权思想是潜藏在部分党员干部心中的毒瘤,严重侵蚀党的先进性和纯洁性。明代思想家王阳明有言:“破山中贼易,破心中贼难。”特权思想正是深植于一些党员干部心中的顽疾。回顾历史,特权思想作祟往往是政权走向衰败的开端,历朝历代的潜规陋俗、权贵们的荒诞奢靡,无不是特权思想泛滥导致的恶果。当下,个别干部仍存在“官本位”思想,将公共权力视为私人工具,把职务待遇当作应得享受,这正是特权意识暴露无遗的体现。开展“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”,就是要精准发力,对准这类思想病灶。通过回顾党的光辉历程,对照党章党规进行深刻反思,剖析典型案例以敲响警钟,让党员干部清醒认识到特权思想与党的性质宗旨格格不入,真正回归“人民公仆”的政治本色。

形式主义的虚火,是阻碍事业发展的绊脚石。形式主义之所以屡禁不止,根源在于

一些干部头脑中错误的政绩观。他们习惯于用会议落实会议、文件落实文件,把工作留痕当成政绩,将总结汇报视为工作,脱实向虚,将工作重点放在纸上雕花的表面工作上。这些荒诞现象背后,是扭曲的政绩观在作祟。北宋政治家王安石曾批评:“名实之间,不可以不察也。”今天的“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”,需引导干部树立正确的政绩观,认清形式主义的本质是对党和人民事业的不负责任。通过建立科学考核机制、优化工作流程,强化结果导向,从根本上彻底铲除形式主义生存的土壤,让干部从“虚功”中解脱出来,把精力投入到解决实际问题中去,切实为群众办实事、谋福祉。

培育俭朴清正的文化自觉,是深入贯彻中央八项规定精神的内在支撑。春秋时期,晏子“食不重肉,妾不衣帛”却治国安邦;北宋范仲淹“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”而名垂青史。中国共产党人更有着艰苦奋斗的优良传统

——方志敏的清贫、焦裕禄的简朴、杨善洲的淡泊,无不彰显着共产党人的精神品格。学习教育应当深入挖掘这些文化资源,将其转化为新时代的廉政文化滋养,使八项规定精神逐渐内化为党员干部的价值追求,升华为一种高度的文化自觉和价值追求,成为推动党风廉洁建设的强大力量。

“风成于上,俗化于下。”当每一位党员干部都能以“吾日三省吾身”的态度检视自我,以“君子慎独”的自觉约束行为,以“天下为公”的胸怀行使权力,中央八项规定精神就会真正落地生根,化作新时代共产党人的精神气质。唯有这样,我们党才能始终保持与人民群众的血肉联系,带领人民实现中华民族的伟大复兴。

朱利闻

**深入贯彻
中央八项规定精神学习教育**

