

着力“三个强化” 推进作风建设见实效

本报蚌埠讯 “作为国资央企系统的一员，我们要争当学习教育的‘排头兵’，持续深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，以良好的作风建设助推企业发展行稳致远。”7月3日，在中铁四局一公司蚌埠延安路大桥项目部深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课上，一公司副总经理、总工程师方甲宝说。

蚌埠延安路大桥项目作为蚌埠市重点工程，社会关注度高。自学习教育启动以来，项目部党支部以学习教育为契机，全面落实上级党委相关要求，着力“三个强化”举措，持续涵养风清气正、务实高效的政治生态，作风建设取得阶段性实效。

该项目部党支部持续强化学习教育，筑牢思想根基，不断创新载体、务求实效。将中央

八项规定及其实施细则精神、党纪处分条例等作为必学内容，通过“三会一课”、主题党日等形式组织集中学习7次，覆盖全员，有效增强了员工纪律规矩意识和廉洁从业自觉性。在“五四”期间，组织项目青年党员、团员到蚌埠张公岛廉洁文化主题园开展实地践学，引导青年员工在沉浸式体验中强化纪律认同，传承勤廉务实作风。发挥重点项目平台作用，主动邀请蚌埠市机关党委、市重点工程建设管理中心党组、市文联党组等17家单位开展“匠心筑桥书华章 桥连文韵启新程”联学巡听(扩大)会暨机关党建共享阵地主题党日活动，有效拓展学习教育资源，深化地企廉洁文化交流，为项目施工生产营造良好和谐的外部环境。邀请局纪委深入项目现场开展“挺纪在前 一线送廉”活动，结合典型案例进行权威解读和剖析，将纪

律要求直抵基层末梢，切实增强项目部全体管理人员“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想自觉。

同时，该项目部党支部持续强化示范引领，压实廉洁责任，以上率下转作风、树新风。班子成员严格对照上级指出的“两个问题清单”，逐项检视剖析，主动查摆整改。聚焦整治形式主义为基层减负，通过优化现场工序9项，精减非必要报表11份，使基层负担切实减轻，员工平均日工作时长减少约2小时。严格按照局纪委要求，组织全体管理人员签订《严守纪律红线 抵制违规吃喝》《抵制违规收送礼品礼金》承诺书，并开展廉洁从业集体宣誓。承诺书签订以来，进一步增强党员的责任感和使命感，为施工生产顺利推进奠定坚实基础。对“四管人员”实施常态化廉洁谈话25人次，并在谈话期间开展“古韵廉理”廉洁教育活动，通过

重温古圣先贤的嘉言懿行，关键岗位人员廉洁风险防范意识持续增强，保障项目劳务分包、资金拨付等关键环节运行规范有序。

此外，该项目部党支部持续强化监督执纪，织密防控网络，紧盯“五一”、端午等节日，节前必召开作风纪律警示教育会，成立由项目主要领导负责的廉洁督查组，高频次开展“施工一线廉洁督查”行动，重点排查违规接受宴请、虚开发票等问题。针对物资采购、工程分包、计量结算、资金拨付等高风险环节，制订完善《项目廉洁风险点及防控措施工作清单》，明确52项廉洁风险点和58条防控措施，安排专人定期按单排查，从规范规范操作流程，有效堵塞管理漏洞23项，为项目安全优质高效建设提供坚强纪律保障。

凌忍韬

● 图片新闻

小学生体验“硬核”工地安全课



7月5日，合肥市红星路小学四年级8名学生走进中铁四局合肥轨道线网控制中心及甘棠置业项目，开展了一场别开生面的“童心筑梦，安全启航——走进智慧工地，感受科技创新”社会实践活动。学生们学习了出入施工现场的基本须知，掌握安全帽、反光背心等防护工具的正确使用方法，见识到AI监控、机器人施工等前沿科技，通过操控模拟器从高空俯瞰工地全景，感受科技赋能下的高效安全管理。图为学生通过航拍器俯瞰工地全景。

侯静 卢勇龙 摄

深化学习教育 开创作风建设新局面

2012年12月4日，“中央八项规定”审议通过，开启作风建设的崭新篇章。习近平总书记强调，改进工作作风的任务非常繁重，中央八项规定是一个切入口和动员令。当前，深入贯彻中央八项规定精神学习教育不断深化，党员干部要举一反三，以更实举措取得作风建设新成效。

以“三学”筑牢根基，确保学习有深度。“求木之长者，必固其根本。”开展学习教育，是对思想层面的一次再教育、再武装、再约束，党员干部要做到“三学”，即原原本本学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述、中央八项规定及其实施细则精神和推荐读本，在理论淬炼中把握作风建设的核心要义，不断增强党性修养和纪律规矩意识。联系实际学企业内部涉及作风建设的规章制度，以及局《违规行为处罚手册》，不断校正思想和行动。情景带入学正反典型，通过剖析典型案例、参观廉洁教育基地、观看警示教育片等方式，自觉做到心中有戒、行有所止。

以“三查”深挖根源，确保查摆有力度。“志不求易者成，事不避难者进。”开展学习教育，查摆问题是关键，党员干部要做到“三查”，即逐条逐项对照“2个问题清单”和“四风”隐形变异问题清单进行查摆，既

要抓住浮在表面的“违规吃喝”“违规收受礼金”等显性问题，也要揪出暗藏深处的“痕迹管理”“层层加码”等隐形变异表现。不折不扣对照党章党规党纪进行查摆，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入查找自身在政治素养、能力本领、廉洁自律等方面存在的问题。实事求是是对照员工群众反馈进行查摆，打开“问题”之门，通过调研走访、员工座谈等方式，广泛征集意见建议，把员工群众的“差评意见”纳入清单，为整改打下坚实基础。

以“三改”务实效求，确保整改有硬度。“一语不能践，万卷徒空虚。”开展学习教育最终的落脚点是解决问题，党员干部要做到“三改”，即对于短期内能够立行立改的问题，要迅速明确责任人和整改时限，对照清单逐个击破；对需长期坚持解决的问题，要紧盯不放、一改到底，确保整改落到实处。整治集中问题，坚持问题导向，聚焦常态长效，建立“制定、执行、监督、问效”全流程机制，把学习教育成果转化为推动生产经营、价值创造、安全管理等中心工作成效。改进工作作风，广泛开展调查研究，有针对性地研究并解决员工群众急难愁盼和基层亟待解决的突出问题，真正把中央八项规定及其实施细则精神融入职责中、落到行动上，坚持走好群众路线。 郑瑞东

■ 今日论语

抓实基层党建 赋能高质量发展

本报合肥讯 7月2日，在中铁四局四公司召开的季度思想政治工作例会上，公司党委副书记周先林提出要求：党群各部、基层各党组织要持续聚焦“基层党建”，在夯实三基建设中提升能力本领；持续推进“七抓”工程、持续强化党建责任、持续完善考核工作、加强党建案例策划。

近年来，四公司党委认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，牢固树立“一切工作到支部”和“融合党建”的鲜明导向，坚持把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，为公司高质量发展提供坚强组织保证。

该公司党委以党建工作责任制考核、党建督察和党建工作“三位一体”工具书体系为抓手，完善“工作清单化、责任具体化、任务差异化、考核精准化、帮扶常态化”机制，压实党建责任，推动基层党组织标准化、规范化建设。树立“一切工作到支部”导向，落实“四同步、四对接”要求，确保基层党组织“应建尽建”“应换尽换”，优化设置，解决组织设置问题。依托智慧党建系统规范组织生活，提升信息化水平。明确两级领导班子“一岗双责”，推广“四讲三同步”机制，确保党建与生产经营同部署、同推进、同考核。

同时，坚持以“三懂三会三过硬”为标准，通过培训学习增强业务能力，轮岗锻炼提升综合素质、优胜劣汰增添工作压力，全面提升“一肩挑”队伍整体水平。实施基层党支部委员考核机制，完善其晋升通道，使支部委员成为项目纪规员、党支部副书记的后备人选，以及抓好党建、管好项目的中坚与骨干力量。持续加强政工干部队伍建设，完善党群人才“选、育、用”机制，选拔优秀党员充实党群岗位，加大“三懂”人才在党政岗位的横向交流任职力度，打造高素质复合型党群人才队伍。

此外，该公司党委持续推动基层党建紧密围绕生产、经营、创效等重点工作发力。聚焦扛旗当“先锋”，围绕项目管理与生产难点开展党建活动，建立目标管理考核机制，把党员岗位示范、攻坚克难、目标包保等要素纳入考核，引导党员在征地拆迁、生产管理、成本控制、安全质量保障等方面发挥先锋模范作用。大力开展“六比”创先争优和劳动竞赛，引领党员骨干开展科技创新等活动，推动质量与工效双提升，让创誉增效成为党建价值创造实践。发挥基层组织优势，响应号召参建“急难险重”工程，助力乡村振兴与应急抢险，彰显企业形象。

赵雅慧

道德讲堂树新风 凝心聚力促发展

本报成都讯 “咱们的道德讲堂获得了局‘示范道德讲堂’称号，这是大家伙儿一起干出来的，在今后的工作中，我们更要借着这股劲儿，从思想上绷紧弦、在行动上拉满弓，推动区域经理部各项工作走深走实。”7月6日，在中铁四局安装公司西南区域经理部周例会上，党支部书记柯勇对与会人员说。

自进场以来，该经理部坚持每季度举办一期道德讲堂活动，围绕企业文化、安全生产等主题，邀请青年员工走上讲台。

经理部紧扣企业发展需求与员工成长需要，精心敲定道德讲堂学习主题。围绕“崇德尚廉”主题，通过学习中央八项规定精神、剖析案例、签订廉洁承诺书等环节，引导员工筑牢拒腐防变思想防线；结合“企业文化”主题，邀请老员工讲述公司发展历程中的奋斗故事，让“开路先锋”精神融入日常工作；聚焦“安全生产”主题，组织青年技术骨干、产业工人解读安全规范、开展安全知识竞赛，联合业主单位开展消防救援综合应急演练等，将安全意识转化为员工的自觉行动。多元主题有机结合，让道德讲堂成为参建人员思想淬炼、精神补钙的“充电站”。

同时，经理部打破以往“领导讲，员工听”

这种略显单一的传统模式，创新采用“青年主讲 + 员工互动”的新形式。每季度，都会从各个部门精心选拔出优秀青年员工担任主讲人，为他们提供展示自我的舞台。不仅如此，讲堂还特别增设了“感悟分享”“诗词朗诵”等丰富多彩的环节。大家在这些趣味环节中，获得“沉浸式”体验，加深对内容的理解，让道德讲堂从“单向灌输”转变为“双向互动”，大大提升了感染力。

此外，经理部高度重视员工思想与安全建设，成效显著。在廉洁教育上，通过多样活动持续浸润，让廉洁意识扎根员工心底，大家主动抵制各类诱惑，近年来违规违纪事件为零，营造出清正廉洁的工作氛围。积极传播和践行企业文化，激发员工工作热情，先后涌现出“四川省五一劳动奖章”“成都市五一劳动奖章”获得者武林等一大批先进典型。常态化推进安全主题教育，为项目安全生产筑牢防线，助力项目连续多年实现安全生产零事故，成功荣获局“安标工地”等荣誉。

截至目前，该经理部已举办道德讲堂活动10期，参与人数累计300余人次，为公司在西南市场的深耕细作提供了坚实的思想保障和精神支撑。

于海红