

# 一体化推进“学查改” 真抓实干强作风

**本报漳州讯**“深入贯彻中央八项规定精神学习教育，绝非走过场、喊口号，我们要进一步提升自身思想认识，强化责任担当，加强自身建设，提高履职能力，全力推动中央八项规定精神在项目走深走实。”6月14日，中铁四局五公司漳(州)汕(头)高铁福建段3标项目部党总支专职副书记陈勇在中央八项规定精神集中学习上强调。

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育以来，面对新形势新任务，该项目部党总支聚焦主题、把握关键，一体推进“学查改”，确保学有质量、查有力度、改有成效，不断将学习教育引向深入。

深度学习，在“学”有质量中筑牢思想根基。3月27日，项目部党总支召开学习教育启动会，立足实际，把学习教育贯穿项目建设全过程，在学习形式上坚持与理论学习中心组、“三会一课”、主题党日相结合，深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的论述，融合个人自学与集中研学，引导党员干部在深学细研中明底线、知敬畏。构建“线上+线下”学习矩阵，线上依托国资e学网络课程、上级党组织学习教育专栏，线下打造“读书角”、购置《习近平关于全面加强党的纪律建设论述摘编》等书目，组织集中学习会，带领党员干部原原本本、逐字逐句研读中央八项规定及其实施细则原文，真正将中央八项规定精神刻进骨子里、融入血液中。目前，项目部党总支已开展集中学习4次，讲专题党课1次，实现学习全覆盖，营造了以学促干、知行合一的浓厚氛围。

精准查摆，在“查”有力度中深挖问题之源。问题查摆是作风建设的关键环节，必须“查有力度”。项目部党总支迅速响应，第一时间对照中央八项规定及其实施细则，精准锁定“四风”问题的“新马甲”，紧盯收送节礼、公车私用、超标准接待等老问题，严查“吃食堂”“空卡”“签单”等新表现，用“显微镜”找准症结所在，扭住不放、深入纠治。组织全体党员干部以中央八项规定精神为标尺，由班子成员发挥“领头雁”作用，利用周交班会、党员大会等方式，带头对照排查自身思想作风是否存在偏差，履职是否存在风险，精准定位、靶向发力，坚决防止小问题变成大错误。此外，项目部党总支积极拓宽问题收集途径，通过与新员工、青年员工面对面座谈交流，借助职工代表大会、厂务公开栏等渠道，主动倾听员工声音，广泛征集意见，将员工反映强烈的问题摆在首位，明确责任主体，制定整改计划，确保问题查摆见人见事、见根见底。

扎实整改，在“改”有成效中构建长效机制。项目部领导班子成员对照“两个问题清单”，通过个人自查、征求意见，深刻查摆自身在工作作风、纪律意识等方面的问题。项目部党总支坚持“当下改”与“长久立”相统一，对领导班子查摆出的10余条问题，坚持举一反三，对于能够立即整改的问题，立行立改，不拖延不推诿，如针对上班作风问题已下发通报；对于一些复杂问题，制定详细整改计划，明确整改时间，让员工切身感受到学习教育带来的新气象、新变化。项目部党总支结合整改工作，从制度机制上找原因、补漏洞，全面排查梳理现有文件制度，如进一步完善公务用车、食堂管理等管理制度。同时，加强制度执行力度，由项目部纪检委员牵头，定期对清单问题进行细致排查，确保风清气正的政治生态能够常态长效。

张宇杰

## 九江道署头门前门·楹联

“九江道署”的前身是“浮梁察院”。“浮梁察院”始建于唐朝，它是封建时代定期依法监察地方官员履行职守、惩治职务犯罪的独立机构。明清两朝由于省区太大，政务繁重，于是省之下又有分司分道之设，作为省的派出机构。明代由布政使派出的叫“分守道”，管地方的收纳钱粮诸事；由按察使派出的叫“分巡道”，管刑名诉讼诸事。守道、巡道有辖一府州者，有兼辖三、四府州者，无论守道、巡道，均为藩臬两司的辅佐官，亦有监察地方府县之责，故有“监司”之称。分司到清代叫道台，因而明清时期，“浮梁察院”也改称“九江道署”。道员为独任官，品级为正四品，均有自己的衙署，署内外有书吏六房和三班衙役。

“九江道署”位于浮梁县署主街东侧，坐北朝南，由照壁、头门、大堂、二堂和三堂组成，结构严谨，气势虽不如主街雄伟，但也显得简朴素重，它是浮梁衙署群的重要组成部分。在全国现存封建时代县级衙署中，这是唯一一座

“道署”遗存，显得特别珍贵。

### 廉洁小故事

上联：铁面无私，擎下豪门慑霜筒；下联：镜心普照，旧邦黎庶护甘棠。上联借指宋代包拯在京城为官时，由于他立朝刚毅，一些皇亲国戚、显贵宦臣惮于他的公正威名，都为之敛手，不敢胡作非为；下联则指古代有个叫吕伯的官吏，施舍于甘棠树下，后世便用“甘棠”称颂惠及百姓的地方清官廉吏。全联寓意：为官者应不畏权贵、清正廉明、秉公办案，以铁面无私震慑污吏豪强，护佑地方百姓平安。

### 廉洁启示

习近平总书记强调：“为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心。”领导干部只有清正廉洁，才能赢得民众的信任和支持；只有公正用权，才能赢得人们的尊重和拥戴。权力如江河，用之利民，则细水长流；用之害民，则

洪水泛滥。在权力的行使上，各级管理人员要清醒认识到手中的权力姓“公”不姓“私”，坚决摒弃“有权不用，过期作废”的错误思想，更不能把手中权力庸俗化、金钱化，使权力异化为谋取私利或满足私欲的工具；同时，要经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，看清一些事情该不该做、能不能干，时刻自重自省，严守纪法规矩，任何时候都要稳得住心神、管得住行为、守得住清白，遇事从公心出发，不以人情代替制度，不用感情代替原则。两级纪检组织要紧盯腐败高发领域和环节，推动完善权力配置和运行制约机制，以深化改革阻断腐败滋生蔓延。

郑磊



王依卓

## 夏至未至蝉始鸣



### 作者简介

王依卓，文学爱好者，文章发表在《中国中铁》《铁道建设》等报刊，现任中铁四局七分公司引汉济渭项目部办公室副主任。

昨晚在驻地，意外听到一声蝉鸣。“阵阵蝉鸣夏至到，白昼最长欢意闹。声声入耳暑气消，一年一日光最好。”夏至未至，蝉鸣却已迫不及待地打破夜的寂静，撩拨着人们对盛夏的眷恋。

作为一名筑路人，多年来，我跟随队伍辗转于祖国的四面八方，每当听见蝉鸣，就会想起老家麦收时的场景。那声音和施工现场混凝土搅拌机的轰鸣混在一起，竟有种奇妙的和谐。

记得毕业那年，我被分到基层项目部之时，正值麦收。我们的驻地就在一片即将收割的麦田旁。清晨五点半，天刚蒙蒙亮，蝉声就跟着筑路人的脚步声一起响起来。工程部部长老田常与大家伙调侃：“这蝉叫得比闹钟还准时。每天早上点名，大家伙都不担心会迟到。”

夏至前后，天气特别闷热，空气黏稠得像未凝固的沥青。收割机在麦田里来回穿梭，喷出的麦秸碎屑随风飘到我们刚压实的路基

上。老田拿着图纸扇风，抱怨道：“这天气，测量数据都要热变形了。”话刚落音，他突然指着天边：“不好！变天了，得抢在雨前把这段水稳层铺完。”

果然，到了下午三点多，天空阴沉得像是压下来。远处传来闷雷声，但工地上更吵！压路机的轰鸣、工人的吆喝，还有不知疲倦的蝉鸣，全都混在一起。我看见麦田里的农民们加快了收割速度，几个老人佝偻着腰，在收割机后面捡拾落下的麦穗。老田看了一眼，说：“跟咱们抢工期一个样。”

暴雨来临时，我们刚完成最后一段路面的摊铺。豆大的雨点砸在还冒着热气的沥青上，发出滋滋的声响。工人们挤在工棚里躲雨，有人开玩笑说这声音像煎煎饼。老田却盯着窗外发呆，突然说了句：“我儿子该中考了。”

雨下了整整两个小时，驻地的屋顶被雨点砸得噼啪作响。奇怪的是，蝉声居然停了，只有雨水冲刷路基的声音。这让我想起小时候，父亲说蝉是“知天气的灵物”。

雨势渐小的时候，老田猛地站起来，抄起安全帽就往外冲。我们在排水沟里发现了一只被雨水打湿的蝉，它的左翅膀有道明显的裂痕，却还在顽强地振动着。老田小心翼翼地把它捧起来，那动作让我想起父亲当年在麦田里捡麦穗的样子。

“看好了小子”，老王把蝉举到阳光下，“这蝉在地下埋七年才能叫三十天。”蝉在他粗糙的手掌上抖了抖翅膀，突然飞起来，在空中划出一道湿漉漉的弧线，最后停在了我们刚立好的里程桩上。

那一刻，我恍惚看见了两个

重叠的身影。一个是工地上的老田，一个是记忆中的父亲。他们都站在盛夏的烈日下，一个托着蝉，一个握着镰刀，背后是同样金黄的背景。只不过一个是麦浪，一个是未完工的高速路基。

晚上回宿舍整理测量数据时，收到父亲发来的消息：“家里麦子收完了，你在外注意安全。”简短的十个字，我却盯着手机屏幕看了很久。窗外，雨后的蝉鸣此起彼伏，和打桩机的声响交织在一起。

项目结束时，我们已经向前推进了二十公里。回望刚刚铺设好的路基，像一条黑色缎带穿过金色的麦田。

昨天在新工地又听见蝉鸣。这次是南干线黄午隧洞施工项目，蝉声被驻地的玻璃幕墙反射，显得格外刺耳。我在门口树下发现一只垂死的蝉，它的左翼上也有道相似的裂痕。当我把它托向天空时，忽然明白了这个道理：父亲们用镰刀收割麦子，我们用机械开凿隧道，都是在和季节赛跑。

而蝉鸣，就是这赛跑的哨音。

## 作 家 园 地

Zuojiayuan



## 减负暖心强监督 助力企业新发展

**本报天津讯**“作风建设不是一阵风，而是持久战，必须动真碰硬、常抓不懈！”6月16日，在中铁四局物资公司举办的物资部长岗位资格认证培训班上，物资公司纪委副书记施其飞强调。

今年以来，物资公司党委以中央八项规定精神为指引，聚焦基层减负、民生服务、长效监督三大领域，推出一系列硬招实招，以作风之变凝聚发展之力，赢得员工群众广泛点赞。

减负增效，破除形式主义“紧箍咒”。公司党委坚决向形式主义开刀，为“文山会海”瘦身健体，推行“非必要不开会、可合并坚决并”原则，大幅精简会议，累计压缩文件简报40%，让干部从“会场奔波”转向“现场攻坚”。制度化体系繁为简，开展制度“清废改立”专项行动，对225项管理制度全面梳理。通过废止冗余、合并同类、优化流程，让管理边界更清晰，基层填报负担大幅压降。着力建设信息化平台，将传统线下填报纸质报表、手工统计工作，转变为系统自动抓取数据、线上流程审批和智能报表生成，让数据“多跑路”、员工“少填表”，管理效能实现质的跃升。

长效监督，筑牢作风建设“防火墙”。公司党委通过定期召开合规联席会和“大监督再监督工作会议”，研究制定阶段性目标，推动构建“7+N”大监督格局。公司党委坚持问题导向，深入开展问题查摆，对查摆出的问题，逐条梳理、逐项分析，建立台账，明确整改措施、责任人和完成时限，将“改”字贯穿始终。此外，公司党委还着力构建常态化监督机制，组织全体员工签订“严守纪律红线 抵制违规吃喝”承诺书，定期组织“回头看”，对整改措施落实情况与实际效果进行跟踪问效，坚决防止问题反弹回潮。同时，强化日常监督与专项监督协同发力，紧盯关键节点、重点领域，开展明察暗访。借助信息化手段，搭建监督平台，拓宽监督渠道，鼓励员工参与监督。通过一系列长效监督举措，持续释放监督效能，让作风建设“防火墙”更加坚固，使其在复杂多变的市场环境和内部管理挑战中始终保持高效抵御能力，为公司高质量发展营造风清气正的良好环境。

暖心工程，架起服务群众“连心桥”。公司党委将作风建设成果转化为服务群众的生动实践，各基层单位聚焦员工“急难愁盼”，共列出38件实事：开设“红色窗口”，发起“21天健康打卡”引领新风尚；推出《员工推荐菜谱手册》，让“家乡味道”飘香食堂；打造“拎包入住”探亲房，架起“团圆桥”；组建社保转移“帮办小组”，为员工打通政策堵点。同时，公司党委与贵州毕节、安徽颍上等多地乡村建立直采合作，通过“线下体验+线上展销”双线联动模式，实实在在为农民拓宽销路、增加收入。此外，公司党委主动作为，不断拓展服务边界，主动延伸服务半径。大力弘扬志愿精神，以实际行动践行社会责任。精心策划并组织开展助力高考、助老帮扶等一系列公益服务活动，将企业关怀与温暖传递给更广泛的社会群体，在有效增强员工归属感与幸福感的同时，彰显企业社会责任担当。

黄得峰