

激活党建“软实力” 夯实安全质量“硬支撑”

本报南昌讯 “您瞧这安全带的卡扣,得完全插到底,听到这‘咔哒’声才叫锁死了。施工作业,命就拴在这‘咔哒’一声上……”6月16日,中铁四局安装公司深(圳)大(亚湾)城际2标二工区开展“安全咨询日”活动,临时搭起的“党员安全咨询台”前,项目安全总监耿进保边说边演示。这正是安装公司党委将党建“软实力”转化为安全质量管理“硬支撑”的缩影。

近年来,安装公司以高质量党建为引擎,聚焦思想铸魂、堡垒赋能、联创共建三个方面,推动安全质量管理水平持续攀升,实现了党建与中心工作同频共振、互促共赢,并荣获2024年度局安全质量管理先进单位称号。

思想铸魂,筑牢安全生产生命线的意识根基。公司党委将安全教育深度融入党员教育

日常,通过党委中心组学习、“三会一课”及主题党日,组织党员干部深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述及各级部署,强化“红线”意识和“底线”思维;广泛开展“党员身边无事故、无隐患、无违章”承诺践诺活动,党员带头签订安全质量责任书,公开亮身份、亮职责、亮承诺,自觉成为安全理念的传播者和规章制度的捍卫者。与此同时,公司各单位党支部通过定期组织观看警示教育片、开展安全课堂进一线、安全咨询日等活动,将安全宣传内容生动形象地展示给员工、一线工人,提升宣传的有效性和覆盖率,使安全生产理念入脑入心。

堡垒赋能,打造攻坚克难的安全生产前沿阵地。公司党委着力建强党支部战斗堡垒,使

其成为保障安全生产的坚强核心。围绕“党建+安全”,切实抓好创岗建区,党支部通过设立“党员责任区”“党员示范岗”“党员突击队”,开展“党员身边无事故”、安全隐患“零容忍”专项整治行动等活动,全方位规避安全风险。党支部书记率领党员干部深入施工现场,开展安全隐患大排查,广大党员在活动中带头执行标准、排查隐患、严控工序,不断创新安全管控手段,做到关键环节党员盯,关键任务党员带,营造了“党员带头齐上阵,同心协力保安全”的良好局面。与此同时,各单位严格压实“责任链”,明确责任清单,党员分工包保关键区域、重点环节,将安全质量目标完成情况作为支部考核硬指标、党员评议重要依据,不断强化党建引领与安全生产互融互促,全方位筑牢安全

生产防线。

联创共建,构建齐抓共管的安全质量共同体。公司党委积极拓展党建“朋友圈”,凝聚多方合力,与业主、监理、协作队伍组织开展安全质量联创共建活动。通过联合检查、经验交流、技术比武、应急演练等形式,打破管理壁垒,形成齐抓共管格局。与此同时,公司各单位党支部广泛与相关单位联合开展“安全之星”“党员安全示范岗”“优秀安全班组”等评选表彰活动,选树安全生产先进典型,用身边事教育身边人;通过联合打造“安全文化长廊”“安全警示教育室”等,展示联建成果、安全知识、事故教训、党员风采,营造可视化的安全文化环境,持续增强安全生产宣传实效。

杨琰好

● 图片新闻

关爱农民工 夏日送清凉



6月12日,中铁四局一公司南(阳)邓(州)高速公路2标项目部开展“关爱农民工 夏日送清凉”活动。图为工作人员为一线建设者发放藿香正气水、西瓜、矿泉水等防暑降温物品。

李利 摄

企地共建绘就发展“同心圆”

本报西安讯 “现阶段企业共青团工作,应该大力开展青年思想教育、岗位建功活动,积极推进企地共建工作取得实效,不断提升企业社会知名度,为市场经营营造良好的外部环境。”6月15日,中铁四局六公司团委负责人在该公司2025年度重点工作务虚研讨会上发言时说。

近年来,六公司团委秉持企地共建理念,积极探索企地共建新模式,不断加强同地方属地团组织、业主、相关参建单位之间的沟通联系,开展一系列团建联建活动,取得良好成效。

抓企地共建之要,拓团建联建新局。以企地共建为抓手,团委发挥团建联建作用,拓宽朋友圈、搭建青年交流平台,推动资源共享与品牌共建。着力推动在建项目团组织与所在地团市委常联系。围绕重点开展工作,如加强青年思想政治教育,助力工程项目重要任务攻坚,推动经营工作,助力地方发展,搭建青年交友联谊平台。先后开展团建联盟揭牌仪式、团青工作业务交流座谈会、“共建互学促发展”主题团日活动、读书分享会等共

建活动20余次。

借企地共建之力,筑廉洁文化防线。以企地共建为载体,团委联合公司纪委,致力于营造风清气正的施工环境。主动邀请项目属地检察院、公安、纪委监委等单位,到基层项目部开展廉洁警示教育课。联合举办“青廉工程”“我要清廉”等主题活动,以及定期开展职务犯罪预防调研座谈、举办廉洁故事演讲比赛、组织青年廉洁从业宣誓、征集廉洁文化熏陶。

乘企地共建之风,亮企业品牌形象。以企地共建为契机,深入挖掘地方优质企业资源,对标行业先进企业,积极深化合作交流,拓展合作伙伴,开展结对共建活动。通过常态化沟通,探索特色合作模式,携手共绘高质量发展新画卷。同时,强化以业主为中心的服务理念,构建“团委书记”定期对接待访机制,及时响应业主党群工作合理需求,提供高品质服务,让局“铁肆青锋”团建品牌、公司“丝路先锋”党建品牌更闪亮。

李培润 杨甫

新闻点击

6月13日,中铁四局蚌埠市延安路大桥项目部党支部联合蚌埠市直机关工委、蚌埠市文联党支部等17家单位开展“匠心筑桥书华章 桥连文韵启新程”联学巡听(扩大)会

暨机关党建共享阵地主题党日活动。全体党员代表参观项目信息化中心,传达学习深入贯彻中央八项规定精神学习教育中央指导组工作座谈会精神。

袁常军 凌忍韬

三联动织密“护廉网”

本报上海讯 6月15日,中铁四局南京分公司沪(上海)渝(重庆)蓉(成都)高铁沪宁段Ⅱ标三分部党支部联合7家合作单位,开展“清风正气 阳光同行”廉洁共建活动,通过制度共学、防线共筑、文化共有三大举措,创新构建工程建设廉洁共同体,为长三角高铁大动脉注入“廉动力”。

自开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育以来,该党支部充分利用属地资源优势,持续探索联建共建新形势,先后与嘉定区交通管理委员会、嘉定区交警支队、华亭镇纪委监委等单位实现交流互鉴并开展实地践学活动,持续推进作风建设常态化长效化。

制度共学,搭建廉洁教育新平台。党支部通过开设“廉洁课堂”“廉学互访”“联合主题党日”等多样化形式,搭建起与3家单位的联系沟通、交流合作平台,并建立常态化互学机制。截至目前,累计开展专题学习4次、实地践学3次,覆盖党员60余人次,形成“理论共学、案例共研、风险共防”协同模式。此外,还创新采用情景党课、廉洁知识竞赛等形式,充分调动党员积极性,让廉洁教育更具吸引力,推动其真正入脑入心。

防线共筑,织密廉洁监督防护网。积极

推进廉洁共建,针对所属的9家协作单位和14家机械租赁单位,党支部出台《阳光共建十项公约》。聚焦验工计价、机械租赁等关键环节,细化21条廉洁防控指引。同时,党支部与合作单位双向签订《廉洁共建责任状》,达成双向承诺。合作方承诺“决不得以任何形式索要好处,决不人为设置合作壁垒”;自身则承诺“坚决抵制不正当利益输送,坚决执行技术规范标准,坚决履行合同约定义务”,共筑廉洁防线。

承诺共践,激活廉洁建设新动能。党支部创新开展“廉洁+”主题活动,丰富廉洁教育形式。元宵节举办“廉洁灯谜猜”活动,把党纪法规知识巧妙融入趣味竞猜,让廉洁意识在欢声笑语中入脑入心。三八妇女节组织“家庭助廉座谈会”,邀请员工家属参与,通过观看廉政教育片、微电影等,共筑廉洁家风堤坝。此外,项目增设“廉洁积分超市”平台,员工参与学习、提出廉洁风险、举报违规行为等可获得积分,用以兑换书籍、办公用品等实用奖品,形成“廉有所得”的正向激励机制,有效激发项目部全体全员参与廉洁建设的热情。

黄浩然

奏响作风建设“三部曲” 激发干事创业新活力

本报合肥讯 6月14日,中铁四局四公司组织本部党员干部集中观看《永远吹冲锋号》第三集《铁规矩硬杠杠》,通过深入剖析反面典型案例,深刻汲取教训,明确行为底线。

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,四公司党委通过学理论、强监督、查问题,以贡献等举措,引导广大党员干部从学习教育中汲取精神养分,转变工作作风,不断激发干事创业新活力。

突出理论武装,筑牢思想根基。公司党委紧抓深入贯彻落实中央八项规定精神活动的契机,全方位强化作风建设。组织上下两级党组织,依托“第一议题”、理论学习中心组集中学习、“三会一课”以及邀请专家教授专题授课等多样化形式,深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述。同时,传达中央纪委办公厅公开通报的2起党员干部违规吃喝严重违反中央八项规定精神的典型问题,以案为鉴,全面提升干部政治素质,补齐专业知识短板。此外,党委积极深化廉洁文化建设,开展“送纪下基层”活动,广泛征集廉洁文化作品,并组织巢马铁路、宁淮铁路六标等项目与地方纪检、业主单位、兄弟单位共同签订“廉盟”,进一步筑牢党员干部理想信念根基,增强其守初心、担使命的思想与行动自觉。

突出监督检查,严肃追责问责。公司党委将深化干部作风建设与拓展主题教育成果、党纪学习教育等紧密结合,持之以恒纠治“四风”。把作风建设情况纳入政治生态分

析、班子成员“画像”和纪检工作考核的重要内容,推动领导干部和机关部门不断强化示范带动。紧盯节假日等特殊时点,监督落实违规饮酒“六条禁令”,严肃查处“隔空送礼”、沉迷网络赌博打赏、违规发放津补贴等问题。牢固树立“过紧日子”思想,将中国中铁《勤俭办企业十不准》落实情况列入年终监督检查范畴,印发《四公司勤俭办企二十条》,加大对非生产性支出的核查力度,对铺张浪费以及超标准接待、住宿、公务用车配置等行为,按照公司相关制度办法从严从快处理。

突出面向一线,强化为民服务。公司党委高度重视员工需求,坚持深入基层开展调研,倾听员工群众心声。聚焦员工成家立业、救助帮扶、健康娱乐、休假探亲等实际,出台一系列实用制度,切实解决员工急难愁盼问题。在基层减负方面精准发力,发布“N-2”减负清单,明确40项减负举措,助力基层轻装前行。推行本部人员到基层项目驻点办公制度,量化考核标准,强化各部门对基层的指导服务,确保基层问题就地解决。办公室率先设立综合服务岗,实行轮流值班,方便员工周末和节假日办事。此外,依托人才发展院四分院及基层项目自办班,开展“员工提素行动”,通过“人人上讲台”“岗位练兵”“技能比武”等活动,加大专业技能培训,全面提升干部员工能力。

赵雅慧

深入贯彻

中央八项规定精神学习教育

