

扎根一线永无悔 匠心筑梦显担当 ——记中铁四局2024年度“技术管理标兵”节贺



节贺，中共党员，现任中铁四局一公司海南陵水产教融合中心（一期）项目兼综合服务中心项目经理部总工程师、副经理。参加工作十年来，先后参与邳州港铁路、郑万高铁、郑南高铁、郑南承轨层、滁马高速公路、济新高速公路、海南陵水产教融合中心等工程建设。

十年磨一剑，他始终践行“技术立身、创新强企”理念，勇当推动企业高质量发展的技术先锋，从一名初出茅庐的技术员一步步成长为技术管理工作的“领航者”，参与课题成果获得国家级QC奖4项、省级QC奖9项、国家级BIM奖7项、省部级工法奖17项、微创新4项、省科技成果2项等，个人发表论文3篇，参与发明专利受理12项、授权4项，实用新型专利受理23项、授权12项。

攻坚克难的“破壁人”

2024年，节贺被调任济（源）新（安）高速公路项目负责技术管理工作。该管段内的横跨黄河小浪底库区的济新高速黄河大桥是济新高速公路的重点控制工程，是世界首创独塔地锚式回转缆索桥，世界最大跨径的回转缆索桥，建成后是河南省跨径最大的桥梁，建造技术难度非常大。

作为核心技术负责人之一，能参与这项世界级桥梁的建设，节贺倍感荣幸的同时更多的是压力。在建设过程中，针对悬索桥主缆架设需水平回转180°的技术难题，他白天扎根现场勘查，夜晚召集团队围坐研讨，带领团队首次提出单根索股对折盘卷，索股头部、尾部同时放索的施工方法，取代单根索股索头水平牵引、回转180°后再牵引的长距离放索方式，避免预弯成型段长距离牵引，缩短锚头牵引长度，减少锚头转换次数，切实提高了工效，节约了可观的成本支出。

随之而来的是索股预整形及预弯成型的技术难题。因为预整形工艺在国际上只是少量应用，预弯成型在世界范围内尚无既有案例可供参考。十张手绘草图反复模拟，几支记号笔数次修改，成了解决问题的“秘密武器”。“节总从不独断专行，他鼓励每个人提出方案，再抽丝剥茧找出最优解。”工程部副部

长彭银回忆道。最终，团队创新提出了一种回转缆索股预弯成型的新方法，实现索股整形于工厂预制，同步预制内外层18厘米的钢丝绳长差，满足水平回转对丝长差的需求，使架设过程主缆贴近实际状态，整形与预弯结合，减少架设过程可能出现的鼓丝散丝。

成本管控的“践行者”

“提质增效不是选择题，而是必答题！凭技术降本、靠智慧创效，用技术手段挖掘效益。”这是节贺常挂嘴边的话。

面临济新高速建设成本压力大、利润低等实际困难，节贺带领团队积极探索变更设计工作，他白天牵头与监理、业主、设计等单位的有效沟通，晚上组织技术团队召开变更会议，从技术源头埋下创效伏笔。

在进行悬索桥主塔劲性骨架安装时，节贺发现以传统的安装方案可能对施工进度产生影响。为解决安装效率低的问题，他将方案变更为“模块化预制+分段吊装”的形式，使工期缩短20%；通过优化混凝土配合比，将锚碇大体积浇筑的温控成本降低15%；在路基处理中，他大胆调整涵洞走向，减少土方开挖量3万立方米。

在此基础上，他还利用BIM技术模拟施工流程，提前发现23处潜在冲突，避免返工损失逾800万元。“技术不仅是工具，更是打开效益之门的钥匙。”节贺如是说。

人才梯队的“建造师”

不论在风吹日晒的工地还是在挑灯夜战的办公室，节贺总是习惯和同事们在一起探讨解决问题。

“有次工作上遇到难题，不知道预应力张拉伸长值如何计算。节总运用微积分方程和公式，曲线段化曲为直的思路，结合他在郑南项目的工作案例仔细给我进行了讲解，真是茅塞顿开。”项目技术员刘家分享道。

在日常工作中，节贺发现项目技术人员的业务水平参差不齐。他经常主动召集技术人员，让大家畅所欲言，把工作中的问题和自身的短板放到桌面上来，并要求每个人提出自己想学和需要学的技术内容。节贺牵头帮助他们制定了系统和专项的培训计划，并参与编制培训教材。

近年来，在他的引导和帮扶下，先后有10余人走向关键技术管理岗位，培养出总工程师3人，副总工2人，工程部长2人，技术主管8人，团队氛围和谐向上，年轻技术人员成长进步明显。 陈红



筑强商务根基 推动提质增效 ——记中铁四局2024年度“商务管理标兵”余飞



余飞，中共党员，现任中铁四局安装公司河南区域经理部商务经理。他扎根地铁建设一线，先后从事技术员、技术主管、工程部长、项目总工程师商务经理等职务。他始终秉持“精细化管理、价值创造”的理念，将技术思维与商务策略深度融合，以系统性思维推动项目全周期降本增效，用严谨务实的工作作风为项目团队树立标杆，推动优质工程的建设。

专业筑基 锻造商务管理硬实力

“商务管理不是一个人的战斗，每个人都是成本的管理者，每个人都是利润的创造者。”在郑州地铁12号线项目伊始，余飞便将这份理念熔铸为行动。他深知责任成本管理不能悬于半空，于是牵头为“五部一室”量身定制成本管控清单：工程部紧盯材料损耗率，物资部守住采购价格红线，安质部对安全事故“零容忍”背后的成本考量……责任如星火，散入每个岗位的日常。商务策划阶段，他如同精密仪器的操盘手。为论证一项关键工法变更的效益，他带领团队连续奋战三天，翻阅数十本技术规范，构建了七种不同情景下的成本模型，最终以翔实数据支撑的优化方案说服各方，仅此一项便为项目节约成本近百万。他主责的郑州地铁12号线的商务策划荣获“局2023年度项目商务管理策划暨成本核算分析业务竞赛”三等奖。

锐意进取 锤炼攻坚克难真本领

“逢山开路，遇水搭桥，办法总比困难多。”余飞常以此激励团队。合同中材料调差条款的模糊地带，是一道横在项目成本管理面前的险峰。钢材价格持续异常波动，项目利润将受到影响。余飞果断牵头组织商务、技术、物资等部门展开23次专项攻坚。初次与业主沟通，对方以“合同未明示”为由婉拒。他一头扎进原始资料库，从招标文件到谈判纪要，逐字逐句搜寻蛛丝马迹，最终挖

掘出数份支持调差诉求的关键性会议记录。同时，他带领团队构建了详尽的同期市场价差对比模型，通过

严谨的数据分析，清晰呈现了项目面临的显著价格差异与成本压力。

当这份凝结心血的报告再次摆在谈判桌上时，其严密的逻辑与充分证据链得到了业主方的认可，双方成功签署补充协议，为项目挽回了较多经济损失。

团队引领 凝聚协同发展向心力

“技术引领、商务先行，日常工作中，我们一定要打破部门壁垒，提高员工综合素质。”余飞深知团队的重要性。在郑州地铁12号线项目初期，工程部技术员韩志刚对一份设计变更的比选方案一筹莫展。余飞没有直接给出答案，而是拉上经验丰富的工程师组成专项小组，从现场施工难点出发，逐条拆解工艺、工效、收入、劳务成本、物资成本的匹配性。方案成功变更后，韩志刚豁然开朗地说：“原来技术难点里藏着成本优化的金钥匙！”余飞将“授人以渔”视为责任，他定期组织跨部门“商务+技术”联合复盘会，将施工中遇到的难题转化为生动的成本案例教学。他主导的“全员成本管理手册”，成为项目部人手一本的“降本秘籍”。

使命在肩 彰显党员先锋本色

十余年地铁一线深耕，余飞早已将“打造精品工程，创造社会价值”刻入骨髓。一个暴雨如注的深夜，项目区间突发渗水险情，直接威胁工期节点。余飞闻讯，毫不犹豫抓起安全帽冲入暴雨。泥浆没过脚踝，他在现场连续坚守16小时，紧急协调物资调配应急材料，与技术部反复推敲封堵方案，精算每一个应急措施的成本影响，既确保抢险成功，又将意外支出牢牢锁在可控范围。日常管理中，他视“毫厘”如泰山。在一次分包结算工作中，项目临管道管件图纸无法准确核对数量的争议，且分包方迟迟不确认封闭数量，他带领项目部技术人员与分包管理人员借助执法记录仪进行全程录像，在现场逐个清点管道管件数量，最终促使分包合同顺利完成封闭。

在郑州地铁2号线二期项目管理过程中，他发现物资超耗异常，面对商务部、物资部、工程部存在清单描述不一致、清单项繁多且相互校正困难的情况，他牵头组织各部门建立联动表格，以业主合同清单为导向，为风水电超耗核算工作的开展及项目成本控制带来了突破性进展。他常说：“企业的效益，就藏在这无数个‘毫厘’的坚守里。”正是这份对成本近乎苛刻的“洁癖”，筑起了项目效益最坚实的堤坝。 唐鹏磊 周青梅

中铁四局“笔杆子书社”正式成立

本报合肥讯 6月5日至6日，中铁四局“笔杆子书社”安徽分社首次沙龙活动在八分公司顺利举办，来自全局各子分公司办公室从事公文写作的20名成员参加，标志着中铁四局“笔杆子书社”正式成立。

沙龙活动是一种促进思想碰撞和交流的有效方式，并非传统的培训，更加注重业务实战、团队共创和技能提升。本次沙龙为期两天，设置了交流分享、团队共创、成果展示、即

兴演讲等环节，聚焦公文写作实务与企业管理知识，助力成员综合能力提升。

据悉，该书社将以“笔杆子沙龙”“笔杆子之家”“笔杆子在线”“笔杆子口袋书”等载体为纽带，推动形成“以文会友、以研促学、以干提质”的良好氛围，努力在中铁四局办公室系统塑造一批可堪重任、高瞻远瞩、成熟老练的公文写作人才队伍，为四局高质量发展注入新动能。 王振国

节支降耗有本“账”

本报合肥讯 “范姐，我把办公室错打的单面作废纸张都收集起来了，反面可以用来打印无需存档的资料，你记得给我在账本上写着，能挣个2分吧。”6月9日，中铁四局四公司城建分公司工程部副部长侯帮对正在记录分公司节支降耗内容的办公室副主任范平说道。

在城建分公司办公室的电脑中，有一个电子账本，用来记录项目员工在生活工作中节省的费用和浪费的开支。例如一夜未关的空调、白炽灯等浪费多少度电；在工地现场设置回收后，每日可回收钢筋多少公斤；发现他人浪费行为，给予制止，能减少多少损失等。每一笔都被清楚记录，同时还会根据情况标明每件事情的责任人，并给予加分、减分。

“我们一直都在号召员工们要节支降耗，要从点滴中做起，但是点滴中能节约多少成本，又会浪费多少？员工心里没有概念，也就没有节约的动力了。所以我们专门弄了一个电子账本，把小到几元钱，大到上万元的节约、浪费内容都写出来，让大家心里都有个数。”分公司党支部副书记许伟介绍。

该分公司的电子账本每周都会在中铁E通工作群内公布。既让员工们向身边的节约小能手学习，也让经常性出现浪费行为的员工们红脸。根据账本内记录的情况，分公司每月都会采取相应的奖惩措施。

今年上半年以来，城建分公司仅非生产性支出每月平均节约5000余元，生产类支出对比去年同期下降10%。 赵雅慧

15分钟，抓起700吨“大娃娃”

本报苏州讯 6月9日，在中铁四局二公司（南）通甬（宁波）高速铁路苏州北制梁场施工现场，各个作业面有条不紊地进行着，钢筋运输车、罐车、叉车来回穿梭，现场一片繁忙景象。与此同时，一场“钢铁巨爪”的精准操作正在上演——观察目标位置，控制操纵杆左右转动，巨大的“爪子”缓缓落下，稳稳抓起物件后再向上返回到指定区域……

新建（南）通苏（州）嘉（兴）甬（宁波）铁路是国家高速铁路网“八纵八横”主骨架之沿海铁路客运通道的重要组成部分，是长三角城际铁路网的骨干线路，也是架构苏州“丰”字形国家干线铁路网的南北向主动脉。苏州北制梁场承担着标段内425孔双线简支梁预制任务，这425根箱梁都将凭借刘恩刚操控的“娃娃机”起吊、运输、转移。

今年49岁的刘恩刚是苏州北制梁场1000吨门式搬运机的司机。虽然搬运机的操控台面和商场里的抓娃娃机大同小异，但刘恩刚要抓的目标不是某个毛绒玩具那么简单，而是一幅32米长、近700吨重的铁路箱梁。

“看着简单容易，但搬运机只要启动，就得全神贯注盯着，一点都不能分心。”刘恩刚说，“操作这玩意就像开车，能开车挺容易，但是把车开好确实需要经验的积累。现在，我们把箱梁从模板里吊出来放到指定位置，只需要15分钟。”

起吊前，刘恩刚和搭档祁永琪花费近半天时间，对搬运机的安全装置、油缸压力、钢丝绳、电器装置以及控制手柄等进行专项检查，确保设备处于初始状态。而祁永琪还要在检查之后对作业环境进行二次确认，保证没有闲杂人员逗留现场，其他施工人员没有处于危险区域中。最后，他们会确定工作区域内无障碍物，确保起吊和移动的过程有足够的空间。

对于商场里的抓娃娃机来说，一旦抓取失败，损失的是仅仅是一枚游戏币。但是刘恩刚起吊的箱梁一旦出现故障，将直接影响到整个项目的施工进度、人员安全和成本效益。所以，对钢丝绳有无出现毛刺、起吊时下方作业人员是否已全部撤离、限位装置是否正常等安全风险环节的排查尤为重要。

“每次作业前，我们都会认真对每一个涉及安全的环节进行排查。祁永琪是我的搭档，他是司索工，负责发出起重设备行走吊钩指令，并和我明确指挥信号的含义。我们已经配合得很默契了，合作到现在，还没出过一次问题。我们属于密不可分的亲密战友。”刘恩刚说道。

不求快，但求稳。说话间，刘恩刚以低速挡将箱梁平稳下落，在存梁台座上稳稳悬停，分毫不差地将这幅箱梁从模板里“抓”起，转移到存放台座上。

周必言