

中铁四局各单位开展“安全宣传咨询日”活动

本报综合消息 6月16日是“安全宣传咨询日”。中铁四局各单位紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,通过形式多样的宣传和互动体验活动,普及安全生产知识,提升全员应急避险能力。

淮(坊)宿(迁)高速铁路1标二分部(一公司)开展安全VR体验活动,在信息化中心设置综合用电认知教学、安全知识抢答、心肺复苏认知教学、消防灭火认知教学等VR体验区,组织作业人员沉浸式体验各类危险场景,掌握安全防范知识与应急避险技能。

二公司宁波分公司联合宁波市镇海区消防救援大队等单位开展“安全宣传咨询日”暨安全警示教育进班组活动。活动设置事故案例警示、职业病防护咨询、急救救护实训、防护用品体验、安全知识竞赛等环节,为管理人员和作业

人员提供一站式服务。

三公司天津地铁轨道交通Z4线项目部组织“深学细悟强本领,互学共进护安全”安全生产咨询日主题活动,现场设置安全防护用品展示、撞击体验等环节,开展伤口包扎、心肺复苏等急救培训和防护用品规范佩戴实操演示,提升作业人员安全防护技能和应急处置能力。

四公司合肥市紫云路小学项目部开展“安全宣传咨询日”活动,现场为作业人员发放安全月宣传册,解答安全生产相关问题,通过剖析事故案例,警示作业人员牢固树立“隐患就是事故”的理念,时刻绷紧安全之弦。

延(安)榆(林)高速铁路1标项目部(五公司)开展民爆物品安全业务培训活动,邀请延安市公安局宝塔分局民爆物品监管大队专家授课,通过制度讲解、案例分析等方式,让全员深

入讲解民爆物品储存、运输、使用等环节的安全要点。

六公司引汉济渭咸阳北塬城乡供水工程项目部开展“安全宣传咨询日”活动,现场组织全员学习习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神。结合工程特点,通过案例分析、观看视频等方式,讲解顶管施工各环节的安全要点,发放宣传资料,提升全员安全意识。

七分公司曲阜管网项目部联合曲阜市消防大队等单位,共同开展“党员先锋筑防线 安全生产我先行”主题党日,设置安全生产风险防控要点讲座、灭火器规范使用技巧培训、应急疏散演练等环节。

钢结构建筑公司宿州市公共体育设施建设PPP项目部开展“安全宣传咨询日”活动,通过设立宣传咨询台、悬挂宣传标语、摆放科普展

板、发放宣传资料、现场隐患答疑等多种方式,普及日常工作中的常见安全隐患和建筑施工、消防等方面安全常识,增强作业人员安全意识和自我保护能力。

南京分公司宿迁大道快速化改造工程3标项目部开展“安全宣传咨询日”活动,组织管理人员与作业人员围绕“如何规范临时用电”“高空作业防护要点”等内容互动交流,解答施工安全疑问,强化全员安全责任意识,筑牢安全生产防线。

安装公司固戍水质净化厂进厂干管系统完善工程(一期)项目部开展“安全宣传咨询日”活动,邀请专业人员为作业人员解答新型自给式空气呼吸器使用场景、使用时长、具体使用方法,有效提升特殊作业环境下的个体防护技能,增强作业人员安全意识。 **本报通讯员**

“五个强化”拧紧安全生产“螺丝钉”

作为建筑企业,施工现场的安全隐患无处不在,大到机械设备的突发故障,小到一颗松掉的螺丝钉,都有可能酿成无法弥补的伤害。如何更好地筑牢安全生产“防火墙”,保障施工生产有序推进,笔者认为要进一步落实好“五个强化”。

强化责任落实体系。要进一步建立健全基层项目关于安全生产工作的各项规章制度,完善责任划分机制,构建全覆盖、无死角的安全生产责任体系。进一步加强企业、项目、班组、关键岗位四级责任传导机制,将安全压力传递到“神经末梢”。通过项目负责人安全承诺公示、岗位安全责任挂牌上墙、建立安全责任清单、开展月度安全履职评估等措施,进一步强化考核问责,完善安全隐患整改闭环,将安全与薪酬绩效紧密挂钩,在评优评先工作中推行安全生产“一票否决”,真正形成“层层负责、人人有责”的责任链条。

强化风险防控措施。要建立施工现场危大工程专项档案,对潜在的风险按照标准分级分类梳理,及时上报主管部门。对于高风险作业的情况,建立实施方案论证、全过程监控、竣工验收的闭环管理机制,配置专职安全员全程监督。建立健全“日巡查、周检查、月排查”的制度,落实安全责任网格化和隐患整改销号管理,在每个责任区内设置责任公示牌,明确责任人、职责范围和联系方式。

强化教育培训机制。要完善三级教育体系,加强公司层级法规政策教育、项目层级操作规程培训和班组层级实操技能考核。通过VR安全体验馆模拟事故场景、开展常态化安全知识竞赛、全员走上讲台当讲师、开设工地移动安全小课堂等形式,改变传统的教育培训模式。组织开展“大家来找茬”“安全积分兑换”等活动,鼓励全员发现消除身边的安全隐患,并与个人岗位晋升、评优评先挂钩,使得安全教育从“被动接受”转变为“主动参与”,最终实现从“要我安全”到“我要安全”的认知提升。

强化科技支撑应用。要进一步加强智慧工地建设,通过信息化管理、BIM技术应用、AI智能检测、人员定位系统、大数据平台等手段,强化安全管理工作的力度和准度,提高隐患排查、问题定位、闭环销号的效率。例如,邵永高铁1标项目部投入使用的“智能安全帽”,依托“物联网+智能硬件”技术,装载智能芯片,自动实现数据收集、上传和语音安全提示,实时整理分析已获取的数据,掌握作业人员现场分布,提高安全管控的预见性。

强化应急管理。要建立健全分级分类的应急预案体系,细化应急处置流程,明确责任分工。完善应急物资储备机制,建立动态更新制度,确保关键时刻调得出、用得上。着力打造一支政治过硬、业务精通、装备精良的专业救援队伍,定期开展实战化、专业化、协同化的应急演练,通过桌面推演、实战演练、专项演练等形式,切实提升应急处置能力。积极联动地方应急管理部门、安保部门、医疗机构,做到信息互通、资源共享、力量共用。

一公司党委宣传部(企业文化部)副部长 陶治



从“微隐患”入手夯实安全管理根基

今年6月是第24个全国“安全生产月”,主题为“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”。作为基层项目管理人员,笔者认为,建立真正的安全防线不是写在纸上、挂在墙上,而是体现在每个作业现场、每处施工环节、每次日常巡查之中。尤其是在当前工期紧、任务重、人员流动性大的情况下,更要注重从细节入手,以排查治理“微隐患”为抓手,推动全员安全意识和应急能力的全面提升。

建立“微隐患”发现机制,让问题无处藏身。“微隐患”是指施工现场容易被忽视的隐患,如临时用电线路杂乱、防护栏杆松动等。这些看似不起眼的隐患,往往成为安全事故的导火索。因此,必须建立起一套高效的“微隐患”发现机制:每日班前讲话开展“三问自查”:今天的工作是否存在风险?我的防护措施是否到位?昨天有没有类似隐患?提醒大家自我警觉;开展“隐患随手拍”活动,鼓励大家拍照上传发现的隐患;推行“网格化巡检”,划分责任区域,明确责任人员,确保每块区域都有人盯、有人查。

强化“微隐患”整改闭环,杜绝重复发生。发现即整改,防止“查而不改、改而不实”。为此,必须推行强效整改措施:细化隐患分级标准,将“微隐患”纳入隐患分级管理体系,提级处理轻微隐患,防止“微隐患”酿成重大事故;按照“定人、定时、定措施、定责任”原则,确保整改有章可循;建立“回头看”机制,由安质部牵头定期复查,检查已整改的隐患是否再次出现。同时,对整改及时、措施到位的个人和班组给予表彰,对敷衍应付、整改不力的严肃追责。

推动“微隐患”教育转化,提升全员安全素养。真正实现“人人讲安全、个个会应急”,不能仅靠制度约束,更要通过持续不断的教育引导,将发现的“微隐患”案例整理汇编成为警示教材,在班前会或周例会上讲解演示,增强全员的安全自觉。结合工程建设实际,组织高处坠落、触电急救、火灾逃生等情景模拟演练,提高全员应急处置能力。推行“安全积分制”,对积极参与隐患排查、提出安全建议的人员给予奖励,激发其主动参与安全管理的热情。

构建“微隐患”长效机制,筑牢项目安全基石。“安全生产月”活动总会结束,但安全管理永远在路上。要把“微隐患”治理作为一项常态化工作持续推进:将隐患排查整改情况纳入全员绩效考核,激励全员主动作为;推进数字化监管,将视频监控、AI识别等技术手段接入智慧工地平台,实现隐患的智能识别与预警;营造“人人都是安全员”的氛围,通过表彰“安全标兵”“优秀班组”等形式,带动全员共同为安全管理出力。

安全无小事,责任重于山。我们必须始终秉持“防患于未然”的意识,从“微隐患”入手,用最严的标准抓整改,用最实的举措促提升。只有这样,才能真正实现“人人讲安全、个个会应急”,让安全生产从口号变为行动,从形式走向实质,为工程建设保驾护航。

六公司西安市沣明苑安置房项目部安全生产总监 戚昌虎

