

深化“百‘链’成钢”党建品牌 赋能物流生态圈建设

本报合肥讯 6月19日,中铁四局物资公司与安徽长江钢铁股份有限公司签订“百‘链’成钢”党建联建协议,这是物资公司与战略合作伙伴组建的第18个党建联盟。

近年来,物资公司积极响应国家高质量发展战略,匠心打造“百‘链’成钢”党建品牌,将党建工作深度嵌入供应链管理的各个环节。通过党建赋能,成功构建起供应链、资金链、价值链“三链融合”的现代化供应链体系,携手上下游战略伙伴,共同筑牢稳固的物流生态圈,为企业高质量发展注入强劲动力。

党建共联,激发红色动能。与京东工业在北京京东集团总部签订“百‘链’成钢”党建联建协议,建立党建联盟。以党建联建作为平台,双方在物流、工业产品销售等多个领域达成战略合作。除此之外,依托“百‘链’成钢”党建联盟示范引领作用,局与近80家战略合作伙伴形成涵盖区域布局、渠道开拓、责任落实、质

量管控及资金保障全过程的建筑施工企业供应链管理新体系。累计实现战略采购供应额602亿元,与传统采购方式相比,节约采购成本超34.8亿元,充分实现物资采购产业链供应链循环畅通,高效运行。

文化共建,深化价值认同。物资公司采用“走出去”与“请进来”相结合的方式,借助联合主题党日、联合党课等多元形式,将“诚信、融合、共赢”的价值理念传递给供应链企业,有效增强企业间的情感联结与文化认同,进一步提升合作信任度。充分发挥中铁四局抗美援朝铁道工程总队专题展览、党建文化馆、企业展览馆等爱国主义教育基地资源优势,邀请战略伙伴实地感受中铁四局70余年“开路先锋”红色争先文化,为双方开展更广泛、更深入的合

展战略集采采购资金来源,缓解现金支付压力,显著降低了供应链风险。

利益共享,驱动协同发展。物资公司与战略伙伴围绕党建工作阶段性重点任务与供应链建设实际问题,定期开展经验分享、心得交流活动,共同探寻深度合作机遇,实现互利共赢。京东工业依托“四局商城”电商平台,实现工业产品销售额超亿元;“四局商城”借助京东集团物流系统,达成最低运费折扣,大幅提升物流配送效率,显著降低中铁四局收寄件物流成本。同时,物资公司加强与建设单位的供应链协同,充分发挥党建联盟资源优势,在项目投资建设中牵线搭桥,成功助力局及子分公司中标仁寿经济开发区、马西铁路声屏障、松长高速等多个项目,有效提升区域市场开拓能力和经营水平。此外,党建联盟战略厂家借助中铁四局在建筑业的专业优势,在保障自身工程质量的基础上,实现建筑钢材等大宗物资销售

量的稳步增长。

廉洁共筑,涵养清朗生态。物资公司与18家党建联盟单位共同签署百“链”成钢廉洁共建协议,聚焦腐败问题易发多发环节,凝聚联建双方共识,紧盯关键岗位廉洁风险点,通过开展形式丰富多样的廉洁文化活动,构建起“廉洁共建、资源共享、风险共防”的廉洁风险联防联控工作体系,全力营造风清气正、健康和谐的廉洁文化氛围。在党纪学习教育期间,组织战略伙伴联合举办“党纪教育铭初心 廉洁诚信保供应”主题演讲比赛,将廉洁理念融入活动场景与实际工作,大力弘扬崇尚尚廉之风;邀请战略伙伴参与企业表彰会文艺汇演,组织双方亲子家庭共同参与“六一”活动和亲子夏令营,打造和谐健康的工作生活交往环境,从源头上筑牢廉洁防线,让廉洁文化深入人心、落地生根。

左永涛

●图片新闻

皖地工程测量赛 桥畔赛场展锋芒



6月19日至22日,2025年安徽省重点工程职工(农民工)测量工职业技能竞赛、安徽省职业技能竞赛暨中铁四局第十七届青年员工技能竞赛工程测量员比赛在中铁四局蚌埠延安路大桥项目及上河路项目举行。图为一级导线测量比赛现场,参赛选手正在记录相关数据。

陶治 凌忍韬 摄

党员干部要让过紧日子成为常态

在深入贯彻中央八项规定精神学习教育之际,笔者关注到,中共中央、国务院印发修订后的《党政机关厉行节约反对浪费条例》(以下简称《条例》),为党政机关过紧日子指明方向。作为企业的党员干部,更应自觉在厉行节约上作表率,于“精打细算”中锤炼好作风。

党员干部当将学习贯彻《条例》视为重大政治使命。回溯历史,革命岁月里“节省每一个铜板为着战争和革命事业”,建设年代中倡导“勤俭建国”,新时代下“党政机关带头过紧日子”,艰苦奋斗、勤俭节约始终是党的鲜明底色,是战胜困难、铸就辉煌的密钥。当下,党员干部要学深悟透,把握核心要义,持续提升政治觉悟,从思想根源上铲除铺张浪费的“毒瘤”。把勤俭节约理念融入日常工作的每一处、生活的每一刻,从细微处践行节约。时刻谨记“两个务必”,保持头脑清醒,以“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰”的敬畏,在思想上立起勤俭节约的旗帜,让艰苦奋斗成为无需提醒的自觉、融入血脉的习惯。

■今日论说

领导干部应积极发挥“头雁效应”。

习近平总书记强调:“在上面要求人、在后面推动人,都不如在前面带动人管用。”领导干部要身体力行,带头遵守《条例》,严格落实各项制度。在经费管理、公务接待、公务用车等环节,不搞特殊化,不打制度“擦边球”,以实际行动为干部群众立起标杆。同时,要通过“关键少数”的示范引领,带动“绝大多数”积极参与,形成上下联动、层层示范的良好局面。如此,便能凝聚起全社会厉行节约、反对浪费的磅礴力量。

艰难困苦,玉汝于成。企业党员干部必须深刻认识到,厉行节约并非降低生活品质或工作标准,而是为了将有限的资源更合理地配置,以解决好群众最关心最直接最现实的利益问题,多谋民生之利,多解民生之忧。只有秉持这种理念,才能在市场竞争中稳扎稳打,提升企业核心竞争力;才能赢得群众信任与支持,树立良好企业形象。以节约促发展,用实干惠民生,如此,企业在践行社会责任中才能行稳致远,为群众带来更多福祉。

张艳

三重关爱筑梦路 双向奔赴育未来

本报南昌讯 “新员工入职培训即将开始,我们要高度重视,提前做好各项准备工作……”6月20日,中铁四局安装公司人力资源部(党委干部部)部长唐德阳在中铁e通工作群内通知到。

近年来,安装公司深刻践行“以人为本”理念,系统构建并持续完善员工子女成长支持、青年员工成才培育、社会责任暖心履行的三维关爱体系,将企业温度精准传递至每个关键群体。

护航成长路,员工子女关爱实打实。公司以制度保障托举员工子女未来,更以温情点燃希望。通过“困难帮扶+成长激励”双轨并进,建立动态困难员工台账,精准实施“金秋助学”。2023年以来,累计发放助学金1.8万元,点亮8名困难员工子女求学之路。出台《“三个三”员工关爱活动实施细则》,创新推行“员工子女上大学必贺”机制。迄今,已为18名金榜题名的员工子女送上价值2.7万元的“升学成长礼包”,涵盖书籍套装、智能学习设备等实用物品。同时,每年“六一”儿童节,公司各单位因地制宜地开展趣味游戏,在欢声笑语中为孩子们成长注入企业温度。

搭建青云梯,青年员工培育全方位。公司视青年为发展生力军,积极打造全周期培养链。通过加强入职文化浸润,帮助新员工快速了解公司文化和各部门工作流程;大力实施“双导师”制度,为每名青年配备职业与

业务双导师,为其提供一对一的职业指导,帮助明确职业发展方向,制定个人成长计划。同时加大表彰力度,每年对优秀见习生、“明星师徒”进行表彰,邀请优秀见习生代表、“明星导师”代表进行交流发言,通过经验分享、心得交流、答疑解惑等环节,让青年员工更加清晰地认识到自己的定位与职责,明确未来的发展方向与目标。同时,常态化开展户外拓展、球类竞技等团建活动,持续锤炼团队协作之魂,凝聚奋进力量。

延伸爱心圈,社会责任践行显担当。公司积极构建社会关爱共同体,创新打造“内外联动、精准服务”的公益实践模式。依托志愿者服务队体系,积极开展服务高考、关爱少数民族儿童及特殊儿童等一系列志愿服务活动,得到社会各界的广泛好评。公司钢结构分公司“爱心助考”服务队八年如一日,在考点旁设立“爱心驿站”,累计为上千名考生递送文具、饮水等应急物资;公司西南区域经理部加强“政企社”多方协同机制,联合锦江区综合行政执法局等6家单位开展高考夜巡,高效织就宁静应考防护网;公司广东区域经理部志愿者们走进深圳市友爱护理院,为特殊儿童送去慰问品和节日祝福;公司云南区域经理部为驻地附近少数民族留守儿童送上“民族文化关爱包”,并陪伴做游戏、唱儿歌,建立深厚情感纽带,实现关爱在偏远地区的长效化、深度化扎根。

蔡蓉 杨琰好

念好“学查改干”四字诀 推动学习教育往深走

本报黄山讯 “广大党员干部要把这次学习教育作为重要政治任务,切实把中央八项规定精神转化为日常习惯和自觉遵循。”6月21日,在中铁四局一公司黄山旅游T1线一期项目部开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题学习会上,党支部书记刘广波强调道。

自3月份以来,该项目部党支部在“学、查、改、干”上下功夫,环环相扣、步步深入,确保“学”有质量、“查”有力度、“改”有担当、“干”有实效。

“学”深悟透知敬畏,作风底线紧绷弦。项目部党支部利用“三会一课”、主题党日、座谈会等载体,采取集中授课、专题讨论、个人研读等方式组织广大党员干部认真学习领会《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》,原原本本、逐章逐条研读中央八项规定及其实施细则精神等文件,引导党员干部增强规矩意识和底线意识,做到知行止、令行禁止。

“查”实究细找差距,问题根源深挖掘。项目部党支部严格按照局党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作专班要求,支部班子带头对照“2个清单”28项问题、“四风”10种隐形变异表现以及反面典型案例,切实把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进

去,全面开展自查,并对查摆出的问题建立问题清单。与此同时,项目部从公务招待、公务用车、餐饮费报销、差旅费报销等容易滋生腐败问题的环节领域开展自查自纠,具体深入查摆问题,注重征求群众意见,确保问题找得准、查得实、挖得深。

“改”到实处见担当,整改措施严落实。通过实地调研、座谈交流、意见信箱等方式,形成查摆问题清单,梳理形成3个方面5个问题。项目领导班子坚持系统思维、立行立改,逐项制定6条具体整改措施。截至目前,已完成整改3个,还有3个问题正在积极整改中。此外,项目部将学习教育开展情况、整改情况纳入年度党建责任制考核,构建起长效监督机制,为项目部持续健康发展提供坚实的保障和动力支撑。

“干”出成效促发展,生产经营启新程。项目部党支部积极行动,组织党员干部率先垂范,在重大项目建设,化解重大矛盾等急难险重工作中磨炼考验作风,在筑牢安全生产防线,防范化解重大风险中发挥先锋模范作

用。党员干部将所学所思融入工作,切实把学习教育成果转化为防风险、保安全、促发展的强大力量,在奋力推进生产经营管理征程中展现新担当新作为。

刘广波 郭孝林