

居安思危 精筑良工

——记中铁四局2024年度“安全管理标兵”祝超



祝超，现任中铁四局三公司雄安起步区管线下二标项目安全总监。自2011年入职以来，他先后参与了北京通州东关大道、北京地铁8号线、房山理工大学、北京地铁19号线、潍坊台湖图书

城、雄安起步区管线下二标、永兴河北路等一系列重点工程项目建设，积累了丰富的安全管理经验。他凭借出色的工作表现，多次荣获公司“安全先进管理者”“绿色标准化工地先进个人”等荣誉，获评安徽省总工会组织的2022年“安康杯”安徽省重点工程职工劳动保护监督检查员技能竞赛优秀奖；撰写的《制约建筑企业安全发展的绊脚石》荣获中铁四局工会“劳动安全大家谈”征文活动优秀奖。

2024年上半年，永兴河北路项目安全重担落在了祝超肩上。该项目在管廊内进行管道安装作业，有限空间作业与起重吊装作业十分频繁，安全风险极高。加上施工时间需运营单位审批，情况极为复杂。然而，祝超迎难而上，每天清晨6点便奔赴工地，与作业工人同作息，旁站时间超13个小时，全程守护施工安全。

同年8月9日，北京遭遇特大暴雨，已完工的道路积水严重，建设单位要求项目部24小时值班保障道路畅通。面对积水深达30厘米，局部更是深达50厘米的情况，祝超毅然决然地带领工人在暴雨中全力抽排积水。他身着反光背心，在道路中央指挥车辆绕行。尽管湿透全身，双眼都难以睁开，但祝超始终坚守岗位，直至次日凌晨4点。在漫长的抢险过程中，他成功疏导200余辆车安全绕行，避免了涉水事故的发生。事后，祝超感慨道：“虽辛苦，但按要求完成业主布置的任务是我必须要做的，同时能帮助当地居民出行不受影响，我感到很开心。”

祝超深知，安全管理工作光有热情远远不够，扎实的专业知识是做好安全管理的基石。他不断学习，深入钻研国家及工程项目所在地的安全、质量、环保、职业健康等法律法规、标准规范，以及局有关规章制度。凭借不懈努力，他成功取得建安、交安和水安的C级认证以及注册安全工程师证书，为安全管

理工作筑牢专业根基。

2024年9月，祝超调任雄安起步区管线下二标项目安全总监。面对长达21公里的线性工程，他积极与公司沟通，争取人员配备到位，合理划分人员片区，明确责任分工。同时，他落实网格员制度，加大安全巡查频次与力度，营造出“人人都是安全员”的良好氛围。他常说：“只有将责任落实到每个人，才能实现全方位安全管理。”

在祝超看来，安全教育培训是项目提升安全管理水平的重要手段。他始终秉持“安全教育不漏一人，安全检查覆盖到边”的原则。2024年度，他组织开展安全教育30余次，其中起重吊装专项培训3次，消防专项培训2次，累计教育192人。他借助公司“安全课堂”软件，督促大家利用业余时间学习与项目相关内容，并及时组织重点学习。对于进场作业工人，他与劳务管理专员、施工队长、施工班组负责人紧密配合，确保工人进场后立即接受全员全覆盖的安全教育培训。

安全检查是安全管理的重中之重，祝超严格按照局《隐患排查管理办法》规定的人员及频次，督促相关人员按时完成隐患排查工作。2024年累计发现安全质量隐患248条，涵盖安全防护、文明施工、起重吊装、个人防护用品、质量隐患等多个领域。他深入分析隐患数据，从多个方面商讨制定针对性解决方案，努力将“事后整改”转变为“事前预防”，不断提升项目安全管理水平。

在祝超的引领下，项目团队积极学习研讨建设单位“三实三优”精致管理手册以及局标准化管理手册，并结合项目施工内容对队伍进行标准化施工培训，提出具体量化要求。在文明施工、土方堆放线形、基坑开挖、防护栏杆安装、施工质量等方面，严格按照要求执行。通过现场标准化施工和细节管理，项目成功树立起四局“标准规范、尽责担当”的企业形象，并荣获雄安集团2024年四季度三实三优优秀建设项目。

谈及项目部未来的安全管理工作，祝超说：“我已经在项目上开展风险辨识工作，针对顶管、拉管、高压线下施工等重点环节实施针对性管控。后续会按公司制度安排隐患排查，确保安全教育培训全覆盖，全员无死角开展应急演练，高标准严要求落实建设单位《三实三优精致管理》相关制度，重点加强深基坑、吊装作业、临时用电、消防安全、管线保护等方面的管理。”

袁惠三



钢轨上的技术革新者

——记中铁四局2024年度“技术管理标兵”付艳军



付艳军，现任中铁四局八分公司几内亚马(瑞巴亚港)西(芒杜矿区)铁路项目总工程师，施工一线奋战11年，他先后参加了沪昆高铁、海南西环铁路、成贵高铁、深茂铁路、赣深高铁等重点工程项目建设。如今，在几内亚广袤的红土地上，一条钢铁动脉正以中国速度延伸，他不仅成为这条国际铁路技术管理领域的“破题专家”，更是海外工程的“技术灯塔”。

2021年，付艳军调任海外，他初到马西铁路项目时，铺轨的施工方式被调整，国内经验无法复制粘贴。面对不设置焊轨场、钢轨焊接工作量、施工工期紧张的难题，他带领团队果断调整方案，编制了《钢轨焊接与放散锁定专项施工方案》和现场实施技术指导，拿出了一把破解焊接困局的“手术刀”——采用公路铁路两用焊轨设备灵活切换作业模式。此种施工方法可以在路基成型上砟前，先进行公路焊轨作业模式，根据现场施工条件，利用该套装备将沿路基路肩、成型桥梁两侧存放的25米钢轨焊接成200米长度不等的长钢轨，就近存储于线路路肩、桥梁两侧。铺轨作业后则进入传统铁路焊轨作业模式，实现部分焊轨工序前移，提高整体焊轨效率，完美破解现场无焊轨生产线，焊轨条件恶劣，焊轨工期短等类似工况的难题。

马西铁路工期要求紧、外部协调难度大，按招标文件要求，需要采用机械铺轨作业模式，在法拉纳车站设置铺轨基地、焊轨场，分别向两个方向进行铺轨作业。付艳军在实际施工中发现，使用机械铺轨容易受金迪亚隧道、乌木隧道、开巴隧道及各标段控制性工程影响，任何一个线下工点未成型都会造成铺轨中断，产生严重窝工现象，影响整体施工进度，最终导致开通节点无法保障。项目进场后，付艳军与各线下单位、业主单位多次沟通对接，认为将现场铺轨方式由机械改为人工

更为有利。这样，可根据现场作业面成型情况，采用见缝插针的形式灵活地进行铺轨作业，如某一作业面未

成型，可跳过中断作业面，灵活转场至下一成型作业面进行铺轨，消除施工现场可能受其他因素造成工期滞后的风险。铺轨作业方式优化后，项目无需进行铺轨基地和焊轨生产线等大型工程建设，减少了机车、铺轨机等大型设备的投入，为项目大幅创效。

付艳军的办公电脑里，存着2项国家专利证书。这是他依托几内亚马西铁路项目，参与局重点课题，配套申请的《铁路路肩焊轨工况下确保焊接接头质量的机械化施工方法》和《一种用于工字轨焊前轨腰除锈的装置》。由他提出的“公铁两用现场焊轨”技术突围策略，为钢轨施工装上移动引擎，显著节约固定焊轨场建设成本，让马西铁路建设实现千万级降本，并在赤道骄阳与暴雨交替的极端工况下，构建起质量防线“双保险”。截至目前，项目累计焊接焊头30000个，100%探伤合格，符合验收标准。这些从非洲红土地淬炼出的技术“密钥”，正以中国标准的名义，重新定义国际轨道工程的质量坐标系。

在马西铁路项目实施阶段，付艳军还积极推广使用股份公司优秀万众创新及实用技术。他根据项目工况，将自动抱闸台车、一机多用装载机、挖机改装等创新成果引入现场，这些技术紧密贴合现场施工情况，更让非洲工人见识了中国技术的“魔法”。

作为项目总工程师，付艳军有本特殊的“亲情台账”，里面记满了一名技术人员跨越山海的温度与担当。马西铁路项目技术人员整体较为年轻，在日常工作中，付艳军积极发挥“传帮带”作用，培养技术人员互相沟通交流学习的良好氛围，他特别创立“夜间课堂”，利用晚上时间组织技术人员集中学习业务知识，不断提高年轻技术人员技能水平，让技术人员全面掌握铁路项目架梁、轨道的相关知识。2021年至今，他培养的2名助理工程师晋升为工程师，成长为独当一面的技术骨干。工程部技术员何俊说：“付总既教我们看图纸，也教我们‘读’懂非洲，雨季施工怎么防水防潮，与当地监理沟通要注意什么，他连生活细节都考虑到了。”每当技术人员出国前，付艳军都提前进行对接，逐一叮嘱出国需携带的必需品、出行的注意事项，帮助新人快速适应海外环境。平时与技术人员联系时，付艳军还会敞开心扉聊家常，给予他们生活上的关心，让他们身处海外仍能感受到项目的爱护和企业的温暖，缓解长期海外工作的思乡情绪。项目书记张文江感慨：“他把冷冰冰的技术管理，干成了暖人心的‘家文化’。”

赵梦婷

“夜校+抽考”为安全教育充电赋能

本报揭阳讯 “老许，你的准入考试通过了没。”“通过了，这不还有第二次嘛，所以又‘充电’来了。”4月6号晚上，中铁四局城轨分公司三江连通后续优化工程施工3标项目内衬施工班组钢筋工许书营和何建军一边急匆匆的往项目部“夜校”走去，一边交流道。

所谓的“充电”，其实就是项目部组织的安全技能教育专项培训。虽然项目前期有定期开展三级教育培训和其他日常专项培训，但通过今年年初的培训需求调研及现场访谈情况来看，普遍反馈培训结合现场实际不够紧密。根据现场随机访谈的28名产业工人情况来看，特殊工种的人员由于参加过持证类的培训，较普工对现场风险、应急知识更为熟悉，但仍有71%的产业工人对自身岗位风险认识不全，对自身岗位的应急处置措施了解不彻底。

为提升产业工人安全意识和履职能力，项目部推出“夜校+抽考”培训模式，利用业余时间，组织工人按照普工、钢筋工、焊工等21类不同工种开展培训。培训内容涵盖通用知识和作业安全知识，采用面授互动+视频教学+现场指导等多种方式进行。

项目部为每个工种均设置了明确的准入资格标准，包括年龄、持证、健康、受过三级安全教育培训等基本条件，同时要求产业工人掌握通用安全知识和特定作业安全知识。结合施工现场实际情况，对于高风险作

业人员，培训学时设置不少于4学时，对于低风险作业人员，则不少于2学时，考核合格后才能上岗作业。培训结束后，项目安质部在一周内安排工人进行两次线上闭卷考试。考试内容涵盖单选题、多选题及判断题，满分100分，要求达到75分以上才算合格。题目将从系统中随机抽取，每次考试的题目、顺序以及答案顺序均不相同，有效防止作弊行为。

通过抽考，工人能够及时发现自己的知识盲点，查漏补缺，进一步提升安全意识和操作技能。对于考试不合格的人员，项目部会安排再次培训和考核，确保每一位产业工人都能达到准入标准，若考核2次仍不通过，则清退。

“今年以来，我们已经开展了普工、钢筋工、电工、焊工等不同工种的专项培训6次，培训123人次，通过考试的115人次，符合准入标准的115人次。项目部各班组的施工安全意识和安全事件处理水平都有了显著提高。”项目安全总监韩晓根介绍道。

自“夜校+抽考”培训模式实施以来，现场产业工人的安全意识显著提升，违章行为大幅减少，根据项目安质部的统计数据示，经过培训后，产业工人对自身岗位认识和掌握应急处置措施的比例提升了40%，为现场安全管理提供了有力保障。

张露露

“智管墙”绘出共建共治新图景

本报佛山讯 “孟书记，这次回家出差的发票咋报销，我担心报销过程会出错，能不能请财务部的同志给大家讲讲报销流程？”4月6日，在中铁四局二公司大(理)保(山)高速改线工程项目部副书记孟祥勇的办公室，新员工石宏伟拿着一张标签一边贴在“智管墙”上，一边说道。孟祥勇当即回应：“这个建议提得好！我马上安排！”次日，一场关于“报销规范流程”的讲座就在项目部开讲，财务人员手把手教职工规范票据管理，讲解报销过程中的常见错误，细致解答大家提出的各类报销疑问。

这个充满温度的场景，正是该项目党支部创新推出的“全员智管”机制带来的改变。面对大保高速改线项目工期紧迫、任务繁重的严峻挑战，项目党支部充分发挥主观能动性，让项目部每个人都参与到管理中来，发现的问题都可以用标签贴在“智管墙”上，项目部针对性进行反馈落实。

在孟祥勇办公室，五颜六色的标签整齐地贴在“智管墙”上，十分引人注目，他指着标签介绍：“黄色代表职工福利类，已落实错峰调休、探亲房改造等5项；蓝色标注的则是7项生产技术建议，其中降低C50混凝土配合比材料成本的建议成效斐然，经核算，单方混凝土成本成功节约7%；红色代表安全质量类，建成“网格化”巡查体系，目前隐患整改率100%；绿色代表生态环保类，严格落实

环保“三同时”制度……项目部每个人都可以把提出的问题放到这面墙上，员工们可是项目管理的‘最强大脑’。”

商务经理刘家俊在审核新进场劳务队合同时，发现工人对“混凝土损耗率”等条款存在理解偏差。联想到近期某项目因合同纠纷导致工期延误的案例，他立即在“智管墙”上贴了警示：“新进场队伍需合同专项交底！”第二天上午“合同解剖会”便开了起来。刘家俊详细剖析合同关键条款，台下的各劳务负责人纷纷掏出手机拍照记录。会后，钢筋班长李永兵感慨：“这下干活心里有底了！”

项目部技术员杨洋在吃饭时发现，食堂就餐人数持续下降，大家对饭菜口味多有微词。他第一时间在“智管墙”上张贴建议：“恳请改善食堂伙食，丰富菜品花样”。项目伙委会立即响应，通过线上问卷和现场访谈相结合的方式，全面收集员工的饮食偏好和改善建议。经过一周的精心筹备，食堂完成菜单升级。来自河南的试验员刘群涛高兴地说：“现在顿顿都能吃到家乡味道，干起活来特别有劲！”现在，员工们去食堂吃饭十分积极，饭菜浪费现象大幅减少。

如今，“有问题上‘智管墙’”成为项目新风尚。截至目前，已累计收集职工合理化建议23条，形成管理提升措施15项。经问卷调查，员工满意度已超98%。

苏渊博