数字长河中的“精密舵手”

——记中铁四局2024年度“财金管理标兵”朱永见

朱永见，现任中铁四局八分公司几内亚马西铁路项目部财务部部长、总会计师，先后参与郑徐铁路、郑万铁路、昆明地铁4号线、杭州地铁6号线等重点工程财务管理工作。曾多次荣获局“先进生产(工作)者”，局“优秀财务人员”等称号。

跨洋攻坚 突破海外财务困局

2021年9月，朱永见从大干正酣的杭州地铁项目跨越大半个地球奔赴几内亚马西铁路项目任职，工作环境从诗意如画的江南水乡切换到飞沙走石、暴雨酷暑的遥远西非。因为是海外工程，财务相关工作较之国内有着明显差异。2022年7月，马西铁路因多方原因造成停工，长达15个月之后终于复工，但复工后业主针对停工期间的损失迟迟不予审核。“这笔费用就如悬在头顶的剑。”面对尚未拨付的停工索赔款，朱永见没有选择等待，而是带着银行回单、会计凭证等各种证明材料奔走于业主单位。从银行流水到设备租赁合同，从工人考勤表到日常采购单，他将停工期间的每笔支出都转化为具象的“时间切片”。“这是2022年8月的记录，设备锈蚀需要维护；这一笔是因为暴雨，导致误工……”朱永见积极推动停工索赔的资料上报，对停工期间发生的各项费用实行应报尽报，在他的努力及多方协调下，业主批复停工索赔款3071万元。该项资金的收回，对项目施工生产的整体推进及物资、设备的采购都产生积极作用，缓解了资金压力，夯实了项目效益。

精益管理 税务资金双管齐下

2024年2季度，项目经济活动分析报告上一行红字：“出口退税完成率低”像一根针尖刺进朱永见的心里。面对如同散落拼图般的待认证发票，他带着团队开启“白+黑”作战模式，逐笔登记待认证退税发票，核对未及时退税的原因，跟踪退税完成进度，完成逐条销号。针对发票不符合报关要求等影响出口退税办理进度的情况，积极与物资工贸公司沟通协同办理。三个月后，项目部推进完成认证可退税发票493万元，444万元应收回退税款如数到账，实现认证退税收款率100%。

在税务管理工作中，朱永见指导业务部门按照综合成本最优的比价原则选择供应商，统筹考虑出口退税与进项税抵扣，努力降低项目整体税负。当面对项目对于旧设备维修等不能享受出口退税的成本困境时，他积极筹划，通过刚性单位等设备相关单位移交抵扣，实现进项税抵扣51万元，大大降低了项目成本。他严格把关评审采购合同，特别是对于税务约定、发票开具等方面进行严格要求。按照业主与几内亚国签订的铁路公约，项目免除增值税、免税合理范围内利润的企业所得税，因内外账成本差异过大，经财务筹划，朱永见合理选择申报期间及申报票据，充分利用政策依据及属地供应商免税备案享受免税的方式补充外账成本。截至2024年4季度，项目开累确认收入124197.12万元，开累缴纳税费16万元。

为提高项目资金集中度及保障资金安全，朱永见积极与业主沟通，仅局指开设资金监管账户，所在项目境外除保留必要的外币资金外，资金全部结汇人民币存放于境内，实现境内人民币资金集中度100%。

制度护航 构建财务安全体系

境外工程项目现金管理涉及资金跨境流动、汇率风险、合规性、资金安全等多重挑战，需结合项目属地政策、国际金融工具、企业战略等方面进行系统规划。朱永见牵头拟定了《项目部报销管理规范》《几内亚马西项目现金管理办法》等制度性文件，严控现金支出范围，能对外采用支票支付的一律不使用现金支付，从源头上规范现金使用管理。为保障现金提取过程中的资金安全及人员安全，项目部大额提现时安排士兵押运护送，且每次提现不固定人、车和时间，以防范现金提取过程中内外勾结的情况发生。对于属地员工工资发放，朱永见严格审核各队考勤，通过考勤与工作日报进行相关验证，现金发放时，采取两名中方人员监管发放、属地员工签收回执、全程录视频存档相结合的方式进行监管。工资发放完成后，朱永见采取抽查的方式电话回访，确认员工是否全额收到工资，确保属地员工工资由本人足额领取，也规避了因现金使用引起的腐败问题。项目开工至今，实现现金安全管理和使用“零问题”“零风险”。

不用扳手与钢筋搏斗，却以笔为刃、以数据为盾，在资金交织的战场上，做好企业稳健运行的“隐形引擎”。从事财务管理工作十年间，朱永见以精准的核算、严谨的分析和前瞻的规划，为企业决策提供坚实支撑，在数字长河中护航每一分价值的流动。

赵梦婷

秉承责任担当 蓄力“红色引擎”

——记中铁四局2024年度“党群管理标兵”牛天贺

牛天贺，现任中铁四局房地产公司淮南置业公司党支部副书记兼工会主席，先后参与淮南区域中铁南山院、中铁南山里、中铁南山名邸三个楼盘的开发建设，历经办公室负责人、项目工会主席、党支部副书记等多个岗位历练。他所在党组织以及本人先后获得局“2024年优秀党务工作者”，公司“2022年先进基层党组织”“2023年优秀党务工作者”等多项荣誉。

党建联创共建 擦亮央企品牌

2016年初，牛天贺怀揣一纸调令任淮南项目办公室负责人，他将直面公司深耕淮南、推进“一二级联动”开发的“首秀”——南山院项目。彼时的淮南市政府对四局央企寄予厚望，期盼中铁地产公司能在城市大建设中书写浓墨重彩的一笔。然而，蓝图虽美，开局维艰。如何营造一个利于首战告捷的环境？如何让央企的担当赢得地方的信任？公司党委下达了一道清晰又充满挑战的指令：依托正在开展的“两学一做”学习教育，与地方及参建单位党组织“联创共建”。

“接到任务那会儿，没有现成的经验可循，一切都要摸着石头过河。”牛天贺坦言。他深知这场“联创共建”不仅关乎项目开发建设能否顺利推进，更关乎央企地产在淮南这片新战场能否树起一面新的旗帜。

压力面前，牛天贺没有退缩，他积极搜集党建素材、拟定活动方案、制定联创目标、发出共建倡议。随着“践行两学一做 共建美好淮南”联创共建系列活动的深入开展，联创共建单位达成“以过硬产品质量为淮南大建设增光添彩”的共识，同时也逐步形成了资源共享、优势互补的工作新格局。南山院项目200套房源开盘即售罄，实现1.3亿销售额，项目先后获得淮南市建设工程“舜耕杯”奖、淮南市“园林式居住小区”等荣誉。

党员先锋引领 攻坚三盘联动

淮南是公司地产开发的主战场之一，南山院、南山里、南山名邸三个项目同时开发。“三盘齐发”，一套人马，开发时间紧、建设任务重。“这仗怎么打？”项目动员会上气氛凝重。“必须发挥好支部的战斗堡垒作用，让党员骨干冲在前面！”时任项目工会主席牛天贺的建言让大家达成共识，要拧成一股绳，打好攻坚战。

2024年，他组织开展“酣战100天，决胜中铁·南山名邸”党建主题活动及以“五保一树”为主题的“项目争先，岗位创优”实践活动。他积极协助调配三个项目人力、技术资源，设立“党员示范岗”，将“党性强、业务精、作风硬、肯奉献”的骨干党员推向前台、树为标杆。鲜红的示范岗标牌佩戴在胸前，是荣誉，更是沉甸甸的责任。“亮身份、强引领、践承诺、兑誓言！”党员骨干们的身影活跃在每一个急难险重的环节，成为攻坚克难最醒目的旗帜，同时也激励着全体项目员工奋勇争先。南山里和南山名邸项目双双捧回淮南市建设工程最高荣誉——“舜耕杯”奖。南山里项目更是以先进的人居理念和完善的周边配套获得客户青睐，率先实现住宅和商业全部清盘目标，销售额达14.33亿元。

青春力量赋能 锻造品质工程

在牛天贺眼中，项目上的团员青年不仅是党的后备军，更是攻坚克难的生力军和未来的希望。他格外注重“传帮带”，着力激发这支年轻队伍的活力。

他牵头制定“每周一课”学习制度，鼓励青年员工自己走上讲台，讲政治理论，也讲专业心得。“这不仅是为了学知识，更是练胆识、长本事。”牛天贺说道。他紧密围绕公司党委“品质先锋”党建品牌，引导团员青年们将目光聚焦项目开发的“痛点”和“难点”，鼓励他们大胆思考、勇于实践，在破解难题中“树形象、展作为”。

2024年，在南山名邸项目交付的关键时刻，牛天贺再次以“党建带团建”形式组建一支充满朝气的“青年突击队”。他组织队员们签订安全质量责任书，将每栋楼宇包保责任细化到组、落实到人，进度、安全、质量被严密监控。青年突击队员们巡查在楼宇间，对每一处细节“锱铢必较”，精益求精。“我们要交的，不仅是钥匙，更是业主百分百的满意！”这支青春力量，成为项目完美收官最可靠的保障。南山名邸项目凭借优良品质抢占市场份额，不仅获得“安徽省绿色宜居示范楼盘”“标杆示范楼盘”等荣誉，同时销售去化在淮南地产市场也始终名列前茅。

从南山院首战告捷，到三盘联动成功鏖战，再到一个个楼宇完美交付，在淮南这片热土上，这位党群战线的“老兵”，虽未直接砌一块砖瓦，但始终用责任与智慧，持续点燃着驱动项目不断前行的“红色引擎”。 **徐希辉**

十岗百佳风采录 SHIGANGBAIJIA FENGCAILU

盘活“沉睡资产” 激活“企业动能”

当建筑业市场步入收缩周期，降本增效直接关系到国有建筑企业的生存能力。在目前工程建设中，废旧物资的管理利用仍面临一些亟待解决的问题。统一的废旧物资管理体系尚未形成，各项目之间缺乏有效的协同合作，信息共享机制不够完善，导致废旧物资的闲置与重复采购现象并存，复杂的流程和缺乏有效的调配渠道使得物资调拨难以顺利进行，且维修、保养、运输等环节成本不菲，可能会给企业带来额外的经济负担。

要想充分发挥旧物利用的优势，企业要“多管齐下”。首先，要建立健全全流程的旧物管理体系，搭建资产管理信息平台，对各项目的旧物资进行登记、分类、评估，精准匹配供需，实现物资信息的实时共享与动态管理，简化调拨、交易流程，提高旧物流转效率。其次，要加强宣传教育，让员工充分认识旧物利用不仅能降低企业成本，更是践行绿色发展理念的重要体现。同时，将旧物利用纳入绩效考核体系，对积极参与、成效显著的个人和项目给予奖励，形成全员参与旧物利用的良好氛围。再者，要优化旧物处理流程，降低相关成本。在维修保养环节，可集中处理各项目的旧物资，实现规模效应，降低维修成本；在运输环节，合理规划运输路线，与专业物流公司合作，争取更优惠的运输价格。最后，要鼓励技术创新，研发旧物改造、修复的新技术、新工艺，提高旧物的品质和适用性。

充分利用废旧物资不仅是国有建筑企业降低运营成本、提高经济效益的迫切需要，更是积极履行绿色发展理念的重大责任。每一台经过翻新重新投入使用的设备，每一件经过改造再次发挥作用的办公物品……都能成为企业应对市场竞争挑战的有力工具。**许尧**

三公司获评天津市文明单位

本报天津讯 7月3日，天津市精神文明建设先进表彰座谈会召开。中铁四局三公司获评2021-2024年度“天津市文明单位”。

近年来，三公司积极组织员工参与社区服务、环保行动、扶贫帮困等系列活动，如义务植树、关爱福利院儿童等。同时，该公司着力打造多元化精神文明创建载体，形成了以党建创新活动室、户外劳动者驿站、心灵驿站、党员活动室、职工业校及项目文体活动中心为核心的阵地体系。 **孙亮亮**

口袋里的安全锦囊

本报贵州讯 “这个小卡包携带方便，揣到衣兜里，随时都可以拿出来翻看。”7月5日，在中铁四局安(顺)盘(州)高速公路3标施工现场，项目现场队长张占洪正叮嘱一线作业人员。

6月份以来，该项目部现场管理人员的反光背心里多了个小卡包，里面装了12张安全生产检查提示卡，大家称它为“安全锦囊”。这是项目部为现场带班专门定制的“锦囊妙计”，也成为了工友们的“安全护身符”。

“新进场的小丁有一次未系好安全带就爬上操作平台，我想起卡片第12条，作业前必须检查五点式安全带卡扣锁定状态，当即叫停施工。当时小丁还不服气，结果按照卡片要求检查后，发现他的安全带卡扣弹簧已经失效。”徐家湾大桥班组长黄德海指着卡片回忆道。通过这件事，大家认识到这些卡片的重要性。

安盘高速公路是沪昆国家高速公路的扩容工程，中铁四局承建的土建3标段全长15.8公里，涉及大型机械施工、挂篮作业、高空焊接等复杂交叉施工内容，贵州地区经常出现的高温、强对流天气成为影响施工安全的风险因素。为确保检查不留死角，促进现场安全生产，项目部依据公司、业主单位相关规章制度并结合现场实际，精心设计出可以随时放在口袋里的“安全卡包”。卡包的内容分为12大类64项，详细罗列出管段队伍施工要点、岗位涉及的安全风险和相应控制措施，进一步明确作业人、作业监护人、项目负责人相关职责，以及现场浇筑、焊接、绑扎等工序与高空、电力、吊装等高危作业规范要求和应急处置方法，强化危害辨识，捋清每一道关键工序及安全措施。

在吊装作业间隙，张占洪经常会用卡片对作业人员进行随机抽查。“钢丝绳编结长度应该是多少？”面对提问，老工人李师傅脱口而出：“不少于30公分，且不得小于钢丝绳直径的20倍，卡片第27条写着呢！”如今，像李师傅这样能熟练背诵卡片内容的工友已超过85%，施工间隙互相提问卡片知识点成了工地新习惯。“这个小小的‘安全锦囊’为现场施工规避了好多隐患，我一定要保存好，争取见习期结束后将卡片上的知识全部掌握。”去年毕业的见习生白永亮指着卡片说道。

一张张方便携带的小卡片不仅便于现场管理人员对照内容逐项排查，更将安全操作规程等内容利用碎片化时间宣贯到每一位作业人员。“项目部还计划在每月安全例会上开展卡片知识竞赛，大家都有信心拿到这个第一名！”。办公室林奕良笑着说道。这种将枯燥规程转化为口袋知识的安全管理创新方式，为项目建设筑起一道无形却坚实的安全防线。 **炊婷婷 赵雅慧**