

赓续荣光砺初心 薪火相传担使命

本报综合讯 百年征程波澜壮阔,赤诚初心历久弥坚。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,教育引导广大党员传承红色基因,赓续红色血脉,在“七一”来临之际,中铁四局各单位联合属地单位开展庆“七一”主题系列活动,进一步激励广大党员干部以更加坚定的信念、更加饱满的热情、更加务实的作风,在今后工作中拼搏创新、贡献力量。

局宁(南京)马(鞍山)城际铁路、宁(南京)芜(湖)铁路党支部联合马鞍山市公安局交警支队党支部,开展七一党建活动。全体党员代表实地参观马鞍山长江二桥,围绕深化合作开展座谈交流,并重温入党誓词。

局沪(上海)宁(南京)合(肥)高铁沪宁段项目部(四公司)联合太仓市浏河派出所开展“党建引领铸忠诚 凝心聚力迎七一”主题党日

活动。全体党员代表深切缅怀公安英模,同时就“如何为项目安全生产保驾护航”进行深入交流,派出所民警结合工程建设实际,从安全生产规范、消防安全管理等方面提出专业指导意见。

一公司海口区域经理部联合海口市自然资源和规划局美兰分局,开展“七一”联合主题党日活动,通过聆听专题党课、参观红色教育基地等环节,深化党员思想教育。

三公司南疆项目党支部联合喀什高进建筑公司党支部,赴喀什廉洁文化馆开展“警钟长鸣筑防线 廉洁自律守初心”主题党日活动。

五公司延(安)榆(林)高铁1标项目党总支联合延安职院、黄委延安水文局,开展党建联建活动,50名党员开展座谈交流,并重温入党誓词。

七分公司中共淮南市委党校项目党支部联合淮南市中心工程建设项目管理中心,在六安市

大别山革命历史纪念馆开展“薪火相传红土地 清风共建新征程”主题党日。党员代表认真聆听革命先辈们的英勇事迹,深刻感悟大别山精神,纷纷表示要将红色基因融入工作,以清风正气护航项目建设新征程。

八分公司南海区有轨电车里水示范段项目部联合佛山市南海区铁路投资有限公司,在珠三角工匠精神展示馆开展“凝心铸魂强党性 锤炼品格建新功”主题党日。党员代表表示要在项目建设一线弘扬工匠精神,以实际行动为城市交通发展贡献力量。

城轨分公司通辽市扎鲁特旗退化草原修复工程项目党支部联合扎鲁特旗道老杜苏木党委、扎鲁特旗林草局,举办“红心向党谱新篇 联学共建强作风 以行践学护生态 携手共筑草原情”党建共建活动。

南京分公司宿迁大道党支部联合宿迁市

宿豫区陆河社区党委,开展“红心永向党 廉心守正道”党建联建活动,活动特邀陆河社区88岁老党员张用宪讲授专题党课。张用宪结合自身经历,深情讲述党的光辉历程和革命先辈的英勇事迹,让在场人员深受触动。

物资公司西安分公司党支部联合工程材料公司西北区域党支部、陕西金隅冀东水泥在城市运动公园开展“百‘链’成钢聚党心 健步同行践使命”主题党建活动。

电气化公司(南)昌九(江)高铁三电及管线迁改项目联合南昌市高新区昌东镇山湖村党总支,开展“党建引领聚合力 企地联动促发展”企地共建主题党日活动。

投资运营公司海口管廊运营项目部党支部与海柳项目联合党支部,组织20余名党员赴中共琼崖一大旧址开展“弘扬革命精神 筑牢思想防线”七一主题党日活动。 **本报通讯员**

●图片新闻

清凉送一线 关爱沁人心



7月2日,中铁四局南京分公司沪(上海)渝(重庆)蓉(成都)高铁沪宁段Ⅱ标三分部党支部携手上海嘉定华亭镇联一村党支部,共同开展“清凉送一线 关爱沁人心”活动。双方为产业工人送上“夏日清凉大礼包”,传递企业的人文关怀。 **高超 摄**

“积分制”激励党员争先锋

本报合肥讯 6月30日,中铁四局四公司城建分公司党支部组织党员积分兑换活动,获得60分以上的党员均可兑换价值不等物品,对半年来积极参加党日活动、志愿服务、岗位建功的党员们给予鼓励。

为进一步加强和改进党员教育管理,建立科学完善的党员评价体系。今年以来,城建分公司在所属7个独立工程项目,30余名党员之间推行党员积分制管理,以量化考评激励广大党员积极发挥先锋模范作用。

党员积分制管理涵盖组织生活、教育学习、志愿服务、荣誉表彰、群团共建和其他类六个大方面,并在这六大方面下进一步细化为64项具体项目,每项均对应相应分值。党员每完成一项内容,由办公室统一在后台录

入活动内容及对应分数。若党员出现无故缺席“三会一课”、日常工作有重大失误、违反安全管理规定等未发挥先锋模范作用或产生负面影响的行为,则会扣除相应积分。

积分管理注重公开透明,除每月在宣传栏公示党员电子积分情况外,党员还可直接登录系统查看个人及其他人的具体得分情况。每半年会开展一次积分兑换活动,党员可依据积分高低,前往分公司指定地点兑换相应物品。

此外,城建分公司还把党员积分管理结果与党员评先评优、宣传激励、树立典型挂钩,建立激励机制,促进党员队伍素质能力的整体提升。

赵雅慧

专题党课振人心 凝心聚力共奋进

本报延安讯 7月1日,西成客专陕西公司党委书记、董事长王隼峰到“联创共建”联系点中铁四局延(安)榆(林)铁路1标项目部(五公司代局指)讲授专题党课。

王隼峰深入浅出地阐述了“联创共建”的重要意义。他指出,各参建单位应以党建为引领,凝聚起强大的合力,打破单位壁垒,实现资源共享、优势互补,共同攻克项目建设中的难题。全体员工要结合延榆铁路建设实

际,找准新时代发扬伟大奋斗精神的着力点,聚焦创精品、争一流、攻难关、谋创新、保安全、保质量、保进度、控投资的目标,努力把延榆铁路建成世界一流、独具特色的新时代铁路精品工程新标杆。希望广大建设者要高标准建设好延榆铁路,让它成为“红色铁路”精品工程新标杆,高度契合黄土高原生态文明特色与延安“革命圣地”文化特色。

苏宜钧 邱煌平

关怀“不停步” 建设“加速度”

本报宜宾讯 “雪糕、冰镇饮料、矿泉水,都在冰箱里,大家根据需要自取,天热,一定要多喝水。”6月29日,中铁四局六公司宜宾高铁南片区道路项目部工会主席陈勇在中铁e通工作群里发布了这条消息,这也是项目部工会从生活小事方面关心关爱员工的一个缩影。

入夏以来宜宾气温持续升高,给户外作业工人带来严峻挑战。为保障工人健康安全,该项目部工会设置“清凉驿站”,配备冰柜,全天候供应冰镇矿泉水、冰激凌及防暑药品;启动“错峰施工”机制,将高温时段作业调整为分段错峰模式;开展“送清凉”活动,为工人发放防暑药品、毛巾等物资;在现场休息区增设医疗应急点,安排专业医护人员随时待命,以便及时处理突发中暑等紧急状况。

在推进工程进度过程中,该项目部工会将职工和产业工人权益保障置于首位。针对产业工人技能提升需求,常态化开展“技能竞

赛”“安全积分超市”等活动,将技能培训与安全知识竞赛有机结合;运用“农民工‘五共’管理”模式搭建技能培训平台,截至目前,累计组织产业工人培训30余场次,覆盖1000余人次。

在此基础上,为了让工人们在忙碌的工作之余能够感受到“家”的温暖,该项目部工会打造“职工书屋”等文化空间,精心挑选涵盖文学、技能、历史等各类书籍报刊,并及时更新,满足工人们多样化的阅读需求,让他们在书海中放松身心、增长知识;精心搭建“工友生日角”,每月为当月生日的工人举办集体生日会,让工人感受到被珍视、被惦记的浓浓温情;定期举办露天电影放映活动,丰富工人业余生活;开展反诈宣传讲座,增强工人安全防范意识,守护好大家的“钱袋子”。此外,在节日期间,项目部常态化组织开展文化讲座、体育活动和节日慰问,提升工人幸福感。

杨甫

清风护航促发展 执纪亮剑显担当

本报南昌讯 “清贫的风骨、赤诚的信仰,方志敏同志的一生,是为民族的解放、人民的幸福,为共产主义事业英勇奋斗的一生。希望大家通过活动,深刻感悟到方志敏‘信仰如铁、初心如炬、清正如水’的精神内涵……”6月27日,中铁四局安装公司组织本部党员到方志敏烈士纪念馆开展“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”践学活动,公司党委副书记、纪委书记、工会主席尹良军在活动中强调。

近年来,安装公司纪委深入贯彻落实二十届中央纪委系列会议精神,全面落实局、公司党风廉政建设暨反腐败工作会议的决策部署,以锚定政治监督坐标、织密立体监督网络、深化廉洁教育矩阵、淬炼纪检铁军本色为主线,推动全面从严治党向纵深发展,为企业高质量发展注入“廉动力”。

锚定政治监督坐标,筑牢决策落地“压舱石”。公司纪委将政治监督嵌入日常,围绕公司党委贯彻落实党中央重大决策部署和上级工作要求,通过参加党委会、专题会议等方式,督促党委严格落实“第一议题”制度,监督贯彻落实《学习贯彻习近平在中共中央政治局上的重要讲话》《习近平总书记“2.26”重要批示精神》等24项学习落地,协助制定《党委会议“第一议题”实施规定》,明确责任分工,强化制度执行。

织密立体监督网络,打造精准执纪“组合拳”。公司纪委持续完善大监督格局,上半年召开2次大监督委员会会议,将农民工工资支付保障、亏损项目治理等纳入联合监督重点,发送再监督函告和建议书6份,推动15个项目“一扣两超”问题整改,对西南区域等2个项目开展专项核查,以“查盲点、堵漏洞”实现监督效能最大化。严格开展个人机械设备

租赁、违规借贷等4项专项整治工作,组织624名人员签订租赁承诺书,600余人签订违规借贷承诺书,以“零容忍”态度整治突出问题。同时,公司纪委聚焦重点领域和关键环节,常态化开展监督检查,上半年对内部违规吃请、违规饮酒等情况进行摸排,对山东区域等5家单位开展制度执行检查,提出管理建议9项。在干部选拔中,公司纪委参与32名中层干部调整酝酿,新建廉政档案6份,以“事前+事中+事后”监督链规范权力运行。

深化廉洁教育矩阵,培育崇廉尚俭“生态圈”。公司纪委将以案示警,以案促改作为深化作风建设的抓手,多举措运用身边廉洁素材开展各类警示教育活动,旨在持续引导干部职工严守纪律红线,筑牢拒腐防变思想堤坝,为企业发展注入清廉动能。以元旦春节等法定节日为契机,下发纠“四风”工作提示2次,组织观看忏悔书等典型案例,通过“案例剖析+纪律解读”强化震慑。

淬炼纪检铁军本色,夯实履职尽责“硬支撑”。公司纪委坚持打铁必须自身硬理念,通过持续强化队伍建设,强化办案安全、强化业务学习“三强化”,切实提高履职能力,为公司高质量发展保驾护航。上半年,公司纪委对22名项目纪检委员开展业务培训,深入广州地铁13号线等试点单位“手把手”指导,通过“理论+实践”提升专业化水平。组织学习《关于进一步做好纪委办案安全工作的》通知,开展办案安全隐患排查,强化安全意识。此外,以纪委全委会、办公会为载体,系统学习《局违规行为处罚手册》《国有企业管理人员处分条例》等制度,形成“学制度、用制度、守制度”的工作常态,有效提升了纪检干部的业务水平和履职能力。

蔡蓉 杨琰好