

“财”茂行洁 竞绽芳华

——记中铁四局2024年度“财务管理标兵”陈萌



秀财务主管、局(公司)先进女职工等荣誉。

耕好合规管理责任田

“萌姐平时可飒了,一头长发利落大方,做起事来雷厉风行!”提起区域经理部的这位总会计师,同事们总会第一时间想起她干练飒爽的精气神。作为公司26个项目的财务负责人,陈萌很少有时间闲下来。“要想管理起来井井有条,首先就要做好财务标准化工作,突出‘规矩’意识。”陈萌经常这样说。

针对区域项目多、类型杂、人员多的财务管理特点,她以局业财系统协同任务清单为指引,以项目全周期为时间轴,明确各项业务完成标准,构建起一套严密有序的区域财务管理体系。“项目今年一共审核了3912笔表单,审核合格率超95%,高于全局平均水平。”从基础财务工作的标准化,到业务资料的规范化,再到用章审批的纪律性,陈萌将“规矩”意识贯彻到区域财务管理工作的方方面面。

为严控项目管理风险,陈萌带领区域财务团队深入开展“财务管理提升”专项活动。她组织财务人员系统学习《企业会计准则》《建筑企业财务管理办法》等政策法规,严格遵守公司各项财务制度,加强与合规管理部门的沟通交流,不断建立健全区域财务风险防控体系。她积极参与项目招标及合同评审,特别关注付款条款、税务条款、履约保证金、违约责任等关键内容,累计规避不利条款风险15处;以预算为抓手,定期配合商务部组织开展项目成本分析,发现并整改问题6项,优化流程1处,有效堵塞了管理漏洞,为项目领导决策、现场施工组织、工程效益摸底提供了数据基础,也切实从源头降低了项目管理风险。“财务管理工作强调‘锱铢必较’,差之毫厘可能谬以千里。”敢于较真碰真的陈萌,经常这样告诫团队成员。

拨好节支创效金算盘

在当前的建筑市场格局下,现金流对企业的健康经营至关重要。陈萌坚持“快收缓付”的资金使用政策,以公司月度拨款会为依

托,统筹区域资金收支工作,编制月度资金预算执行计划表,合理分配使用可用资金。通过制定项目资金自平衡方案,她牵头探索创新对下支付新模式,优化账期管理策略,有效提升项目资金利用率,实现全区域资金3倍超缴,为公司现金流健康做出突出贡献。

“今年我们顺利清算了四个收尾项目,实现审计后超额利润百万元。”在清算工作中,她以数据为基础、以合同为依据,带领财务团队充分发扬“钉钉子”精神,对项目过程中费用进行动态清零,有效降低数据积压引起的财务纠纷和“应扣未扣”效益损失风险,创造了显著经济效益。

陈萌把“效益提升、价值创造”作为项目财务管理工作的落脚点,严格执行“三单匹配”,确保每笔业务税务处理合法合规,有序开展税务管理筹划工作。在依法合规申报缴纳各类税费的基础上,她认真分析项目涉税事项,充分运用差额预缴、资金自平衡等手段,提升资金使用效率,节约资金占用成本百万元。同时,她积极筹划运作2024年新中标项目内部授权工作,缩短管理链条,优化付款结构,为企业节约税款近20万元。

奏响清收清欠冲锋号

“2024年初,公司对全区域下达了近亿元的收尾清欠指标,包括一些久拖未绝的‘老大难’项目,结算收款任务十分艰巨。”指标下达后,陈萌不等不靠、主动出击,牵头各业务部门召开清收清欠项目梳理会,确立了“上有突破,下有跟踪”协同作战方针,“一项一策”地压实包保责任,全力推进清收清欠攻坚。

对区域内多年来难以攻克的“顽疾”项目,陈萌带头梳理项目历史资料,绘制“问题溯源图”,锁定3大类7项关键堵点,建立“一项目一策”解决方案,明确5项具体攻坚措施。她从业主整体资金状况着手,协调各方资源为业主排忧解难,例如帮助业主录入项目全线的勘察、设计、施工合同及审计资料,完成系统初设。同时,往返投资监理、业主等相关单位,协助其完善上级资料,使原已停滞的结算流程重新启动,成功回款1600余万元。对于新项目,她深入细致地研究合同条款和业主政策,通过保函置换工程质量保证金这一方式,提前回笼资金630万元。经过一年的不懈努力,区域经理部成功实现结算收款超亿元,超额完成年度目标。

奋斗有模样,汇聚“她力量”。作为新时代职场女性,陈萌将每一项工作任务都视为一次珍贵的锻炼,在财会舞台上汲取学识、展现自我,不断破解难题,为企业高质量发展默默贡献力量。

江徽



铁腕治安 护航雄商

——记中铁四局2024年度“安质管理标兵”白高鹏



份公司、局“先进安全生产(工作)者”“优秀青年安全监督岗”等荣誉。

迎难而上夯基础

2022年10月底,白高鹏来到雄商高铁十一标项目负责安全环保管理工作。该项目管段全长17.32公里,为公司目前在建最大的跨黄河高铁项目,具有施工工点杂、技术难度大、标准要求高等特点。面对如此复杂且要求严苛的施工环境,如何做好各项安全管理工作对他来说无疑是一次巨大的挑战。

管理工作,制度先行。白高鹏坚持以标准化管理为抓手,建立健全各项安全管理制度、操作规程,完善安全管理体系建设。他带领项目安全管理人员将现场安全隐患收集汇总编制成册,分类划分,分级管控,做好事故预防巡查工作。截至目前,白高鹏牵头完成项目部1400余名新进场产业工人的三级安全教育工作,组织各类安全培训200余次,考核通过率均达到100%。

2023年初,雄安公司组织全线施工单位到站前十一标开展标准化施工观摩会。会前,白高鹏积极联动各分部相关人员,白天坚守在现场,对全线桩基施工进行反复检查。饭点大家席地而坐,边吃饭边对照标准化管理文件进行研究,纠正了近百个施工隐患。最终,观摩会受到业主公司及兄弟单位的一致好评。2023年至2025年,项目有关安全、质量、环保方面在业主单位考核评比中多次拔得头筹,共获得23张安全质量、环保绿牌奖励。

狠抓“三违”消隐患

“要管好安全,就不要怕得罪人,敢说敢管才是一名合格的安质管理人员。”这是白高鹏常常叮嘱安全员的话。违章作业、违章指挥和违反劳动纪律的“三违”行为是安全的天敌,对“三违”的纵容,就是在给安全事故铺设“温床”。为提升现场作业人员安全管理意识,白高鹏坚持

每周组织安全知识“小课堂”,深刻剖析“三违”现象所带来的危害,并结合事故案例以及作业现场容易出现的违章现象进行事故剖析,重点针对如何有效防止和治理习惯性违章进行详细讲解。“这个事故案例教训太深刻了,以后在工作中我一定会注意类似的安全隐患,确保安全生产。”班组安全管理培训会上,劳务班组作业人员在观看安全警示教育片后由衷地感叹。

在日常安全检查中,白高鹏随身携带的记录本上总是清晰记录着现场存在的安全问题。每月拍摄不少于500张现场照片,这是他已经养成了多年的习惯。只要发现有“三违”行为,他总会当场指出并要求立即整改,直到符合要求后他才离开。自入场以来,白高鹏带领安质管理团队累计开展300余次专项检查,排查并整改1148项一般安全隐患,36项重大安全隐患,整改完成率100%。

穿透管理保安全

自国铁集团安全穿透式管理工作开展以来,项目部将其列为重点工作。白高鹏作为此项工作的牵头人,对照文件每一项要求认真梳理管理要点。他积极向业主请教学习,并利用网络信息化平台,找寻管理经验成熟好措施。他组织项目全员学习《国铁集团关于铁路建设项目现场安全穿透式管理工作的指导意见》,编制下发“1234安全工作法”,即一方案、两张图、三清单、四制度,对管理工作进行全面部署和安排。

为确保工作质量,白高鹏牵头组织各分部开展安全穿透式管理研讨会,根据项目各工点的特点、风险类别和资源配置情况划分了9个安全责任单元,配置18名具有安全管理能力和施工实践经验的管理人员,并分批次督促他们参加局安全培训,实现全员持证上岗。同时,他制定现场安全单元管理人员的安全履职清单,明确管理责任和工作内容,确保落实到岗、责任到人,并严格遵循管理考核机制,进行统一调度、管理和考核。班前讲话是安全穿透式管理的关键环节,白高鹏不定期参加各个班组班前讲话,现场点评,并要求每日讲话视频上传至安全穿透式管理系统。截至目前,项目顺利通过20余次安全穿透式管理专项检查。

作为一名安全工作管理者,白高鹏深知安全生产工作对于项目平稳推进和企业健康发展的重要意义。他结合铁路三年“治本攻坚”行动,紧紧依靠安全风险分级和隐患排查治理双重预防机制,严格落实安全“网格化”管理要求,带领安质团队风雨无阻地坚守在施工一线,查隐患、促整改、保安全,实现了项目“零事故”的安全管理目标。

鲁林

创新阶梯式培育模式 提升产业工人技能水平

本报揭阳讯 6月23日,中铁四局城轨分公司三江连通后续优化工程施工3标项目部组织召开班组长座谈会,邀请广东粤海粤东供水有限公司相关部门负责人参加,共同探讨关于施工安全、技能培训、职业发展等内容。坚持每月开展一次座谈会,是该项目部关注产业工人队伍建设的重要举措之一。

为让工地上的“新人”站稳脚跟,项目部在岗前对其进行“充电”,成为“培训-提升-激励”人才培养体系的重要一环。以生产例会、班前讲话、每日碰头会为载体,形成“天天有提醒、周周有复盘、月月有考核”全周期安全教育体系,组织产业工人准入资格培训并建立资格档案,进一步提升一线作业人员安全意识。通过“夜校+抽考”理论教学与“面授互动”实操指导相结合进行技术筑基,针对钢筋工、焊工等核心工种,结合当前施工重难点开发标准化课程,让新进场工人快速掌握基础技能。截至目前,已累计开展岗前培训76场,覆盖工人623余人次,新进场工人技能考核通过率达95%。在广东粤海粤东供水有限公司承办的工程全线“混凝土钢筋制作及安装”技能比武擂台赛中,该项目代表队二衬班组斩获冠军。

项目部通过开展主题党日活动、组建学

习小组等形式,加强对产业工人的思想政治教育;组织“安全讲师团”“优秀班组长”“优秀产业工人”等评选,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;举办产业工人座谈会,交流先进技术、分享成长经历与工作心得,并邀请其参加工地春节联欢会、员工大会,切实提升他们的幸福感、归属感。截至目前,项目部评选出“优秀班组长”5名,“优秀产业工人”10名,班组凝聚力显著提升,工人流动率降低25%,工人满意度达90%以上。

基于项目需求与产业工人技能层级差异,项目部创新推出“成长阶梯计划”,针对钢筋绑扎、焊接、铜止水等隐蔽工程,拱架安装、超前小导管施工、锚杆施工等关键技术岗位,搭建“学习-帮扶-独立-精进”进阶路径。为后进场工人设计涵盖基础认知、通用安全规范、基本操作技能的初级培训套餐,采用集中授课、实地观摩、专家“手把手”教学等方式,帮助其快速入门。对于有一定经验的工人,定制进阶式培训方案,通过开展专题讲座、案例研讨、模拟演练、知识竞赛等形式,让产业工人更好地适应技术变化。该计划实施以来,已有105余名工人完成技能进阶培训,二衬施工从初期的每月20仓提升至每月40仓,工效显著提升。

张露露



《“绿建”进行时》

袁静雯 作