

安全质量为基 织就行稳致远的“防护网”

5月30日,在中国中铁“安全生产月”活动启动仪式上,党委书记、董事长陈文健强调要牢固树立“人人讲安全”的责任意识。笔者认为,安全是发展的生命线,质量是企业的根基,要有讲政治、顾大局、谋长远的站位,以刀刃向内的勇气正视问题,以抓铁有痕的韧劲筑牢安全质量防线。

转变思想认识,筑牢安全堤坝。当前部分管理人员仍存在“重生产、轻安质”的侥幸心理、“被动应付”的惰性和“经验主义”的认知偏差。为此,要破除“事故不可防”的宿命论,将“管业务必须管安全”的理念贯穿于项目全管理过程。建立完善安全质量价值考核体系,将安全质量履职情况与职务晋升、评优评先深度挂钩。充分利用局“安全质量隐患排查治理系统”,大力开展安全质量风险辨识与消除。通过

安全质量事故的情景模拟、风险预判、沙盘推演等方式,让“人人都是安全质量第一责任人”的意识深入人心。

加强队伍建设,锻造安质铁军。要探索构建“专家型管理团队+专业型安质骨干+专注型基层网格员”的三级人才梯队,切实发挥各层级人才的管理力量。加大招聘力度,用三至五年时间为安质系统补充“新鲜血液”,坚持新入职工程技术人员在工程部轮岗半年以上再从事安质工作。严把转岗关并形成机制,每年通过竞聘筛选有意愿、有能力的工程技术人员到安质岗位工作,加大优秀安质岗位的劳务派遣人员转正力度。实施安质人员“双通道”职业发展体系,让严管、能管、会管的“能者上”,让松管、慢管、乱管的“庸者汰”,不断加强安质系统队伍建设。

强化工作执行,压实责任链条。执行力衰减往往源于责任传导的“上热、中温、下冷”。为此,要建立“目标分解、过程跟踪、结果追溯”的垂直管控机制,将企业年度安全质量目标转化为本部各部门的关键绩效指标、各项目的安全管理责任。充分发挥好“各生产部门严控、各项目自控、各管控组监控”的作用,做到既有管的主动性,也有管的自觉性,更有管的针对性。运用信息化手段实现“隐患整改、验证销号、举一反三”的闭环管理,推行“红黄牌”预警机制,对共性问题提级管理,对重大隐患整改实施公司、项目两级“一把手”挂牌督办。

严肃培训考核,激活内生动力。业务培训要注重“形式多样性、内容精准性、成效显著性”三者相结合。为此,要探索构建“分级定制化课程+场景沉浸式实训+AI智能陪练”的安质系统

立体培训体系,迅速满足当前安全质量管理工作的需求。结合各项目特点,加强单位单项工程风险隐患、安全事故案例库建设,为安全质量培训工作提供丰富的素材和资源。聚焦“关键少数”,通过集中轮训项目经理、细化现场管理人员工作流程等手段,持续提升他们的安全履职能力,对考核未通过的管理人员实施“回炉再造”或“末位淘汰”,倒逼他们真学、真用、真管。建立“区域安全质量互助联盟”,通过交叉检查、对标学习、应急演练等,有效提升专业能力和素养。

安质管理没有“休止符”,只有“进行曲”。要以“归零心态”整装再出发,用“绣花功夫”织密防护网,让安全质量真正成为“压舱石”,这样企业方能在时代浪潮中行稳致远、基业长青。

五公司西延铁路2标项目部党支部书记 吴嘉隆

筑牢“四面盾牌” 守护安全长城

安全生产是企业发展的生命线,是必须时刻绷紧的“高压线”。面对复杂多变的施工生产潜在风险,笔者认为,唯有着力筑牢“意识之盾”“制度之盾”“科技之盾”“应急之盾”,构筑全方位、立体化的安全生产防线,企业方能实现长治久安。

铸就“意识之盾”,夯实思想根基。“安全是最大的效益”绝非空谈。现实中,“凭经验办事”“图省事冒险”等麻痹思想和侥幸心理,往往是安全生产责任事故的导火索。要彻底扭转这一局面,必须将安全生产意识深植于每位员工心中。要常态化开展安全生产警示教育,用血淋淋的事故案例敲响警钟。利用班前会、安全交底、专题培训等形式,深入浅出讲解安全操作规程、风险隐患辨识等知识。只有当安全生产成为全员的自觉意识和行为习惯,安全风险防范的第一道屏障才能真正牢固。

锻造“制度之盾”,压实责任链条。安全不是口号,必须依靠严密的制度体系和清晰的责任分工来保障。要坚决贯彻“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”和“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求。健全完善覆盖全员、全过程、全方位的安全生产责任制,明确各级管理人员、作业人员的安全职责,做到“千斤重担众人挑、人人肩上有指标”。严格执行各项安全管理制度,例如作业许可、隐患排查治理、旁站监督、安全绩效考核等,并确保这些制度不折不扣地执行。强化责任追究,对责任不落实、措施不到位、监管不得力的严肃问责,形成“失责必问、问责必严”的震慑效应。

磨砺“科技之盾”,强化智能防控。在信息化、智能化时代,提升本质安全水平离不开科技赋能。要加大安全管理工作中的科技投入,例如,在关键区域部署智能视频监控系统,自动识别人员违规、区域入侵等风险;运用物联网技术对大型设备运行状态、环境参数实时监测预警;推广使用智能安全帽、电子围栏、定位手环等装备,加强对高风险区域作业人员的动态管控;建立安全生产信息化管理平台,有效整合隐患排查治理、风险分级管控、安全教育培训、应急资源管理等方面信息,提升风险预判和精准防控能力,让科技成为洞察风险、消除隐患的“千里眼”“顺风耳”。

擦亮“应急之盾”,提升处置能力。凡事预则立,不预则废。即使预防措施再周密,也必须做好应对突发事件的准备。要修订完善各类专项应急预案和处置方案,确保其针对性、实用性和可操作性。配齐配足必要的应急救援器材和物资并定期检查维护,确保关键时刻拿得出、用得上。常态化、实战化开展应急演练,不仅要覆盖火灾、触电、坍塌、高处坠落等常见事故,更要结合季节特点和施工现场重大风险源进行专项演练。演练要“练指挥、练协同、练处置、练保障”,真演真练,不走过场,切实提升全员的应急响应速度、协同作战能力和自救互救技能,确保一旦发生险情,能够迅速、科学和有效处置,最大限度减少损失。

三公司北京太湖图书城项目部综合办主任 赵一薇



《安全我先行》

梁莹倩作

浅论如何织密全员安全网络

安全不是少数人的职责,而是全体参与者的共同使命;应急不是事后补救的口号,而是必须掌握的基本能力;隐患不是偶然的疏漏,而是潜藏于细节中的致命威胁。笔者认为,我们必须以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力,将安全生产意识融入血脉、化为行动,为企业高质量发展筑起坚不可摧的安全防线。

安全是“人人有责”的集体契约,必须凝聚全员共识。施工现场的每个人都是安全生产的缔造者,也可能是事故的受害者。统计数据表明,90%以上事故源于人的不安全行为和物的不安全状态交织,而前者往往起决定性作用。一名作业人员未系安全带高空作业、一次未经验收的临时用电、一场简化流程的违规操作,都可能成为悲剧的导火索。倡导“人人讲安全”,就是要打破“安全是安质部门的事”的认知误区。从项目领导班子到一线作业人员,每个人都应成为“安全员”;管理者要将安全与生产同部署、同考核,杜绝“重进度轻安全”的短视行为;技术人员要将安全标准融入方案设计,避免“纸上合规、现场走样”;作业人员要主动参与风险辨识,拒绝“凭经验办事”的侥幸心理。只有将安全责任分解到每个岗位、每道工序,才能织密横向到边、纵向到底的责任网络。

应急是“个个能战”的核心能力,必须锤炼实战本领。“会应急”绝非简单的预案演练,而是要求每个人在突发状况下迅速反应和科学处置。要强化应急演练,针对管理人员、作业人员开展应急救援演练,强化突发事件的资源调配和处理能力,重点培训作业人员使用灭火器、路线逃生、掌握急救知识等“保命技能”。要还原场景,模拟坍塌、触电、高处坠落等事故,利用各种手段提高演练还原度,让参与人员对应急救援有切身的体验感,避免演练“走过场”。要建立演练评估机制,通过专家点评、视频回放等方式查找薄弱环节,形成“演练-改进-提升”的良性循环,真正锻造出一支“拉得出、打得赢”的应急铁军。要保障物资,确保应急物资“拿得出、用得上”,定期检查应急物资是否有效,杜绝“备而不用、用而不灵”。

隐患是安全生产的“潜藏杀手”,必须发动全员围剿。一颗松动的螺栓、一段老化的电缆、一处未防护的临边,看似微不足道,却可能引发连锁反应。隐患治理的关键在于“早发现、快处置”。要做到专业排查与群众监督结合,由安质部牵头开展深基坑、起重机械等专项检查,鼓励作业人员“随手拍”举报隐患。要严格执行“五定”原则,建立安全隐患台账,明确整改责任人和时限,验收合格后销号,严防“查而不改、改不到位”。要定期开展隐患治理“回头看”,将隐患整改纳入绩效考核,形成“排查-治理-预防”的闭环管理,真正将事故苗头扼杀在萌芽状态。

安全生产没有完成时,只有进行时,只有将“人人讲安全、个个会应急”的理念扎根于每天、每处、每人,才能真正书写“零事故”的答卷。

四公司合肥轨道交通六号线项目部安质部一级职员 董玉龙