

以匠心守初心 以奋斗致未来

——记中铁四局2024年度“生产管理标兵”宋开军



宋开军，现任中铁四局八分公司沪（上海）宁（南京）合（肥）高铁合肥枢纽项目部副经理。2011年参加工作以来，先后参与集包铁路、集通铁路、济莱铁路等重点铁路工程建设，曾荣获局“优秀工程技术人员”、局“试验管理标兵”等称号。扎根基层十余年，他以“工程师”的严谨、“管理者”的担当、“创新者”的锐气，在高铁建设的壮阔画卷上，镌刻下一名共产党员的初心与使命。

沪宁合高铁是国家中长期铁路网规划“八纵八横”中沿江通道的重要组成部分，建设初期却面临用地难题：原设计合肥枢纽需建设两座梁场，但规划建设过程中发现征地困难、成本高昂，还需面对后期投入大、人员管理复杂等诸多不利因素。梁场建设期间针对梁场规划、选址、产能设计、施工调查、梁场认证、生产等现场施工管理工作皆由宋开军带领团队完成，他深知其中的困难。为此，宋开军带领团队实地勘察、反复论证，最后大胆提出“合并优化”的方案。在多次与业主、设计院对接沟通后，用详实的数据和可行性分析说服各方，最终顺利完成梁场合并建设、产品认证工作及年度生产计划。这项从“两场”到“一场”的突破，不仅化解了征地矛盾，更节约建设成本300余万元，减少后期管理投入至少20%。业主评价他：“既能啃硬骨头，又会算精细账。”

该项目工期紧、标准高，传统预制梁场进度滞后和材料浪费问题日益凸显。“每天重复同样的工序，误差全靠老师傅经验把控，这样怎么行？”宋开军下决心要解决这一问题。他紧盯行业前沿，积极借鉴国内外新技术、新成果，牵头打造“智能化梁场”示范工程，在场内建立独立信息化控制中心。中心经过大数据分析处理，利用物联网、互联网+等技术手段，能对接各个异构系统，也能开发新系统。从而实现进度跟踪、生产排程、安全质量管理、

工料机管理、用电管理的深度集成应用。“以前每天要往现场要跑上百趟，现在一个信息化控制中心，计划、进度、物资、安全、质量等全环节全智能化管控了，还能一体化协同作业，你说厉不厉害！”宋开军介绍。他还组织技术人员与中铁四局管理研究院共同参与梁场智能化设备研发和应用，形成一套箱梁智能建造2.0相关施工装备。目前，锚穴凿毛切割一体机已开始进行调试及应用，每件箱梁可节约4个工时。以肥东梁场为例，可有效节约人工费用31.1万元。“我干了几十年，这是第一次见证梁场从机械化到智能化转变，宋经理让传统基建焕发新活力！”综合班组长李雪激动地竖起大拇指说道。

此外，原材料采购、机械设备调配、库存管理、设备维护等环节的成本控制也被宋开军严谨有序的把控，有效保障工程施工的连续性与高效性。实时掌握地材市场价格动态已然成为他的习惯。2024年7月，宋开军发现河砂价格下降幅度较大，为确保项目成本不流失，宋开军主动与供应商协商，经过多轮谈判，将河砂单价下调9.4元/吨，预计为项目节约成本约32万元。在机械管理中宋开军积极响应四局机械设备管理建议，引进第三方检验单位定期对梁场机械进行检验，确保设备状态安全稳定，目前梁场内所有机械状态安全可控，物资账目清晰。截至目前，该项目已100%完成年度公司生产计划投资任务，肥东梁场场建、100孔箱梁预制计划全部完成。

在肥东梁场工程项目推进过程中，宋开军始终坚守高标准、严要求，全年保持着优异记录。钢筋加工绑扎、模板、混凝土浇筑、梁体养护、张拉、压浆等施工工艺，每个环节都通过技术交底确保质量把控到位，同时对现场安全文明施工进行有效监督，整个施工环节得到了业主和监理单位充分认可。在局组织的现场观摩会上，他主导的模版设计、安全防护措施、现场应用等方面赢得观摩团队交口称赞，被认为在模版研发与应用设方面树立了标杆，具有显著的示范引领作用，为局内部钢模版研发提供了可借鉴的成功范例。

如今，宋开军依然奔波在建设一线。他的记事本扉页上写着：“以匠心守初心，以奋斗致未来。”正是这位“生产管理标兵”最生动的注脚。赵梦婷

党建引领破困局 实干担当铸丰碑

——记中铁四局2024年度“党群管理标兵”张静思



张静思，中共党员，现任中铁四局一公司（天津）津淮（纺）高铁站前七标高铁站前七标党支部书记，2002年参加工作以来，先后参建了锡乌铁路、郑万铁路、郑南铁路、津淮铁路等多个国家重点工程建设，历任技术管理、行政管理、党群管理等多岗位。他始终立足本职岗位，勇担职责使命，用实际行动践行入党誓言。先后获得河南省“五一劳动奖章”、东营市“优秀工会工作者”等荣誉称号。在他的带领下，项目班子团结有力，项目先后荣获局“思想政治示范线”、一公司“先进基层党组织”、津淮高铁“党建共建先进党组织”等荣誉称号，在2023—2024年度连续四次获得信用评价A+。

2022年12月，津淮高铁站前七标项目顺利中标。该项目点多线长，横跨滨州、东营两市，临时用地的手续批复是项目面临的第一道难题。彼时，项目刚刚起步，张静思深知党组织的各项工作要紧紧围绕施工生产开展，作为一名有着多年征拆协调经验的“老手”，他迅速成立攻坚队伍，采用请进来、走出去的方式，带领大家积极与滨州市自然资源和规划局沟通。“哪道手续卡住了，咱们就集中攻哪道，就是‘软磨硬泡’也要给手续办下来”，张静思在召开推进会时说道。正是凭借着这股不服输的精神，历经半个多月，项目部在津淮高铁全线率先完成临时用地批复手续办理，为施工生产打破困局。

在项目施工的关键阶段，安全是重中之重。张静思作为项目党组织负责人，主动落实安全生产“党政同责、一岗双责”要求，以打造全线“安全穿透式管理”示范工程为切入点，制定“一方案、两张图、三清单、四制度”，建立了“红旗责任区—班组长—网格员—群安员—现场负责人”五重安全生产覆盖责任制，层层压实安全生产责任。他经常带领党员干部

和现场安质人员深入施工现场，开展平推检查和标准化培训。在施工现场，张静思仔细检查每一个环节，不放过任何一个安全隐患，他严肃地对工作人员说：“安全无小事，任何一个小的疏忽都可能引发严重的后果，我们必须把安全隐患扼杀在萌芽阶段。”在他的严格要求下，项目安全管理工作扎实推进，累计举办安全质量培训班48次，参培约800人次，还开展了5次安全应急演练、消防演练和安全知识竞赛等活动，真正做到了安全生产“横向到边，纵向到底”。

项目党建强不强，关键还看“领头羊”。为了让党建工作更具活力，张静思深入实施“党建强路”工程，结合工程实际和管理特点，创建“两抓三建四优”党建工作法，以党建品牌建设促生产、强队伍、聚人心。他联合业主、属地行政单位，先后策划开展了“党建引领造精品工程 十年练兵育高铁精英”技能大赛、职工农民工运动会、廉洁工程“开讲啦”暨中铁四局云课堂等一批富有成效的党建活动。与此同时，张静思结合不同时期的施工特点，先后开展“大干120天、确保架梁通道畅通”等劳动竞赛4次，做到日计划、周考核、月兑现，通过竞赛，选出先进单位2个、先进集体7个、先进个人21人，有效激发参建员工干事热情，先后实现全线“首个连续梁合龙”“首个桩基、承台全部施工完成”等多项重要节点。

“我们不仅要干得好，还要宣传好，要将我们的四局品牌展现出来。”张静思说。在做好项目文化建设的同时，他主动与媒体沟通交流，充分利用媒体平台，将项目重大节点和管理创新亮点进行报道，多角度、多途径讲好企业发展故事。他带头写稿投稿，深入施工现场进行拍摄，指导综合办公室人员提升新闻发掘意识，传授写作技巧。2024年，项目部在《光明日报》《工人日报》《中国企业报》、山东广播电视台等主流媒体和平台上发表新闻报道200余篇，涉及安全生产、技术创新、观摩活动、重大节点、人文关怀等内容，有力传播了中铁四局企业形象。

回顾自己的一工作历程，张静思感慨地说：“党群管理工作是一份责任，也是一份使命。看到项目在大家的共同努力下不断推进，看到员工们在这个过程中成长进步，我感到无比欣慰。”张若旭



青年答辩会 匠心助成长

本报宿迁讯 “参加工作之后，我发现大学学习的财务理论知识和实际工作存在一定的差别，尤其在处理项目成本核算时，涉及众多细项……”5月6日，在中铁四局南京分公司宿迁大道快速化改造工程SQDD-SG3标项目见习生年度工作答辩会上，财务部见习生胡振武谈起初入工程项目的困惑与挑战。

该项目是宿迁市重点工程，其中跨牡丹江河桥施工涉及水中立柱定位、作业平台设置、水下管线迁改等技术难题，对员工技术素养和实战能力提出严峻考验。“我们青年员工共40人，占比高达80%，如何让他们快速扛起大梁，是现阶段的核心问题。”项目总工程师孙伟坦言。

为此，该项目采取“专家引进+内部育才”双驱动模式，邀请专家现场指导，并设立“匠

心助成长”计划，搭建“学、练、赛”一体化平台，通过一对一辅导、定期业务培训、汇报答辩会等方式，帮助青年员工快速成长为技术骨干。

本次答辩，项目12名见习生以标准化框架剖析自身成长轨迹。项目领导班子、部门负责人及业务导师组成“三维导师团”进行点评，创新采用“三明治反馈法”，用工作中的具体案例佐证“理论—实践—创新”的转化路径，为见习生们提供个性化发展建议。同时，导师团建议见习生根据实际优化目标，细化改进措施，确保目标更具可操作性和实效性。

“职业规划不能纸上谈兵，‘持续提升专业能力’这类泛化表述在我这里不过关，一定要转化成量化目标，下季度我再组织一次汇报答辩，你们的目标都要落地生根。”项目党

支部书记丁万江强调，青年员工需将理论与实践紧密结合，明确阶段性量化目标，确保每一步成长都可视可评。

自“匠心助成长”计划实施以来，该项目已开展20余场专项培训、2次汇报答辩会，累计培训青年员工312人次，已培养技术骨干15名，其中4人荣获公司2024年度十大岗位标兵。在孙伟的带领下，青年技术团队也成功解决了公司首个智慧梁场建设、预制结构钢筋保护层控制、大型起重吊装等危大方案实施与现场安全把控、桥面铺装平整度控制等多个重难点问题，研发出微创新成果《桥梁钢箱梁装配式支架施工技术》《垫石施工易安特模板》，参加2024年度宿迁市公路水运“平安工程、精品工程、廉洁工程”微创新大赛并获二等奖。金鑫悦

爱心体检护航大干攻坚



医护人员正在为产业工人抽血化验 侯静摄

本报合肥讯 为保障一线产业工人在大干期间的身体健康，5月8日，中铁四局建筑公司合肥轨道线网控制中心项目联合合肥市滨湖医院开展“五共实施同建设 爱心体检惠工友”免费体检活动，向一线工友送去健康关怀。

该项目在所属工会驿站设置了4处心电图检测点、7处血压测量点、4处抽血点、6处登记点及4处秩序维护岗。由18名医院医护人员和16名项目部管理人员组成服务团队，提

前做好活动方案。当天，仅用3个半小时，便完成600名产业工人的体检工作。

“这次体检内容真不少，不仅有血常规、心电图、血压测量等基础项目，还给我们每一位工友都提出了专业的健康管理建议。”土建班班组长陈顺义说道。

“产业工人常年奋战在一线工地，身心健康是安全生产的基础，我们将持续关注工友们的需求，给他们营造出‘家’的温暖，做到全员覆盖。”项目经理赵敏捷表示。侯静 余皖东

“码”上行动 筑安全防线

本报武汉讯 “扫一扫二维码，安全隐患即刻‘秒传’处置后台！”5月6日，中铁四局安装公司武汉地铁新港线项目施工现场，安全员赵子建指着贴在现场风险点的二维码介绍道。

该二维码是项目部推出的“安全卫士”隐患扫码速报系统，该系统依托企业微信平台开发，现场作业人员发现任何安全隐患时，只需用手机扫描随处可见的专属二维码，即可在30秒内完成隐患位置定位、现场照片上传、风险等级选择等操作。后台智能分单系统会即时将信息推送至对应区域的网格员，普通隐患出现时2小时内便能做到闭环处理，重大隐患则直接触发应急响应机制。

“过去发现安全隐患层层上报耽误时间，现在对着二维码‘扫一扫’，安全员5分钟就赶到现场了。”现场电工郭师傅操作流程时说道。

该系统还设置了“安全积分银行”，每提交有效隐患报告即可获得安全积分，月度积分冠军可获得“安全卫士”称号及物质奖励。这种正向激励机制让“人人都是安全员”的理念真正落地生根。“安全生产不是安全部门唱‘独角戏’，而是要形成全员共治的大格局。”项目经理欧阳晃云表示。

据统计，该系统上线首周即收到有效隐患报告87条，整改完成率达100%，响应速度较传统模式提升4倍。项目开工以来未发生任何等级安全事故。

冯胜利 唐鹏磊